

**НАУКОВИЙ ВІСНИК
Полтавського університету
споживчої кооперації України**
Березень 2010 р., № 4 (43), частина I
СЕРІЯ «ЕКОНОМІЧНІ НАУКИ»

Постановою Президії Вищої Атестаційної Комісії України «Науковий вісник ПУСКУ» включено до «Переліку № 19 (Бюлетень ВАКУ № 2 від 2007 р.) наукових фахових видань, в яких можуть публікуватися результати дисертаційних робіт на здобуття наукового ступеня доктора і кандидата наук».

«Науковий вісник ПУСКУ» видається з березня 2000 р.

Свідоцтво про державну реєстрацію серії «Економічні науки» КВ 5553 видане 17.10.2001 р. Державним комітетом інформаційної політики, телебачення і радіомовлення України.

Головний редактор **Нестуля О. О.**,
доктор історичних наук, професор, ректор Полтавського
університету споживчої кооперації України.

Заступники головного редактора:

Рогоза М. Є., доктор економічних наук, професор,
перший проректор;

Карпенко О. В., кандидат економічних наук, доцент, проректор
з наукової роботи та міжнародних зв'язків.

Відповідальний секретар **Шимановська-Діаніч Л. М.**,
кандидат технічних наук, доцент.

Редакційна колегія серії «Економічні науки»:

Ніколенко С. С., доктор економічних наук, професор
(відповідальний редактор серії «Економічні науки»);
Березін О. В., доктор економічних наук, професор;
Брігченко І. Г., доктор економічних наук, професор;
Балабан П. Ю., кандидат економічних наук, доцент;
Виноградова О. В., доктор економічних наук, професор ДонДУЕТ;
Гончаренко В. В., доктор економічних наук, професор;
Дубішев В. П., доктор економічних наук, доцент ПНТУ;
Ємець О. О., доктор фізико-математичних наук, професор;
Іванюта С. М., доктор економічних наук, професор;
Кузняк Б. Я., доктор економічних наук, професор ПДПУ;
Маркіна І. А., доктор економічних наук, професор;
Макарова М. В., доктор економічних наук, професор;
Отенко І. П., доктор економічних наук, професор ХНЕУ;
Пантелеймоненко А. В., доктор економічних наук, доцент;
Перебийніс В. І., доктор економічних наук, професор;
Хміль Ф. І., доктор економічних наук, професор ЛКА;
Рогоза М. Є., доктор економічних наук, професор;
Чернявська О. В., доктор економічних наук, доцент;
Шевченко А. Ф., доктор економічних наук, професор;
Шкурупій О. В., доктор економічних наук, доцент.

© Назва, концепція, зміст і дизайн «Наукового вісника ПУСКУ»
є інтелектуальною власністю Полтавського університету
споживчої кооперації України і охороняються
Законом «Про авторські та суміжні права».
Матеріали друкуються мовою оригіналу. При передрукуванні посилян-
ня на «Науковий вісник ПУСКУ» обов'язкове.

Випусковий редактор **М. П. Гречук.**

Літредактор **Л. Г. Карасевич.**

Верстка **О. С. Корніліч.**

Дизайн обкладинки **Є. А. Деркач.**

Номер затверджено на засіданні вченої ради Полтавського
університету споживчої кооперації України,
протокол № 1 від 28 січня 2009 р.

Адреса редакції журналу:
36014, м. Полтава, вул. Ковалів, 3, каб. 438. Тел. (0532) 563703,
факс: (0532) 500222.

Здано до набору 20.03.2010 р. Підписано до друку 25.03.2010 р.
Формат 60×84/8. Ум друк. арк. – 28. Наклад: 300 екз. Зам. № 597.

Видано редакційно-видавничим центром ПУСКУ. 36014,
м. Полтава, вул. Ковалів, 3, каб. 115, тел. 8 (0532) 502481.

