

УДК 331.5: 314.7



СОСТОЯНИЕ РЫНКА ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ ТАДЖИКИСТАН И ЕГО ВОЗДЕЙСТВИЕ НА МИГРАЦИОННЫЕ ПОТОКИ

БАБАЕВ А.А.,
кандидат
экономических
наук, старший
научный сотрудник
Института
экономики
и демографии
Академии наук
Республики
Таджикистан

Вопросы рынка труда и его воздействие на миграционные процессы являются наиболее актуальными в Республике Таджикистан. Поэтому автор решил провести исследование в данной области, оценить создавшуюся ситуацию, раскрыть имеющиеся проблемы, и предложить ответственным органам государственной власти принять действенные меры по улучшению положения, применив современные методы работы с учетом совершенствования национального законодательства и положительной международной практики в области рынка труда и занятости населения.

Ключевые слова: рынок труда, занятость населения, профессиональные навыки, неформальная занятость, внутренняя трудовая миграция, трудящиеся мигранты.

С целью изучения состояния рынка труда и занятости населения в Республике Таджикистан, а также его воздействия на миграцию населения, были изучены материалы Национального отчета и доклада по человеческому развитию за 2008 – 2009 и 2011 годы, а также материалы обследования Агентства по статистике при Президенте Республики Таджикистан, которое было проведено совместно с другими заинтересованными министерствами и ведомствами страны, и на основании которого был подготовлен аналитический отчет о положении на рынке труда в Республике Таджикистан по результатам обследования рабочей силы по состоянию на июнь – июль месяцы 2009 года [1]. По настоящее время данные исследования являются наиболее актуальными, ибо его всесторонний анализ дает возможность реально оценить состояние дел в

столь значимых областях, от которых зависит социально-экономическая и политическая стабильность в стране.

Традиционно высокие темпы роста населения в Таджикистане не вызвали особых проблем в системе бывшего СССР, так как в силу не только экономических, но и политических интересов количество населения являлось одним из основных показателей в соревновании двух противоборствующих систем. При этом большую часть расходов по поддержанию высоких темпов роста населения, в том числе трудоспособного, брал на себя единый союзный бюджет.

Если среднегодовые темпы прироста населения за 1981-1990 годы в Таджикистане были самыми высокими среди республик бывшего СССР и составляли более 3%, то начавшееся в 1990-е годы резкое ухудшение социально – экономической ситуации повлекло за собой снижение темпов роста до 2% в год [2]. Тем не менее, абсолютная численность населения увеличилась с 5505,6 тыс. человек в 1991 году до 7345,1 – в 2008 году, или на 31,5%, а темпы роста трудоспособного населения в 3,5 раза превышают темпы роста занятых. Фактический ежегодный темп роста занятых составляет 0,9%, что почти в 8 раз меньше необходимого показателя сбалансированности.

Следовательно, процесс трансформации и развития рынка труда в Таджикистане происходит в условиях, когда в течение последних 17 лет численность населения Таджикистана выросла почти на треть (31,5%), а трудовых ресурсов – более чем на половину (54%), при этом уровень занятости вырос всего на 7%, т.е. темпы роста занятости населения отстают от темпов роста трудоспособного населения на 47% [3].

В то же время экспертные прогнозы выявляют другую ситуацию. Общая численность трудоспособного населения в 2010 году составила 4501,2 тыс. человек, что на 650,5 тыс. человек больше, чем было определено в Концепции создания и сохранения рабочих мест в Республике Таджикистан на 2008 – 2015 годы[4]. Таким образом, темпы создания рабочих мест и подготовки кадров в стране должны быть увеличены.

В условиях перехода к рыночной экономике возникают новые процессы в занятости населения: уменьшение доли занятых в государственном секторе и широкое развитие неформальной занятости, изменение отраслевой структуры занятости, рост безработицы (особенно скрытой), развитие непол-

ной занятости, снижение спроса на рабочую силу, рост нерегистрируемой трудовой миграции за пределы республики, дифференциация региональных рынков труда. При высоком уровне роста населения в целом, и трудоспособного населения в частности, за период 1998 – 2007 годы прирост рабочих мест в Таджикистане составил всего лишь 354 тыс. человек[5], что является явно недостаточным.

