

## *ПРАКТИЧЕСКИ-ПРАВОВОЙ АСПЕКТ ДЕЙСТВИЙ ПО СОКРАЩЕНИЮ ВЫПЛАТ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ «В КОНВЕРТЕ»*

*СТАХИ Андрей - кандидат юридических наук, Институт правовых и политических исследований Академии Наук Молдовы*

---

---

В Европейском Союзе неоднократно были проведены исследования и опросы по поводу незадекларированного труда (также известного как “black work” или “informal work”), что определяется как «любая оплачиваемая деятельность, которая является законной с точки зрения её природы, но необъявленной в орган государственной власти». Резолюция Европейского Парламента от 9 октября 2008 [7], фокусируется на различных формах неформального труда: а) заработная плата «в конверте», ситуация, когда юридически предоставляется зарплата, которая согласно индивидуальному трудовому договору (ИТД), обычно равна минимальному размеру заработной платы установленном государством, а фактически работнику выплачивается гораздо большую сумму, за которую не уплачиваются налоги и социальные взносы; б) ситуации, в которых труд в обычные рабочие часы оплачивается в соответствии с ИТД, в то время как сверхурочные рабочие часы оплачиваются наличными деньгами, без уплаты налогов или взносов на социальное страхование; в) работа выполняется без трудового договора; г) работа выполняется на испытательном сроке без заключения ИТД; д) работа выполнена людьми, занятыми в индивидуальных хозяйствах без заключения ИТД; е) используется сезонный труд, без соблюдения действующего законодательства.

Двойной бухгалтерский учёт и заработная плата «в конвертах» стали «успешной

практикой в Молдове. Необъявленный труд приносит огромные убытки государственному бюджету. По официальным данным, в 2010 году около 57% сотрудников, или около 700 000 человек, получили заработную плату «в конвертах», а количество неучтённых доходов составило примерно 10% от ВВП (9,3 млрд. леев). Национальные потери госбюджета оценивались в 4,7 млрд. долларов США в 2010 году (бюджет государственного социального страхования понес убытки в размере около 2,1 млрд. леев, государственный бюджет – 1,6 млрд. лей и фонд обязательного медицинского страхования – 1 млрд. леев), а в 2011 году эта цифра превысила пять миллиардов лей, её рост составлял 6% в год. Эксперты пришли к выводу, что продолжение данной ситуации может привести к увеличению незадекларированных доходов до 6 млрд. леев в 2017 году. Констатируем с сожалением, что это естественное явление переходной экономики, когда политика государственной поддержки малых и средних предприятий недостаточна, а налог на прибыль очень высок. Работники часто соглашаются трудоустроиться на таких условиях из-за отсутствия рабочих мест, отсутствие финансовых ресурсов на поиски работы, где соблюдаются все правила, а также слабое знание правовых норм.

Социальные и экономические эффекты неформального труда существенны как для работодателя, так и работника. Лицо, предоставляющее неформальный труд, не

получает надлежащей оплаты труда, в соответствии с законом; работает более, чем предусмотрено в Трудовом кодексе; не получает оплату за отпуск и другие страховые риски, связанные с работой (пособия по инвалидности, компенсации по несчастным случаям, компенсации при увольнении); работает во вредных условиях; не получает достойную пенсию; не может реализовать свои права (право на организацию в профсоюзы, право банковского кредитования); и, наконец, уклоняется от уплаты налогов. Равным образом, работодатель (физическое или юридическое лицо), который использует необъявленный труд, лишается возможности дисциплинарного взыскания юридической ответственности работников за ущерб, причиненный ими, а также является виновным в уклонении от уплаты налогов.

