

УДК 340.50:351.741:331

## ПОРІВНЯЛЬНО-ПРАВОВИЙ АНАЛІЗ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРАВА ПРАЦІВНИКІВ ПОЛІЦІЇ ТА ПРАЦІВНИКІВ МІЛІЦІЇ НА ВІДПУСТКИ

Дрозд О.Ю., к. ю. н.,  
доцент кафедри адміністративної діяльності  
Національна академія внутрішніх справ

Сформульовано поняття та проаналізовано основні види відпусток, які визначені в новому Законі України «Про Національну поліцію». Проведено порівняльно-правове дослідження відпусток, які надавалися працівникам міліції та можуть надаватися поліцейським.

**Ключові слова:** відпустка, відпустка без збереження заробітної плати, додаткова відпустка, основна відпустка, особливий характер праці, соціальна відпустка, творча відпустка, трудові відпустки, шкідливі та важкі умови праці, щорічна відпустка.

Сформулировано понятие и проанализированы основные виды отпусков, определенных в новом Законе Украины «О Национальной полиции». Проведено сравнительно-правовое исследование отпусков, которые представлялись работникам милиции и могут предоставляться полицейским.

**Ключевые слова:** отпуск, отпуск без сохранения заработной платы, дополнительный отпуск, основной отпуск, особый характер труда, социальный отпуск, творческий отпуск, трудовые отпуска, вредные и тяжелые условия труда, ежегодный отпуск.

Drozd O.Yu. COMPARATIVE LEGAL ANALYSIS ENSURING RIGHTS OF POLICE OFFICERS AND POLICE OFFICERS TO LEAVE

The concept and analyzes major types of leave, which are defined in new Law of Ukraine «On the National police». A comparative legal study leave, granted police and police may be provided

**Key words:** leave, leave without pay, additional holiday, major holidays, special character of labor, social holiday, creative vacation, work vacation, harmful and difficult working conditions, annual leave.

**Постановка проблеми.** Праця обов'язково повинна чергуватись із відпочинком. Право на відпочинок гарантоване Конституцією України, ст. 45 якої проголошує, що кожен, хто працює, має право на відпочинок. Це право забезпечується наданням днів щотижневого відпочинку, а також оплачуваної щорічної відпустки, встановленням скороченого робочого дня щодо окремих професій і виробництв, скороченої тривалості роботи у нічний час [1].

Якщо вести мову про відпочинок поліцейських, то варто відразу ж зауважити, що ані КЗпПУ [2], ані новий Закон України «Про Національну поліцію» (далі – Закон) [3] не містять визначення часу відпочинку на відміну від юридичної літератури, де цьому питанню присвячено досить багато уваги. На основі аналізу різноманітних наукових джерел можна зробити висновок, що під часом відпочинку поліцейських необхідно розуміти визначений законом або на його підставі час, упродовж якого поліцейський є вільним від виконання покладених на нього службових обов'язків і має право використовувати його на власний розсуд для відновлення працездатності та задоволення власних інтересів.

Дослівний аналіз ст. 91-93 Закону дає підстави стверджувати, що законодавець виділяє такі види часу відпочинку поліцейських: вихідні, святкові та неробочі дні, які є днями відпочинку для всіх поліцейських, крім залучених до виконання службових обов'язків (ч. 4 ст. 91), а також щорічні чергові оплачувані відпустки та додаткові відпустки (ст. 92–93) [3].

**Виклад основного матеріалу.** В статті пропонуємо проаналізувати більш детально останній, найбільш значущий вид відпочинку поліцейських – відпустки.

КЗпПУ [2] та Закон України «Про відпустки» [4] не дають офіційного визначення терміну «відпустка». Однак воно досить детально про-

аналізовано фахівцями з трудового права. Як правило, під відпусткою вони розуміють «час відпочинку, який обчислюється в календарних днях і надається працівникам зі збереженням місця роботи і заробітної плати» або ж «вільний від роботи час протягом встановленої законом або угодою сторін кількості днів із виплатою заробітної плати або без її збереження». Узагальнивши ці та інші обґрунтовані в літературі визначення, а також врахувавши специфіку служби в поліції, можна сформулювати таке визначення відпустки поліцейських: це встановлена законом певна кількість календарних днів звільнення поліцейського від виконання службових обов'язків, які надаються йому в календарному році з оплатою або без оплати їх із збереженням за поліцейським посади на цей час.

