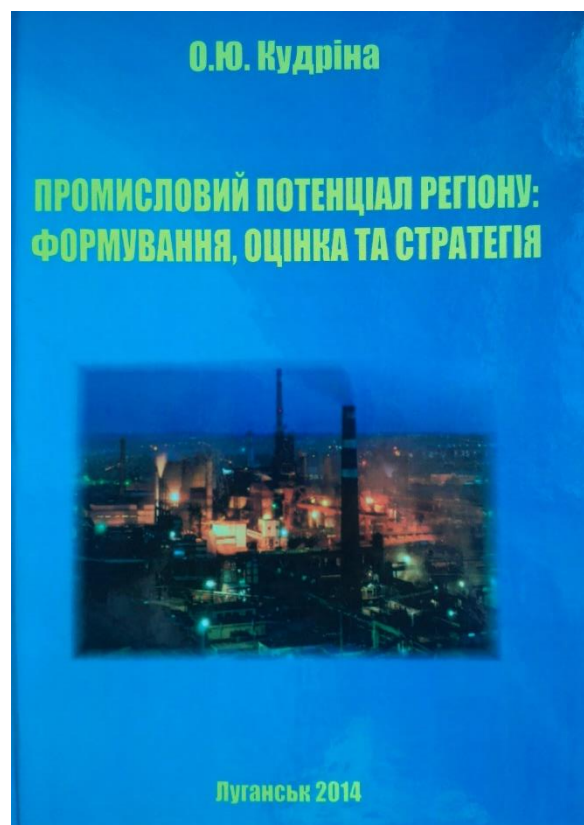


**РЕДАКЦІЙНА КОЛЕГІЯ РЕКОМЕНДУЄ**

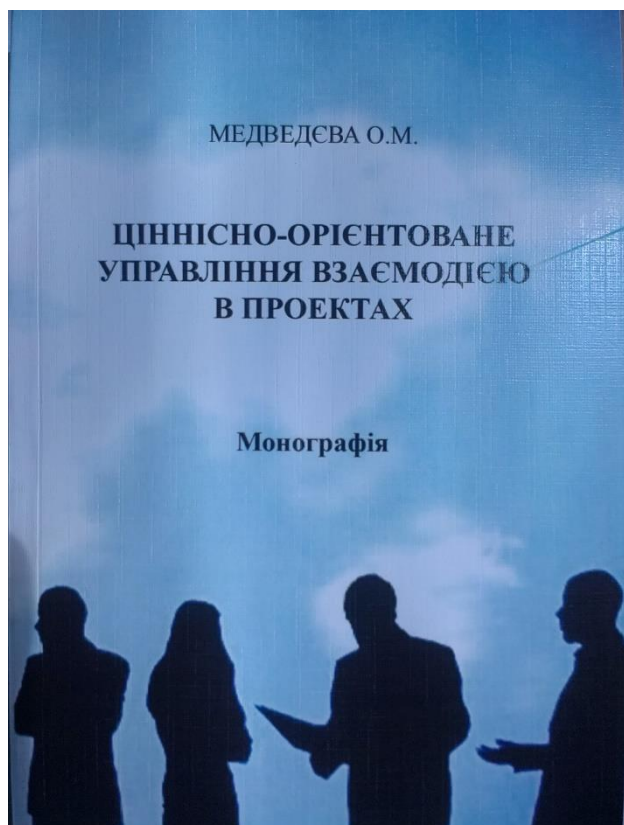
Кудріна О. Ю. **Промисловий потенціал регіону: формування, оцінка та стратегія: монографія** / О. Ю. Кудріна. – Луганськ: вид-во «Ноулідж», 2014. – 456 с.

У монографії вирішене науково-практичне завдання щодо обґрунтування та визначення стратегії розвитку промислового потенціалу регіону на прикладі Луганської області. Досліджено теоретичні основи формування промислового потенціалу регіону та методологічну базу його ефективного використання. У роботі наведено етапи становлення промисловості на сході країни, результати аналізу промислового потенціалу регіонів України. Сформовано науково-методичне обґрунтування стратегії розвитку промислового потенціалу регіону та здійснено розробку стратегії розвитку промислового потенціалу Луганського регіону. Монографія може бути корисною для працівників центральних та регіональних органів державної влади, галузевих міністерств і відомств, органів місцевого самоврядування, наукових працівників, викладачів і студентів, які вивчають питання регіональної економіки..



Медведева О. М. **Ціннісно-орієнтоване управління взаємодією в проектах : монографія** / О. М. Медведева. — Северодонецьк : вид-во СНУ ім. В. Даля, 2015. — 242 с.

В основу монографії покладена ідея про необхідність управління взаємодією зацікавлених сторін у ситуаціях, коли в проекті відбулися суттєві зміни. Суттєві зміни продовжують конфлікт інтересів, цінностей, зацікавлені сторони можуть змінити своє позитивне ставлення до проекту на нетивне та проявляти це у спілкуванні або діях. Петерворити конфлікт на синергетичне відношення можна тільки на переговорах, в момент спільної вибодови такого варіанту подальшого розвитку проекту, який задовольнить всі зацікавлені сторони. Для цього необхідно сформувані єдину змістовну і комунікаційну основу переговорів, орієнтують на цінності зацікавлених сторін. Теоретичну, методичну та інструментальну основу такої діяльності фахівця з управління взаємодією є запропонований автором епістемічні положення, механізм ціннісно-орієнтованого управління взаємодією в проектах, методолгія оцінки проектної крос-культури, методи представлення цінностей та системно-цілісного моделювання очікуваної активності зацікавлених сторін.

