

УДК: 343.163:35.08

А.В. Пшонка

## ОРГАНІЗАЦІЙНО-ПРАВОВІ ОСНОВИ МЕТОДИЧНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ КАДРОВОЇ РОБОТИ В ОРГАНАХ ПРОКУРАТУРИ УКРАЇНИ

*Розглянуто питання нормативного врегулювання методичного забезпечення кадрової роботи в органах прокуратури. Проаналізовано систему та повноваження підрозділів, що здійснюють методичне забезпечення кадрової роботи в органах прокуратури України та прокуратурах деяких країн СНД.*

**Ключові слова:** *методичне забезпечення, органи прокуратури, кадрова робота.*

**Постановка проблеми.** Вдосконалення системи кадрової роботи в органах прокуратури неможливе без належного правового, наукового і методичного забезпечення. Відзначимо, що значення методичного забезпечення будь-якого процесу важко переоцінити. Методики є моделями організації і виконання роботи в різних сферах діяльності і на різних рівнях. Значна залежність результату діяльності від якості побудованої моделі більш ніж очевидна. Тому прийоми і способи здійснення діяльності в різних напрямках потребують постійного вдосконалення і повинні бути «гнучкими» в залежності від ситуації, що склалася. Отже, впровадження у діяльність кадрових служб органів прокуратури прогресивних та актуальних форм і методів роботи, вивчення позитивного досвіду такої діяльності набуває на сучасному етапі розбудови діяльності органів прокуратури все більшої значущості.

Як і будь-яка діяльність, методичне забезпечення кадрової роботи потребує правової регламентації, тому метою даної статті є аналіз правових основ методичного забезпечення кадрової роботи в органах прокуратури України, а також повноважень різних підрозділів центрального і місцевого апаратів у сфері методичного забезпечення кадрової роботи.

**Стан дослідження.** Відзначимо, що деякі аспекти забезпечення системи кадрової роботи в правоохоронних органах, у тому числі в органах прокуратури, були розглянуті в роботах Ю.С. Винокурова [1, с. 61–62], В. Казакова [2, с. 34], В.М. Момота [3, с. 91], С.І. Нечипоренка [4, с. 681], О. Шаповалова [5, с. 60–61], однак в них не здійснюва-

вся комплексний аналіз організації методичного забезпечення кадрової роботи в органах прокуратури, що і обумовлює актуальність даної публікації.

**Виклад основних положень.** Відповідно до статті 51 Закону України «Про прокуратуру» для наукового сприяння у виконанні завдань, покладених на органи прокуратури, розробки та розгляду науково-методичних рекомендацій, інших документів і пропозицій щодо поліпшення організації роботи, впровадження найбільш досконалих та ефективних форм і методів, вдосконалення законодавства при Генеральній прокуратурі України утворюється науково-методична рада. З цією ж метою при прокуратурах Автономної Республіки Крим, областей, міст Києва і Севастополя та прирівняних до них прокуратурах можуть створюватися методичні ради [6].

Наказ Генерального прокурора України від 24 квітня 2012 року № 41 затвердив Положення про науково-методичну раду при Генеральній прокуратурі України [7]. У відповідності з ним вона є постійно діючим консультативно-дорадчим та науково-методичним органом при Генеральній прокуратурі України. Науково-методична рада в рамках предмета нашого дослідження:

- організовує роботу щодо впровадження в діяльність органів прокуратури найбільш досконалих та ефективних форм і методів кадрової роботи, розробляє методичні рекомендації та поширює позитивний досвід з різних напрямків кадрової роботи;

- обговорює та розробляє науково обґрунтовані рекомендації з проблемних питань кадрової роботи в органах прокуратури;

- бере участь у розробці та наданні консультативних висновків правового характеру з питань, що виникають у сфері кадрової роботи органів прокуратури;

- надає висновки та пропозиції щодо спірних або недостатньо врегульованих питань застосування законів у діяльності органів прокуратури пов'язаних з підбором, розстановкою, переміщенням і навчанням кадрів органів прокуратури;

- розглядає і схвалює документи методичного спрямування з організації роботи органів і підрозділів прокуратури, в тому числі у сфері роботи з кадрами, розроблених структурними підрозділами Генеральної прокуратури України, прокуратурами обласного рівня та Національною академією прокуратури України.