До прийняття Закону України «Про Національну поліцію» види, умови, тривалість та порядок надання відпусток особам рядового і начальницького складу ОВС не були врегульовані на законодавчому рівні. З негативного боку слід відмітити той факт, що Закон України «Про міліцію» не містить навіть жодної згадки ані про відпустки, ані про інші види відпочинку працівників міліції [5]. Частково ці питання врегульовані на підзаконному рівні, зокрема, в Положенні про проходження служби рядовим і начальницьким складом ОВС [6]. Так, у п. 49 Положення передбачено, що працівникам міліції надаються такі види відпусток: чергові, короткострокові, через хворобу, канікулярні, у зв'язку із закінченням навчальних закладів системи МВС, додаткові та соціальні (по вагітності, родах і догляду за дитиною), творчі, у зв'язку з навчанням.

Якщо порівняти наведений перелік із тим, що визначений у КЗпПУ [2] та в Законі України «Про відпустки» [4], то можна виявити цілу низку суперечностей та невідповідностей:

– по-перше, чинне трудове законодавство взагалі не передбачає такого виду відпусток, як



«відпустку у зв'язку із закінченням навчального закладу», «відпустку через хворобу», «канікулярна відпустка»;

– по-друге, «відпустку у зв'язку з навчанням» у Законі України «Про відпустки» згадується не окремо, а як один із різновидів додаткових відпусток;

– по-третє, «відпустку по вагітності, родах» та «короткострокова відпустка» в трудовому законодавстві мають дещо іншу назву – відповідно «відпустку у зв'язку з вагітністю та пологами» та «відпустку без збереження заробітної плати».

Оскільки шостий розділ Положення регулював лише загальні питання надання вказаних відпусток працівникам міліції, а решта положень була визначена в КЗпПУ та в Законі України «Про відпустки», то вказані неточності та суперечності між цими правовими актами призводили до виникнення численних труднощів на практиці й негативно позначались на рівні соціальної захищеності працівників міліції.

З ухваленням нового Закону «Про Національну поліцію» дана проблема була вирішена, а всі розбіжності – усунуті. Так, ст. 92 Закону передбачає надання поліцейським таких видів відпусток: щорічні чергові оплачувані відпустки, додаткові відпустки у зв'язку з навчанням, творчі відпустки, соціальні відпустки, відпустки без збереження заробітної плати (грошового забезпечення). Також Закон додатково містить вказівку на те, що поліцейському можуть надаватись інші види відпусток відповідно до законодавства про відпустки [3].

Таким чином, є всі підстави стверджувати, що норми нового Закону, якими визначаються відпустки поліцейських, у повній мірі відповідають діючому трудовому законодавству, жодним чином не обмежують, а навіть навпаки, встановлюють додаткові гарантії забезпечення їх соціальних прав і свобод поліцейських.

Аналіз КЗпПУ [2] та Закону України «Про відпустки» [4] дає підстави для висновку, що поліцейським можуть надаватись такі види відпусток: 1) щорічні відпустки: основна відпустка; додаткова відпустка за роботу із шкідливими та важкими умовами праці; додаткова відпустка за особливий характер праці; інші додаткові відпустки; 2) додаткові відпустки у зв'язку з навчанням; 3) творча відпустка; 4) відпустка для підготовки та участі в змаганнях; 5) соціальні відпустки: відпустка у зв'язку з вагітністю та пологами; відпустка для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку; відпустка у зв'язку з усиновленням дитини; додаткова відпустка працівникам, які мають дітей або повнолітню дитину-інваліда з дитинства підгрупи А І групи; 6) відпустки без збереження заробітної плати.

Нижче пропонуємо коротко зупинитися на характеристиці кожного із зазначених вище видів відпусток.

**1. Щорічна відпустка** – це відпустка, що надається поліцейському за відпрацьований робочий рік, який відрховується з дня його вступу на службу до Національної поліції. Таку відпустку ще називають трудовою. На час щорічної відпустки за працівником поліції зберігається місце служби (посада) та заробітна плата.

Розрізняють такі види щорічної відпустки: основна та додаткова.