В целях сокращения неформального труда и феномена выплаты заработной платы «в конвертах», Министерство труда, социальной защиты и семьи Республики Молдова (МТСЗС) разработало План действий. План мероприятий по сокращению практики выплаты заработной платы «в конвертах» и нелегальной занятости, утвержденный Постановлением Правительства № 477 от 28 июня 2011 года [4], определяющий правовые инструменты, регулирующие вышеупомянутые юридически – экономические феномены. В данном контексте были введены следующие изменения и дополнения:

1. Трудовой кодекс был пополнен новой статьёй (статья 71, что запрещает незадекларированный труд, определяемый как любой труд, осуществляемый физическим лицом для и под управлением работодателя без соблюдения положений Трудового кодекса, относящихся к заключению индивидуального трудового договора.

2. Был изменен Кодекс о правонарушениях посредством введения новой статьи (55), в соответствии с которой использование незадекларированного заработка труда влечет за собой штраф в размере от 2000 до 3000 леев за каждого изобличенного человека, применительно к физическим лицам (имеется в виду индивидуальный пред-

приниматель); в размере от 5000 до 7000 леев за каждого изобличенного человека, применительно к должностным лицам; в размере от 7000 до 10000 леев за каждого выявленного человека, применительно к юридическим лицам [2].

В Румынии, например, за каждого человека, работающего незаконно или того, что получает заработную плату «в конверте», штраф составляет от 10 до 20 тысяч RON (30-70 тыс. молдавских леев), а в случае если у этого же работодателя трудятся более 5 вышеуказанных сотрудников, работодателю открывают уголовное дело.

В Италии работодатели, которые практикуют неформальный труд, наказываются штрафами в размере от 1500 до 12 000 евро на одного нелегального работника и в размере 150 евро за каждый день необъявленного труда.

Другим примером является Австрия, где штрафы за неофициальное трудоустройство колеблется от 1000 евро и 50 000 евро на одного нелегального работника, в зависимости от степени мошенничества. Строгие наказания применяются, если работодатели могут позволить себе нанять более 10 «черных» сотрудников на предприятии. Эти санкции направлены на лишение свободы от 6 месяцев до 5 лет, в зависимости от степени совершенного преступления. Эти правила касаются в первую очередь нелегального труда среди рабочих-иммигрантов.

3. Для снижения налогового бремени и совершенствования системы налогообложения физических лиц на 2012 год были внесены изменения в Налоговый кодекс, посредством которых были увеличены ежегодные личные освобождения от 8100 до 8640 лей, и от 12000 до 12840 лея в год для работающих инвалидов. Для иждивенцев освобождение было увеличено до 1920 лей в год. Также была увеличена сумма годового налогооблагаемого дохода для физических лиц до 26700 леев [3].

4. В целях повышения задекларированной доли заработной платы, был увеличен минимальный гарантированный размер оплаты труда в реальном секторе с 1100 лей до 1400 лей в месяц, таким образом,

вынуждая работодателей, что платят своим сотрудникам, независимо от их должности и объема выполненных работ, официальную зарплату в 1100 леев в месяц, вытасчить из неофициального «конверта», по крайней мере, еще 300 леев за каждого сотрудника, тем самым, увеличивая долю страховых взносов. В соответствии с данными Государственной Налоговой Инспекции Молдовы, у одной трети от общего числа работников (270 000 человек), заработная плата в трудовых книжках не превышает минимальный размер оплаты труда, то есть 1400 леев. Практика широко распространена, несмотря на то, что работодатели рискуют штрафы до 10 тыс. леев.

5. В целях обеспечения единого применения положений ст. 10 абз. (2) п. с) и d) Трудового кодекса, социальные партнеры (Правительство-Патронат-Профсоюзы) подписали Коллективное соглашение (национальный уровень) № 12 от 09.07.2012г. «об утверждении формуляров штатного расписания и именованного пропуска для доступа на рабочее место». Эти нормы позволяют обнаружить на территории предприятий людей, работающие без ИТД, а предоставление копий штатных расписаний территориальным инспекциям труда – оценке соотношения численности работников и фактическим объемом производства или предоставления услуг [5].

На 1 мая 2012 инспекцией труда были зарегистрированы около 10 тыс. штатных расписаний предприятий с более 170 тыс. сотрудников.