Внутренние трудовые миграционные потоки непосредственно связаны с формирующимся рынком труда, уровнем занятости и жизни населения в регионах. При этом внутренняя миграция характеризуется двумя процессами – переселением и временной трудовой миграцией[6].

Внутренняя трудовая миграция в Таджикистане является и причиной, и следствием проблем, свойственных странам с неразвитой экономикой. В условиях неразвитости рыночных институтов и механизмов, миграция становится своеобразным индикатором дисбаланса: остроты проблемы занятости и доходов, и неразвитости отношений на рынке труда.

Миграция, связанная со сменой места жительства или перемещениями на работу или учебу, наблюдалась в Таджикистане и раньше и регулировалась в большей степени административными методами. И сегодня внутренняя миграция значима, но процесс изменился, так как изменились условия и мотивы миграции.

В настоящее время внутренняя миграция в большей степени происходит под воздействием факторов «выталкивания» из-за ограниченности доступа к ресурсам и возможности применения рабочей силы в регионах. Часто мигрируют даже в том случае, когда нет надежной информации об условиях жизни и труда на новом месте. В итоге это не способствует развитию регионов притяжения рабочей силы и приводит к расширению занятости в неформальном секторе экономики и дефициту рабочей силы в целом ряде сельских районов[7].

В условиях, когда большая часть районов республики получает финансовую поддержку в виде субвенций из республиканского бюджета, актуализируется проблема несвоевременности выплат заработной платы, пенсий и пособий, что становится одним из подталкивающих факторов к внутренней миграции. В этом случае усиливается нагрузка на рынки труда крупных городов и их социальную инфраструктуру. Но внутренний рынок труда Таджикистана не готов к такого рода вызовам, и в этом случае внешняя миграция составляет одну из глав-

ных характеристик социально-экономического и политического развития в современных условиях.

Если в начале и середине 90-х годов XX века из Таджикистана выезжали на постоянное место жительства в основном этнические русские, украинцы, белорусы, армяне, узбеки, казахи и другие этнические группы, то в последние годы основное количество выезжающих составляют таджики, которые в основном направляются на заработки.

Несмотря на многие противоречивые процессы, сегодня внешняя трудовая миграция становится одним из базовых условий возникновения среднего класса в Таджикистане. Учитывая тот фактор, что страна имеет ежегодный прирост населения в размере 2%, но создание рабочих мест с достойной заработной платой и обеспечение трудовых ресурсов постоянной работой является для государства архисложной задачей, традиционный уже выезд таджикских мигрантов за рубеж будет продолжаться не один десяток лет.

Создавшиеся проблемы в области рынка труда и занятости населения являются одним из основных «отталкивающих факторов» для граждан страны. В то же время, учитывая, что Таджикистан является аграрной страной и 70% населения проживают именно в этом секторе экономики, можно констатировать насколько важно трудоспособным гражданам и обществу в целом социально – экономическое развитие села. Окружающая среда, слабое экономическое развитие и бедность в Таджикистане тесно взаимосвязаны между собой. Значительная часть населения страны подвержена воздействию неблагоприятных факторов окружающей среды, в частности процессам опустынивания, загрязнения водных источников и последствиям стихийных природных бедствий, включая засухи и наводнения. Однако, их причинами являются не только естественные природные условия рельефа и климат страны, но и во многом плохая практика управления землей – возделывание земли на крутых склонах, вырубка растительности, чрезмерный выпас скота, ненадлежащие технологии орошения, недостаточные смягчающие мероприятия при развитии транспортной и другой инфраструктуры, горной выработки и т.п., которые создают угрозу для сохранения, ведения и дальнейшего развития сельского хозяйства.

Все эти факторы создают массу проблем для проживающих граждан в сельской местности, и решить эти проблемы в одиночку, они не в состоянии. В то же время, компетентные органы страны

не всегда спешат оказать содействие и практическую помощь населению села, что приводит к отчаянию и недоверию к местным властям. Такие мотивы только усиливают решение трудоспособного населения к выезду за рубеж в поисках достойной работы и материального обеспечения своих семей. Поэтому создаваемые неблагоприятные ситуации, мешающие социально-экономическому развитию села, только увеличивают поток миграции населения в Республике Таджикистан.