1.1. Основна щорічна відпустка – відпустка, право на яку мають усі працівники поліції. Ст. 75 КЗпПУ [2] та ст. 6 Закону України «Про

відпустки» [4] встановлюють тривалість щорічної основної відпустки, яка не може бути меншою, ніж 24 календарних дні за відпрацьований робочий рік. Відпустки такої тривалості називаються мінімальними. Основні відпустки більшої тривалості називають подовженими. Право на такі відпустки надається лише деяким категоріям працюючих із метою гарантування їм більш тривалого відпочинку з урахуванням характеру та специфіки їх трудової діяльності, умов праці, стану здоров'я, віку та інших обставин.

Особливий характер службової діяльності працівників поліції обумовлюють надання їм подовжених основних щорічних відпусток, що є додатковою гарантією їх соціального захисту та своєрідною компенсацією за складність та напруженість їх роботи. Так, згідно зі ст. 93 закону тривалість щорічної основної оплачуваної відпустки поліцейського становить тридцять календарних днів. За кожний повний календарний рік служби в поліції після досягнення п'ятирічного стажу служби поліцейському надається один календарний день додаткової оплачуваної відпустки, але не більш як п'ятнадцять календарних днів [3]. Таким чином, максимальна тривалість щорічної основної оплачуваної відпустки становить сорок п'ять календарних днів і право на неї мають поліцейські, стаж служби яких у поліції становить двадцять років і більше.

1.2. Щорічні додаткові відпустки. Крім основної подовженої відпустки, Закон передбачає збільшення кількості днів щорічної відпустки поліцейських за рахунок надання до основної ще й додаткової відпустки. В чинному трудовому законодавстві передбачено три основні види щорічної додаткової відпустки: 1) щорічна додаткова відпустка за роботу із шкідливими і важкими умовами праці; 2) щорічна додаткова відпустка за особливий характер праці; 3) інші додаткові відпустки.

1.2.1. Щорічна додаткова відпустка за роботу зі шкідливими і важкими умовами праці тривалістю до 35 календарних днів надається працівникам поліції, зайнятим на роботах, пов'язаних із негативним впливом на здоров'я шкідливих виробничих факторів, за списком виробництв, цехів, професій і посад зі шкідливими і важкими умовами праці, зайнятість працівників на роботах, у яких є право на щорічну додаткову відпустку, затверджене постановою Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 р. № 1290 [7]. Конкретна тривалість такої додаткової відпустки встановлюється колективним чи трудовим договором залежно від результатів атестації робочих місць за умовами праці та часом зайнятості працівника в цих умовах (порядок проведення атестації робочих місць за умовами праці, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 1.08.1992 р. № 442 [8], а показники та критерії умов праці, які є правовою підставою для визначення тривалості цієї додаткової відпустки – наказом Міністерства охорони здоров'я та Міністерства праці і соціальної політики від 31.12.1997 р. № 383/55 [9]).

1.2.2. Щорічна додаткова відпустка за особливий характер праці надається: 1) тривалістю до 35 календарних днів – окремим категоріям працівників, робота яких пов'язана з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням або виконується в особливих природних географічних і геологічних умовах та умовах підвищеного ризику для здоров'я (за списком виробництв, робіт, професій і посад,

що затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 р. № 1290 [7]); 2) тривалістю до 7 календарних днів – працівникам із ненормованим робочим днем (згідно із списками посад, робіт та професій, визначених колективним договором, угодою).

Перелік посад (професій) працівників, що не мають спеціальних звань рядового та начальницького складу, яким встановлена додаткова відпустка у зв'язку з ненормованим робочим днем та особливим характером роботи в органах, установах, організаціях МВС України, затверджений наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 10.10.1997 р. № 7 [10], наказом МВС України від 27.07.1998 р. № 551, а також визначений у Додатку 2 Галузевої угоди між МВС України, Професійною спілкою атестованих працівників ОВС України та Професійною спілкою працівників державних установ України [11]. МВС України в свою чергу взяло на себе обов'язок забезпечувати своєчасне проведення атестації робочих місць за умовами праці працівників, зайнятих у шкідливих і важких умовах праці з метою їх поліпшення, встановлення права на одержання додаткових відпусток, інших пільг і компенсацій, розроблення заходів щодо оздоровлення працівників, державних службовців та осіб рядового і начальницького складу ОВС [11].

