

## ЧЕЛОВЕК И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В АПК

**Кухар В.В.**, к.ф.н., доцент, доцент кафедры менеджмента и права  
ЮФ НУБиП Украины «Крымский агротехнологический университет»

*В социально-экономической литературе остается не освещенной одна из проблем рассматриваемой тематики – роль человека в производительной деятельности АПК. В данной статье концептуально излагается точка зрения не только на его участие в рассматриваемом виде деятельности, но и также показаны пути роста производительности труда с помощью человека.*

**Ключевые слова:** человек, производительность и мотивация труда, экстенсивность, интенсивность, эффективность.

**Актуальность темы статьи** определяется новизной выбора темы и постановкой в ней проблемы человека в производительной деятельности АПК.

**Исследования и публикации** на эту тему не выявлены.

**Цель статьи** – дать обоснование участию человека в производительной деятельности АПК и показать возможности его влияния на рост производительности труда.

**Постановка проблемы.** Критерий прогресса общества – развитие человека. Однако сложившаяся социально-экономическая система, включая АПК, нивелирует и обезличивает его деятельность, усредняя способности, обеспечивая его простое воспроизводство. Разделение труда подчиняет себе человека, снижая его роль, как в социальном прогрессе, так и в организации производительного труда. Учет базируется не на производительности труда, количестве произведенных продуктов и услуг для социальных нужд, а на количестве извлекаемой из них прибыли. На этом основании образуется монополюльно-спекулятивная система обращения продуктов и услуг в товарной форме. Тем самым человек-производитель становится лишь рядовым звеном производственного механизма или, более того, приложением машины.

Проблема в том, как поставить человека в центр производительной деятельности, подчинив ему средства производства и условия труда. В социальных науках данная проблема остается фактически не решенной и не исследованной. Поскольку проблема остается в науке даже не поставленной, хотелось бы высказать некоторые соображения по этому поводу.

**Основное содержание статьи.**

**Человек и производительность труда.** Рост производства прямо связан с человеком. Основополагающий принцип Маркса гласит: прежде, чем творить историю, люди должны есть, пить, одеваться, иметь крышу над головой, относительно комфортные условия. Но для этого люди сначала должны все это произвести. Что традиционно кладут в основу практических действий (реформ, социально-экономических преобразований) в составлении

планов на будущее? Собственность, финансы, структурные изменения и др., но только не самого человека. В лучшем случае речь идет о мотивации и стимулировании, что фактически паллиативно решает проблему.

До тех пор пока в основу всяких общественных преобразований не будут положены конкретные интересы каждого человека с его запросами, потребностями, до тех пор они будут безуспешными. Существующая система стимулирования не в счет; она обеспечивает лишь простое воспроизводство жизни. Без «человеческой» революции по выражению А. Печчеи [1] выход человечества из целостного кризиса невозможен. Вот в чем истинная причина крушения проводимых реформ. Человек, как производитель, определяет не только экономический, но и социальный прогресс.

Для производителя существуют отношения (трудовые характеристики), характеризующие его трудовое участие в производстве: экстенсивность, интенсивность, эффективность и производительность. Недостаток их рассмотрения - отсутствие непосредственной связи с самим человеком. Роль этих параметров в производстве настолько глубока и важна, что заставляет вернуться к ним. **Экстенсивность** означает преобладающий рост затрат труда над его результатом (произведенным продуктом), зависимость носит затухающий характер.

**Интенсивность** выражает пропорциональную зависимость между результатом и затратами труда: насколько растут затраты труда, настолько растет его результат или произведенный продукт. Усиливающаяся напряженность труда ведет к адекватному увеличению его продукта. **Эффективность** - величина обратно пропорциональная экстенсивности: продукт труда увеличивается быстрее, чем затраты на его производство. Отсюда очевидно, что **производительными, то есть дающими увеличение производительности труда**, являются частично вторая, третья и четвертая характеристики, аналогичные таким понятиям физики, как скорость и ускорение. Первая может давать производительный эффект лишь кратковременно, который затухает в процессе дальнейшего труда. В действительности каждая из них проявляется в отдельности редко, чаще всего они проявляются в определенном сочетании.