6. В целях дополнения образца Индивидуального трудового договора с некоторыми гарантиями и нормами по оплате труда и перечислением негативных последствий для работников, согласившиеся с неофициальным заработком, социальными партнерами было подписано Коллективное соглашение (национальный уровень) № 13 от 09.07.2012г. об утверждении дополнений, которые вносятся в Коллективное соглашение (национальный уровень) № 4 от 25 июля 2005 г. «Об образце Индивидуального трудового договора» [6].

Коллективное соглашение предусматривает включение в ИТД дополнитель-

ные условия о минимуме оплаты труда для работников реального сектора, который не может быть ниже минимального гарантированного уровня оплаты труда, установленный государством или тарифной ставки первой категории, установленной в коллективном соглашении на отраслевом уровне или в коллективном трудовом договоре, от которого зависит размер оплаты отпусков, больничных листов и других пособий социального страхования, размер пособия на увольнение, размер пособия по безработице, размер пенсий по инвалидности и по старости.

Для того, чтобы улучшить План мероприятий по минимизации практики выплаты заработной платы «в конвертах» и нелегальной занятости, было предложено сосредоточиться на нескольких важных направлениях:

1. Усиления контроля в целях выявления нарушений и предотвращения негативного явления нелегальной занятости путем:

а) создания межведомственных групп (Инспекция труда, Главная Государственная Налоговая Инспекция, Центр по борьбе с экономическими преступлениями и коррупцией, Генеральная Прокуратура, Министерство Внутренних Дел) в целях проведения на основании информации, предоставленной Национальным бюро статистики, оперативного контроля на предприятиях, которые выплачивают подозрительно низкие зарплаты;

б) постоянного анализа размера зарплат, законно выплачиваемых работодателями; выявление экономических агентов, которые выплачивают заработную плату намного ниже реально уровня на рынке труда;

в) регулярного рассмотрения на заседаниях Национальной комиссии по коллективным переговорам вопросов, касающихся неформальной экономики и конкретных случаев двойной бухгалтерии и выплаты заработка «в конвертах»;

г) проведения Национальным бюро статистики раз в два года статистического исследования касательно явлений выплаты заработной платы «в конвертах» и нелегальной занятости.

2. Привлечения профсоюзов к деятельности по искоренению нелегальной занятости и выплаты заработной платы «в конвертах», путем предоставления работникам, занятым в неформальной экономике, необходимых консультаций в целях социальной, экономической и юридической защиты.

3. Проведения юридического воспитания работников, путем организации кампаний по информированию общественности посредством теле- и радиопередач, рекламных роликов о негативных последствиях для работников с неучтенными заработками и о случаях нарушений, выявленных у экономических агентов, практикующих нелегальную занятость и выплату заработной платы «в конвертах», а также финансовых последствий за такие деяния.

Одна из основных задач, стоящих перед Инспекциями труда, это услуги, предоставляемые на дому (ремонт, уход за садом, приготовление пищи, уборка и т.д.), будучи невидимыми по природе их реализации. Большая часть нелегального труда используется в сельском хозяйстве, где очень трудно обнаружить и доказать что данный работник помогает по хозяйству за денежное вознаграждение. Несмотря на то, что Трудовой Кодекс РМ со 2 июня 2006 года предусматривает обязательное заключение в письменной форме ИТД между фермерским хозяйством и работником, их дальнейшую регистрацию в органе местного публичного управления, который отправляет его копию в территориальную инспекцию труда, а также заполнение трудовой книжки работника и внесение в нее записей секретарем местного совета (статья 326, пункт 2), на сегодняшний день не было зарегистрировано ни одного контракта данного типа. И в строительстве, особенно частных домов, где работодателем является физическое лицо, нелегальный труд процветает. В соответствии с Трудовым кодексом (ст. 283, пкт. 3), работодатель – физическое лицо обязан не только письменно оформить ИТД с работником и зарегистрировать этот договор в соответствующем органе местного публичного управления, который отправляет его копию в террито-

риальную инспекцию труда, а также уплачивать взносы государственного социального страхования и другие обязательные платежи в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством. На данный момент менее десяти процентов работы по строительству частных домов осуществляется на основе трудовых договоров.

