

*Сергеев Ю. В.,**кандидат юридических наук, доцент кафедры морского и таможенного права
Национального университета «Одесская юридическая академия»*

О НОВЫХ МЕЖДУНАРОДНО-ПРАВОВЫХ СТАНДАРТАХ В СФЕРЕ ТРУДА МОРЯКОВ

Аннотация. В статье рассмотрены особенности новых международно-правовых стандартов в сфере труда моряков и их влияние как на международном, так и на национальном уровнях.

Ключевые слова: моряк, трудоустройство, международные стандарты, условия труда, минимальные требования.

Постановка проблемы. Украина является одним из крупнейших в мире поставщиков моряков на суда под иностранным флагом, и изменение международных стандартов в сфере труда моряков в связи со вступлением в силу 20 августа 2013 года Конвенции Международной организации труда «О труде в морском судоходстве» 2006 года будет иметь существенное значение для украинских моряков. Конвенция направлена на создание непрерывного контроля на каждом этапе – от государственных систем защиты вплоть до международной системы и гарантирует морякам право на достойные условия труда. Украина уже является участником трех основополагающих конвенций, регулирующих международный режим судоходства. Это – Международная конвенция по охране человеческой жизни на море 1974 года (SOLAS), Конвенция о подготовке и дипломировании моряков и несении вахты 1978 года (STCW) и Международная конвенция по предотвращению загрязнения с судов 1973 года (MARPOL). Для ратификации четвертой – Конвенции Международной организации труда (МОТ) «О труде в морском судоходстве», у Украины оснований более чем достаточно. Риски, которым подвергаются украинские моряки, работающие на судах как под национальным, так и под иностранным флагом, связаны не только со спецификой морских перевозок, но и обусловлены рядом политических, правовых и социальных вопросов, которые требуют незамедлительного решения.

Цель публикации состоит в раскрытии и анализе особенностей новых международных стандартов в сфере труда моряков и их влиянии как на международном, так и на национальном уровнях.

Изложение основных положений. После принятия Международной организацией труда (МОТ) в августе 2012 года 30-й ратификации Конвенции МОТ «О труде в морском судоходстве» 2006 года, все необходимые условия вступления Конвенции в силу (30 государств/33% тоннажа флота), были выполнены. Таким образом, начался обратный отсчет и 20 августа 2013 года Конвенция «О труде в морском судоходстве» вступит в силу и её требования станут обязательными.

Сводная конвенция МОТ «О труде в морском судоходстве» была принята 23 февраля 2006 года на 94-й

сессии Генеральной конференции МОТ. Документ был провозглашен «биллем о правах моряков» и «четвертым столпом» законодательства в сфере морского судоходства, призванным дополнить международные конвенции по охране человеческой жизни на море (СОЛАС 74), о подготовке и дипломировании моряков и несению вахты (ПДМНВ 78/95) и по предотвращению загрязнения с судов (МАРПОЛ 73/78).

Конвенция 2006 года после вступления в силу призвана пересмотреть и заменить 37 действующих в настоящее время Конвенций МОТ, направленных на защиту трудовых прав моряков. Это, безусловно, поможет унифицировать стандарты трудовых отношений в мировой морской отрасли в целом. Таким образом, когда 20 августа 2013 года Конвенция о труде в морском судоходстве 2006 года вступит в силу – с ее помощью будут установлены минимальные международные стандарты условий труда и жизни моряков, работающих на более чем 70% судов мирового флота, более того, ожидается, что в течение следующих нескольких лет Конвенция будет ратифицирована и многими другими странами во всех регионах мира.

Конвенция состоит из преамбулы; шестнадцати статей текста самой конвенции, содержащих основные принципы и базовые обязательства государств-участников, правила, определяющие права и обязанности субъектов трудовых и связанных с ними отношений (моряков, судовладельцев, служб найма и трудоустройства моряков, государств) и кодекса, который содержит подробную информацию, в виде стандартов или руководящих принципов, о порядке выполнения правил.

