

УДК 711.4-112

Свобода Д.Г.,

Київський національний університет будівництва та архітектури

ОСНОВНІ ПРИНЦИПИ ФОРМУВАННЯ ТРУДОВОГО КАРКАСУ МІСТ

Розглядаються основні принципи формування трудових зв'язків міста.

Ключові слова: трудовий каркас; трудові зв'язки у місті; трудові вузли.

Постановка проблеми.

Містобудування сьогодні стрімко перетворюється на умовну аббревіатуру термінів і понять. Спотворення правил і вибір негативного напрямку векторів розвитку міста призводять до консервації систем і занурення міста до замкненої траєкторії, цикл якої повторюється незалежно від геополітичних змін в країні.

У першу чергу, людина соціальна біоодинаця, яка інтуїтивно вибирає найбільш вигідне і безпечне місце проживання і пересування.

Агностичний розвиток територіально-просторових формувань локалізацій трудових зв'язків призвело до стихійного зведення торгово-офісно-ділових комплексів, які не несуть у собі необхідної акцизної

привабливості для мешканців даної міської території. Народ, що потребує комфортних умов для життя і пересувань, не братиме участь у розвитку таких локалізацій по принципу- "як є, так і є". Такі комплекси є деяким алергеном для організму міста, коли поряд з чудернацькими комплексами хмурніють зубожілі пострадянські "спаленки".

Амбіції таких забудовників призводять до утворення чужих місту векторів розвитку. Деякий амвон "офіски", який залишає позаду синдроми "радянського союзу", змушують нас силоміць вступити на новий етап розвитку сприйняття нових тенденцій, таких незрозумілих і далеких від нашої ментальності. Таким чином, дані комплекси перетворюються на "анахорети" - в яких людям дискомфортно і не властиво перебувати.

Для подолання цих проблем, необхідно обґрунтувати основні принципи і підходи.

Виклад основного матеріалу дослідження.

Принцип зовнішньої цілісності трудових зв'язків міста

Система повинна взаємодіяти з навколишнім середовищем як єдине ціле. Її розвиток і існування цілком залежить від навколишнього середовища і повноти даної системи, а не від окремих вузлів і підсистем.

Так система сама по собі не здатна з'явитися з нізвідки і зникнути в нікуди. Вона має вхід і вихід, які характеризуються такими показниками як:

1. Вхід в навколишнє середовище міського простору - квалітентність трудових зв'язків.

2. Вихід з навколишнього середовища міста - ефективне формування трудових зв'язків. Для завершення циклу і виходу з навколишнього середовища міського простору необхідне повне виконання всіх функцій призначення системи при вході.

Принцип внутрішньої цілісності трудових зв'язків міста

Збереження стійких зв'язків між системою та трудовими вузлами.

Стан даної системи безпосередньо залежить не тільки від стану її частин елементів, але і від стану зв'язків між ними. Виняток розриву сталих зв'язків у системі допускається тільки при трансформації зв'язків та вузлів. При цій функції зобов'язані зберегти свій первісний "вхід" системи.

Принцип ієрархічності в системі трудових зв'язків

Збереження сталості підсистем. Для кожної підсистеми призначається свій вхід і вихід, свої функції та призначення. При цьому не допускається хаотичне розміщення елементів в геометричній прогресії, тому що в цьому можна втратити сталий зв'язок між системою і підсистемами.

Принцип послідовності

Техногенні та геополітичні навантаження на компоненти міського довкілля при спорудженні об'єктів промислового та адміністративного призначення формують потенційні рівні змін трудових вузлів. Для збереження цілісності трудових зв'язків, необхідно забезпечувати міську територію раціональною локалізацією МПП.

Принцип системності трудових зв'язків

Міський простір необхідно сприймати як цілісну систему, в якій категорія трудових зв'язків формує якісь трансформації, які неминуче призводять до постійного оновлення всіх систем міського середовища.

Принцип соціальної спрямованості трудових зв'язків

Створення простору, основою якого є реставрація занедбаних(захащених) промислових і складських територій міста

Принцип «гомогенної трудової структури» міста

Основна просторова сегментація міста отримується завдяки взаємному функціонуванню міського організму і, враховуючи поступовий розвиток міста, вимогам відмінних видів середовища, функціям, трудовим зв'язкам і соціальним потребам.

