

СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА РАБОТНИКОВ ПРИ НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Абильтарова Э.Н., к.пед.н., доцент

Абитова Ш.Ю., к.с.-х.н., доцент

РВУЗ «Крымский инженерно-педагогический университет»

Статья посвящена проблеме возмещения ущерба лицам, потерпевшим от несчастных случаев на производстве. Приводятся и анализируются статистические данные относительно осуществления страховых выплат пострадавшим. Обосновывается необходимость проведения мероприятий по предупреждению и устранению причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Ключевые слова: социальное страхование, страховые выплаты, предупреждение производственного травматизма, несчастный случай на производстве, профессиональное заболевание.

Постановка проблемы. Важной задачей страхования от несчастного случая является возмещение ущерба, связанного с потерей застрахованными лицами заработной платы или соответствующей ее части при выполнении трудовых обязанностей, предоставление им социальных услуг в связи с повреждением здоровья, а также в случае их смерти – осуществление страховых выплат иждивенцам.

Анализ литературы. Вопросы социальной защиты работников, полного возмещения ущерба лицам, потерпевшим от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний определены Законом Украины «Об охране труда» как одни из приоритетных принципов государственной политики в области охраны труда [2]. Законом Украины «Об общеобязательном государственном социальном страховании от несчастного случая на производстве и профессионального заболевания, повлекших потерю трудоспособности» и Постановлением правления Фонда социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний Украины от 27.04.2007 г. № 24 устанавливаются виды страховых выплат, перечисление размера страховых выплат, порядок рассмотрения дел о страховых выплатах, а также порядок и сроки проведения страховых выплат [3, 10]. Как видим, на законодательном уровне достаточно четко определены нормы страхования от несчастного случая на производстве и профессионального заболевания.

Цель данной статьи – раскрыть деятельность Фонда социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний Украины (далее – Фонда) по возмещению ущерба потерпевшим на производстве, членам их семей, а также проанализировать и

систематизировать информацию относительно осуществления страховых выплат.

Изложение основного материала. По данным управления исполнительной дирекции Фонда социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний Украины в Автономной республике Крым (ИДФССНСПЗ в АРК) за первое полугодие 2012 г. на предприятиях АР Крым признаны страховыми 162 несчастных случая. Количество потерпевших, на которых составлены акты по форме Н-1 – 166 человек, в т.ч. 8 случаев со смертельными последствиями, 3 групповых случая с числом потерпевших 7 человек, зарегистрировано 5 профессиональных заболеваний [11].

Анализ травматизма по отраслям народного хозяйства показывает следующую картину. Так, наибольшее количество несчастных случаев произошло в заведениях здравоохранения – 27 (16,2%), на предприятиях АПК – 24 (14,5%), в машиностроительной отрасли – 22 (13,2%), на транспорте – 17 (10,2%), в государственных учреждениях – 14 (8,4%), в заведениях образования – 12 (7,2%) [11].

Как отмечают в управлении ИДФССНСПЗУ в АРК, основными причинами травматизма за первое полугодие 2012 г. являются организационные: травмирование - 79 (47,6 % от общего количества потерпевших), психофизиологические – 71 (42,2 %), технические – 17 (10,2 %). К распространенным организационным причинам относят невыполнение требований инструкций по охране труда – 37 (25,9 %), нарушение правил дорожного движения – 21 (12,6 %) [11].

По мнению начальника управления ИДФССНСПЗУ в АРК, одной из главных причин высокого уровня производственного травматизма в условиях рыночной экономики и быстрого темпа производства является безответственное отношение большинства работодателей к своим подчиненным. Именно владельцы и директора многих предприятий в погоне за прибылью «забывают» своим работникам создать элементарные условия безопасности труда, нарушая при этом и украинское законодательство, и элементарные моральные нормы [4, с. 41].