Конвенция о труде в морском судоходстве 2006 года (КТМС 2006 года) устанавливает минимальные международные требования, касающиеся почти всех аспектов условий труда и проживания моряков на судне: минимального возраста, пригодности по состоянию здоровья, профессиональной подготовки, условий найма, включая вопросы, касающиеся оплаты труда, оплачиваемого ежегодного отпуска, репатриации, продолжительности времени работы и отдыха. Конвенция устанавливает стандарты жилых помещений и условий для отдыха на борту, питания и столового обслуживания, охраны здоровья, медицинского обслуживания и т. д. Она также содержит нормы, регулирующие работу служб найма и трудоустройства моряков.

Что касается важного вопроса об оплате труда, КТМС 2006 года требует, чтобы заработная плата выплачивалась регулярно, не реже одного раза в месяц. Выплата заработной платы является одним из элементов, который подлежит инспектированию, а также про-

верке со стороны государства-порта, ратифицировавшего Конвенцию.

В соответствии с КТМС 2006 года, каждый моряк имеет право на:

- справедливые условия занятости, исключаящие неправомерные действия со стороны работодателей;
- безопасное и надежное рабочее место, которое соответствует современным нормам безопасности;
- достойные условия труда и жизни на борту судна;
- охрану здоровья, медицинское обслуживание, социально-бытовое обслуживание и другие формы социальной защиты.

После вступления в силу Конвенции, судовладельцы должны будут подтвердить факт сотрудничества со службами найма и трудоустройства, которые соответствуют требованиям Конвенции. Таким образом, украинские компании, которые имеют лицензию и осуществляют деятельность по посредничеству в трудоустройстве моряков за рубежом, должны будут пройти освидетельствование на соответствие требованиям Конвенции и смогут осуществлять поиск работы морякам у иностранных судовладельцев при условии получения Сертификата соответствия Конвенции МОТ «О труде в морском судоходстве» 2006 года.

КТМС 2006 года содержит ряд ограничений и требований к морякам. Так, запрещается принимать на работу, привлекать к работе или использовать труд на борту судна лиц в возрасте до 16 лет. Моряки не допускаются к работе на борту судна, если не засвидетельствована их пригодность по состоянию здоровья к выполнению своих обязанностей. Кроме того, моряки не допускаются к работе на борту судна, если они не прошли профессиональную подготовку или не получили диплом, удостоверяющий их компетентность, или не доказали каким-либо иным образом свою пригодность к выполнению своих профессиональных обязанностей.

КТМС 2006 года четко урегулировала вопрос трудовых договоров (контрактов) моряков. В разделе II Конвенции определен минимальный перечень информации, которая должна содержаться в трудовых договорах моряков. Моряку должна быть предоставлена возможность изучить договор и получить консультации относительно условий, предусмотренных в договоре, и свободно принять их до подписания договора. Этот раздел также регулирует вопросы начисления и выплаты зарплаты, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, ежегодного отпуска, репатриации, предоставления компенсаций морякам в случае утраты или затопления судна, укомплектования судов экипажами, повышения квалификации и возможностей для занятости моряков.

Кроме того, Конвенция содержит сведенные воедино нормы, касающиеся требований к жилым помещениям для экипажа, вопросам питания и столового обслуживания. В КТМС 2006 года подробно урегулированы вопросы дизайна, конструкций, вентиляции, отопления, освещения помещений судна. Также установлены требования, касающиеся предупреждения воздействия шума и вибрации в производственных и жилых зонах.

Проблемы, связанные с наймом и трудоустройством моряков, как и их социальным обеспечением, волнуют

международное сообщество не менее, чем условия их труда на борту судна. Именно поэтому было принято решение о конвенционном контроле за этой составляющей в сфере труда в морском судоходстве.

Каждое государство-участник должно обеспечить выполнение требований Конвенции, которые применяются в отношении оперативной деятельности и практики служб найма и трудоустройства моряков, основанных на ее территории, с помощью системы инспектирования и мониторинга, правового преследования за нарушения в сфере лицензирования, а также других оперативных требований, предусмотренных в Стандарте А1.4 «Найм и трудоустройство» Конвенции.