Відзначимо, що методичні документи, схвалені науково-методичною радою, в тому числі й з питань кадрової роботи, з метою впро-

вадження їх у практичну діяльність органів, скеровують структурним підрозділам Генеральної прокуратури України і в підлеглі прокуратури листом в 10-денний термін. Контроль за впровадженням у практичну діяльність методичних документів та інформаційних листів про позитивний досвід кадрової роботи здійснюється Управлінням кадрового забезпечення Генеральної прокуратури України.

Наведемо кілька прикладів такої діяльності. У 2012 році науково-методичною радою при Генеральній прокуратурі України схвалено 50 методичних документів, із них: 8 інформаційних листів, 42 методичні рекомендації; у 2011 році схвалено 56 методичних документів, із них: 7 інформаційних листів, 49 методичних рекомендацій. Серед зазначених методичних матеріалів варто відмітити:

– методичні рекомендації щодо організації профілактично-виховної роботи з кадрами в органах прокуратури (затверджені 24 вересня 2008 року, протокол № 2);

– методичні рекомендації з питань стажування в органах прокуратури України (затверджені 18 травня 2012 року, протокол № 3).

Методичне забезпечення кадрової роботи також здійснюється відповідними територіальними підрозділами органів прокуратури, найбільш актуальні методики роботи знаходять стає втілення у рекомендаціях, інформаційних листах та затверджуються науково-методичними радами обласних прокуратур.

Так, наприклад, у 2012 році прокуратурою Дніпропетровської області затверджена «Пам'ятка з питань, які підлягають з'ясуванню при виїздах до підпорядкованих прокуратур членами атестаційної комісії прокуратури області для вивчення стану виконання індивідуальних планів стажування стажистами на посадах стажистів прокуратури або помічників прокурорів чи слідчих на умовах строкової трудової угоди до одного року»; прокуратурою Донецької області затверджений як методична розробка Інформаційний лист «Про позитивний досвід роботи прокуратури м. Горлівки в організації роботи з кадрами». Також слід звернути увагу, що у 2011 році прокуратурою Закарпатської області та міста Севастополь схвалені «Методичні рекомендації щодо організації роботи з кадрами в органах прокуратури»; прокуратура Одеської області розглянула та затвердила «Методичні рекомендації щодо організації профілактично-виховної роботи з кадрами в органах прокуратури».

Іншим документом, який регламентує порядок методичного забезпечення діяльності органів прокуратури, є наказ Генеральної про-

куратури України від 26 грудня 2011 року № 1гн «Про організацію роботи і управління в органах прокуратури України» [8]. Він визначає, що одним із важливих завдань структурних підрозділів апаратів є розробка методичних рекомендацій та поширення позитивного досвіду з різних напрямків діяльності прокуратури. Цей документ також закріплює положення, що організація роботи в даному напрямку в центральному апараті покладається на науково-методичну раду при Генеральній прокуратурі України та відділ організації науково-методичної роботи Головного управління організаційного і правового забезпечення, а в самостійних структурних підрозділах – на організаційно-методичні відділи.

Відповідно ж до Положення про Головне управління організаційного та правового забезпечення Генеральної прокуратури України від 28 грудня 2010 року в його структурі діє відділ організації науково-методичної роботи, на який покладено обов'язок щодо виконання наступних завдань:

- створення спільно з іншими підрозділами Генеральної прокуратури системи методичного забезпечення прокурорського нагляду, своєчасного оновлення методичних документів;

- координація роботи структурних підрозділів Генеральної прокуратури, Національної академії прокуратури з розробки методичних посібників, рекомендацій, інформаційних листів про позитивний досвід роботи підрозділів прокуратури та впровадження їх у практичну діяльність;

- вивчення та опрацювання складених прокуратурами обласного рівня документів методичного характеру, ознайомлення з ними відповідних галузевих підрозділів;

- розробка єдиних стандартів підготовки методичних документів, які вносяться на розгляд науково-методичної ради при Генеральній прокуратурі; надання консультативної допомоги структурним підрозділам центрального апарату при організації та здійсненні методичної роботи.