Есть другой немаловажный факт – это сокрытие несчастного случая работодателями. Боясь проверок со стороны Госгорпромнадзора, руководители предприятий умышленно не уведомляют о несчастном случае на производстве соответствующие структуры. При этом незначительными денежными компенсациями «прикрывают рот» потерпевшим.

В законе Украины «Об охране труда» сказано, что работник должен знать требования законодательства и нормативно-правовых актов об охране труда и выполнять их. Но практика свидетельствует, что работники мало оповещены о своих социальных правах при наступлении несчастного случая. А поэтому рассматриваемый в данной статье вопрос относительно возмещения ущерба потерпевшим на производстве является очень актуальным.

Известно, что в результате наступления страхового случая согласно Закону Украины «Об общеобязательном социальном страховании от несчастного случая и профессионального заболевания, повлекших потерю трудоспособности», Фонд проводит следующие виды компенсаций: страховые выплаты утраченного заработка (или соответствующей его части) в зависимости от степени утраты потерпевшим профессиональной трудоспособности (ежемесячная страховая выплата); страховые выплаты в установленных случаях единовременного пособия потерпевшему (членам его семьи и лицам, находившимся на иждивении умершего); страховые выплаты пенсии по инвалидности потерпевшему; страховые выплаты пенсии в связи с потерей кормильца; страховые выплаты ребенку, родившемуся инвалидом вследствие травмирования на производстве или профессионального заболевания его матери во время беременности; страховые расходы на медицинскую и социальную помощь [3].

Рассмотрим более подробно порядок проведения единовременной и ежемесячной страховых выплат пострадавшим (членам их семей).

Так, согласно данным [3, 10], при стойкой потере трудоспособности, установленной медико-социальной экспертной комиссией (МСЭК), Фонд выплачивает пострадавшему единовременную страховую выплату. Размер данной помощи определяют из среднемесячного заработка пострадавшего за каждый процент потери трудоспособности, но не выше четырехкратного размера заработной платы (дохода), из которой взыскивают единый налог. Следует сказать, что с 01.01.12. сумма такой выплаты не может превышать 72964 грн.

Если комиссия по расследованию несчастного случая установила, что повреждение здоровья наступило не только по вине работодателя, но и вследствие нарушения работником нормативно-правовых актов по охране труда, то размер единовременного пособия может быть уменьшен, но не более, чем на 50%. Единовременное пособие выплачивают пострадавшему в месячный срок со дня установления МСЭК стойкой потери трудоспособности.

При частичной или полной потере трудоспособности пострадавшему назначают ежемесячную страховую выплату, которая компенсирует ему соответствующую часть утраченного заработка. Ее определяют как часть среднемесячного заработка пострадавшего до повреждения им здоровья, при исчислении которой учитывают степень потери трудоспособности. Сумма такой выплаты не должна превышать среднемесячный заработок, бывший у пострадавшего до повреждения здоровья.

Обращаем внимание, что единовременную страховую выплату предоставляют не только в случае стойкой потери профессиональной трудоспособности, но и в случае смерти потерпевшего его семье. Размер такого пособия должен быть не меньше пятилетней заработной платы потерпевшего и не меньше годового заработка потерпевшего на каждое лицо, находившееся на его иждивении, а также на его ребенка, родившегося в течение не более чем десятимесячного срока после смерти потерпевшего.

Кроме того, в случае смерти потерпевшего его семье выплачиваются ежемесячные страховые выплаты. Право на такие выплаты имеют нетрудоспособные лица, находившееся на иждивении умершего или имевшие на день его смерти право на получение от него содержания, а также ребенок, родившийся в течение не более чем десятимесячного срока после смерти потерпевшего. Перечень лиц, которые имеют право на страховые выплаты, более подробно указан в статье 33 [3]. Сумма страховых выплат в зависимости от того, кто на них претендует, определяется статьей 34 [3] и пунктом 6 Порядка № 24 [10].

