

тіше власник підприємства працює здебільшого як ефективний керівник. Зважаючи на це, важливо розробити й упровадити в практику аграрних підприємств удосконалену систему мотивації праці, яка здатна підвищити продуктивність праці, що позитивно відіб'ється на збільшенні заробітних плат і покращенні рівня життя сільських мешканців за рахунок розвитку соціальної інфраструктури.

Для підприємств різних форм господарювання характерний свій тип відтворення, що дозволяє визначити, які підприємства інтенсивніше використовують свої економічні ресурси, тобто краще здійснюватимуть свою господарську діяльність.

Дослідивши ситуацію в регіоні, можемо зробити висновок, що за показником рівня прибутку за підсумками 2001–2008 рр. найбільш стабільно й ефективно використовують наявні ресурси підприємства, засновані на приватній формі власності на засоби виробництва – господарчі товариства, фермерські господарства. Даний тип підприємств в умовах ринкової економіки спроможний якнайшвидше пристосуватися до швидкозмінних умов зовнішнього середовища (зміна законодавчої бази, систем оподаткування, диверсифікованість ринків збуту готової продукції), а також організувати ефективне управління виробничим процесом, організувати випуск нової продукції або забезпечити якісну її переробку з подальшою реалізацією, що сприяє не тільки підвищенню рівня рентабельності виробництва в цілому, але й допомагає довше зберегти

перероблену продукцію.

З огляду на сезонність сільськогосподарського виробництва підприємства приватної форми власності в зимовий період активно розвивають виробництво інших видів продукції (тарний та пакувальний матеріал, пакування та реалізація насінневого матеріалу для приватних осіб, послуги з ремонту техніки приватним особам і т. ін.), що допомагає повною мірою використати потенціал трудових ресурсів, задіяних на підприємстві й гарантує одержання стабільної заробітної плати та додаткової суми прибутку для підприємства.

ЛІТЕРАТУРА

1. Саблук П. Т. Роль держави у відродженні економічних інтересів сільськогосподарських товаровиробників у розвитку аграрного виробництва в умовах вступу до СОТ / П. Т. Саблук // О роли государства в возрождении экономических интересов работников АПК в условиях вступления Украины в ВТО : материалы Межрегионального собрания участников Всеукраинского конгресса ученых экономистов-аграрников, г. Луганск 24 января 2008 г. – Луганск : Элтон-2, 2008. – С. 12.
2. Статистичний щорічник Луганської області за 2008 рік. – Луганськ, 2009. – 533 с.
3. Ткаченко В. Г. О некоторых направлениях государственного управления инновационными процессами в Украине / В. Г. Ткаченко // Актуальные проблемы экономической теории и практики : сб. науч. тр. – Краснодар : Кубанский гос. ун-т, 2008. – С. 44.

УДК 344.76

ФОРМИРОВАНИЕ МЕТОДИЧЕСКИХ ОСНОВ РАЗРАБОТКИ СТРАТЕГИИ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ РЕГИОНА

Е. В. Гончаров, кандидат экономических наук

Главная задача управления регионом – подержание региональной комплексной системы в заданном состоянии, а так же перевод ее в

новое лучшее состояние путем перестройки и реализации целенаправленных управленческих воздействий посредством установления

баланса с факторами внешней и внутренней среды. Улучшения системы управления регионом должны выполняться не революционным способом, а поступательно и перманентно. В таких условиях важное значение принимает устойчивое развитие региона, стабильное и планомерное. С целью реализации стабильного и устойчивого развития региона возникает необходимость в стратегическом планировании развития региона. Стратегии устойчивого развития региона целесообразно строить по иерархическому принципу. При этом уровни стратегий, комплексность, их интеграция весьма разнообразны в зависимости от типа и размера региона.

Вопросы формирования методических основ разработки стратегий регионального развития отражены в работах В. Дорофиевко, В. Логвиненко, М. Шутова, В. Ткаченко [1, 2, 3]. Авторы исследовали подходы к обеспечению экономического развития регионов, обеспечению отдельных сфер регионального развития, таких как ЖКХ, здравоохранение и образование. В тоже время малоисследованным остается вопрос формирования подходов к разработке комплексной стратегии социально-экономического развития региона.

Целью статьи является анализ научно-методических основ и формирование подхода к разработке стратегии социального развития региона.