За точність цифр, географічних назв, власних імен,
бібліографії, цитат та іншої інформації відповідає автор.
Редакція не завжди поділяє погляди авторів.

ПОЛТАВСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ
СПОЖИВЧОЇ КООПЕРАЦІЇ УКРАЇНИ

м. Полтава

Науковий Вісник

ЗМІСТ

Вимоги до авторських рукописів 8

I. ФУНКЦІОНУВАННЯ ЕКОНОМІЧНОЇ СИСТЕМИ

Качала Т. М.

Проблеми кадрового забезпечення
житлово-комунальної реформи 9

Лебедєва С. М.

Світова фінансово-економічна криза
і оплата праці: методологічне
підґрунтя і напрями регулювання 11

Давиденко Н. М.

Сучасний стан розвитку
корпоративного сектора в
агропромисловому комплексі України 17

Маркова Н. С.

Передумови переходу України
до економіки знань 21

Хромов М. І.

Внутрішня структура
людського капіталу 26

Іванова В. В.

Людський капітал як фактор
економічного зростання 29

Шпильова В. О.

Актуалізація пріоритетів і
конкурентних переваг соціально-
економічного розвитку регіону 33

Саєнко В. Г.

Економічний механізм реалізації
організаційної функції виробництва
послуги в пенітенціарній
системі держави 37

Денисенко І. А. Проблеми використання трудових ресурсів у аграрному секторі Луганської області..... 45	Білоброва Т. О. Закономірності та особливості циклічності розвитку ринків нерухомості 100
Гончаров Є. В. Формування методичних основ розробки стратегії соціального розвитку регіону..... 49	II. ЕКОНОМІКА, ОРГАНІЗАЦІЯ І УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ
Балтачєєва Н. А., Ганич Л. В. Формування ефективної системи управління трудовим потенціалом регіону..... 52	Шевченко А. Ф., Рудич Л. В. Мотивація в процесі формування конкурентоспроможного людського потенціалу 106
Орлова А. А. Механізм узгодження взаємодії регіонального ринку праці і системи професійної освіти 58	Куліков Г. Т. Заробітна плата у сучасний кризовий період.....110
Чвертко Л. А. Репродуктивні настанови молоді Східного Поділля та Центрального Придніпров'я як чинник відтворення трудоного потенціалу регіону 62	Огуй Н. І. Застосування інформаційних технологій в управлінні оплатою праці на підприємстві115
Дробиш Л. В. Тенденції розвитку ринку праці в регіоні..... 68	Шимановска-Діанич Л. М. Проектно-орієнтований підхід до управління розвитком персоналу 120
Тимошенко М. В. Підходи до обґрунтування напрямів регулювання міграції трудових ресурсів 73	Завісна Н. С. Роль регіональної соціально- економічної системи у процесі впровадження інформаційно- комунікаційних технологій 125
Пасєка А. С. Удосконалення організаційно- економічного механізму підвищення продуктивності праці..... 78	Карпенко Н. В. Маркетингова діяльність підприємства в умовах інтеграційного розвитку 128
Борданова Л. С. Особливості та напрями регулювання молодіжного ринку праці 82	Міщук Г. Ю. Статистичне дослідження використання робочого часу в Україні 134
Коваленко Н. С. Особливості розвитку неформального сегмента ринку праці України в умовах глобальних трансформацій 86	Руденко Н. В. Розвиток ринку праці в Україні: особливості впливу глобалізації 138
Смалійчук Г. В. Механізми транснаціонального обміну знаннями: особливості та можливість застосування в Україні..... 90	Сагалакова Н. О. Економічна діагностика системи управління персоналом підприємства..... 142
Гвоздик Н. М. Макроекономічні умови ефективності інвестицій у людський капітал 94	Броницька В. В., Броницький О. М. Соціально-економічні особливості мотивації в духовному виробництві..... 147
	Дроботова М. В. Модель оплати праці збутового персоналу в ринкових умовах 152