Для получения вышеуказанных видов выплат пострадавший или член его семьи должны подготовить определенные документы. Это и акт по форме Н-5, акт по форме Н-1, заключение МСЭК о степени потери профессиональной трудоспособности, справка о заработной плате и другие. Перечень необходимых документов для назначения страховых выплат подробно описан [10].

Далее обобщим и проанализируем статистические данные по возмещению ущерба потерпевшим рабочими органами ИДФССНСПЗ в АРК за период 2008-2011 гг. [5-8].

Так, в 2008 г. рабочими органами ИДФССНСПЗ в АРК было проведено страховых выплат 3913 пострадавшим, в 2009 г. – 3856, 2010 г. – 3790, 2011 г. – 3698. Наибольшая сумма страховых выплат произведена в 2008 г. (42740,6 тыс. грн.). В 2009 г. эта сумма составила 26589,9 тыс. грн., 2010 г. – 34402,2 тыс. грн., 2011 г. – 34097,7 тыс. грн. Такая большая сумма вызвана высоким уровнем травматизма в 2008 г. вследствие аварий транспортно-буксирного судна «Нафтогаз-67» и вертолета МИ-8Т Крымского ДАП «Универсал-Авиа».

Следует отметить, что основная часть в структуре страховых выплат приходится на ежемесячные страховые выплаты потерпевшим (членам их семей) и единовременную помощь потерпевшим (членам их семей).

Так, согласно информационным ресурсам [5-8] ежемесячную страховую выплату в 2008 г. получили 3473 человека, в 2009 г. – 3433, 2010 г. – 3389, 2011 г. – 3319. Сумма расходов на ежемесячные страховые выплаты потерпевшим в 2008 г. составила 18392,7 тыс. грн., в 2009 г. – 18918,65 тыс. грн., 2010 г. – 23387,9 тыс. грн., 2011 г. – 24073,8 тыс. грн. В случае смерти кормильца ежемесячную страховую выплату в 2008 г. получили 440 лиц, которым за год было выплачено 2644,5 тыс. грн. Соответственно в последующие годы имеются такие показатели: 2009 – 423 - 3145,1; 2010 – 401 – 3300,3; 2011 – 379 – 3547,2.

Перейдем к рассмотрению статистических данных относительно возмещения потерпевшим (членам их семей) единовременной страховой выплаты, на которую затрачиваются не меньшие денежные ресурсы с бюджета Фонда.

На основе анализа отчетов управления ИДФССНСПЗ в АРК [5-8] нами было установлено, что в 2011 г. выплачено единовременной помощи потерпевшим на сумму 2852,3 тыс. грн., что значительно меньше по

сравнению с предыдущими годами (2010 – 4246,6; 2009 – 2986,91; 2008 – 4045,21). Эту помощь в 2011 г. получили 63 потерпевших, в то время как, в 2010 г. – 89, 2009 – 116, 2008 – 156. Сумма единовременной страховой выплаты семье и иждивенцам в случае смерти потерпевшего в 2008 г. составила 17466,5 тыс. грн., 2009 – 1308,8; 2010 – 3203,0; 2011 – 2470.

Кроме того, обобщены показатели относительно среднемесячного размера выплат на 1 потерпевшего (1 иждивенца), который, имеет тенденцию к росту. Это объясняется проведением рабочими органами ИДФССНСПЗ в АРК перерасчета с 1 марта согласно статье 29 Закона Украины «Об общеобязательном социальном страховании от несчастного случая и профессионального заболевания, повлекших потерю трудоспособности».

Анализируя статистические данные, констатируем, что, начиная с 2008 г. по 2011 г., количество потерпевших, которым были начислены страховые выплаты, постепенно уменьшается. По нашему мнению, это свидетельствует о незначительном спаде производственного травматизма, а также об эффективности профилактических мероприятий, осуществляемых рабочими органами и страховыми экспертами ИДФССНСПЗ в АРК.