Для разработки стратегического плана региона необходима информация о перспективах развития экономики страны, поскольку регион не может функционировать изолированно от воздействия факторов внешнего окружения и государственной политики. Его финансово-экономическое положение во многом зависит от перспектив и тенденций развития его отраслей и отдельных предприятий, работающих на его территории, от прогнозов социально-экономических процессов на различных уровнях управления, а действующий хозяйственный механизм является одним из основных базисных моментов, определяющих возможность и работоспособность процессов перспективного планирования устойчивого развития.

Перспективные планы региона должны представлять собой, с одной стороны, уточненные задания, соответствующие концепции развития региона в целом, а с другой – должны служить основой для составления программ и

прогнозов развития территориальными органами управления. Синтез плановых показателей региона позволит центральным органам оценить относительную динамику и эффективность будущего производства и потребления, структурные изменения в производстве и потреблении, стабильность и пропорциональность экономики страны в целом, состояние социального развития отдельных субъектов и регионов. Очевидно, что информация для органов государственного управления и рыночной инфраструктуры должна передаваться регионами не в принудительном порядке, а в обмен на получение достоверной информации о состоянии и конъюнктуре интересующих рынков и отраслей.

Определение стратегического положения региона включает анализ факторов внешней и внутренней среды. Из факторов внешней среды особое внимание уделяется социально-политической обстановке в стране и регионе, региональным особенностям деятельности конкретного региона, учитывается концепция социально-экономического развития страны и региона. Анализ факторов внешней и внутренней среды является одним из основных этапов стратегического планирования, от результатов произведенных анализов зависит правильность разработки перспективных планов (рис.).

Главная задача при анализе факторов внешней среды – выявление угроз и возможностей для деятельности региона и его отраслей промышленности. С этой целью важно обратить внимание на политику руководства региона в отношении отраслей, на состав и интенсивность конкуренции, характер поставщиков и т. д.

Внутренняя среда региона, по сути, представляет собой его потенциал, от эффективности использования которого зависит характер адаптации к воздействию факторов внешнего окружения. Внутренняя среда – это синтез социально-экономических интересов заинтересованных групп и методов удовлетворения этими интересами; это состояние производственного потенциала, природной и ресурсной базы. Внутренняя среда это финансовые возможности региона, состояние социальной среды, здоровья населения.

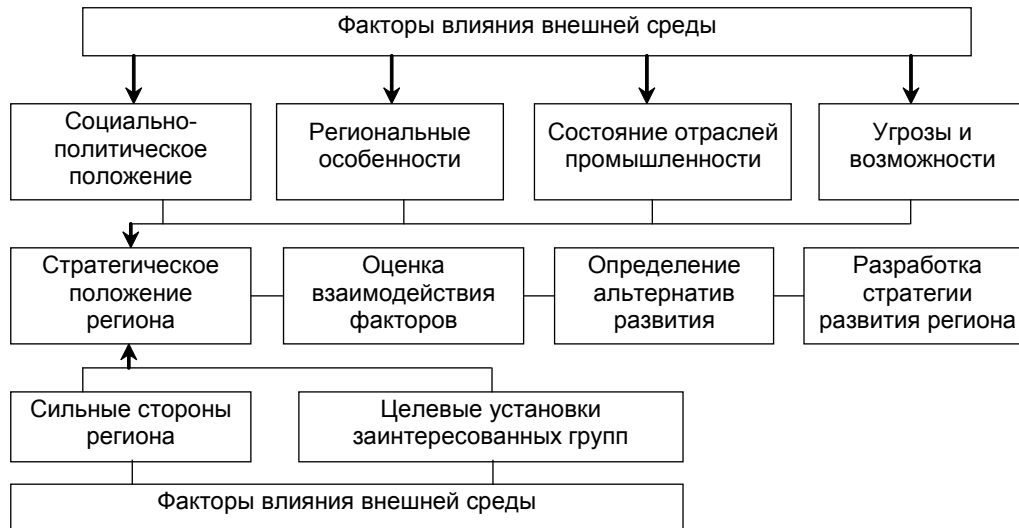


Рис. Этапы разработки стратегии развития региона

Современная теория управления предлагает достаточно хорошо разработанный инструментарий анализа факторов внешней и внутренней среды, процесс определения стратегических альтернатив, а также технологию выработки стратегии по широко распространенным методикам. Ядро долгосрочного планирования – стратегический план, определяющий главные цели развития региона, достижению которых подчинены использование, распределение имеющихся ресурсов. Стратегический план определяет развитие потенциала региона, суть достижения результатов функционирования.