- створення єдиної системи обліку методичних документів, схвалених науково-методичними радами Генеральної прокуратури та обласних прокуратур;

- координація діяльності та надання консультативної допомоги науково-методичним радам прокуратур обласного рівня;

- організація та проведення семінарів для відповідальних секретарів науково-методичних рад при прокуратурах областей, участь у методичних заходах [9].

Звичайно, що основна робота відділу організації науково-методичної роботи спрямована на «зовнішні» практичні аспекти діяльності органів прокуратури, що пов'язані із здійсненням наочної діяльності, захисту прав і свобод громадян, проте питання кадрової роботи та її методичного забезпечення також можуть досліджуватися цим підрозділом у взаємодії з іншими суб'єктами. До того ж управління правового та організаційного забезпечення проводить узагальнення методичного забезпечення різних аспектів діяльності прокуратури України та розповсюджує позитивний досвід практичної роботи, в тому числі й кадрової.

Головним же суб'єктом, що безпосередньо відповідає за належне, повне, якісне методичне забезпечення кадрової роботи в органах прокуратури, є Головне управління кадрового забезпечення Генеральної прокуратури України. Одним з найважливіших завдань цього управління є проведення аналітичної роботи, розробка методичних рекомендацій, поширення позитивного досвіду з питань кадрової роботи та здійснення інших заходів щодо її вдосконалення.

До складу Головного управління кадрового забезпечення входять Управління кадрів у складі трьох відділів: відділ роботи з кадрами центрального апарату; відділ роботи з кадрами територіальних прокуратур; відділ штатів та дисциплінарної практики, а також на правах самостійних підрозділів відділ підготовки кадрів і зв'язків з навчальними закладами, організаційно-методичний відділ. Слід зазначити, що у сфері методичного забезпечення кадрової роботи зазначені підрозділи здійснюють такі функції:

– відділ роботи з кадрами центрального апарату Управління кадрів – вивчення і узагальнення практики, розробка методичних рекомендацій, поширення позитивного досвіду, внесення пропозицій щодо вдосконалення кадрової роботи;

– відділ роботи з кадрами територіальних прокуратур Управління кадрів – здійснення організаційного та методичного керівництва кадровими підрозділами прокуратур обласного рівня з питань добору, розстановки, професійної підготовки та виховання прокурорсько-слідчих працівників;

– відділ штатів та дисциплінарної практики Управління кадрів, а також відділ підготовки кадрів і зв'язків з навчальними закладами – вивчення і узагальнення практики, розробка методичних рекомендацій, поширення позитивного досвіду, внесення пропозицій про вдосконалення кадрової роботи [10].

Організаційно-методичний відділ Головного управління кадрового забезпечення, без сумніву, є головним підрозділом, який відповідає за методичне забезпечення цього напрямку роботи. До його основних завдань входять:

- організація та проведення спільно зі структурними підрозділами Головного управління кадрового забезпечення аналізу та узагальнень з кадрових питань;

- підготовка у взаємодії зі структурними підрозділами Головного управління кадрового забезпечення матеріалів, доповідних записок та інших документів аналітичного спрямування на розгляд колегії Генеральної прокуратури України та оперативних нарад з кадрових питань;

- участь в організації навчання працівників кадрових підрозділів прокуратур обласного рівня, проведення семінарів з цих питань, а також організація роботи з питань підвищення кваліфікації працівниками Головного управління кадрового забезпечення;

- спільно з іншими структурними підрозділами Головного управління кадрового забезпечення, фахівцями Національної академії прокуратури України розробка методичних рекомендацій, інформаційних листів, спрямованих на вдосконалення роботи з кадрами;

- вивчення, узагальнення та поширення позитивного досвіду підпорядкованих прокуратур, взаємодія з цих питань з науково-методичною радою при Генеральній прокуратурі України та відділом організації науково-методичної роботи;

- участь в організації стажування працівників кадрових підрозділів прокуратур обласного рівня в Головному управлінні кадрового забезпечення [10].

