
Міжнародний симпозиум «Інноваційна політика і законодавство в Європейському Союзі та Україні: формування, досвід, напрямки зближення» (XXIV Київський симпозиум з наукознавства та науково- технологічного прогнозування)

В последние годы источники экономического роста становятся все более разнообразными, принципы формирования и реализации инновационной политики в различных государствах — все более противоречивыми. Глобализация и интеллектуализация становятся стержневой чертой практически всех сфер деятельности человека. Это требует от государств и регионов не просто стимулирования инновационных процессов на национальном уровне, а в большей степени инновационного сотрудничества, которое может заключаться в применении всего арсенала инструментов стимулирования как на региональном, так и на государственном уровне. Первостепенную роль приобретают активизация научно-технического и инновационного потенциалов общества, формирование сознательного и творческого отношения к новшествам, усиление влияния науки, образования, культуры на социальное и технологическое преобразование техники, экономики, управления. Только при этом можно надеяться на целенаправленное дви-

жение государств, имеющих разный уровень экономического развития, по пути социального прогресса.

Курс Украины на евроинтеграцию требует от отечественных ученых и государственных деятелей не только тщательного, но и критического отношения к опыту Евросоюза в части совершенствования национальной инновационной политики. Следует заметить, что по многим направлениям содействия инновационному развитию Европа не является первопроходцем. Многие применяемые в ЕС методы государственной поддержки инновационного бизнеса были уже в свое время успешно применены в США и Канаде. Кроме того, опыт инновационного развития в Европе также не является однородным. Поэтому при использовании зарубежного опыта необходимо четко осознавать, что предлагаемые к тиражированию механизмы стимулирования инновационной деятельности эффективны только в сочетании с другими факторами, отражающими специфику той или иной национальной экономики. Европейский опыт не мо-

жет быть слепо скопирован и перенесен на отечественную почву. В то же время изучение зарубежного опыта представляет интерес прежде всего с точки зрения его практического применения в условиях украинской действительности. Поэтому необходимо анализировать европейский опыт с точки зрения возможностей его реального применения в отечественной практике да еще и с учетом интеграционного вектора на сотрудничество Украины в инновационной сфере со странами СНГ и Юго-Восточной Азии.

Большинство украинских и европейских экспертов оценивают ситуацию в Украине более чем критически. В нынешних условиях в Украине фактически отсутствуют какие-либо эффективные стимулы, побуждающие производителей широко использовать инновации, а инвесторов — финансировать их разработку и внедрение. Существующие стимулы явно недостаточны для активизации инновационных разработок, связанных со свойственными украинским условиям высокой степенью риска и слабой соответствующей обусловленностью украинского законодательства. Для получения положительного эффекта необходима кропотливая системная работа специалистов в области экономики, права и политики. Без этого отечественная инновационная политика и дальше будет заключаться фактически лишь в декларировании общих намерений.

Механизмы реализации современных принципов инновационной политики нуждаются в благодатной почве, на которой может произрастать уверенность в действенности инновационного пути развития отечественной экономики. Внутри фирмы следует стремиться к созданию такого

климата, в котором могут зарождаться и осуществляться новые идеи, иногда в противовес неразумному административному вмешательству в инновационный процесс. Поскольку успеха можно достичь, только содействуя инновационному развитию на всех этапах жизненного цикла инноваций, приходится учитывать принципиально различные подходы к характеру финансирования и организационной структуре управления инновациями на разных этапах продвижения к реальному внедрению нововведений. Приходится смириться с тем, что общей для всех инновационных процессов организационной формы не существует. Той или иной фазе инновационного процесса должен соответствовать определенный подбор организационных условий. Самыми благоприятными для инновационной деятельности являются отсутствие бюрократических барьеров в организации и низкая степень централизации, а также отсутствие слишком узкой специализации. И в то же время на завершающем этапе реализации идеи, когда инновационная продукция выходит на рынок, приходится отдавать предпочтение более жесткому управлению.

Наряду с организационными мероприятиями существенным фактором внутрифирменных рамочных условий для инновационного процесса является сбалансированная кадровая политика. Подбор способных и склонных к новаторской деятельности людей является важной задачей инновационного менеджмента. Помимо способностей, этим людям нужна также соответствующая внутриорганизационная обстановка.

Прошедший 2—3 июня 2011 г. в Киеве Международный симпозиум «Инновационная политика и зако-

нодательство в Европейском Союзе и Украине: формирование, опыт, направления сближения» (XXIV Киевский симпозиум по науковедению и научно-технологическому прогнозированию) в значительной мере рассмотрел перечисленные проблемные вопросы на секциях и «круглых столах». С большим интересом были выслушаны доклады европейских экспертов, которые работают в Украине в рамках проекта Еврокомиссии на протяжении полутора лет. Отечественные уче-

ные и специалисты сконцентрировали свое внимание на наиболее болезненных точках взаимоотношений тех, кто продуцирует инновации, и тех, кто по должности должен способствовать этому продуцированию.

Большинство выступлений, прозвучавших на симпозиуме, опубликовано в сборнике материалов, изданном к началу симпозиума. В данном номере журнала публикуются материалы некоторых ключевых докладов симпозиума.