



«Мотивація та соціальний захист персоналу»

(за загальною редакцією д. е. н., професора А. Г. Бабенка)

Питання мотивації персоналу та його соціального захисту є важливою складовою сучасної системи управління людськими ресурсами, оскільки визначають рівень задоволеності працею та якості трудового життя працівників. Використання ефективних управлінських інструментів у галузях матеріального виробництва стимулює зростання економіки та рівня життя населення. Відсутність належної мотивації й соціального захисту провокує погіршення основних соціально-економічних показників і виникнення конфліктів у соціально-трудої сфері. В умовах економічної кризи проблеми забезпечення дієвої мотивації праці та надання ефективного соціального захисту загострюються, що обумовлює необхідність пошуку нових механізмів забезпечення умотивованості персоналу та соціальної захищеності різних верств населення. Таким чином, монографія «Мотивація та соціальний захист персоналу», підготовлена колективом авторів під загальною редакцією доктора економічних наук Бабенка А. Г., присвячена вкрай значущим та актуальним питанням соціально-економічного управління.

У монографії викладено теоретико-методологічні засади мотивації трудової діяльності, сутність та еволюція розвитку теоретичних положень стимулювання праці. Викликає науковий інтерес дослідження щодо організації оцінки та мотивації праці державних службовців, які висвітлені на прикладі управлінської праці та соціального захисту населення Дніпропетровської області.

Особливу увагу приділено обґрунтуванню напрямів активізації мотивів трудової діяльності у контексті здійснення державної політики, зокрема державного регулювання зайнятості, детінізації ринку праці, захисту економічно активного населення тощо.

У роботі акцентується увага на результатах дослідження щодо створення сприятливих і безпечних умов праці, вдосконаленню соціально-трудої відносин. Висвітлено також актуальні проблеми у міжнародному менеджменті.

Безумовною перевагою рецензованої монографії є те, що вона охоплює огляд проблем мотивації персоналу та соціального захисту в різних галузях діяльності (промисловості, агропромислового сектору, освіти, державного управління, сфери послуг). Висновки та пропозиції, що наведені у монографії, базуються на опрацюванні великого масиву статистичної та соціологічної інформації, що обумовлює їх достовірність і правомочність. Соціально-економічні дослідження конкретизуються у вигляді таблиць і рисунків.

У зв'язку із великою актуальністю дослідженої проблеми доцільно випустити друге видання книги та передбачити в ній доповнення щодо нової законодавчої бази пенсійної системи України.

Монографія характеризується високим науково-методичним рівнем і може бути корисною для широкої аудиторії читачів, зокрема керівників підприємств та установ, фахівців у сфері мотивації праці й соціального захисту населення, державних службовців усіх рівнів, науковців і викладачів навчальних закладів.

А. Колот,
доктор економічних наук, професор,
проректор Київського Національного
економічного університету імені
Вадима Гетьмана

(*Мотивація та соціальний захист персоналу: монографія/ За заг. редакцією д.е.н., професора А.Г. Бабенка. – Дніпропетровськ, Дніпропетровська державна фінансова академія, 2011. – 400 с.)