

ПРОБЛЕМИ КАДРОВОЇ ПОЛІТИКИ В УКРАЇНІ

Дороніна О. А. Теорія та практика формування багаторівневої кадрової політики в контексті забезпечення гідної праці в Україні / О. А. Дороніна. – Донецьк: ДонНУ, 2014. – 395 с.

Важливою передумовою розвитку країни та зростання її конкурентоспроможності у світовому співтоваристві є розробка соціально-орієнтованої кадрової політики. При цьому, відповідно до проголошених Міжнародною організацією праці пріоритетів, політика у сфері соціально-трудова відносин має будуватися на засадах гідної праці. Однак в Україні спостерігається дефіцит гідної праці, а формування кадрової політики є недостатньо послідовним та виваженим. Це підтверджує високу актуальність питань, порушених у монографії к.е.н., доцента, докторанта кафедри управління персоналом та економіки праці Донецького національного університету О. А. Дороніної.

У першому розділі «**Теоретико-методологічні основи формування кадрової політики на принципах гідної праці**» проведено морфологічний аналіз сутності кадрової політики, визначено напрями трансформації її змісту в умовах нової економіки та архітектоніку багаторівневої кадрової політики; досліджено концептуальні засади розвитку та виміру гідної праці на різних рівнях управління. Заслуговує на увагу вперше запропонована автором парадигма формування багаторівневої кадрової політики на засадах гідної праці, яка сприяє інноваційному розвитку за рахунок розвитку людських ресурсів.

Другий розділ «**Дослідження ролі соціального діалогу як інструменту забезпечення гідної праці в Україні**» присвячено оцінці стану та проблем соціального діалогу в Україні. Запропоновано багаторівневу систему бенефіцій гідної праці, яка доводить, що всі соціальні партнери є однаково зацікавлені у просуванні принципів гідної праці. Розроблено рекомендації щодо удосконалення процедури соціального діалогу й підвищення його ефективності, обґрунтовано першочергові дії профспілок щодо забезпечення гідної праці в Україні.

У третьому розділі «**Тенденції формування державної кадрової політики в Україні**» досліджено підходи щодо формування кадрової політики в Україні, запропоновано напрями розвитку професійної освіти у системі державної кадрової політики. На основі системного визначення перешкод реалізації принципів гідної праці в Україні розроблено пропозиції щодо зменшення її дефіциту та підвищення ефективності державної кадрової політики.

У четвертому розділі «**Проблеми розробки та реалізації кадрової політики на регіональному рівні**» визначено особливості формування кадрової політики у Донецькій області. На увагу заслуговує позиція автора щодо підвищення конкурентоспроможності регіону за рахунок кадро-

вої політики. Практичну значущість має запропонована концептуальна схема формування регіональної кадрової політики, використання якої в діяльності регіональних органів державного управління буде сприяти підвищенню ефективності управління людськими ресурсами і, як результат, підвищенню конкурентоспроможності регіонів за рахунок людського фактора.

П'ятий розділ «**Обґрунтування пріоритетів корпоративної кадрової політики в системі забезпечення гідної праці**» присвячено проблемам забезпечення гідної праці шляхом формування ефективної кадрової політики на рівні підприємства. Важливе значення мають надані рекомендації щодо формування антикризової кадрової політики. Запропоновано підходи щодо вдосконалення змістовного

наповнення та організаційного забезпечення корпоративної кадрової політики, у тому числі з використанням зарубіжного досвіду.

У монографії завдяки логічно побудованій структурі розкрито широкий спектр проблем, пов'язаних з формуванням кадрової політики в Україні на засадах гідної праці, вирішення яких має велике теоретичне та практичне значення. Однак слід звернути увагу на деякі аспекти, якими може бути доповнене дослідження. Так, визначення пріоритетних векторів кадрової політики регіонів України (розділ 4 монографії) доцільно було б здійснювати на основі результатів кластеризації регіонів за рівнем гідної праці, що дозволило б надані рекомендації зробити більш обґрунтованими та універсальними відповідно до певного кластеру регіонів, що характеризується визначеним рівнем забезпечення умов гідної праці.

У цілому монографія О. А. Дороніної «Теорія та практика формування багаторівневої кадрової політики в контексті забезпечення гідної праці в Україні» є актуальною науковою працею, що містить якісно нові підходи щодо вирішення надзвичайно важливого для України завдання – забезпечення гідної праці через формування виваженої кадрової політики. Дослідження, результати якого викладено в монографії, проведено на високому рівні та буде корисним для студентів, аспірантів, науковців і практиків, що займаються проблемами формування кадрової політики та соціально-економічного управління.

*В. А. Савченко,
доктор економічних наук,
професор кафедри «Управління персоналом та економіка праці» Київського національного економічного університету імені Вадима Гетьмана*