В 2012 году, в результате инспекционных визитов у 294 экономических агентов, инспекторами труда были обнаружены 989 случаев нелегально найма. В результате действий инспекторов труда около 50% этих рабочих были восстановлены в своих правах, то есть было осуществлено легализация отношений с работодателями [8].

Явление широко распространено и требует многостороннего подхода. Решением в данной ситуации может стать расширение числа сотрудников инспекции труда, которая на данный момент составляет лишь 86 человек (т.е. корреляция составляет 1 инспектор на 13 645 сотрудников), количество, что, очевидно, не может в достаточной мере охватывать все необходимые меры. Не менее важным является подготовка инспекторов в борьбе и профилактике незаявленных работников, от которой зависит эффективная реализация мероприятий по снижению практики выплат заработной платы «в конверте». Например, в Румынии действует Тренинговый центр профессиональной подготовки инспекторов труда, который направлен на подготовку квалифицированных специалистов в области трудовых отношений, в особенности гигиены и безопасности труда работников.

Экономическая литература подчеркивает следующие факторы, определяющие неформальную занятость и выплаты зарплат «в конвертах»:

1. Чрезмерное налогообложение. Имея большие неформальные расходы в ведении бизнеса, большинство молдавских компаний считает, что взносы государственного социального обеспечения и медицинские взносы слишком высоки; на самом деле, в региональном сравнении они не так уж велики. Что касается размера налога, необходимо помнить, что в Нидерландах он

достигает 56 процентов, в Италии – 48%, в Польше – 49%, Германия – 56 процентов, а в Великобритании – до 62 процентов. Эти цифры не включают социальные взносы.

Простой расчет показывает, что молдавский работодатель платит в качестве налогов и социальных взносов от 42 до 60 процентов от дохода, полученного работником. Социальные взносы, выплачиваемые работодателем, могут достигать до 33 процентов от заработной платы, если у сотрудников работа связана с риском. Множество налогов и отчислений, в дополнение к установленному налогу на прибыль в 12 процентов для предприятий и оплата работодателем почти всех дней временной нетрудоспособности работника, усложняет экономическую деятельность. Все изменения налогово-бюджетной политики в последние два года только ужесточили финансовое бремя юридических лиц. Из-за отсутствия финансовых ресурсов, обязанность по уплате таких налогов, как это предусмотрено в настоящее время вынуждает экономического агента на выплату заработной платы «в конвертах». Сумма этих налогов и взносов является крупнейшим препятствием для повышений зарплат. Если работодатель решит увеличить заработную плату, по действующим правилам налогообложения, он берет на себя определенные риски. В связи с увеличением заработной платы, происходит увеличение налогов, а это значит, дополнительные расходы и более высокие издержки производства. Это цепная реакция, которая приводит, во многих случаях, к прекращению деятельности данного предприятия.

Основной риск состоит в том, что если неофициальные затраты фирм, из-за коррупции, бюрократии, недобросовестной конкуренции, не станут меньше, вынужденное «отбеливание» заработных плат и легализованное занятости приведут к увеличению издержек на рабочую силу и рабочие места для компаний. В результате, многие предприятия будут вынуждены ликвидировать рабочие места или принудительно увольнять рабочую силу.

2. Жесткая нормативная база. Менее гибкие законы на рынке труда в большой

степени определяют нежелание компаний брать на себя формальные риски занятости. В данном случае, этот План предлагает увеличить и до этого немалые расходы фирм, которые могут усилить, а не уменьшить, проблемы незаконного найма. В то же время, некоторые исследования показывают что именно неформальные расходы, связанные с действием компаний, а не налоговые расходы пробуждают желание компаний войти «в тень».