Следует отметить, что по отчетам управления ИДФССНСПЗ в АРК определяется четкость распределения денежных ресурсов для осуществления страховых выплат, суммы которых можно было бы сократить при уменьшении уровня производственного травматизма. Кроме того, учитывая приведенные статистические данные, можно сказать, что рабочими органами ИДФССНСПЗ в АРК проводится активная, системная и солидарная работа с людьми, которые повредили свое здоровье на производстве.

Обращаем внимание, что для уменьшения финансовых затрат на восстановление здоровья и трудоспособности потерпевших на производстве целесообразным является проведение мероприятий по предупреждению и устранению причин несчастных случаев и профессиональных заболеваний, которые содержат аспекты технического, организационного и санитарно-гигиенического характера.

Так, первую ступень в системе мероприятий по предотвращению производственного травматизма занимают технические меры, к которым относится разработка и внедрение безопасного оборудования, механизация и автоматизация производства, модернизация технологического оборудования, внедрение систем автоматического управления технологическими процессами, использование автоматических блокировочных средств.

По нашему мнению, важным техническим мероприятием является качественное изготовление деталей (оборудования) в соответствии с проектно-конструкторской документацией. Если в ходе технологического процесса будут допущены неточности в изготовлении детали, в сборке оборудования, то на заключительном этапе производства получим деталь (оборудование), которое будет являться источником опасных и вредных производственных факторов.

Большую роль в профилактических мероприятиях занимают организационные и санитарно-гигиенические меры. Так, организационные

мероприятия предусматривают правильную организацию работы, обучения, контроля и надзора за охраной труда; соблюдение трудового законодательства, государственных межотраслевых и отраслевых нормативных актов об охране труда; внедрение безопасных методов научной организации труда; своевременное проведение планово-предупредительного ремонта оборудования и технических осмотров транспортных и грузоподъемных средств. В тоже время санитарно-гигиеническими мероприятиями являются установление оптимальных условий труда, создание комфортного микроклимата на рабочих местах путем устройства систем отопления, вентиляции и кондиционирования, уменьшение влияния вредных и опасных производственных факторов за счет их нормирования, установление оптимального режима труда и отдыха.

В некоторых источниках отмечают, что важными в обеспечении безопасного труда и предотвращении травматизма на производстве являются экономические мероприятия, которые предполагают экономическое стимулирование охраны труда, целевое использование средств, выделенных на охрану труда [9].

Кроме того, в последних публикациях встречаются данные относительно существования профилактических мероприятий личностного характера – это знание руководителем работ личности каждого работника, его психики и особенностей характера, медицинских показателей и их соответствия параметрам работы; отношение к труду, дисциплинированность, удовлетворение работой; усвоение навыков безопасных методов работы [1, с. 90].

Выводы и перспективы дальнейших исследований.

1. В ходе теоретического исследования установлено, что основная часть в структуре страховых выплат, осуществляемых Фондом социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний Украины, приходится на ежемесячные страховые выплаты потерпевшим (членам их семей) и единовременную помощь потерпевшим (членам их семей).

2. Анализ статистических данных по возмещению ущерба потерпевшим рабочими органами ИДФССНСПЗ в АРК за период 2008-2011 гг. показал, что потерпевшие от несчастного случая на производстве, члены их семей находятся на полном обеспечении Фонда. Можно утверждать, что Фонд, с возложенными на него функциями по возмещению материального и морального ущерба застрахованным, действует в соответствии с законодательством и в полной мере.

3. В тоже время, опираясь на статистические данные, видим, какие огромные денежные средства затрачиваются на содержание потерпевших, чье здоровье уже не будет восстановлено. Считаем, что дешевле предупредить несчастный случай на производстве, чем ликвидировать его последствия. Финансирование мероприятий по охране труда должно быть направлено, прежде всего, на создание безопасного оборудования, инструментов, технологического процесса. Данные мероприятия по

предупреждению производственного травматизма в первую очередь должны предусматривать функционирование на предприятии системы управления охраной труда; обучение и проверку знаний по вопросам охраны труда работников и должностных лиц; соблюдение требований безопасности труда при эксплуатации оборудования и осуществлении технологического процесса; своевременное выявление опасных ситуаций на производстве и их предотвращение; контроль соблюдения требований законодательства об охране труда. Только в таком случае будут реализованы принципы обеспечения охраны труда, безопасных и безвредных условий труда на производстве.