Долиніна Т. М. Сутність заробітної платні: функціональний підхід.....	156	Литвин О. В. Проблеми соціально-економічної ефективності управління персоналом у сучасних умовах.....	182
Бервено О. В. Особливості мотивації праці в сучасних умовах.....	160	Балика О. Розвиток персоналу в системі стратегічного управління.....	185
Коляденко Д. Л. Розробка системи показників як механізму реалізації інтеграційних процесів контролінгу.....	165	III. ФІНАНСИ ТА КРЕДИТ	
Фертюк С. В. Особливості організації та ефективності маркетингових взаємодій у системах сучасного менеджменту.....	168	Сисоєва Л. Ю. Інвестиційні групи як сучасний тип інтеграційних об'єднань на інвестиційному ринку України.....	190
Монастирська Г. В. Мотивація в умовах кризи, або криза мотивації.....	173	Бублик М. І., Королишин Н. Р. Роль новітніх технологій у розробці сучасних маркетингових стратегій банків....	195
Чернушкіна О. О. Застосування методу кваліметрії для оцінювання діяльності працівників підприємства.....	178	IV. ОСВІТНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ	
		Писаренко В. П. Проблеми підготовки управлінських кадрів для органів виконавчої влади та місцевого самоврядування як елемент управління персоналом у ХХІ ст.	199
		Анотації.....	203

СОДЕРЖАНИЕ

Требования к авторским рукописям	8	Балтачеева Н. А., Ганич Л. В. Формирование эффективной системы управления трудовым потенциалом региона	52
I. ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИСТЕМЫ			
Качала Т. Н. Проблемы кадрового обеспечения жилищно-коммунальной реформы	9	Орлова А. А. Механизм согласования взаимодействия регионального рынка труда и системы профессионального образования	58
Лебедева С. Н. Мировой финансово-экономический кризис и оплата труда: методологические основы и направления регулирования	11	Чвертко Л. А. Репродуктивные установки молодежи Восточного Подолья и Центрального Приднепровья как фактор воспроизведения трудового потенциала региона	62
Давиденко Н. Н. Современное состояние развития корпоративного сектора в агропромышленном комплексе Украины	17	Дробыш Л. В. Тенденции развития рынка труда в регионе	68
Маркова Н. С. Предпосылки перехода Украины к экономике знаний	21	Тимошенко М. В. Подходы к обоснованию направлений регулирования миграции трудовых ресурсов	73
Хромов Н. И. Внутренняя структура человеческого капитала	26	Пасека А. С. Усовершенствования организационно- экономического механизма повышения производительности труда	78
Иванова В. В. Человеческий капитал как фактор экономического роста	29	Борданова Л. С. Особенности и направления регулирования молодежного рынка труда	82
Шпылева В. О. Актуализация приоритетов и конкурентных преимуществ социально-экономического развития региона	33	Коваленко Н. С. Особенности развития неформального сегмента рынка труда Украины в условиях глобальных трансформаций	86
Саенко В. Г. Экономический механизм реализации организационной функции производства услуги в пенитенциарной системе государства	37	Смалійчук Г. В. Механизмы транснационального обмена знаниями: особенности и возможность применения в Украине	90
Денисенко И. А. Проблемы использования трудовых ресурсов в аграрном секторе Луганской области	45	Гвоздык Н. М. Макроэкономические условия эффективности инвестиций в человеческий капитал	94
Гончаров Е. В. Формирование методических основ разработки стратегии социального развития региона	49	Белоброва Т. А. Закономерности и особенности цикличности развития рынков недвижимости	100