Одним из основных направлений стратегического развития региона, создающих условия и возможности для активной работы предприятий и отраслей, культурного и стабильного развития населения, является социальное развитие региона. В связи с этим важный элемент социального плана развития – региональное развитие органами управления, которые непосредственно заинтересованы в комплексном развитии производственной и социальной инфраструктуры, насыщении регионального рынка продовольственными и промышленными товарами для населения данной территории, а также в рациональном использовании региональных ресурсов с учетом проведения необходимых экологических мероприятий. Особенно тесно с региональным должен стыковаться социальный аспект перспективного

плана региона, так как регион не в состоянии самостоятельно удовлетворить весь спектр материальных и культурных потребностей своих работников и членов их семей. Вместе с тем региональный государственный субъект также заинтересован в устойчивой, эффективной работе региона, поскольку от этого зависит решение многих социальных проблем – занятость трудоспособного населения, поступление в бюджеты всех уровней, развитие социальной инфраструктуры и, наконец, насыщение потребительского рынка товарами. Наличие сферы пересечения интересов региона и региона служит определенной гарантией компромисса при разработке прогнозов региона и перспективных планов региона.

При определении подходов к выработке принципов взаимодействия региона и региональных органов управления значительное место занимают состояние социально-экономического потенциала региона; его финансовое положение; значимость для экономики страны; наличие объектов социальной инфраструктуры на балансе региона; уровень социальной защищенности работников; состояние вопросов безопасности труда и охраны окружающей среды и многие другие вопросы, которые являются неотъемлемой частью социально-экономического механизма функционирования экономики конкретного региона. Перечень социальных проблем, а главное, возможностей по их решению в каждом реги-

оне различен – в этом причина необходимости дифференцированных отношений региона и территориальных органов управления и учета этих отношений в процессе планирования.

Другим важнейшим элементом социального планирования является взаимоотношение региона с профессиональными союзами и их объединениями:

- форма, система и размер оплаты труда, денежные вознаграждения, пособия, компенсации, доплаты;
- механизм регулирования оплаты труда, исходя из роста цен, уровня инфляции, выполнения показателей, определенных коллективным договором;
- занятость, переобучение, условия высвобождения работников;
- продолжительность рабочего времени и времени отдыха, отпусков;
- улучшение условий и охраны труда работников, в том числе женщин и молодежи (подростков);
- соблюдение интересов работников при приватизации предприятия, ведомственного жилья;
- экологическая безопасность и охрана здоровья работников и др.

Состояние социального развития является одним из важнейших вопросов и для регио-

на, так как от него зависят вопросы стимулирования и мотивации труда, а следовательно, и эффективность использования трудовых ресурсов, одного из наиболее значимых факторов потенциала развития региона. Таким образом, при урегулировании взаимоотношений по вопросам состояния социального развития наиболее заинтересованными являются три группы субъектов: регион, а точнее – его работники; органы территориального (регионального) управления и профессиональные союзы или их объединения.

ЛИТЕРАТУРА

1. Шутов М. М. Труд и здоровье / [М. М. Шутов, В. Г. Ткаченко, В. В. Дорофиев] / под общ. ред. Г. А. Слабкого. – Донецк : СПД Куприянов В. С., 2009. – 330 с.
2. Логвиненко В. І. Розвиток конкурентних механізмів функціонування на регіональному та муніципальному рівнях / В. І. Логвиненко // Менеджер. – 2008. – № 4 (46). – С. 10–16.
3. Дорофійенко В. В. Фінансовий та організаційно-інституційний механізм державного управління розвитку соціально-економічної інфраструктури / [В. В. Дорофійенко, В. М. Лобас, І. Є. Алфьорова та ін.]. – Донецьк : СПД Купріянов, 2010. – 220 с.

УДК 331.552.4:332.14

ФОРМИРОВАНИЕ ЭФФЕКТИВНОЙ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ТРУДОВЫМ ПОТЕНЦИАЛОМ РЕГИОНА

Н. А. Балтачьева, кандидат экономических наук; Л. В. Ганич

Развивающиеся новые формы хозяйствования и экономический кризис обнажили разрыв между существующей системой управления трудовым потенциалом региона и необходимой, что проявляется в следующих фактах, свидетельствующих о снижении эффективности управления в регионах:

- обострение социально-экономической ситуации в регионах (спад производства, рост цен, падение жизненного уровня населения);
- ухудшение социально-демографических и профессионально-квалификационных параметров работников вследствие роста безработицы;