

Так, ввійшла в дію і розширюється практика продажу права на оренду землі як окремим особам, так і агрофірмам. На цій основі виник агробізнес, коли фірми скуповують права на оренду землі по одній ціні, а перепродують ці права великим фірмам за багато більшу ціну. З кожним роком в сільськогосподарських підприємствах все більше працює найманих робітників, що є корінними жителями міст, а також іноземних громадян, які вербуються агробізнесом в зарубіжних країнах (переважно азіатських). Яким чином ці явища і таке землекористування зміцнює наш АПК і статус нашого селянина? Відповідати складно, але слід,

оскільки в нас ще є час запобігти новим помилкам і виправити допущені.

ЛІТЕРАТУРА

1. Конституція України. – Х., 2006. – 64 с.
2. Федоров В. В. Трансформація земельних відносин до ринкових умов / В. В. Федоров // Економіка АПК. – 2009. – № 3. – С. 4–18.
3. Сечуков В. Яка власність на землю потрібна Україні. / В. Сечуков, В. Семенюк // Економіка України. – 1997. – № 12. – С. 62–70.
4. Статистичний щорічник Україна за 2008. – К., 2009.

УДК 332.1:332.142.4

ПОДХОДЫ К ОПРЕДЕЛЕНИЮ РЕГИОНАЛЬНЫХ ОСОБЕННОСТЕЙ ФОРМИРОВАНИЯ И РАЗВИТИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

Е. А. Михуринская, кандидат экономических наук

В условиях глобализации мировой экономики усиливается роль региональных общественных систем, способных мобилизовать внутренние ресурсы, чтобы противодействовать внешним угрозам и обеспечить экономическую безопасность региона посредством использования человеческого капитала, адаптации технологий ресурсосбережения, развития современной инфраструктуры и создания благоприятного климата для стимулирования экономической активности населения и субъектов предпринимательской деятельности. Эти обстоятельства актуализируют необходимость теоретико-методологических исследований проблем регионального развития, решение которых предусматривает эффективное использование природно-ресурсного и экономического потенциалов территориального образования с целью формирования конкурентных преимуществ.

Основные подходы к определению сущности, роли и предпосылок формирова-

ния человеческого капитала региона представлены в научных трудах Л. И. Абалкина [1], Е. А. Гришновой [4], С. А. Дятлова [5], Р. И. Капелюшниковой [6], М. М. Критского [8], Л. К. Семив [9]. Вместе с этим необходимо в дальнейшем развивать теоретические исследования региональных особенностей формирования человеческого капитала как основного ресурса социально-ориентированной экономики региона.

Цель статьи состоит в конкретизации теоретических подходов к определению региональных особенностей формирования и развития человеческого капитала в условиях социально-ориентированной экономики.

Результаты анализа теоретических подходов к классификации факторов, влияющих на формирование и развитие человеческого капитала региона, позволяют сделать вывод о том, что общие признаки, в соответствии с которыми осуществляется их систематизация, группируют факторы в зависимости от фаз

воспроизводства, характера влияния в процессе воспроизводства, а также от уровня, характера и результатов влияния [4]. Основываясь на системном подходе к исследованию региональных особенностей формирования и развития человеческого капитала, учеными [4, 5, 9] обоснована необходимость систематизации совокупности факторов внешней среды, относительно их принадлежности к той или иной его подсистеме региона. Это позволило выделить демографические, социально-демографические, социальные, экономические, организационно-экономические и экологические факторы, определяющие характер формирования и развития человеческого капитала региона.

Оценивая представленную классификацию факторов относительно роли человеческого капитала в развитии социально-ориентированной экономики региона, необходимо уточнить признаки их группировки, а также определить иерархию уровней формирования факторов, что позволит разработать методологический подход к исследованию человеческого капитала как основного ресурса структурных трансформаций социально-ориентированной экономики региона (рис. 1).

Учитывая, что экономическая, политическая и культурная подсистемы общества признаются учеными в качестве основных функциональных сфер социальной структуры, автор считает обоснованным в рамках первого уровня иерархии выделять соответствующие им факторы, влияющие на формирование и развитие человеческого капитала. Такой подход позволит структурировать совокупность факторов внешней среды региона относительно источника их формирования и сферы проявления функционального воздействия человеческого капитала на структурные трансформации социально-ориентированной экономики региона.