Конкретна тривалість щорічної додаткової відпустки за особливий характер праці встановлюється колективним чи трудовим договором залежно від часу зайнятості працівника в цих умовах, тобто пропорційно часу, відпрацьованому на роботі, посаді, що дають право на цю відпустку. Список працівників із ненормованим робочим днем і тривалість додаткової відпустки (до 7 календарних днів) у конкретній установі, організації, на підприємстві системи МВС України встановлюється наказом керівника у межах нормативно закріпленого переліку на початку кожного року. При цьому в обов'язковому порядку враховується, що чинне законодавство встановлює працівникам із ненормованим робочим днем додаткову відпустку саме за характер праці, а не лише за роботу понад встановлену норму робочого часу. Тому при визначенні конкретної тривалості такої відпустки мають бути враховані всі перелічені фактори, а не лише фактична кількість годин роботи понад встановлену тривалість робочого часу.

Проаналізовані вище щорічні додаткові відпустки надаються понад щорічну основну відпустку лише за однією підставою, яку може обрати сам працівник поліції. Водночас загальна тривалість щорічних основної та додаткової відпусток не може перевищувати 59 календарних днів.

1.2.3. Окрім проаналізованих вище, законодавство про відпустки передбачає можливість надання працівникам поліції й інших додаткових відпусток. Одним із різновидів таких додаткових щорічних оплачуваних відпусток є додаткова відпустка окремим категоріям ветеранів війни. Так, 14.05.2015 р. було ухвалено Закон України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо підвищення рівня соціального захисту окремих категорій ветеранів війни» [12], яким було внесено зміни до низки законодавчих актів України, зокрема до Закону України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту» щодо надання додаткових відпусток зі збереженням заробітної плати [13],

КЗпПУ та Закону України «Про відпустки» щодо визначення нового виду додаткової відпустки – додаткова відпустка окремим категоріям ветеранів війни (стаття 77-2 КЗпПУ та стаття 16-2 Закону України «Про відпустки»). Відтепер згідно з положеннями вказаних законодавчих актів учасники бойових дій та інваліди війни мають право на щорічну додаткову відпустку зі збереженням заробітної плати тривалістю 14 календарних днів.

**2. Додаткові відпустки у зв'язку з навчанням.** Ст. ст. 13–15 Закону України «Про відпустки» визначають тривалість і порядок надання відпусток у зв'язку з навчанням: 1) у середніх навчальних закладах; 2) у професійно-технічних навчальних закладах; 3) у вищих навчальних закладах, навчальних закладах післядипломної освіти та аспірантурі. Варто зауважити, що згідно з ч. 1 ст. 49 Закону України «Про Національну поліцію» на службу в поліції можуть бути прийняті громадяни України віком від 18 років, які мають повну загальну середню освіту. З викладеного випливає, що відпустка у зв'язку з навчанням у середніх навчальних закладах не може бути надана поліцейським. Водночас право на таку відпустку зберігається за неатестованими працівниками, які працюють в органах, установах, організаціях системи МВС України.

Керівники органів і підрозділів поліції всіх рівнів зобов'язані створювати працівникам поліції, які навчаються без відриву від служби, умови для поєднання служби з навчанням, надавати їм відпустку у зв'язку з навчанням саме в час, визначений вищим навчальним закладом. Ненадання відпустки в цей час не може бути об'єктом потреби служби.

Додаткові відпустки у зв'язку з навчанням надаються працівникам поліції на підставі рапорту (заяви) та довідки-виклику відповідного навчального закладу. Зазначена відпустка оформляється наказом.

**3. Творча відпустка** – відпустка, яка надається працівникам поліції для закінчення дисертаційних робіт, написання підручника, монографії, довідника тощо (наукової праці).

Тривалість, порядок, умови надання та оплати творчих відпусток встановлюються Кабінетом Міністрів України. Зокрема, постанова Кабінету Міністрів України від 19.01.1998 р. № 45 [14] визначає такі строки творчої відпустки: 1) для закінчення дисертації на здобуття наукового ступеня кандидата наук (доктора наук згідно з новим Законом України «Про вищу освіту») – тривалістю до трьох місяців та на здобуття наукового ступеня доктора наук (доктора філософії згідно з новим Законом України «Про вищу освіту») – до шести місяців; 2) для написання підручника чи наукової праці – тривалістю до трьох місяців.