II. ЭКОНОМИКА, ОРГАНИЗАЦИЯ И УПРАВЛЕНИЕ ПРЕДПРИЯТИЕМ

Шевченко А. Ф., Рудич Л. В. Мотивация в процессе формирования конкурентоспособного человеческого потенциала.....	106
Куликов Г. Т. Заработная плата в современный кризисный период.....	110
Огуй Н. И. Применение информационных технологий в управлении оплатой труда на предприятии.....	115
Шимановская-Дианич Л. М. Проектно-ориентированный поход к управлению развитием персонала.....	120
Завизена Н. С. Роль региональной социально- экономической системы в процессе внедрения информационно- коммуникационных технологий.....	125
Карпенко Н. В. Маркетинговая деятельность предприятия в условиях интеграционного развития.....	128
Мищук Г. Ю. Статистическое исследование использования рабочего времени в Украине.....	134
Руденко Н. В. Развитие рынка труда в Украине: особенности влияния глобализации.....	138
Сагалакова Н. А. Экономическая диагностика системы управления персоналом предприятия.....	142
Броницкая В. В., Броницкий А. Н. Социально-экономические особенности мотивации в духовном производстве.....	147
Дроботова М. В. Модель оплаты труда сбытового персонала в рыночных условиях.....	152
Долинина Т. Н. Сущность заработной платы: функциональный подход.....	156

Бервено О. В. Особенности мотивации труда в современных условиях.....	160
Коляденко Д. Л. Разработка системы показателей как механизма реализации интеграционных процессов контролинга.....	165
Фертюк С. В. Особенности организации и эффективности маркетинговых взаимодействий в системах современного менеджмента.....	168
Монастырская Г. В. Мотивация в условиях кризиса, или кризис мотивации.....	173
Чернушкина О. А. Применение метода квалиметрии для оценки деятельности работников предприятия.....	178
Литвин Е. В. Проблема социально-экономической эффективности управления персоналом в современных условиях.....	182
Балыка Е. Развитие персонала в системе стратегического управления.....	185

III. ФИНАНСЫ И КРЕДИТ

Сысоева Л. Ю. Инвестиционные группы как современный тип интеграционных объединений на инвестиционном рынке Украины.....	190
Бублык М. И., Королишин Н. Р. Роль новейших технологий в разработке современных маркетинговых стратегий банков.....	195

IV. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Писаренко В. П. Проблемы подготовки управленческих кадров для органов исполнительной власти и местного самоуправления как элемент управления персоналом в XXI ст. ...	199
Аннотации.....	211

CONTENTS

Author's texts requirements	8	Orlova A. A. Mechanism of concordance of co-operation of regional labor-market and system of education.....	58
I. PERFORMANCE OF ECONOMIC SYSTEM			
Kachala T. N. Problems of the skilled providing of house-kommunal reform.....	9	Chvertko L. A. Reproductive attitudes of young people of East Central Podolia and the Dnieper as a factor playing an employment potential of the region	62
Lebedzeva S. N. World financial and economic crisis and wages: methodological bases and directions of regulation	11	Drobysch L. V. The basic tendencies of regional labour market development.....	68
Davydenko N. N. Modern development corporate sector status is in agroindustrial complex of Ukraine.....	17	Timoshenko M. V. Approaches to the Grounds of the Regulation Directions of Human Resources Migration	73
Markova N. S. Prerequisites for Ukraine's transition to a knowledge economy	21	Paseka A. S. Improvement of organizational and economic mechanism to increase labor productivity.....	78
Khromov M. I. Internal structure of the human capital	26	Bordanova L. S. Features and a regulation direction of youth labour market.....	82
Ivanova V. V. Human capital as the factor of economic growth	29	Kovalenko N. S. Features of development of informal segment of labour-market Ukraine are in the conditions of global transformations	86
Shpylova V. O. Actualization of priorities and competitive edges of socio-economic development of region	33	Smaliychuk G. V. Mechanisms of transnational exchange of knowledge: features and potential of Ukraine.....	90
Saenko V. G. The economic mechanism of realization of organizational function of manufacture of service in prison to system of the state	37	Gvozdyk N. M. Macroeconomic conditions efficiency investments in human capital.....	94
Denysenko I. A. Problems of labour resources usage in agrarian sector of Lugansk region.....	45	Bilobrova T. O. Regularities and features of cyclical real estate markets.....	100
Goncharov E. V. Forming of methodical bases of development of strategy of social development of region.....	49	II. ECONOMY, THE ORGANISATION AND MANAGEMENT OF ENTERPRISE	
Baltacheyeva N. A., Ganich L. V. Formation of effective labour potential management system in the region.....	52	Shevtchenko A. F., Rudych L. V. Motivation in the competitive human potential formation process.....	106