Также, одной из главных причин миграции населения из сельских территорий, является неудовлетворительное состояние сельскохозяйственных угодий, в результате чего постоянно снижается их плодородие. Из-за нехватки рабочих рук, недостаточности или несвоевременности проведения агротехнических мероприятий, низкого уровня экологических знаний у владельцев образовавшихся фермерских хозяйств, а также других организационно – хозяйственных мероприятий, происходит разрушение плодородного слоя почвы и активизируется процесс зарастания сельскохозяйственных угодий кустарниками и сорными растениями.

Наглядно видя ухудшающуюся обстановку в сельской местности и бесперспективность создания новых рабочих мест, трудоспособное население села ежегодно, в большом количестве выезжает в другие страны. По данным Миграционной службы при Правительстве Республики Таджикистан, из общего количества выезжающих трудящихся мигрантов за границу, 76% составляют граждане, проживающие в сельской местности[8], и это является веским подтверждением всего выше сказанного.

Учитывая создавшуюся плачевную ситуацию во многих регионах сельской местности, соответствующим государственным органам, и прежде всего, Министерству сельского хозяйства Республики Таджикистан необходимо провести реструктуризацию аграрных отношений в Таджикистане, ибо концептуальная основа аграрной реформы в Таджикистане базировалась на разукрупнении хозяйств, отказе от кооперативов, дезинтеграции отраслей АПК, де-индустриализации, что привело к переходу к архаичным технологиям аграрного производства, к широкому использованию бартера, снижению товарности, разрушению сельской социальной инфраструктуры и значительному ухудшению положения дехкан[9].

Все эти отрицательные методы работы в сельском хозяйстве привели отрасль в плачевное со-

стояние, а самое главное подорвали веру людей в благополучность завтрашнего дня, исходя из чего, начался процесс массового выезда сельчан в трудовую миграцию.

В соответствии результатов обследования рабочей силы, которое было проведено Агентством по статистике при Президенте Республики Таджикистан в 2010 году, уровень образования трудящихся мигрантов по состоянию на период 2004 года был следующим[10]:

- высшее образование 7,9%,
- незаконченное высшее образование 2,7%,
- среднее профессиональное образование (техникумы) 7,5%,
- начальное профессиональное образование (ПТУ) 13,4%,
- среднее (полное) общее образование 57,4%,
- основное общее образование 9,7%,
- начальное общее образование 1,2%,
- не имеет начального образования 0,2%.

Спустя пять лет, т.е в 2009 году уровень образования трудящихся мигрантов показал следующие результаты[11]:

- высшее образование 8,7%,
- незаконченное высшее образование 1,1%,
- среднее профессиональное образование (техникумы) 5,0%,
- начальное профессиональное образование (ПТУ) 6,8%,
- среднее (полное) общее образование 62,8%,
- основное общее образование 13,3%,
- начальное общее образование 1,3%,
- не имеет начального образования 0,5%.

Таким образом, можно констатировать, что уровень образования трудящихся мигрантов в части среднего профессионального и начального профессионального обучения в 2009 году по сравнению с 2004 годом заметно снизился, ибо в 2004 году профессиональное образование мигрантов составляла 20,9%, а в 2009 году этот показатель резко снизился до 11,8%[12].

Такое ухудшающее положение является достаточно тревожным, ибо не имея достаточных профессиональных навыков, мигранты будут не в состоянии конкурировать на внутреннем и внешнем рынке труда. Исходя из этого, в целях дальнейшей выработки четкой и безошибочной политики занятости населения, государству необходимо проведение мониторинга и общего обзора (ревизии) рынка труда в Таджикистане, принятие нового Закона, либо внести существенные дополнения

и изменения в действующий Закон Республики Таджикистан «О занятости населения» с учетом международной практики и современных вызовов в области рынка труда и занятости населения, разработка национальных и местных программ развития сельской местности, нацеленных на формирование альтернативной занятости, где одним из основных факторов должно быть - привлечение инвестиций соотечественников за рубежом, денежные переводы и средства трудовых мигрантов и членов их семей в развитии села и общества в целом, решение проблемы финансирования сельской социальной инфраструктуры и освобождение сельскохозяйственных предприятий от этого рода затрат, проведение реструктуризации аграрных отношений в Таджикистане в соответствии основных направлений мирового хозяйственного прогресса, и т.д.