Творчі відпустки надаються працівникам поліції поряд з іншими відпустками, передбаченими законодавством, і оформлюються наказом керівника органу поліції. Творчі відпустки не діляться, не переносяться, а їх невикористані дні не компенсуються. Водночас за бажанням поліцейського у разі збігу термінів творчої відпустки з основною щорічною її можна переносити. На час творчих відпусток за поліцейськими зберігається їх посада та заробітна плата.

**4. Відпустка для підготовки та участі в змаганнях** надається працівникам поліції, які беруть участь у всеукраїнських та міжнародних спортивних змаганнях. Тривалість, порядок,





умови надання та оплати таких відпусток встановлюються Кабінетом Міністрів України. Так, згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 01.06.2011 р. № 565 [15] право на отримання такої відпустки надається:

1) для підготовки та участі у всеукраїнських спортивних змаганнях – працівникам поліції, які систематично займаються певним видом (видами) спорту та беруть участь у спортивних змаганнях, крім працівників підрозділів правоохоронних органів, які за своїми функціональними обов'язками беруть участь у всеукраїнських змаганнях із видів спорту;

2) для підготовки та участі у міжнародних спортивних змаганнях – працівникам поліції, які включені до основного складу національних збірних команд України, крім працівників підрозділів правоохоронних органів, які за своїми функціональними обов'язками беруть участь у міжнародних змаганнях із видів спорту.

**5. Соціальні відпустки** – це особливий різновид відпусток, надання яких пов'язане з народженням, вихованням та доглядом за дітьми. На час соціальної відпустки працівник тимчасово звільняється від трудових обов'язків із метою виконання батьківських обов'язків і реалізації сімейних функцій, а також для покращення стану здоров'я та відновлення працездатності.

За умови настання визначених у законодавстві обставин, працівники поліції мають право на будь-яку із закріплених у дванадцятій главі КЗпПУ та четвертому розділі Закону України «Про відпустки» соціальну відпустку, а саме: у зв'язку з вагітністю та пологами; для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку; у зв'язку з усиновленням дитини; а також додаткову відпустку у зв'язку із виховуванням дитини або повнолітньої дитини-інваліда з дитинства підгрупи А І групи.

**6. Відпустки без збереження заробітної плати**, або як їх ще називають «відпустки за власний рахунок», – це особливий різновид відпусток, які надаються для задоволення життєво важливих потреб й інтересів працівників поліції з підстав, що не пов'язані зі службою.

Залежно від підстав та порядку надання відпустки без збереження заробітної плати поділяються на два види: 1) відпустки, що надаються працівнику поліції за його бажанням в обов'язковому порядку (ч. 1 ст. 84 КЗпП, ст. 25 Закону України «Про відпустки»); 2) відпустки, що можуть надаватися працівнику поліції за сімейними обставинами та з інших причин за згодою сторін (ч. 2 ст. 84 КЗпП, ст. 26 Закону України «Про відпустки»).

Види та тривалість відпусток без збереження заробітної плати, що надаються працівнику поліції за його бажанням в обов'язковому порядку, встановлюються ст. 25 Закону України «Про відпустки». Відпустки без збереження заробітної плати можуть також надаватися працівнику поліції за згодою сторін. Так, наприклад, за сімейними обставинами та з інших причин працівнику поліції може надаватися відпустка без збереження заробітної плати на термін, обумовлений угодою між поліцейським і керівником органу поліції, але не більше 15 календарних днів на рік. Водночас для отримання такої відпустки одного лише бажання поліцейського замало. Обов'язковою умовою тут є згода керівника органу поліції. Працівник поліції у рапорті про надання зазначеної відпустки має обов'язково вказати сімейні обставини чи інші

причини, що обумовлюють необхідність у наданні такої відпустки. Конкретний перелік таких причин законодавством не встановлений, оскільки їх поважність залежить від конкретних обставин у житті того чи іншого працівника. У зв'язку з цим рішення надавати чи не надавати працівникові з тієї чи іншої причини зазначену відпустку належить виключно до компетенції керівника.