Но это только внешняя сторона дела, отражающая общий характер соотношения затрат и результата труда. Как оно проявляется в самом человеке? Во-первых, трудовые характеристики выражаются через его индивидуальные способности: труд каждого отдельного производителя имеет в основе одну из них вследствие индивидуальных его способностей. Во-вторых, индивидуальные различия людей по их трудовым характеристикам создают основу разделения труда между ними. В-третьих, проявление каждой отдельной характеристики зависит также от стимула или интереса в результатах труда (количестве произведенного продукта).

Чем ниже заинтересованность в труде, тем ниже его результат, но и, наоборот: больший стимул ведет к большей трудовой отдаче. **Стимул** можно выразить соотношением двух величин: числитель - количество получаемого продукта в качестве вознаграждения за труд, знаменатель - весь

произведенный продукт. Идеальный вариант стимула, равного единице, обеспечивает будущий, прогнозируемый способ производства. На шкале нынешней экономики стимул равен примерно 9% (отношение зарплаты к произведенному продукту), т.е. 0,09. В СССР стимул был примерно в 1,5 раза выше (около 12,5%) и столько примерно составляли выплаты из общественных фондов потребления. Современный западный капитализм дает стимул к труду до 1/3, "азиатские тигры" - более чем в два раза ниже.

Чем регулируется стимул производителя к труду? В разделенном обществе - стимулами правящих классов. Интересы производителей в силу отчуждения от них львиной доли произведенного ими продукта, противоположны интересам классов, присваивавших эту долю себе. Это и заставляет правящие группы понижать стимулы производителей к труду, что с течением времени приводит неизбежно к революционному взрыву из-за ущемления интересов производителей.

Из-за сложившихся производственных отношений в разделенном обществе главная цель собственника средств производства (диктуемая стимулом) - не готовый конечный продукт, а фактически только его часть, присваиваемая лично: прибавочный продукт. Стимул собственника - вовсе даже не сам продукт в его вещественном выражении, а спекулятивная стоимость, как разница между монопольной и принятой ценой на продукт, увеличенная большей частью искусственно. Для удовлетворения целей капиталиста не требуется личных его затрат труда. Но рост доли, присваиваемого им продукта происходит за счет уменьшения доли других.

На трудовые характеристики производителей оказывают влияние два основных фактора: отношения собственности и присвоения (отношения между собственниками и их общим, совместным отношением к производителям), стимулирующие или замедляющие рост результатов их труда и его производительность, а также их личные индивидуальные способности. О производителе можно сказать не только как о главном звене, приводящем в движение производительные силы, но и ставить вопрос о его воспроизводстве. В соотношении затрат и результата труда воспроизводство человека будет **расширенным**, когда он производит продуктов больше, чем в состоянии потратить, **простым** - если он производит продукта немногим больше или равным своему потреблению. Из-за отчуждения у производителя главной доли результата труда воспроизводство его не может быть расширенным, а лишь простым. Производителю недостает средств, чтобы удовлетворять полностью свои потребности и тем самым развиваться.

Его трудовые характеристики – это функция стимула. Когда стимул имеет максимальное значение или равен единице первая трудовая характеристика – экстенсивность теряет свое значение, как и частично вторая - интенсивность, а доминирует третья - эффективная компонента, при действии которой затраты собственного труда производителя будут намного меньше его результата. В условиях рабства стимул равен нулю, но раба содержат как простое орудие труда. Откуда в эффективной составляющей берется интенсивное увеличение результата труда по сравнению с затратами труда?

Никакого нарушения законов природы не происходит. При увеличивающемся разделении труда сам труд переносится на орудия труда: механизмы, машины, авто- и робототехнику, которые выполняют прежние функции человека. Но в связи с этим прибавляется труд умственный, особенно управленческий. Чем больше физический труд будет механизирован и автоматизирован, тем более в целом он эффективен и производителен. В связи с разделением труда доля его умственного содержания растет не только в масштабе всего общества (увеличивается количество людей умственного труда), но и в индивидуальном плане для каждого производителя (рационализация и передовые приемы труда, применение приспособлений, экономия сырья и материалов, повышение уровня знаний и интеллекта). Вот где скрыта внутренняя энергия человеческих способностей.