КТМС 2006 года предусматривает создание эффективной и подотчетной системы поиска работы за рубежом, эта услуга для моряков должна быть бесплатной. Более того, определены обязательства служб найма и трудоустройства относительно надлежащего информирования моряков об их правах и обязанностях, выдачи каждому копии трудового договора (контракта), постоянного обновления открытого для проверки компетентным органом реестра всех трудоустроенных моряков, страхования, прозрачности и ответственности в отношениях с судовладельцем, предоставления компетентному органу сведений об урегулировании жалоб, которые исходят от моряков.

Также Конвенция устанавливает обязанность государства-участника обеспечить право моряков, работающих на судах, которые заходят в порт, расположенный на территории государства-участника, подавать жалобу о нарушении требований Конвенции, с целью содействия скорейшему и практическому исправлению ситуации.

Жалоба моряка может быть подана уполномоченному должностному лицу в порту, куда заходит судно, на котором работает моряк. На этом основании в соответствии со Стандартом А5.2.2 «Процедуры рассмотрения жалоб моряков на берегу» Конвенции проводится первичное расследование и, если необходимо, детальная проверка.

КТМС 2006 года наряду с вышеописанными положениями, регулирует вопросы медицинского обслуживания на борту судна и на берегу, здравоохранения, обеспечения безопасности и предупреждения несчастных случаев, доступа моряков к береговым объектам социально-бытового назначения и социального обеспечения.

Кроме того, Конвенция регламентирует ответственность судовладельцев в случаях:

- расходов моряков, связанных с их болезнью и травмами;
- финансового обеспечения в случае смерти моряка или долгосрочной потери им трудоспособности в результате профессиональной травмы, болезни или опасности;
- покрытия расходов, связанных с медицинским обслуживанием, включая лечение, а также питание и проживание вне дома;
- оплаты расходов на погребение в случае смерти, произошедшей на борту судна или на берегу в период работы по найму.

Если болезнь или травма моряка влекут за собой

утрату трудоспособности, судовладелец несет ответственность за выплату заработной платы в полном размере в течение всего времени пребывания на судне, пока моряк не будет репатриирован, а также за выплату заработной платы в полном размере или частично с момента репатриации моряка или списания его на берег вплоть до его выздоровления.

При этом Конвенция предусматривает и некоторые ограничения ответственности судовладельца в случае болезни или травмы моряка:

- должно пройти не менее 16 недель со дня причинения травмы или начала болезни;
- если травма не связана с службой на судне;
- если травма или болезнь произошли по причине умышленного нарушения дисциплины заболевшим, травмированным или погибшим моряком;
- если болезнь или физическая неполноценность были намеренно скрыты на момент трудоустройства.

Очевидно, что авторы Конвенции – представители моряков, судовладельцев и правительств, которые составляли и принимали её в рамках Международной организации труда (МОТ), создали новый универсальный инструмент, который максимально приемлем для всех субъектов морского судоходства, преданных принципам достойного труда.

Выводы. Вступление Конвенции в силу будет иметь последствия не только для государств, которые ратифицировали Конвенцию, но и для тех государств, которые не ратифицировали данный международный акт. Такой правовой механизм был реализован благо-

даря заимствованному из практики Международной морской организации (ИМО) положению, согласно которому, судам любого государства, которое не ратифицировало КТМС 2006 года, не будет предоставляться более благоприятный режим, чем судам, плавающим под флагом государства, которое ратифицировало данную Конвенцию.

Литература:

1. Конвенция Международной организации труда 2006 года «О труде в морском судоходстве» [Электронный ресурс]. – Режим доступа : http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/993_519.

Сергеев Ю. В. Про нові міжнародні стандарти у сфері зайнятості моряків

Анотація. У статті розглянуто особливості нових міжнародно-правових стандартів у сфері праці моряків та їх вплив як на міжнародному, так і на національному рівнях.

Ключові слова: моряк, працевлаштування, міжнародні стандарти, умови праці, мінімальні вимоги.

Sergeyev Y. About new international standards in the field of seafarers employment

Summary. The article describes the features of international legal standards in the field of seafarers employment and their impact, both at the international and national levels.

Key words: seafarer, employment, international standards, working conditions, minimum requirements.