Kulikov G. T. Wages and salaries in the modern period of crisis.....	110	Koladenko D. L. Development of system of indexes as to mechanism of realization of integration processes of kontroling	165
Ogui N. I. Application of information technology in management salaries in the enterprise	115	Fertyuk S. V. Peculiarities of organization and efficiency of marketing interactions in systems of modern management.....	168
Shimanovskaja-Dianich L. M. The project-focused approach to management of personnel development	120	Monastyrskaja G. V. Motivation in the conditions of crisis, or crisis of motivation	173
Zavizena N. S. Role of regional socio-economic system in the process of introduction informatively communication technologies	125	Chernushkina O. A. Application qualimetry for the evaluation of employees	178
Karpenko N. V. Marketing activities of enterprises in terms of integration development	128	Litvin O. V. Problems of social-economic effectiveness of management of staff in modern conditions	182
Mischuk G. Y. Statistical research of labor time using in Ukraine.....	134	Balyka E. Staff development in the strategic management.....	185
Rudenco N. V. Labour market development in Ukraine: the particular impact of globalization	138	III. FINANS AND CREDIT	
Sagalakova N. A. Economic diagnostics of a control system by the enterprise personnel	142	Sisoeva L. J. Investment Group as a modern type of integration associations in the investment market of Ukraine.....	190
Bronitska V. V., Bronitsky A. N. Socio-economic features of motivation in spiritual production.....	147	Bublyk M. I. Korolyshyn N. R. Role new technologies in the development of modern marketing strategies banks	195
Drobotova M. V. Pay a model labour of sale personnel in market conditions.....	152	IV. EDUCATIONAL ACTIVITY	
Dolinina T. N. The article is devoted consideration of essence of wages on the basis of the functional approach	156	Pisarenko V. P. Problems of management training for executive agencies and local governments as part of personnel management in the XXI century	199
Berveno O. V. Features of motivation in modern conditions.....	160	Summaries	219

ДО УВАГИ АВТОРІВ!

Полтавський університет споживчої кооперації України продовжує видання наукового журналу «Науковий вісник Полтавського університету споживчої кооперації України». Запрошуємо науковців і спеціалістів-практиків до участі в ньому.

На 2009 р. заплановано 4 випуски серії «Економічні науки». Робочі мови: українська, російська, англійська.

Відповідно до Постанови президії Вищої Атестаційної Комісії України «Науковий вісник Полтавського університету споживчої кооперації України» включено до «Переліку № 19 (бюлетень ВАКу № 2 від 2007 р.) наукових фахових видань, у яких можуть публікуватися результати дисертаційних робіт на здобуття наукового ступеня доктора і кандидата наук». Свідоцтво про державну реєстрацію серії «Економічні науки» КВ 5553 видане 17.10.2001 р. Державним комітетом інформаційної політики, телебачення і радіомовлення України.

Тематичні розділи журналу: 1) Функціонування економічної системи. 2) Економіка, організація і управління підприємством. 3) Удосконалення обліку і аудиту. 4) Фінанси і кредит. 5) Освітня діяльність.