Но в изменении трудовых характеристик может возникать и “запирающий” эффект, наблюдающийся сегодня. Его причина - падение стимула, имеющего тенденцию стремления к нулю, который и до того был ниже допустимого минимума. В свою очередь причина причин - рост вычетов из доли продукта, принадлежащего производителю посредством налогов, обложений, либеральных цен, сокращения социально-экономических прав, выплат из общественных фондов. Из-за действия причины отсутствуют стимулы к росту производства как у производителей, так и у государственно-промышленных чиновников, касты собственников (олигархов).

**Источники роста производительной силы труда.** Вследствие глубокого разделения труда производители вынуждены вступать между собой в производственные отношения, образуя вместе со средствами производства производительные силы общества. Попробуем на данную проблему взглянуть по-другому, и определить в первую очередь источники производительных сил, из какого основания они вытекают. Отправной можно взять идею Маркса о так называемых сущностных силах человека, которые рассматриваются как потенциальные, творческие силы человека, формирующиеся внутри него и требующие своего выхода наружу.

Они согласно социально-психологических воззрений формируют направленность человека на внешнюю преобразующую деятельность. Выход его сущностных сил наружу характеризуется трудовой деятельностью. Главная характеристика труда - рабочая сила, выражаемая способностью к определенной физическими, психологическими, энергетическими и другими усилиями к производительной деятельности. Рабочая сила проявляется в индивидуально-личностных и физических кондициях человека.

Человек энерговооружен посредством орудий и условий труда. Его рабочая сила увеличена во много раз этими орудиями и условиями труда. В них заключены силы природы: механические, ядерные (термоядерные), тепловые, трансформируемые в электрические, как наиболее удобные для пользования. В целом рабочую силу человека, увеличенную силами природы в орудиях и условиях труда, можно назвать производительной силой. Из коллективных, направленных действий людей образуются производительные силы общества. Производительная сила есть внешнее выражение

производительной способности человека (рабочей силы), опосредованное орудиями и условиями труда. Производительная сила характеризуется степенью вооруженности человека энергией. Но она не выражает его сущности. Последняя заключена в сущностных силах человека. Верно, что человек - центр, источник производительных сил (за счет собственных, внутренних сущностных сил), но неверно, что он есть сама эта производительная сила.

Когда утверждают: человек - главная производительная сила, то смешивают, с одной стороны, фактически рабочую и производительную силы, с другой - силу человека с самим человеком. Между тем как между обеими силами существует качественная разница: в рабочей силе человек выражен сам непосредственно, тогда, как производительная сила есть сумма рабочей силы человека и сил природы, заключенных в орудиях и условиях труда.

Как же сочетать самого человека и производительную силу? Можно сказать, что человек является не самой производительной силой, а ее источником. Без человека производительная сила не возникает, и сама существовать не может. Побудительные мотивы эффекта производительной силы лежат в сущностных силах человека, которые материализуются в его рабочую силу путем постановки и реализации его целей и устремлений. Ни человек, ни даже орудия и условия труда не являются собственно производительными силами. Они являются лишь определенным свойством (генератором) людей и орудий, условий труда, направленным на преобразование окружающего мира, приспособление его к человеческим потребностям. Можно также считать производительные силы выражением энерговооруженности людей, растущей в социальном пространстве-времени.

**Способ организации и роста производительных сил.** Эффект появления и проявления производительной силы, как увеличенной силами природы в орудиях и условиях труда рабочей силы человека, может возникнуть только в условиях отдельно взятого рабочего места, которое мы назовем первичной производственной ячейкой. Отсюда каждый работающий назван еще и производителем. Отдельный работник в первичной ячейке производит производительную силу, представляющую собой рабочую его силу, увеличенную силами природы в этой ячейке за счет помещенных в нее орудий труда.

Как известно, люди в условиях развитого производства по отдельности не работают; они объединены между собой определенными технологическими или кооперативными связями, или, по-другому, производственными отношениями. Соединение первичных производственных ячеек или рабочих мест в определенном порядке образует структуру и организацию производительных сил. Они образуются по двум основным признакам: производственному и территориальному. Первая зависит от организационной и производственной структур предприятия. Организация самого предприятия выражает структуру производительных сил: от отдельного монопредприятия до полипредприятия - корпоративного образования. Будучи составными звеньями отраслей социально-экономического организма (экономики),

производительные силы способны образовывать единый народно-хозяйственный комплекс, каким является АПК.