В настоящее время в городах и районах республики в системе Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан осуществляют свою деятельность более 60-ти лицеев и колледжей, а также более 20-ти центров обучения взрослых. В этих учреждениях обучают молодых учащихся, безработных граждан и трудящихся мигрантов более 30-ти видам рабочих профессий, таких как: строитель, газосварщик, слесарь-электрик, слесарь-ремонтник иностранных автомобилей, слесарь-сантехник, автомеханик, бухгалтер, фермер-садовод, работник сферы услуг и т.д.

Но ресурсы названных учебных центров не отвечают требованиям рынка труда и в течение одного года все они вместе взятые могут обучить профессиональным навыкам всего лишь 25-30 тысяч человек. И это при том, что из республики ежегодно выезжают более 600-700 тысяч трудящихся мигрантов и одновременно на рынок труда дополнительно поступает от 70 до 90 тысяч новых трудовых ресурсов из числа молодежи, которых также необходимо обучить современным профессиям и предоставить соответствующую работу[13].

Однако, материально-техническая база подавляющего большинства вышеуказанных учебных заведений, за исключением центра обучения взрослых, состоит из технологий прошлого столетия и не соответствует современным требованиям рынка труда. Поэтому, очень важно пересмотреть свои позиции некоторым министерствам и ведомствам относительно вопроса приобретения новых технологий и модернизации производства в целях развития всех отраслей народного хозяйства страны.

Необходимо отметить, что вопросы возвращения трудящихся мигрантов в места постоянного проживания и его воздействие на социально – экономическую ситуацию в стране, рассматривались и в прежние годы, хотя масштабы сегодняшнего дня несоизмеримы с теми годами.

В 2009 году Государственное Агентство социальной защиты, занятости населения и миграции Министерства труда и социальной защиты населения Республики Таджикистан в целях изучения вопросов воздействия глобального финансового кризиса на трудящихся мигрантов из Таджикистана и уровня квалификации наших мигрантов возвратившихся из-за рубежа, провело опрос в марте-апреле месяце 2009 года с распределением 6000 опросных листов по всем городам и районам Республики Таджикистан.

По итогам проведенного опроса было выявлено, что 76% мигрантов работали в строительной сфере и именно они стали первыми жертвами финансового кризиса. Среди респондентов, потерявших работу в период кризиса большинство рабочие из строительной сферы с самой низкой квалификацией, в том числе разнорабочие (8,9%). Остальные мигранты работали в сфере торговли (5,8%), транспорта (3,2%), других отраслях (6%). Чуть более половины мигрантов (51%) работали за границей по договорам и контрактам с работодателями[14].

Уровень профессионального образования мигрантов выше аналогичного общенационального показателя в 1,67 раза и это является подтверждением того, что трудящиеся мигранты работающие за рубежом, приобретают хорошие навыки по разным видам рабочих профессий и повышают свои индивидуальные качества. Следующим подтверждением, которое оказалось несколько неожиданным было то, что 42% из возвратившихся мигрантов указали в опрошенных листах, что они имеют профессиональное образование, 46,2% имеют полное среднее образование, еще 10% имеют неполное среднее образование и остальная часть относится к категории необученных, т.е. неграмотных людей. Также, было указано, что 88,6% опрошенных мигрантов знают или понимают русский язык – язык страны трудоустройства, что также оказалось приятной неожиданностью[15].

Всего 52,7% мигрантов хотели бы получить документ государственного образца, подтверждающий их квалификацию. Большинство мигрантов (71%) хотят учиться и изучать новые профессии,

которые имеют спрос на рынке труда для дальнейшего трудоустройства. В основном (74%) мигранты хотели бы изучать строительные профессии, как: автокрановщик, сварщик, отделочник, каменщик, сантехник и др. Выбор этих профессий связан с трудовой практикой, которую имеют мигранты за время своего пребывания за границей. Около 9% мигрантов желают освоить специальность водителя.