ВИМОГИ ДО АВТОРСЬКИХ РУКОПИСІВ

До друку приймаються наукові статті, які відповідають профілю журналу, є оригінальними та правильно оформленими. Структура статті (відповідно до вимог Постанови Президії ВАК України від 15.01.2003 р. № 7-05/1) повинна містити постановку проблеми у загальному вигляді та її зв'язок із важливими науковими або практичними завданнями; аналіз основних досліджень і публікацій, у яких започатковано розв'язання даної проблеми, яким присвячується означена стаття; формулювання цілей статті (постановка завдання); виклад основного матеріалу дослідження з повним обґрунтуванням отриманих наукових результатів; висновки з даного дослідження і перспективи подальших розвідок у даному напрямі.

Крім того, обов'язковими елементами статті мають бути:

1. **Індекс УДК** (універсальний десятичний класифікатор) розміщувати перед заголовком статті, окремим рядком, у лівому верхньому куті. Індекс УДК визначає автор.

2. **Заголовок статті** має бути лаконічним. У назві бажано не використовувати ускладнену термінологію псевдонаукового характеру. Не приймаються заголовки, що починаються зі слів «До питання...», «Деякі питання...», «Дослідження питання...», «Матеріали до вивчення...» і т. п. Заголовок подавати українською, російською, англійською мовами.

3. **Відомості про автора (авторів)** вміщувати після назви статті – прізвище ім'я по батькові, науковий ступінь.

4. **Анотацію** подавати українською, російською, англійською мовами, незалежно від того, якою мовою написаний матеріал. Оформлювати анотацію згідно з Міждержавним стандартом ГОСТ 7.9-95 (ИСО 0214-76) «Реферат і анотація». Загальні вимоги: рекомендований середній обсяг – 500 друкованих знаків. Структура: характеристика основної теми, проблеми, мети, узагальнених результатів. Статті англійською та російською мовами мають супроводжуватися розширеними анотаціями українською мовою.

5. **Ключові слова** (6–7) подаються українською, російською, англійською мовами.

6. **Літературу** слід оформлювати строго відповідно до вимог оформлення списку літератури Бюлетень ВАК України № 3 за 2008 р. На всі літературні джерела у статті повинні бути посилання.

Обсяг статті – від 6 до 9 сторінок. Статті ж більшого обсягу публікуються з продовженням. **Текст** (кегль 14, Times New Roman, інтервал – 1,5) друкувати з одного боку аркуша. Верхнє, нижнє та лівє поле – 20 мм, правє – 10 мм. Один надрукований рядок оригіналу повинен містити 60±2 знаки, враховуючи пробіл між словами (один пробіл – один знак). **Таблиці** в тексті мають бути зроблені в Excel або Word без заливання. **Формули** необхідно набирати в редакторі формул MS Equation. **Рисунки** необхідно виконувати у Word, використовуючи лише графічні об'єкти у вигляді прямокутника та кола, які мають бути згруповані та являти собою один графічний об'єкт. Ширина рисунка має становити 8 або 16 см. Усі ілюстрації треба подавати (кегль 10, Times New Roman) в чорно-білому кольорі, можна використовувати сіру гаму кольорів, також інші способи заливки – узор.

Скановані ілюстрації та таблиці редакція не приймає, інакше стаття буде повернута авторові на доопрацювання. **Растрові ілюстрації** подаються в оригіналі (фотознімок, малюнок, негатив або слайд) необхідно подавати в окремому файлі, роздільна здатність – 300 пікс/дюйм, тип файлу – JPEG. Таблиці та рисунки необхідно нумерувати і робити на них посилання в тексті.

До статті додається авторська довідка.

Подається стаття, авторська довідка, рецензія доктора наук у надрукованому вигляді, а електронний варіант – на диску або електронною поштою: ludash58@mail.ru. Приклад оформлення статті подано на сайті університету: www.pusku.edu.ua.

Адреса: 36000, Полтава, вул. Коваля, 3, кафедра менеджменту організацій та ЗЕД (к. 406)

Шимановській-Діанич Людмилі Михайлівні. Тел.: 8 (053 22) 7-48-37, 8-050-566-95-93.