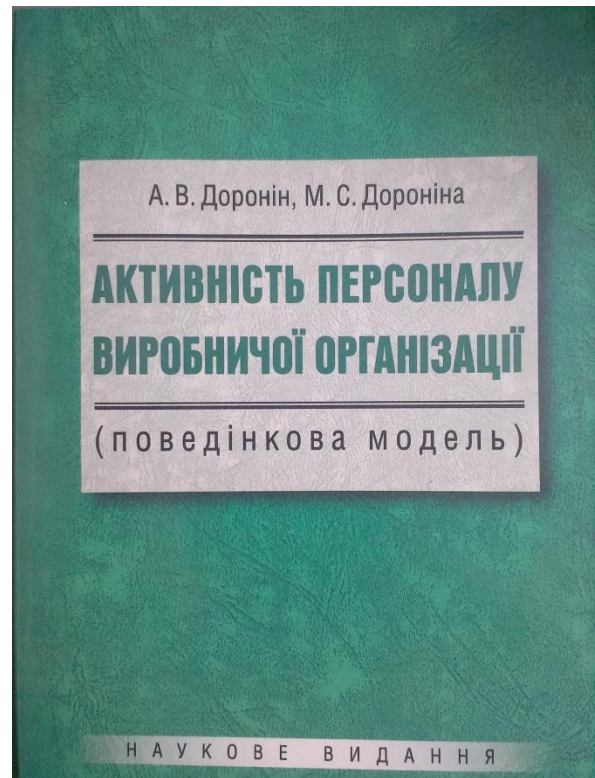
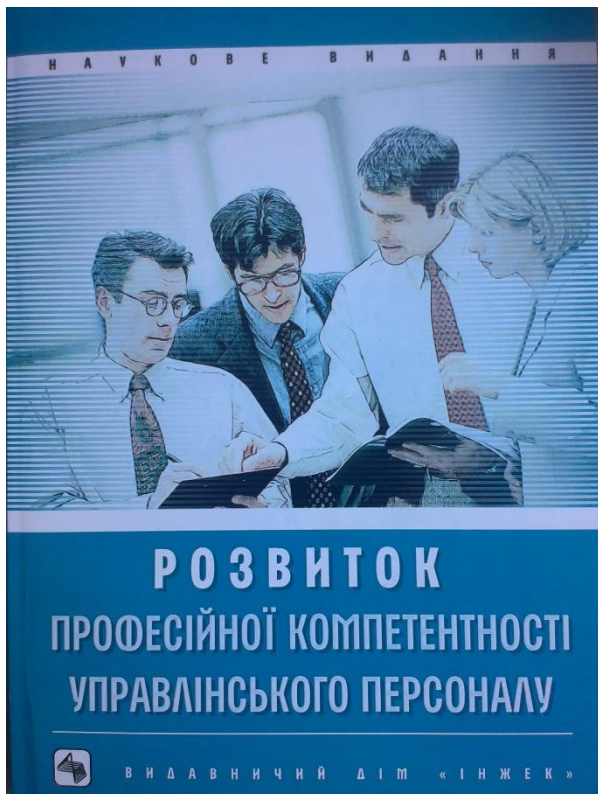




Дорнін А. В. **Активність персоналу виробничої організації (поведінкова модель) : монографія** / А.В. Дорнін, М. С. Дороніна. – Х.: ТОВ «ТО Ексклюзив», 2015. – 268 с.

У монографії визначено практичні передумови актуалізації розвитку наукових досліджень поведінки персоналу виробничої організації, окреслено концептуальні основи формування знань у сфері управління організаційною поведінкою персоналу, охарактеризовано науково-методичне забезпечення впорядкування трудової поведінки персоналу, визначено сучасні технології діагностики резервів посилення впливу на поведінку персоналу виробничої організації.

Для наукових співробітників, зайнятих дослідженнями резервів гуманізації менеджменту, а також для викладачів, аспірантів і студентів, пов'язаних у своїй діяльності з викладанням і вивченням даної проблематики.



Дороніна М. С. **Розвиток професійної компетентності управлінського персоналу : монографія** / М.С. Дороніна, І.В. Литовченко, Д.Г. Михайленко, А. О. Полубєдова. – Х.: ВД «ІНЖЕК», 2014. – 368 с.

У монографії представлено обґрунтування теоретичних і практичних передумов розвитку, збагачення змісту професійної компетентності управлінського персоналу, технологій її оцінки; визначено і проаналізовано чинники, які впливають на її формування; запропоновано технології розвитку нових актуальних компетенцій, їх ситуативного профілю; обґрунтовано програми розвитку освітньо-фахового потенціалу та компетенцій управлінського персоналу з використанням інтерактивних методів і діяльнісного навчання. Висновки аргументовано перевіркою на значній емпіричній основі.