Трудящиеся мигранты достаточно информированы о возможностях профессионального обучения. 75,9% мигрантов информированы о существовании краткосрочных курсов профессионального обучения и большая часть из них (45,4%) предпочитают учиться именно на краткосрочных курсах по сравнению с продолжительными сроками – более одного года обучения (18,5%) [16].

Исходя из выше приведенных цифр относительно уровня образования трудящихся мигрантов, можно отчетливо заметить достаточно большую разницу в цифрах между проведенными исследованиями Агентства статистики при Президенте Республики Таджикистан и Министерства труда и социальной защиты населения, которые, кстати проводились в один и тот же год.

Исследование, проведенное Всемирным Банком в 2014 году, подтверждает слабый уровень образования граждан Республики Таджикистан. Показатель полного профессионально-технического образования, которое включает в себя среднее техническое и среднее специальное образование, находится в Таджикистане на низком уровне и снижается. До переходного периода доля людей, которые имеют такое полное образование, примерно составляло 30% среди мужчин и 12% среди женщин. Эта доля значительно сократилась в последние десятилетия: только около 6% молодых мужчин и женщин в возрасте 25-34 лет имеют полное среднее техническое или среднее специальное образование [17]. Во многих странах выпускники профессионально-технических учебных учреждений имеют преимущество при трудоустройстве в молодости, но эти преимущества могут снижаться в более старшем возрасте в связи с более низкой способностью к адаптации и сложностями в переходе с одного рабочего места на другое.

В результате этого во многих случаях профессионально-техническое образование может оставаться небольшой частью системы образования, в то время как акцент может делаться на более приспособленное к адаптации развитие навыков.

Современный этап формирования рыночной экономики в республике предъявляет особые требования к качеству рабочей силы и формирующемуся рынку труда. В формировании качественной рабочей силы определяющую роль играет уровень образования.

Образование призвано выполнять, по меньшей мере, две важнейшие функции: социальную, направленную на становление личности, включая ее социализацию, духовное, нравственное, эстетическое и интеллектуальное развитие, и экономическую, связанную с воспроизводством квалифицированной рабочей силы.

С самого начала формирования рыночных отношений подготовка кадров в стране слабо связана с требованиями рынка труда. В связи с этим сохраняется несоответствие между спросом на рабочую силу определенной квалификации и ее предложением.

Сегодня потребности внутреннего, да и внешнего рынка труда в специалистах с высшим образованием ограничены, в то же время система образования традиционно продолжает готовить специалистов с высшим образованием. Это вызывает избыток данной категории подготовленных трудовых ресурсов, который не находит применения на внутреннем, и тем более на внешнем рынке труда в силу отсутствия соответствующих рабочих мест и достойной заработной платы.

В этой связи, данная категория лиц увеличивает ряды безработных граждан и способствует миграции за пределы республики. Исследования показывают, что из общего количества трудящихся мигрантов временно работающих за рубежом, 19% имеют высшее образование и практически все они работают не по своей специальности [18]. Поэтому, было бы целесообразным провести переориентацию или перепрофилирование незатребованных высших учебных заведений в учреждения по подготовке современных рабочих профессий для внутреннего и внешнего рынка труда, т.е. максимально привлекать к обучению трудовых мигрантов, которые в настоящее время самостоятельно выезжают на заработки совершенно неподготовленными и необученными.

Выше приведенные исследования доказывают правоту национальных и международных экспертов в области миграции и занятости населения в том, что Таджикистану для решения существующих проблем в сфере трудоустройства и занятости населения, необходимо провести ревизию рынка

труда и выявить все пробелы в данной области.

Одновременно, можно сделать определенные выводы, что внешняя трудовая миграция имеет непосредственное влияние на повышение уровня профессиональных навыков трудящихся мигрантов нашей страны и стимулирует развитие общества, что является очень важным фактором в процессе национального развития. Но, учитывая современные вызовы общества, еще более важным фактором является вопрос дальнейшего беспрепятственного трудоустройства трудящихся мигрантов нашей страны на внутреннем рынке труда и активизировать их участие в развитии экономики государства, что является конституционным правом каждого гражданина.