Второй иерархический уровень в классификации факторов образуют демографические, социально-демографические, социальные, экономические, организационно-экономические и экологические факторы, которые, по мнению автора, следует рассматривать как условия формирования и развития человеческого капитала, характер влияния которых

предопределяется региональными особенностями организации процессов жизнедеятельности общества. Совокупность факторов внешней среды региона, структурированная в зависимости от фаз воспроизводства, характера влияния в процессе воспроизводства, а также от уровня, характера и результатов влияния, представлена в рамках третьего уровня иерархии, поскольку конкретизирует форму проявления региональных особенностей формирования и развития человеческого капитала относительно демографических, социально-демографических, социальных, экономических, организационно-экономических и экологических условий (рис. 1).

Вызывают научный интерес и другие подходы [4, 8, 9], составляющие теоретическую основу исследования проблем формирования человеческого капитала территориальных систем различного уровня, использование которых позволяет уточнить классификацию факторов внешней среды относительно целей и приоритетных направлений социально-экономического развития. Так, в наибольшей степени региональный аспект формирования и развития человеческого капитала отражен в подходе Л. К. Семив [9], в рамках которого демографическая, социальная, образовательная, гуманитарная, политика занятости и собственно региональная политика представлены как факторы, воздействующие на данные процессы и предусматривающие реализацию основных целей и приоритетов социально-экономического развития.

Согласно данному подходу, объектом демографической политики в отношении формирования человеческого капитала региона является обеспечение прогрессивного типа воспроизводства населения посредством реализации государственных программ по охране материнства и детства, стимулированию репродуктивного роста населения, регулированию брачно-семейных отношений и миграционных процессов. Поэтому основу оценки влияния демографических факторов составляют показатели, характеризующие численность населения региона, темпы естественного прироста, продолжительность жизни и др.