Для отримання відпустки без збереження заробітної плати працівник поліції подає відповідний рапорт, до якого, як правило, додаються документи, що підтверджують конкретну причину. Надання працівнику відпустки без збереження заробітної плати оформлюється наказом керівника відповідного органу поліції з зазначенням підстав надання такої відпустки та її тривалості.

#### ЛІТЕРАТУРА:

1. Конституція України : прийнята на п'ятій сесії Верховної Ради України 28 черв. 1996 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1996. – № 30. – Ст. 141.
2. Кодекс законів про працю України. [Електронний ресурс] : прийнятий 10 груд. 1971 р.; ред. станом на 01 січ. 2016 р. – Режим доступу : <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/322-08>.
3. Про Національну поліцію : Закон України від 2 лип. 2015 р. // Офіційний вісник України. – 2015. – № 63. – Ст. 2075.
4. Про відпустки : Закон України від 15 лист. 1996 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1997. – № 2. – Ст. 4.
5. Про міліцію : Закон України від 20 груд. 1990 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1991. – № 4. – Ст. 20.
6. Положення про проходження служби рядовим і начальницьким складом органів внутрішніх справ. [Електронний ресурс] : постан. Кабінету Міністрів України від 29 лип. 1991 р. № 114. – Режим доступу: <http://zakon0.rada.gov.ua/laws/show/114-91-%D0%BF>.
7. Про затвердження списків виробництв, робіт, цехів, професій і посад, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу зі шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці. [Електронний ресурс] : постан. Кабінету Міністрів України від 17 лист. 1997 р. № 1290. – Режим доступу : <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/1290-97-%D0%BF>.
8. Про Порядок проведення атестації робочих місць за умовами праці. [Електронний ресурс] : постан. Кабінету Міністрів України від 01 серп. 1992 р. № 442. – Режим доступу : <http://zakon0.rada.gov.ua/laws/show/442-92-%D0%BF>.
9. Про затвердження показників та критеріїв умов праці, за якими надаватимуться щорічні додаткові відпустки працівникам, зайнятим на роботах, пов'язаних із негативним впливом на здоров'я шкідливих виробничих факторів. [Електронний ресурс] : наказ Міністерства охорони здоров'я та Міністерства праці і соціальної політики від 31 груд. 1997 р. № 383/55. – Режим доступу : [http://search.ligazakon.ua/l\\_doc2.nsf/link1/REG2490.html](http://search.ligazakon.ua/l_doc2.nsf/link1/REG2490.html).
10. Рекомендації щодо порядку надання працівникам із ненормованим робочим днем щорічної додаткової відпустки за особливий характер праці. [Електронний ресурс] : наказ Міністерства праці і соціальної політики України від 10 жовт. 1997 р. № 7. – Режим доступу : <http://www.kadrovik.ua/content/rekomendats-shchodo-poryadku-nadannya-prats-vnikam-z-nenormovanim-robochim-dnem-shchor-chno->.
11. Галузева угода між Міністерством внутрішніх справ України, Професійною спілкою атестованих працівників ОВС України та Професійною спілкою працівників державних установ України на 2012–2014 роки. [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://www.pdu.ck.ua/zakonodavstvo/galuzevi-ugodu/haluzeva-uhoda-mizh-mizh-ministerstvom-vnutrishnih-sprav-ukrajiny-profesijnoyus-pilkoyu-atestovanyh-pratsivnykiv-orhaniv-vnutrishnih-sprav-ukrajiny-ta-profesijnoyus-pilkoyu-pratsivnykiv-derzhavnih-us/>.
12. Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо підвищення рівня соціального захисту окремих ка-



тегорій ветеранів війни : Закон України від 14 трав. 2015 р. // Відомості Верховної Ради України. – 2015. – № 30. – Ст. 272.

13. Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту : Закон України від 22 жовт. 1993 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1993. – № 45. – Ст. 425.

14. Умови, тривалість, порядок надання та оплати творчих відпусток. [Електронний ресурс] : постан. Кабінету Мі-

ністрів України від 19 січ. 1998 р. № 45. – Режим доступу : <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/45-98-%D0%BF>.

15. Про затвердження Порядку надання та оплати відпусток для підготовки та участі у всеукраїнських і міжнародних спортивних змаганнях : постан. Кабінету Міністрів України від 01 черв. 2011 р. № 565. – Режим доступу: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/565-2011-%D0%BF>.