Трудящиеся мигранты – граждане Республики Таджикистан и зарубежные соотечественники за последние годы перечисляют достаточно крупные суммы денежных переводов, которые исчисляются в миллиардах долларов США. Ни одна отрасль народного хозяйства Таджикистана, и никакие другие зарубежные инвестиции, не могут конкурировать с такой суммой денежных переводов. Однако, использовать эти средства в разумных целях мало кому удается, и этому способствует ряд объективных и субъективных причин, с которыми в ближайшее время необходимо разобраться ответственным органам государственной власти во главе с Правительством страны, ибо в ином случае государство рискует потерять доверие своих граждан, которое будет очень тяжело вновь завоевать.

Особо хотелось бы отметить слаборазвитую систему рынка труда Таджикистана, которая усложняет процесс поиска работы из-за чего увеличивается и без того количественный рост внешней трудовой миграции. Недостаточная развитость информационных систем рынка труда препятствует процессу подбора работы с учетом квалификации того или иного обратившегося лица. Сложности с получением информации о вакансиях или демонстрацией навыков работников затрудняют процесс поиска ими подходящих рабочих мест. Поиск работы, как правило, представляет собой сложный и длительный процесс. Работникам необходимо владеть информацией о том, где есть вакансии, как искать работу и как представить свои профессиональные навыки убедительным для работодателя образом. Присутствуют факты, указывающие на то, что пробелы в информации и пробелы с передачей сигналов о требуемых навыках создают препятствия для эффективного и справедливого

распределения рабочих мест на рынке труда в Таджикистане.

Большинство респондентов в Таджикистане ощущают отсутствие соответствующей квалификации и сталкиваются со сложностями при демонстрации своей квалификации при поиске работы. Около 80% респондентов в Таджикистане отмечают, что они не в состоянии подтвердить или продемонстрировать свою квалификацию перед работодателем или вообще не обладают соответствующей квалификацией. Результаты качественного исследования показывают, что среди прочих факторов доступ к дальнейшей профессиональной подготовке может помочь в получении рабочего места.

Кроме того, две трети граждан сталкиваются с существенными препятствиями в получении информации о вакансиях. Информация является ключевым элементом решения задачи успешного соотнесения предложения рабочей силы и спроса на нее. Работники должны иметь возможность получать информацию о вакансиях и оценивать характер предлагаемой работы. Тем не менее, каждые два из трех респондентов в Таджикистане (68%) отмечают, что у них отсутствуют возможности получить информацию о вакансиях, если бы они находились в процессе поиска работы. Иными словами, существует возможность расширения доступа к информации о рынке труда в Таджикистане, например, за счет государственной службы занятости[19].

Однако, обращения граждан в службу занятости по вопросу поиска работы не всегда могут быть оправданы. Дело в том, что служба занятости на основании представленных списков вакансий работодателей, формирует общий информационный банк данных по вакансиям для дальнейшего ознакомления и ориентирования населения страны. Но, к сожалению в определенных случаях работодатели представляют искаженную информацию, либо не обновляют банк данных по вакансиям, что приводит к некоторым проблемам по работе с обратившимися гражданами. Часто происходят случаи неправильного описания суммы заработной платы, условий и охраны труда, внутреннего распорядка трудового дня работников, и другие вопросы социального характера, которые лишней раз доказывают некомпетентность и низ-

кий уровень образованности определенной части работодателей.

В Республике Таджикистан каждые два года утверждается Государственная Программа содействия занятости населения, в соответствии которой государство берет определенные обязательства перед населением страны о создании новых рабочих мест, социальной поддержке безработных граждан и трудящихся мигрантов, обучения рабочим профессиям, выделения микрокредитов для организации личного дела, самозанятости и др. Но реализация данной Программы охватывает незначительную часть безработных граждан Республики Таджикистан и трудовых мигрантов (примерно 50 – 70 тыс. человек), в связи с чем реализация Программы является малоэффективной и нерешающей проблемы большинства граждан страны.