Слід згадати, що вагому роль у формуванні методичного забезпечення усіх напрямів роботи прокуратури України відіграють навчальні та наукові установи. Серед таких організацій слід згадати Національну академію прокуратури України та її структурний підрозділ – науково-дослідний інститут. У складі інституту діють відділ проблем функціональної діяльності прокуратури і відділ проблем управління та науково-методичного забезпечення прокурорської діяльності. Зазначені підрозділи здійснюють фундаментальні та прикладні дослідження в галузі організації діяльності органів прокуратури України за всіма напрямками, у т.ч. за напрямом кадрової роботи, забезпечують впровадження наукових та методичних розробок у практичну діяльність органів прокуратури, беруть участь у науковому забезпеченні законопро-

ектної та нормотворчої діяльності, готують наукові висновки, пропозиції до нормативних актів, які стосуються усіх аспектів діяльності органів прокуратури. Серед таких останніх розробок варто відмітити зазначені вище Методичні рекомендації з питань стажування в органах прокуратури України від 18 травня 2012 року, які співробітники Національної академії прокуратури виконували спільно з Управлінням кадрового забезпечення Генеральної прокуратури України. Взагалі, наказ Генеральної прокуратури України «Про організацію роботи з кадрами в органах прокуратури України» від 15 грудня 2011 року зазначає, що взаємодію з Національною академією прокуратури України розглядати як один із основних засобів покращення підготовки та підвищення кваліфікації прокурорсько-слідчих кадрів, належного науково-методичного забезпечення діяльності органів прокуратури [11].

Особливу увагу хотілося б звернути на співпрацю підрозділів кадрового забезпечення із Інститутом підготовки кадрів для органів прокуратури України Національного університету «Юридична академія України імені Ярослава Мудрого» та Інститутом прокуратури і слідства Національного університету «Одеська юридична академія». Фахівці зазначених навчальних закладів, зокрема кафедр організації судових та правоохоронних органів, плідно працюють над науковим та методичним забезпеченням різних напрямів діяльності органів прокуратури України, в тому числі і з питань відбору кадрів, підвищення кваліфікації та навчання працівників прокуратури, оптимізації штатної структури органів прокуратури та вдосконалення нормативного забезпечення кадрової роботи.

Яким же чином організовано процес методичного забезпечення кадрової роботи в країнах СНД? На жаль, інформація з цього приводу досить фрагментарна, проте проаналізувати деякі організаційні та правові засади такої роботи вона все ж таки дозволяє.

Так, у Республіці Білорусь в цьому напрямі працює Установа освіти «Інститут перепідготовки та підвищення кваліфікації суддів, працівників прокуратури, судів та установ юстиції Білоруського державного університету». Наукова діяльність Інституту орієнтована на потреби практичної діяльності судів, органів прокуратури, інших органів і установ, що здійснюють діяльність у правовій сфері. Як зазначається, наукові дослідження покликані насамперед сприяти науково-методичному забезпеченню правильного застосування норм чинного законодавства у правоохоронній, судовій і прокурорській практиці та у внутрішній діяльності цих органів, до якої належить і кадрова робота.

Робота щодо належного методичного забезпечення діяльності органів прокуратури здійснюється викладацьким складом кафедри прокурорської діяльності [12].

У Генеральній прокуратурі Російської Федерації у 2011 році створено Головне управління кадрів. У його структуру входять управління кадрів центрального апарату та територіальних органів прокуратури, управління штатів, методичного забезпечення та підготовки кадрів, інспекторське управління, відділ пенсійного забезпечення. Отже, Головним координуючим підрозділом щодо методичного забезпечення кадрової роботи виступає управління штатів, методичного забезпечення та підготовки кадрів [13]. Головне управління кадрів плідно співпрацює із Академією Генеральної прокуратури Російської Федерації. Як зазначається керівництвом Академії, до її основних цілей належить наукове та навчально-методичне забезпечення діяльності органів прокуратури Російської Федерації [14]. Також на базі Академії діє науково-методичний центр Координаційної ради генеральних прокурорів країн СНД. Зазначений науково-методичний центр організує взаємодію науково-дослідних установ прокуратур держав-учасниць СНД при проведенні досліджень з актуальних проблем боротьби зі злочинністю, прокурорського нагляду та внутрішньоорганізаційної діяльності органів прокуратури.