3. Отсутствие доверия граждан к государству / правительству. Общее недовольство работников и работодателей к способу государства выполнять свои обязанности в рамках социального договора, общее восприятие, что государство только собирает налоги, но не в состоянии обеспечить качественные государственные услуги (дороги, услуги здравоохранения, социальной защиты), то вход в «теневую» экономики становится еще более привлекательным. Плохое обслуживание в здравоохранительной системе и маленькие пенсии не мотивируют никаким образом работающих граждан сознательно вносить свой вклад в обеспечении своего будущего путем взносов в бюджет государственного социального страхования из любого дохода, полученного в стране. Принцип «сегодня и сейчас» доминирует над принципом «на перспективу».

На самом деле, качество государственных услуг, национальная экономическая структура и отношения между ее секторами деятельности, потребительской культуры, налогово-бюджетной политики все это способствует стабилизации или снижению уклонения от уплаты налогов.

Решения для легализации заработной платы. Главное предложение, что мы считаем важным, является пересмотр и совершенствование аспектов, лежащих в основе формирования демократического, ответственного и прозрачного общества. По нашему мнению, другие меры по сокращению нелегального труда и выплат заработной платы «в конвертах», являются:

1. Улучшить отношения между гражданами и государственными органами / учреждениями. Как уже отмечалось, от степени прозрачности этих отношений зависит

очень многое, как происходит процесс налогообложения (честно и прозрачно или нет), и как граждане признают их право выражать свое мнение по поводу заработной платы и трудовых отношений.

2. Рассмотрение отношения между научными кругами и рынка труда является еще одним важным аспектом для успешного сокращения практики выплат заработной платы «в конвертах». Молодые выпускники являются наиболее сложной группой на рынке труда, которая призывает к осуществлению всеобъемлющих политических рамок на основе комплексного подхода к социальным гарантиям молодежи. Эти социальные гарантии, как правило, стажировки и профессиональное направление обеспечены партнерством между системой образования и рынком труда. Стажировки предназначены для развития профессиональных навыков молодых специалистов. Если на Западе, эффективная коммуникация между академической средой и рынком труда определяет выпускников университетов в международные компании, в Молдове, в отсутствие данного диалога, выпускники, сами по себе, ищут работу после окончания учебы, то что ведет к более легкому соглашению этой категории работников на нелегальную работу или на оплату заработной платы «в конвертах», чем любой другой категории работников. В отличие от ЕС, в Молдове нет практически никакой дисциплины в системе образования, для воспитания будущих поколений по вопросам труда, трудовых отношений, налогообложения.

Поскольку низкая заработная плата является одной из главных причин, почему молодые люди не хотят работать в формальном секторе экономики, появляется необходимость в программах рынка труда с активным участием Национального агентства по занятости рабочей силы (НАЗРС), такие как: а) развитие контрактов ученичества и стажировок хорошего качества на предприятиях, что позволит молодым людям приобрести необходимые навыки и опыт работы в приоритетной области; б) проведение профессионально-технической подготовки для молодых людей

на пути выхода на рынок труда; в) образование и продвижение молодых безработных в малый бизнес, и предпринимательство, участия в местных мероприятиях и инициативах (местного самоуправления) занятости труда; г) реализация программ и вспомогательных услуг для предпринимательской культуры; содействие самостоятельной занятости сельских тружеников. В этом случае нужны гибкие политики для поощрения подготовки и сертификации патентов на неформальные предпринимательские деятельности, подлежащих уплате в размере, установленном ежемесячную плату за патент.

3. Упрощение административных и налоговых процедур, касающиеся занятости на рынке труда. Правительство должно повысить осведомленность и образование населения путем разработки руководства национального налогообложения и права для изучения в школах, университетах и институтах. Таким образом, можно произвести значительное влияние на повышение осведомленности общественности (особенно молодой) на соблюдении законности и совещательного участие в развитии общества, осознавая последствия. В настоящее время большинство сотрудников не понимает последствий уклонения от уплаты налогов, в значительной степени из-за решения этого вопроса только между парламентскими комитетами, но не в гражданском обществе.