Принцип «гомогенної трудової структури» полягає у розподілі всіх міських функцій на трудових площинах. Дану структуру потрібно розуміти як багато окремих функціональних одиниць, які зосереджуються і розташовуються в "децентралізованій концентрації" (поділ на кілька

сконцентрованих місць). Таким чином формується мережа шляхів сполучення трудових зв'язків. Однорідність трудового простору означає, що немає такої точки в цьому просторі, щодо якої існує деяка виділена симетрія, у якій всі трудові вузли рівноправні. Одним з завдань гомогенного трудового структурування на всіх рівнях є забезпечення оптимальних трудових зв'язків між місцями розселення, прикладання праці та рекреації, установами громадського обслуговування з урахуванням частоти їх відвідування та попиту населення (у тому числі ринкового), а також утворення підвалин архітектурно-просторового вирішення забудови міста.

Основним підходами дослідження локалізації місць прикладання праці є:

1. Структурний підхід – полягає у виявленні складу виділених елементів систем і зв'язків між ними.
2. Функціональний підхід – полягає у вивченні окремих функцій, алгоритмів поведінки систем.

Висновки.

Розвиток більшості великих сучасних міст виявляється пов'язаним з проблемою перетворення територій. Це обумовлено тим, що частина промислових комплексів перестали виконувати пряму задачу, а в ряді випадків взагалі виявляються зупиненими. Актуальною стає завдання проведення робіт з реконструкції промислових територій і створення умов сталого розвитку міста.

Місто з вирішеними соціальними та містобудівними проблемами повинно не тільки забезпечувати найбільш повне обґрунтування потреб людини. Сучасна міська забудова не завжди відповідає запитам людей. Розміщення промислових зон в центрі міста - найчастіше результат історичного освоєння міських територій.

Трансформація міста, яку ми бачимо сьогодні, результат праці наших попередників, які хотіли поліпшити місто: підвищити комфортність, доступність пересування, поліпшити візуальне сприйняття форми міста, палітру міста. Щоб ми сьогодні називали місто - "містом 21 століття". Але на жаль, для того щоб підтримувати всі перераховані вище аспекти, необхідно займатися містом кожен день. Історичні, геополітичні ситуації - негативно позначаються на місті. Ми бачимо сьогодні період розпаду міста, як організму, який загинув ще в минулому столітті.

Місто в наш час є таким собі заручником населення, яке як не намагається змінити цей унікальний організм, завжди стикається з реакцією протистояння на штучні впровадження в тканину цієї ідеальної істоти. Тому ми повинні намагатися прислуховуватись до міста - як живого організму.

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ:

1. Бондаренко Е.Ю. История городов. Курс лекций. - Владивосток: Издательство ДВГУ, 2006. - 220 с.
2. Гутнов А., Глызычев В. 'Мир архитектуры'. - Москва: Молодая гвардия, 1990. – 352 с.
3. Гольдштейн А.Ф. 'Зодчество' - Москва: Просвещение, 1979 – 415 с.
4. Лаппо Г.М. География городов. - М.:Гуманит.изд.центр ВЛАДОС, 1997. - 480 с.
5. Пивоваров Ю.Л. Основы геоурбанистики. - М.: Гуманит. Изд. Центр ВЛАДОС, 1999. – 232 с.
6. Плешкановська А.М. Функціонально-планувальна організація використання міських територій. – Київ: Інститут урбаністики, 2005р. – 190 с.
7. Сингаївська О.І. Містобудівна графіка. – К.:НДІТІАМ,1998. – 176 с.
8. Тайлер Миллер. Жизнь в окружающей среде. Т.2. - М., «ПАНГЕЯ», - 1994. - 336 с.
9. Фильваров Г.Й. – Методические вопросы оптимизации функционально-пространственной структуры систем населенні мест. – Дис. ... на здоб. д-ра арх. 18.00.04. – К.: – 1979. – 198 с.

Аннотация:

В статье рассматриваются основные принципы формирования трудовых связей города.

Ключевые слова: трудовой каркас; трудовые связи в городе; трудовые узлы.

Summary:

The article describes the basic principles of the formation of labor connections of the city.

Key words: labor framework of the city, labor connections to the city; labor nodes.