На основании данных Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан, в 2014 году в стране создано 251570 новых рабочих мест[20], и в соответствии выше указанной программы, за весь 2014 год на территории республики было трудоустроено всего лишь 38911 человек. Приведенные цифры подтверждают противоречие в сфере занятости населения, то есть официальные данные не сходятся с цифрами уполномоченных органов государственной власти. Иными словами, можно подчеркнуть, что некоторые работодатели и организации независимо от форм собственности, представляют искаженные факты, которые вводят в заблуждение всю систему рынка труда и занятости населения. Отсюда и возрастает количество ежегодно выезжающих трудящихся мигрантов за рубеж в поисках трудоустройства. Поэтому, соответствующие министерства и ведомства Республики Таджикистан просто обязаны пересмотреть свое отношение к политике занятости и подойти к решению проблем чисто профессионально и патриотично, а не обывательски. То есть, давно пришло время проведения в республике прозрачной ревизии рынка труда по всем отраслям народного хозяйства и далее, в целях применения современных методов работы на основе положительной международной практики, пересмотреть систему и методологию занятости населения в контексте выше указанной Государственной Программы.

СПИСОК ЛІТЕРАТУРЫ:

1. Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан, Положение на рынке труда Республики Таджикистан (По результатам обследования рабочей силы июнь – июль 2009 года, стр. 306 – 307, Душанбе, 2010.
2. Занятость в контексте человеческого развития. Национальный отчет по человеческому развитию, ПРООН, Душанбе, 2010, С.26.
3. Отчет Миграционной службы при Правительстве Республики Таджикистан, 2011 год.
4. Таджикистан: институты и развитие. Национальный доклад о человеческом развитии 2011 года. ПРООН. Душанбе, 2012.с.73.
5. Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан, Положение на рынке труда Республики Таджикистан (По результатам обследования рабочей силы июнь – июль 2009 года, стр. 306 – 307, Душанбе, 2010.
6. Материалы Республиканской научно-практической конференции, том 1: Трудовая миграция, денежные переводы внешних трудовых мигрантов, развитие предпринимательства в Республике Таджикистан, Из выступления Бабаева А.А., стр.32, Душанбе, 2011.
7. Всемирный Банк. Развитие навыков для расширения возможностей трудоустройства в Таджикистане, 2014, стр.57.
8. Материалы Круглого стола: «Влияние мирового финансового кризиса на трудовую миграцию из Таджикистана. Душанбе, 13-14 марта 2009 г. С. 113.
9. Всемирный Банк. Развитие навыков для расширения возможностей трудоустройства в Таджикистане, 2014, стр.32.
10. Газета «Шугл ва мухочират», №2 от 20 января 2015 года.

Babaev A.A. The condition of labour market of Tajikistan and its impact to migration flow / Institute of economy and demography of the Academy of science of the Republic of Tajikistan.

The issue of labour market and its impact to migration process is considered the most actual issue in the Republic of Tajikistan. Therefore, the author decided to make a research in this field, to assess the situation, to discover the existed problems and propose to concerned government authorities to take measures in order improve the situation using the modern methods of work taking into consideration the national legislation as well as International practice in the field of labour market and employment.

Keywords: labor market, employment, professional skills, unofficial employment, internal labour migration, working migrants.

Бабаев А.А. Стан ринку праці в Республіці Таджикистан і його вплив на міграційні потоки / Інститут економіки та демографії Академії Наук Республіки Таджикистан

Питання ринку праці і його вплив на міграційні процеси є найбільш актуальними в Республіці Таджикистан. Тому автор вирішив провести дослідження в даній області, оцінити ситуацію, розкрити наявні проблеми, і запропонувати відповідальним органам державної влади вжити дієвих заходів щодо поліпшення стану, застосувавши сучасні методи роботи з урахуванням вдосконалення національного законодавства і позитивної міжнародної практики у сфері ринку праці та зайнятості населення.

Ключові слова: ринок праці, зайнятість населення, професійні навички, неформальна зайнятість, внутрішня трудова міграція, трудові мігранти.

Стаття надійшла до редакції: 23.01.2017

Рекомендовано до друку: 15.02.2017