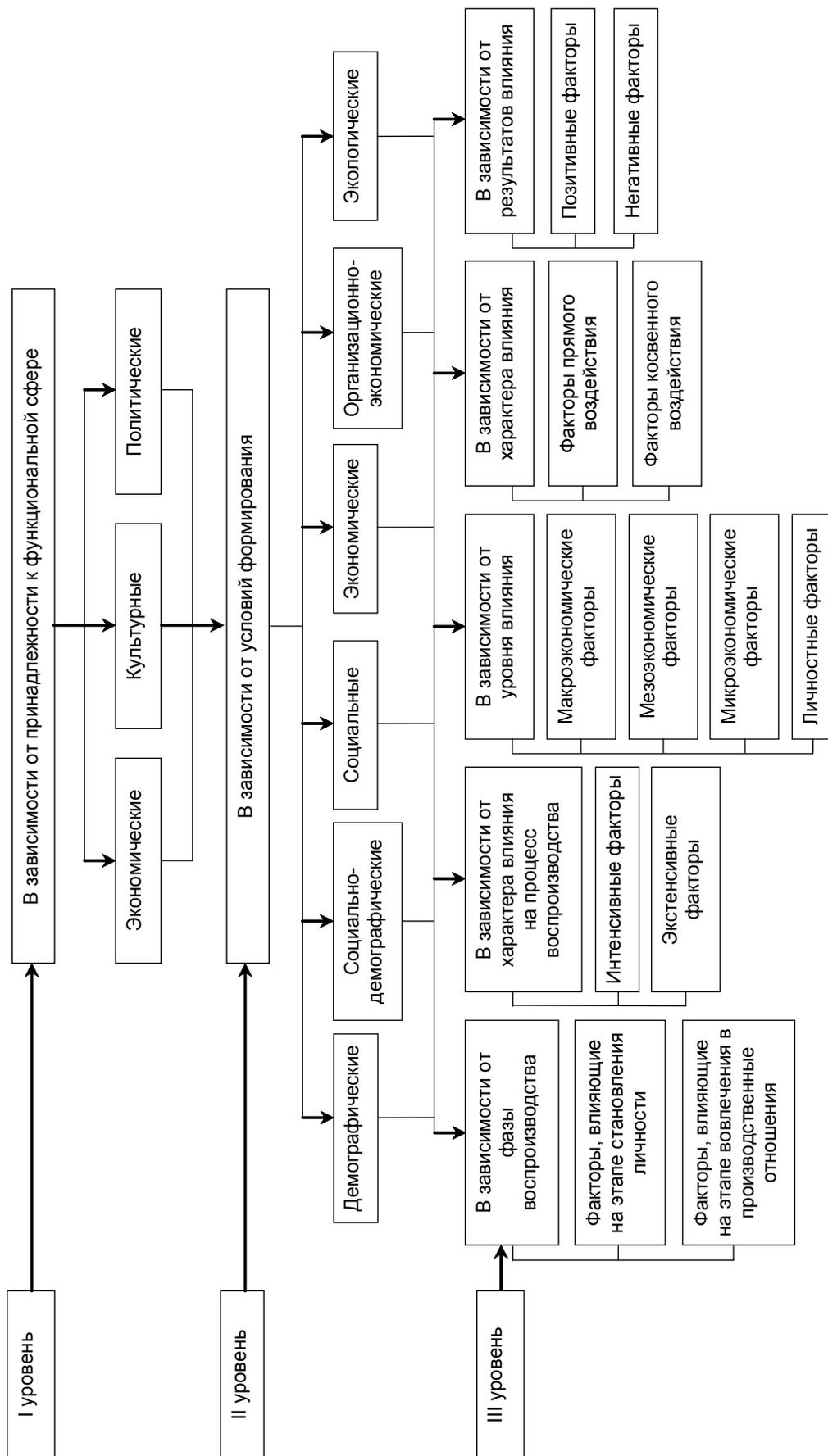


Рис. 1. Классификация факторов формирования человеческого капитала региона

Учитывая, что целью региональной социальной политики является создание условий для развития социальных отношений, совершенствования творческого потенциала человека, обеспечение социального благополучия и стабильности, в качестве основных показателей, характеризующих данную группу факторов, рассматривают показатели роста экономической и социальной активности трудоспособных групп населения, темпы изменения бедности и уровень социальной дифференциации в обществе.

Направления региональной образовательной политики сконцентрированы на создании условий для максимального удовлетворения потребностей в образовании и всестороннем личностном развитии, способствующих реализации интеллектуального, творческого и духовного капитала человека. В этой связи влияние образовательной политики как фактора формирования и развития человеческого капитала региона оценивается посредством показателей, характеризующих объем финансирования образовательной сферы, количество общеобразовательных, профессионально-технических и высших учебных заведений, численность их выпускников и др.

Реализация приоритетов региональной гуманитарной политики предусматривает создание условий для повышения духовности общества, формирования национального самосознания, сохранения этнокультурной самобытности различных социальных факторов, и обуславливает необходимость оценки совокупности показателей, характеризующих количество культурных объектов, учебных заведений, реализованных общественно-политических проектов, региональных фестивалей и другое, что позволит выявить характер воздействия гуманитарных факторов на развитие человеческого капитала региона.

Целью региональной политики в сфере занятости является сдерживание роста безработицы, поддержка социально незащищенных групп населения, создание условий для профессионального обучения и переподготовки временно не занятых лиц трудоспособного возраста. Поэтому влияние данного фактора на процессы формирования и развития человеческого капитала региона, характеризуют такие показатели, как уровень безработицы в регионе, количество созданных рабочих мест

за отчетный период, размеры выплат для социально незащищенных слоев населения и др.

Таким образом, данный подход предусматривает оценку факторов внешней среды региона, влияющих на формирование и использование человеческого капитала, преимущественно с позиции приоритетов государственного регулирования демографических, экономических, социальных, гуманитарных и других процессов, что предопределяет усиление роли государства в решении проблем общественного развития. Следует отметить, что подобная модель взаимоотношений государства и общества, в большей степени, соответствует асоциальным системам, для которых характерно отсутствие единых ценностей и норм поведения, низкий уровень социальной активности населения и неопределенность гражданской позиции.

Основываясь на результатах анализа теоретических подходов к определению региональных особенностей формирования и развития человеческого капитала, а также принимая во внимание содержательные характеристики данного понятия, предлагается структурно-логическая схема оценки человеческого капитала региона как стратегического ресурса, детерминирующего развитие социально ориентированной экономики и главного условия создания гражданского общества (рис. 2).