Слід відмітити роль Головного організаційно-інспекторського управління Генеральної прокуратури Російської Федерації, функції якого схожі з функціями Головного управління організаційного та правового забезпечення Генеральної прокуратури України. Це управління готує пропозиції та рекомендації, в тому числі й методичного характеру, щодо вдосконалення організації та підвищення ефективності роботи органів прокуратури, надає методичну і практичну допомогу з цих питань підрозділам Генеральної прокуратури Російської Федерації, прокуратурам суб'єктів Російської Федерації, прирівняним до них спеціалізованим прокуратурам. Усі методичні рекомендації, в тому числі з питань кадрової роботи, готуються та підписуються заступниками Генерального прокурора Російської Федерації та передаються до Головного організаційно-інспекторського управління для обліку [15].

В Республіці Казахстан методичне забезпечення кадрової роботи покладено на Департамент кадрової роботи Генеральної прокуратури республіки. Крім того, методичні рекомендації можуть готуватися структурними підрозділами кадрового забезпечення територіальних



прокуратур. Департамент кадрового забезпечення здійснює їх узагальнення та експертизу. Відповідно до Наказу Генерального прокурора Республіки Казахстан «Про затвердження регламенту роботи Генеральної прокуратури Республіки Казахстан» від 18 жовтня 2011 року інформаційні листи, огляди, методичні посібники та інші інформаційно-аналітичні документи, підготовлені структурними підрозділами в порядку реалізації планових чи інших заходів, рішень колегії, скеровуються в органи та установи прокуратури за підписом Генерального прокурора, його заступників або керівника апарату Генерального прокурора [16].

**Висновки.** Таким чином, у результаті проведеного дослідження можна зробити наступні узагальнення:

– методичне забезпечення діяльності органів прокуратури взагалі та кадрової роботи зокрема становить важливий напрям діяльності усіх зацікавлених суб'єктів такої діяльності;

– до повноважних підрозділів, які відповідають за належне методичне забезпечення кадрової роботи належать насамперед Управління кадрового забезпечення Генеральної прокуратури України, Науково-методична рада Генеральної прокуратури України, науково-методичні ради обласних управлінь прокуратури, навчальні заклади системи прокуратури України. В складі Головного управління кадрового забезпечення за цей напрям роботи передусім відповідає організаційно-методичний відділ Головного управління кадрового забезпечення. Організаційно-облікова робота в сфері методичного забезпечення усіх напрямів діяльності прокуратури України здійснюється Головним управлінням організаційного та правового забезпечення Генеральної прокуратури;

– у країнах СНД методичне забезпечення кадрової роботи також покладено на підрозділи кадрового забезпечення та науково-дослідні установи системи прокуратури, проте тільки в Україні у профільному законі є положення про науково-методичну раду Генеральної прокуратури, що свідчить про те, що керівництво прокуратури виділяє науково-методичне забезпечення як пріоритетний напрям у діяльності цього органу.

Подальшими перспективними напрямками дослідження вважаємо визначення теоретичних основ методичного забезпечення кадрової роботи та якісний аналіз наявного методичного забезпечення кадрової роботи в органах прокуратури, з метою надання на-

уково обґрунтованих пропозицій щодо його можливої оптимізації та вдосконалення.

1. Прокурорский надзор: учебник / [Ю.Е. Винокуров и др.]; под общ. Ю.Е. Винокурова. – 6-е изд., перераб. и доп. – М.: Высшее образование, 2005. – 460 с.

2. Казаков В. Особенности подготовки прокурорских кадров в Российской Федерации / В. Казаков // Актуальні проблеми професійної підготовки суддів, прокурорів та працівників правоохоронних органів: зб. матеріалів міжнар. науково-практич. конф. (Київ, 23 квітня 2009 року) / редкол.: Г.П. Серeda (відпов. ред.), М.К. Якимчук, В.М. Куц та ін. – К.: Генеральна прокуратура України, Національна академія прокуратури України, 2009. – С. 32–35

3. Момот В.М. Сутність кадрової функції Державної податкової адміністрації України / В.М. Момот // Форум права. – 2006. – № 3. – С. 87–92 [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.nbuv.gov.ua/e-journals/FP/2006-3/06mvmpau.pdf>

4. Нечипоренко С. І. Проблеми правового регулювання процедур добору та прийняття на службу в органи прокуратури / С.І. Нечипоренко // Форум права. – 2010. – № 4. – С. 679–685 [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.nbuv.gov.ua/ejournals/FP/2010-4/10ncivop.pdf>

