

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА И РИСКАМИ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ

Габуз А.И. - к.с.х.н, доцент кафедры охраны труда и безопасности жизнедеятельности ЮФ НУБиП Украины «Крымский агротехнологический университет»

В статье рассматриваются вопросы организации управления охраной труда и рисками на предприятии . Стратегия контроля рисков.

Ключевые слова: охрана труда, предприятие.

На предприятиях агропромышленного комплекса в 2012 году травмировано 979 работников, погибли 116 человек. Больше всего несчастных случаев произошло на предприятиях сельского хозяйства – травмировано 526 и погибли 68 работников. Наиболее травмоопасные в АПК такие профессии: подсобный рабочий, водитель, тракторист-машинист, слесарь, сторож. Каждый 8 смертельный случай произошел с работником фермерских хозяйств. Среди погибших каждый восьмой – механизатор.

Целью каждого предприятия является получение прибыли. Для этого необходимо , чтобы затраты были ниже прибыли. Одним из пунктов повышения прибыли является сокращения затрат. На затраты по охране труда также можно влиять. С целью повышения эффективности охраны труда и обоснования профилактических мероприятий проводится оценка риска. Как правило берут следующие категории затрат: люди, имущество, окружающая среда, имидж предприятия. Поскольку бюджет охраны труда всегда ограничен, важно выбирать наиболее эффективные мероприятия. Система управления производственными рисками является обязательной подсистемой в системе управления охраной труда. Помимо функций управления производственными рисками. Происходят процессы организации, планирования и контроля производственной среды. В задачу управления рисками включается сбор и анализ информации о безопасности производственных процессов. Главной целью системы управления рисками является защита работников от влияния опасных и вредных производственных факторов. Недопущение производственных травм, аварий и профессиональных заболеваний.

Эффективность функционирования системы управления охраною труда состоит из таких факторов:

- экономический подход
- управление на основании оценки риска
- целенаправленность планирования
- конкретное предупреждение
- приобщение и сотрудничество всех работников
- дальнейшее усовершенствование системы.

Создание системы независимой оценки рисков позволит :

Повысить степень защиты работников от влияния вредных и опасных производственных факторов;

Снизить административный пресс на предприятие со стороны надзорных органов;

Учитывать результаты производственных рисков при назначении дифференцированных сумм страховых взносов в зависимости от состояния промышленной безопасности и охраны труда на предприятии;

Предотвращение и контроль рисков.

Стратегия контроля рисков должна выглядеть так:

Основным методом должно стать ПОЛНОЕ УСТРАНЕНИЕ ОПАСНОСТИ, конечно, если это возможно.

Вторым методом является Технические и инженерные меры контроля, которые используются при наличии не устраняемых рисков.

Третьим Административные меры контроля. Которые состоят из разработки и внедрения безопасных методов работы для уменьшения влияния вредных и опасных производственных факторов. Эти меры используются с техническими мерами контроля.

Четвертым методом являются средства индивидуальной защиты и защитная спецодежда. Это наименее эффективный метод уменьшения рисков для работников по причине неудобства и недостаточной эффективности. Их надо рассматривать для большинства видов работ как крайняя мера.

Для эффективного управления рисками их надо осуществлять на четырех уровнях:

Непосредственные исполнители;

Отдельный трудовой коллектив (звено, бригада);

Функциональное подразделение (цех, участок);

Структурно-функциональное подразделение в целом (предприятие, хозяйство)

Организационная структура системы управления производственными рисками формируется на основе действующей на конкретном предприятии структуры управления производством и подчиняется всем присущим ей принципам управления.

Достаточно внимания необходимо уделять рискам, обусловленным организационными, психофизиологическими и психофизическими аспектами. Ведь на Украине более 80% несчастных случаев со смертельным исходом происходит по организационным и психофизиологическим причинам.

Глубже проанализировав данный аспект становится понятно, что истинной причиной травматизма чаще становится не опасные условия труда, а опасные действия работника и несоответствие его профессиональных и личностных качеств характеру выполняемой работы. Важно определить, чем именно вызваны умышленные или неумышленные опасные действия работников, несмотря на врожденный инстинкт самосохранения и страх вызванный опасностью. Очевидно, что решающим фактором безопасного труда является роль личности самого работника, его профессиональные навыки.

Компетентность, а также личностные психологические и психофизиологические особенности работника.

Список использованных источников:

1. Закон Украины «Об охране труда»
2. Ш.П.Пістун, А.П. Березовецький, С.А.Березовецький, «Охорона праці в галузі сільського господарства (рослинництво)», Університетська книга, м.Суми 2009р.
3. В.Кузнецова, И. Басова «Охрана труда на предприятии» Издательский дом «ФАКТОР», Харьков 2011г.
4. Журнал «Охрана труда» №2 В. Терещенко «Повернемся лицом к селу». стр.6-7; В.Выговский Н.Чумакова «Управление рисками. Пути узаконивания»
5. . Журнал «Охрана труда» №3 А Фандеев «В поле – как в шахте», стр.6-7

Гарбуз А.І. Система управління охороною праці та ризиками на підприємствах

В статті розглядаються питання організації управління охороною праці і ризиками на підприємстві. Стратегія контролю ризиків.

Ключові слова: охорона праці, підприємство.

Garbuz A.I. OSH management system and risk management in enterprises

The problem of management of protection of labour and risks at the enterprises are considered in the article. Strategy of risk control.

Keywords: labor protection, enterprise.