В заключении следует отметить, что наиболее важным в рамках теоретико-методологических исследований особенностей формирования человеческого капитала, в настоящий момент времени является совершенствование концептуальных основ теории регионального развития с учетом приоритетов социально ориентированной экономики, уточнение роли человеческого капитала как стратегического ресурса, обеспечивающего экономический рост, активизирующего процессы инновационности экономики, информатизации общества и интеллектуализации труда. Это позволит разработать научно-прикладное обеспечение процессов реформирования экономики в контексте социализации развития и трансформации ценностных приоритетов общества, способного регулировать процессы социально-экономического развития посредством системы неформальных норм и правил общественного поведения.

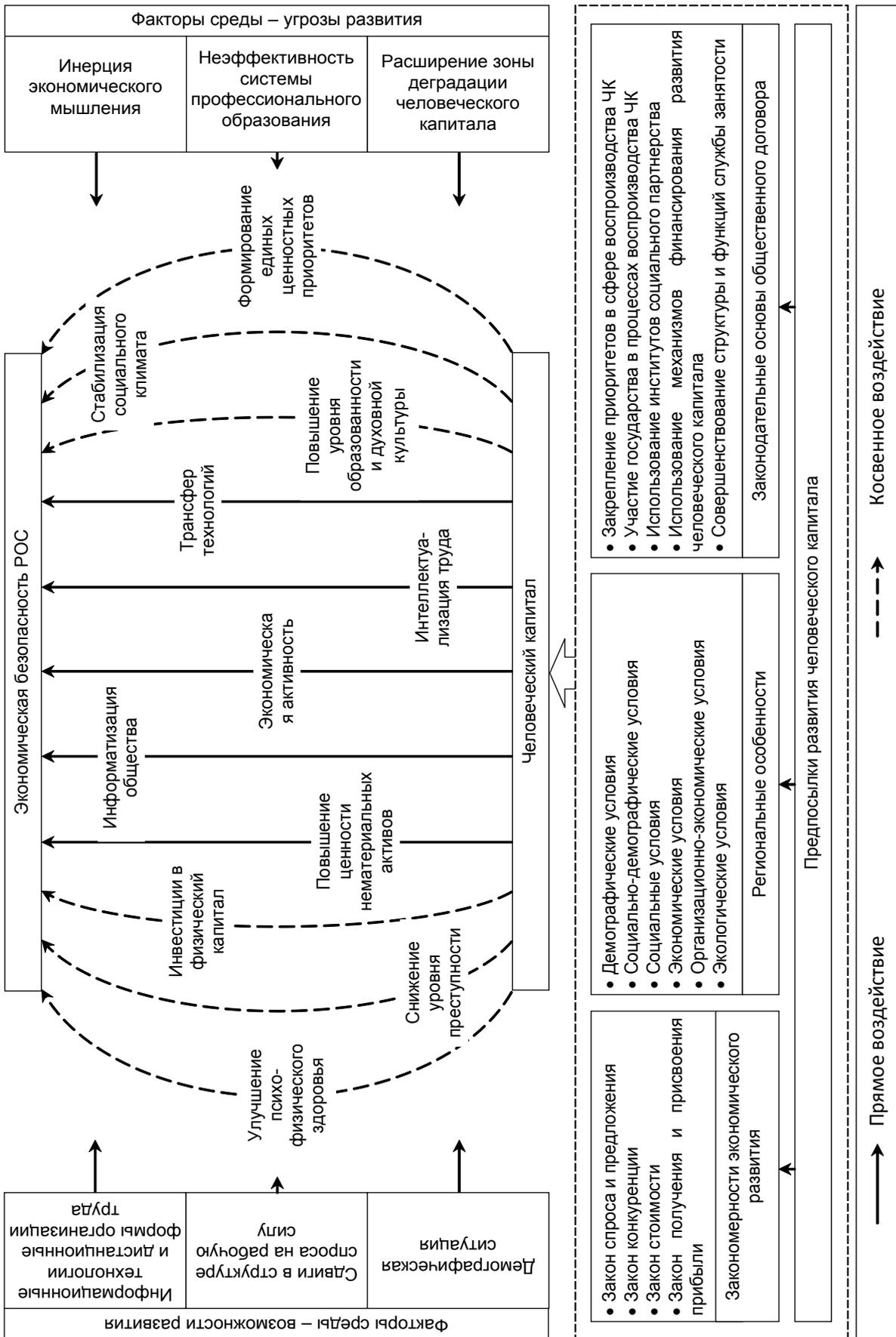


Рис. 2. Структурно-логическая схема подхода к оценке человеческого капитала региона