4. Переложение бремени государственного социального обеспечения от работодателя к работнику. Так что, если в настоящее время компания платит 23 %, а работник 6% вклада из заработной платы в государственный бюджет социального страхования, то в 2016 году все должно быть наоборот. Работодатель будет платить взнос в размере 7%, а работник – 22%.

5. Упрощение социальной системы и платежей по государственному социальному обеспечению и упрощения бремени налогоплательщиков. Такие меры необходимы, чтобы сделать финансовые и социальные системы проще, прочнее и дешевле для налогоплательщиков. Экономисты критикуют намерение властей использо-

вание репрессивных мер. Одним из решений было бы стимулирование легализации выплаты заработной платы. Например, уменьшение ставки взносов работодателя, путем увеличения суммы зарплаты.

Установка налоговых ставок должна восстановить баланс, что позволит фонду заработной платы быть более гибким, увеличивать доход сотрудников. Предлагается прогрессивный подоходный налог в зависимости от размера дохода. На данный момент, в Молдове, кто имеет доход в размере 3000 лей в месяц и те, кто получает 30000 леев ежемесячно, платят подоходный налог в размере 18% от дохода, что не является справедливым. Например, было бы корректнее, чтобы работник с зарплатой в 3500 лей, платил подоходный налог не более чем на 12% от дохода. Для этого требуется прогрессивное налогообложение и увеличение суммы в 26700 леев в год для обложения налога в 18 процентов, до 50 или 60 тысяч лей.

Есть необходимость совершенствования систем заработной платы и налоговой системы уравнивать минимальный размер оплаты труда с прожиточным минимумом, мотивировать работодателей, которые платят взносы и создают хорошие условия труда.

Таковы лишь некоторые примеры передовой практики, которые должны быть реализованы в общественной политике оплаты труда в Молдове. Таким образом, становится приоритетным пересмотр институционального потенциала и людских ресурсов для мониторинга и предотвращения нелегального труда и заработной платы «в конверте». В этом отношении, улучшения практики управления для предотвращения или уменьшения неформального трудоустройства является одним из основных задач Инспекции труда.

Искоренение явления заработной платы «в конверте» должно быть сделано Министерством Труда, Социальной Защиты и Семьи в сотрудничестве с социальными партнерами (работодателями и профсоюзами), Инспекциями по труду и других учреждений, которые охватывают данную область.

Решение исполнительной власти о введении штрафов на выплату заработной платы «в конверте» не должны оказывать негативное влияние на экономическую деятельность. Важно чтобы осуществление контроля не способствовало или даже уменьшало коррупцию среди сотрудников органов контроля.

Пакет компенсаций и льгот для сотрудников и хорошо продуманная фискальная политика и обнаружение эффективных путей выявления случаев нелегальной занятости могут снизить уровень данных явлений.

Неформальный труд и выплата заработной платы «в конвертах» являются спутником рыночной экономики. Эти практики были, есть и будут, но они должны быть сокращены до максимума посредством многомерного подхода, используя различные меры пресечения.

В заключение, констатируем тот факт что ни выплаты заработной платы «в конвертах», ни нелегальная занятость сами по себе, не являются злом, а ответная реакция работодателей и работников на высокие (формальные и неформальные) расходы на ведение бизнеса и следствие недовольства общественности на то, как государство выполняет свои социальные обязательства. Снижение данных показателей возможна только, в первую очередь, за счет роста доверия населения к правительству и осязаемое сокращение неформальных расходов для экономических агентов.