5. Шаповалов О. Методологічні питання удосконалення кадрового забезпечення правоохоронної діяльності в сучасних умовах / О. Шаповалов // Актуальні проблеми професійної підготовки суддів, прокурорів та працівників правоохоронних органів: зб. матеріалів міжнар. науково-практич. конф. (Київ, 23 квітня 2009 року) / редкол.: Г.П. Серeda (відпов. ред.), М.К. Якимчук, В.М. Куц та ін. – К.: Генеральна прокуратура України, Національна академія прокуратури України, 2009. – С. 58–62

6. Про прокуратуру: Закон України від 05.11.1991, № 1790-XII // Відомості Верховної Ради України. – 1991. – № 53. – Ст. 793

7. Про науково-методичну раду при Генеральній прокуратурі України: Наказ Генерального прокурора України від 24.04.2012 № 41. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon.nau.ua/doc/?code=v0041900-12>

8. Про організацію роботи і управління в органах прокуратури України: Наказ Генеральної прокуратури України від 26.12.2012 № 1гн. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: [http://www.gp.gov.ua/ua/gl.html?\\_m=publications&\\_t=rec&id=94102](http://www.gp.gov.ua/ua/gl.html?_m=publications&_t=rec&id=94102)

9. Про затвердження Положення про Головне управління організаційного та правового забезпечення Генеральної прокуратури України: Наказ Генерального прокурора України від 28.12.2010 № 109

10. Положення про Головне управління кадрового забезпечення Генеральної прокуратури України: Наказ Генерального прокурора України від 15.12.2011 № 118

11. Про організацію роботи з кадрами в органах прокуратури України: Наказ Генеральної прокуратури України від 15.12.2011 № 2гн. [Електронний

ресурс]. – Режим доступу: [http://www.gp.gov.ua/ua/gl.html?\\_m=publications&t=rec&id=94102](http://www.gp.gov.ua/ua/gl.html?_m=publications&t=rec&id=94102)

12. Научная деятельность института переподготовки и повышения квалификации судей, работников прокуратуры, судов и учреждений юстиции Белорусского государственного университета. [Электронный ресурс]. – Режим доступу: [http://www.lawinstitute.bsu.by/Scientific\\_Activities/1](http://www.lawinstitute.bsu.by/Scientific_Activities/1)

13. Структура Генеральной прокуратуры Российской Федерации. [Электронный ресурс]. – Режим доступу: <http://www.genproc.gov.ru/structure/genprokuratura>

14. Цели и задачи Академии Генеральной прокуратуры Российской Федерации. [Электронный ресурс]. – Режим доступу: <http://www.agprf.org/acad/acad-1.html>

15. Об утверждении регламента Генеральной прокуратуры Российской Федерации: Наказ Генеральної прокуратури Російської Федерації від 17.04.2008 № 67. [Электронный ресурс]. – Режим доступу: <http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=76980>

16. Об утверждении Регламента работы Генеральной прокуратуры Республики Казахстан: Наказ Генерального прокурора Республіки Казахстан від 18.10.2011 № 95. [Электронный ресурс]. – Режим доступу: [http://base.spinform.ru/show\\_doc.fwx?rgn=48066](http://base.spinform.ru/show_doc.fwx?rgn=48066)

### **Пшонка А.В. Организационно-правовые основы методического обеспечения кадровой работы в органах прокуратуры Украины**

*Рассмотрены вопросы нормативного регулирования методического обеспечения кадровой работы в органах прокуратуры. Проанализирована система и полномочия подразделений, осуществляющих методическое обеспечение кадровой работы в органах прокуратуры Украины и прокуратурах некоторых стран СНГ.*

**Ключевые слова:** *методическое обеспечение, органы прокуратуры, кадровая работа.*

### **Pshonka A.V. The organizational-legal basis of methodological provision of personnel management in the public prosecutor's offices of Ukraine**

*The article examines the regulations on settlement of methodological provision of personnel management in the public prosecutor's offices. The author has analyzed the system and powers of units implementing methodological provision of personnel management in the Prosecutor's Offices of Ukraine and the prosecutor's offices in some countries CIS.*

**Key words:** *methodological provision, public prosecutor's offices, personnel management.*

*Стаття надійшла 4 лютого 2013 р.*