ЛІТЕРАТУРА

1. Абалкин Л. И. Экономическая безопасность России: угрозы и их отражение / Л. И. Абалкин // Вопросы экономики. – 1994. – № 12. – С. 18.
2. Аширова Г. Т. Современные проблемы оценки человеческого капитала / Г. Т. Аширова // Вопросы статистики. – 2003. – № 3. – С. 26–31.
3. Гринуэй Д. Оценка выгод общества от систем высшего образования / Д. Гринуэй, М. Хаунес // Экономика образования. – 2002. – № 3. – С. 64–68.
4. Грیشнова О. А. Людський капітал: формування в системі освіти і професійної підготовки / О. А. Грیشнова. – К. : Знання, 2001. – 254 с.
5. Дятлов С. А. Основы теории человеческого капитала / С. А. Дятлов – СПб. : СПбУЭФ, 1994. – 160 с.
6. Капелюшников Р. И. Современные западные концепции формирования рабочей силы / Р. И. Капелюшников – М. : Наука, 1981. – 157 с.
7. Корогодін І. Т. Соціально-трудова система: проблеми методології і теорії / І. Т. Корогодін. – М. : ПАЛЕОТИН, 2005. – 194 с.
8. Критский М. М. Человеческий капитал / М. М. Критский. – Л. : НГУ, 1991. – 120 с.
9. Семів Л. К. Регіональна політика: людський вимір / Л. К. Семів. – Львів: ШРД НАН України, 2004. – 392с.

УДК 336.012.23

КОНЦЕНТРАЦІЯ ТА ІНТЕГРАЦІЯ В РОЗВИТКУ ЕКОНОМІЧНИХ СИСТЕМ

В. П. Лещук, кандидат економічних наук

Створення економічних систем є обумовлене історичним розвитком людської цивілізації. Нові економічні системи успадковують певні ознаки попередніх, поступово набувають суттєвих відмінностей, що дозволить визначити їх як нові. У процесі цього розвитку зростає і складність економічних систем. Суттєво впливають на розвиток економіки процеси концентрації, хоча вони є неоднозначним.

Актуальність проблеми в значній мірі зумовила інтерес до її дослідження багатьох учених-економістів. Фундаментальною базою для дослідження є праці А. Сміта, К. Маркса, Дж. Кейнса, І. Бланка. В значній мірі питання, які стосуються різних сторін розвитку процесів концентрації та інтеграції в економіці, досліджуються в працях В. Н. Василенко, А. В. Шептія, С. А. Єрохіна, Ю. О. Нестерчука, І. В. Скорнянської, В. С. Білоуса, Л. Р. Лиско та ін.

Мета роботи – дослідити суть процесів концентрації та інтеграції в економіці, їх значення, результат і вплив на подальший розвиток

економічної системи.

Процеси концентрації в економіці проходять постійно. Вони, на нашу думку, зумовлені рядом як об'єктивних, так і суб'єктивних причин.

По-перше, вони зумовлені самою метою розвитку економіки як конкретної системи в ринкових умовах. Умови конкуренції (інколи досить жорсткі) зумовлюють необхідність збільшувати обсяги виробництва, без чого неможливо забезпечувати належну фінансову стійкість.

По-друге, в умовах швидкої зміни кон'юнктури ринку, постійного впровадження нових видів продукції, застосування нової техніки і технології виробництво не може обмежуватись одним або декількома видами продукції, воно має бути універсальним.

По-третє, зростання обсягів виробництва, вимагає залучення додаткових ресурсів (фінансових, матеріальних, людських). Бізнесові структури повинні забезпечувати себе постійною наявністю цих ресурсів у потрібній кількості.