#### Литература:

1. Трудовой кодекс РМ, № 154-XV от 28 марта 2003 года, с поправками, внесенными Законом 62 от 11 апреля 2014, Официальный Монитор 110-114, <http://lex.justice.md/ru/326757/> (посещён 15.06.2014)
2. Кодекс о правонарушениях РМ, № 218 от 24 октября 2008, с поправками, внесенными Законом 43 от 27 марта 2014, Официальный Монитор 99-102, <http://lex.justice.md/viewdoc.php?action=view&view=doc&id=330333&lang=2>, (посещён 15.06.2014)
3. Налоговый кодекс РМ, № 1163 от 24 апреля 1997, с поправками, внесенными Постановлением Конституционного

Суда 11 от 25 марта 2014, Официальный Монитор 115-119, <http://lex.justice.md/viewdoc.php?action=view&view=doc&id=326971&lang=2> (посещён 15.06.2014)

4. План мероприятий по сокращению практики выплаты заработной платы «в конвертах» и нелегальной занятости, одобрен Постановлением Правительства № 477 от 28 июня 2011, <http://lex.justice.md/viewdoc.php?action=view&view=doc&id=345616&lang=1> (посещён 15.06.2014)

5. Коллективное соглашение (национальный уровень) № 12 от 09.07.2012г. об утверждении формуляров штатного расписания и именованного пропуска для доступа на рабочее место, <http://www.inspectiamuncii.md/> (посещён 15.06.2014)

6. соглашение (национальный уровень) № 13 от 09.07.2012г. об утверждении дополнений, которые вносятся в Коллективное соглашение (национальный уровень) № 4 от 25 июля 2005 г. «Об образце Индивидуального трудового договора», <http://www.inspectiamuncii.md/> (посещён 15.06.2014)

7. Резолюция Европейского Парламента от 9 октября 2008 года по усилению борьбы против незадекларированного труда (2008/2035(INI)), <http://www.europarl.europa.eu/sides/getDoc.do?pubRef=-//EP//TEXT+TA+P6-TA-2008-0466+0+DOC+XML+V0//EN> (посещён 15.06.2014)

8. Рабочая сила в Республике Молдова – занятость и безработица 2011 г. БНС, 30.03.2012, <http://www.statistica.md/newsview.php?l=ro&idc=168&id=3722>

9. Mateman S., Renooy, P.H.. Undeclared labour in Europe. Towards an integrated approach of combatting undeclared labour. Regioplan Publication nr. 424, Regioplan Research Advice and Information. Amsterdam, October 2001, <http://www.lex.>

#### SUMMARY

*Counteracting “salary-paid-in-envelope” phenomenon and diminishing informal work: LEGal and practical aspects*

*The article aims to provide the readers with information about informal work and one of its forms – “salary-paid-in-envelope”, and the factors that led to these phenomena; also it is paid attention to the measures of counteracting and diminishing them.*

*The paper deals with the legislation that is related to these problems of Moldovan economy. The author acquaints the reader with his analysis of legislation (its advantages and drawbacks) related to the topic. Firstly, the author underlines the modifications made to Labour and Contravention Codes in counteracting the informal work and “salary-paid-in-envelope” phenomena. Secondly, much attention is given to actions of the state institutions in eradication of informal payment of salaries.*

*Thirdly, the author presents the main factors that determine black work and informal remuneration to prosper in Republic of Moldova. A thorough description is given to each factor of this paragraph, and possible options, in the author’s opinion, of diminishing informal work and counteracting “salary-paid-in-envelope” phenomenon. Reference is made to the practices applied by other countries in this field.*

[unct.it/eurolabor/ricerca/dossier/dossier7/cap6/mateman\\_renooy2001.pdf](http://unct.it/eurolabor/ricerca/dossier/dossier7/cap6/mateman_renooy2001.pdf)

10. Schneider, Friedrich, Ph.D., The Shadow Economy in Europe, 2011. Using electronic payment systems to combat the shadow economy, [www.visaeurope.com/](http://www.visaeurope.com/)

11. Williams, Colin C.. Tackling undeclared work in the European Union. European Foundation for the Improvement of Living and working Conditions, 2008. <http://www.eurofound.europa.eu/pubdocs/2008/13/en/1/ef0813en.pdf>