В его основе лежит уже территориальный признак организации производительных сил. Предприятия территориально-структурной единицы образуют производительные силы города, области, государства, общества. Сложение производительных сил основывается на принципе суперпозиции, благодаря которому наблюдается эффект кооперации труда. Суть его - стремительный рост производительности труда вследствие объединения усилий отдельных людей в единое целое на коллективистской основе сотрудничества.

Кроме кооперативного в росте производительных сил возникает еще один эффект - разделения труда, определяющего этот рост. С одной стороны, путем последовательного разделения более сложных трудовых операций на более простые, рабочая сила человека, становится производительной силой первичной ячейки (рабочего места), поскольку простые операции легче поддаются механизации, автоматизации и роботизации. Отсюда они перекладываются на средства (орудия) и условия труда, организованные силы природы, заключенные в этих средствах и условиях, создавая эффект многократного увеличения производительности труда.

Другая сторона роста производительности труда состоит в том, что сущностные силы (интеллектуально-творческие силы человека) при условии мотивации труда становятся непосредственной производительной силой, минуя стадию превращения в рабочую силу, путем развития управленческой и производственной деятельности, совершенствования средств и условий труда, его экономии и технологичности (применения более производительных технологий). Первая составляющая представляет собой производство конкретного продукта, вторая - услуг. Соединение воедино обеих составляющих производительности ставит человека в центр социально-экономической деятельности, выраженный его рабочим местом.

Функционирование производства (рабочий процесс) внутри первичной производственной ячейки (рабочего места) реализуется за счет двух факторов: непосредственной производственной деятельности основного рабочего; обслуживания этого рабочего места (основного рабочего) функциональными службами участка, цеха, предприятия, обеспечивающими одновременно континуальность рабочего процесса, как на отдельном рабочем месте, так и в целом всей структурно-производственной единицы (бригады, цеха, участка, предприятия).

**Выводы и предложения.** Мотивация, стимулирование и оплата труда, АПК, должны базироваться на эффективности работы каждой отдельной производственной ячейки, их групповой иерархии, образующей конкретную структурно-производственную единицу. Весь обслуживающий персонал должен определенно зависеть в оплате труда от уровня обслуживания рабочих мест, в которых происходит превращение рабочей силы человека в производительную силу, дающее главный прирост производительности труда. Все экономические расчеты, планирование, нормирование, балансы должны

иметь исходной базой тоже рабочие места (первого уровня: рабочего места основного рабочего) и их организацию.

Оплата вспомогательных рабочих и обслуживающего персонала должна целиком зависеть от экономических показателей, закрепленных за ними рабочих мест. Труд персонала оплачивается либо по результатам управляемой им производственной единицы - бригадой, участком (отделением), цехом, либо для отдельных специалистов - по уровню функционального обеспечения обслуживаемых единиц.

#### Список использованных источников

1. Печчеи А. Человеческие качества.- М.: Прогресс, 1985, с. 63-68.
2. Кухар В.В. Собственность в обращении продуктов деятельности // Экономические науки. Научные труды КГАУ.- №70.- 2002.
3. Кухар В.В. Методология раскрытия понятия производительных сил в современной организации общества // Экономические науки. Научные труды КГАУ.- №84.- 2005.

#### Кухар В.В. Людина і продуктивна діяльність в АПК

В соціально-економічній літературі залишається не висвітленою одна з проблем тематики, що розглядається - роль людини у продуктивній діяльності АПК. У даній статті концептуально викладається точка зору не тільки на його участь у розглянутому виді діяльності, а й також показані шляхи зростання продуктивності праці за допомогою людини.

**Ключові слова:** людина, продуктивність та мотивація праці, екстенсивність, інтенсивність, ефективність.

#### Kuhar V.V. Man and productive activities in agribusiness

In the socio-economic literature is not lit one of the issues under consideration topic - the role of human activity in the productive agriculture. This article sets out a conceptual point of view, not only on his part in this kind of activity, but also shows the way of growth of labor productivity by man.

**Keywords:** people, productivity and labor motivation, extensiveness, intensity, efficiency.