В дальнейших исследованиях нами будет рассмотрена деятельность Фонда социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний Украины относительно осуществления медицинской, социальной и профессиональной реабилитации потерпевших от несчастного случая на производстве и профессионального заболевания.

Список использованных источников

1. Гандзюк М.П. Основи охорони праці [Текст] : Підручник. 4-е вид. / М.П. Гандзюк, Є.П. Желібо, М.О. Халімовський; За ред. М.П. Гандзюка. – К.: Каравела, 2008. – 383 с.
2. Закон України «Про охорону праці» [Електронний ресурс]. - Режим доступу : <http://zakon1.rada.gov.ua/cgi-bin/laws/main.cgi?nreg=2694-12>
3. Закон України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності» [Електронний ресурс]. - Режим доступу : <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/1105-14>.
4. Зверева Т.Н. Профілактика производственного травматизма – главная задача Фонда [Текст] / Т.Н. Зверева, Н.Л. Могаричева // Актуальные проблемы подготовки инженеров по охране труда: сборник научных трудов. – Симферополь: издатель ФЛП Лемешко К.А., 2011. – С. 37-41.
5. Відшкодування шкоди потерпілим на виробництві у 2008 році [Електронний ресурс]. - Режим доступу : http://www.social.org.ua/departaments/crimea/poslug1/vyplatu1_2008.
6. Відшкодування шкоди потерпілим на виробництві у 2009 році [Електронний ресурс]. - Режим доступу : http://www.social.org.ua/departaments/crimea/poslug1/compens1_2009.
7. Відшкодування шкоди потерпілим на виробництві у 2010 році [Електронний ресурс]. - Режим доступу : http://www.social.org.ua/departaments/crimea/poslug1/compens1_2010.
8. Відшкодування шкоди потерпілим на виробництві у 2010 році [Електронний ресурс]. - Режим доступу : http://www.social.org.ua/departaments/crimea/poslug1/compens1_2011.
9. Методичні рекомендації по визначенню напрямків ефективного вкладання коштів в охорону праці на підприємстві [Текст] / С.П. Ткачук, Г.Г. Лесенко, К.Н. Ткачук, І.А. Лучко, А.О. Водяник. – К. : Основа, 1999. – 80 с.

10. Порядок призначення, перерахування та проведення страхових виплат [Текст] : Постанова правління Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України 27.04.2007 № 24 / Законодавство України про охорону праці: У 3 т. – К. : Основа, 2010. – Т. 1. – С. 283-301.

11. Профілактика нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань [Електронний ресурс]. - Режим доступу : <http://www.social.org.ua/departaments/crimea/profilakt1>.

Абільтарова Е.Н., Абітова Ш.Ю.
Соціальний захист працівників при нещасному випадку на виробництві

Стаття присвячена проблемі відшкодування шкоди особам, що потерпіли від нещасних випадків на виробництві. Наводяться та аналізуються статистичні дані щодо здійснення страхових виплат постраждалим. Обґрунтовується необхідність проведення заходів щодо попередження та усунення причин виробничого травматизму і професійних захворювань.

Ключові слова: соціальне страхування, страхові виплати, попередження виробничого травматизму, нещасний випадок на виробництві, професійне захворювання.

Abiltarova E.N., Abitova Sh.Yu.
Social protection of personnel in case of accident on manufacture

The article is devoted to the problem of damage to the person to the persons, to the victims from industrial accidents. Led and analysed statistical information in relation to realization of insurance payments постраждавшим. The necessity of leadthrough of measures is grounded on warning and removal of reasons of production traumatism and professional diseases.

Keywords: social security, insurance payments, warning of production traumatism, industrial accident, professional disease.