

Забезпечення виконання даних завдань обумовлює необхідність упровадження концепції підготовки кадрів, яка, на мою думку, повинна передбачати:

- По-перше, використання програмно-цільового підходу до підготовки кадрів, що передбачає розробку комплексних програм із залученням профільних структур місцевого та регіонального управління.

- По-друге, дотримання базових вимог до системи підготовки кадрів: це орієнтація не лише на реалізацію традиційних навчальних програм (експлуатаційного характеру), але й необхідність оперативної розробки значної кількості нових навчальних курсів, що відображають специфіку впровадження ринкових схем у житлово-комунальне господарство, неповноту законодавчої бази; також використання диференційованого підходу до формування категорій споживачів освітніх програм: їх повинно бути принаймні чотири: керівники вищого рівня, діючі обслуговуючі структури, ініціативні підприємці, населення в цілому.

- По-третє, дотримання конкурсних вимог, зокрема реалізація навчальних програм повинна базуватися на принципах: змістовності, раціональної цілеспрямованості, правообґрунтованості, конструктивної критики, мобільної адаптивності методик, інтегрованості, ефективності навчального процесу тощо.

- По-четверте, моніторинг ефективності реалізації освітньої програми, що реалізується через комплексне тестування слухачів контрольною комісією в ході навчання, а також регулярно опитуючи випускників.

Переконані, що доцільно створити учбово-демонстраційний центр, що представляє найбільш перспективні рішення проблем реформування ЖКГ і відображає стан системи підготовки кадрів і ефективності практичної діяльності випускників програми.

Таким чином, підсумовуючи все вищесказане, варто наголосити, що створення сучасної ефективної системи підготовки кадрів для ЖКГ є обов'язковою умовою реалізації намічених новим етапом житлово-комунальної реформи завдань.

ЛІТЕРАТУРА

1. Костишина Т. А. Гендерні особливості оплати праці в умовах ринкової трансформації економіки України / Т. А. Костишина // Науковий вісник ПУСКУ. – 2008. – № 1(8). С. 62–66. – (Серія «Економічні науки»).
2. Прогресивні форми організації і оплати праці – основа ефективного управління підприємством / [Т. А. Костишина, Л. В. Степанова, Н. І. Огуй, О. І. Єрещенко]. – Полтава: РВЦ ПУСКУ, 2007. – 241 с.

УДК 336-044.372:331.222

МИРОВОЙ ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ КРИЗИС И ОПЛАТА ТРУДА: МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ И НАПРАВЛЕНИЯ РЕГУЛИРОВАНИЯ

С. Н. Лебедева, доктор экономических наук

Устойчивое развитие национальных экономик и мирового экономического пространства в целом во многом зависит от выбранной методологической базы и регулирующих воздей-

ствий на экономические процессы на мезо-, макро- и глобальном уровнях. В настоящее время под влиянием мирового экономического кризиса замедлились проявляющиеся

в последнее десятилетие процессы поэтапного движения к устойчивому развитию национальной экономики Республики Беларусь. Хочу обозначить основной тезис о том, что кризис – это одно из периодически повторяющихся состояний циклично развивающейся экономики и поэтому отношение к нему должно быть спокойным и конструктивным.

Как и любому экономическому явлению, кризису свойственны как негативные, так и позитивные последствия влияния на мировую экономику и национальные хозяйства. В период кризиса экономика «очищается» и создаются предпосылки для ее выхода на новый, более инновационный, виток развития и в этом плане необходимо сконцентрировать усилия мирового сообщества, национальных экономик, отдельных корпораций и субъектов хозяйствования на результативном использовании всех видов ресурсов, совершенствовании структуры экономики и производственной деятельности.

Отметим, что с возникновением производственных отношений, основанных на частной форме собственности, проявляются тенденции возникновения кризисных ситуаций, причем периодичность кризисов учащается. Если в XIX в. они возникали регулярно с промежутками примерно 15–20 лет, то в послевоенные десятилетия циклы сократились, и кризисы регулярно повторялись каждые 8–10 лет. Усиление процессов глобализации объясняет то, что каждый последующий кризис охватывает все большее количество стран. Естественно, что наибольший интерес представляют проблемы, возникшие в период последнего кризиса, который оказывает наиболее существенное воздействие на страны с трансформационной экономикой. Остановлюсь на ключевых из них, требующих решения:

- высочайшая монополизация деятельности финансовых институтов и промышленных корпораций, их существенное влияние на мировые экономические процессы в противовес государственным регулирующим воздействиям;

- нестабильность цен на нефть и другие углеводороды, отрыв от системы рыночного ценообразования;

- кризис Бреттон-Вудских финансовых учреждений, необходимость создания национальных финансовых институтов, регулирующих движение потоков капитала;

- неадекватность методологической базы, провал либерально-монетарных подходов, реализующихся в развитых государствах и в большинстве стран с переходной экономикой.

Итак, первая проблема – усиление монополизационных процессов. Сложившаяся ситуация свидетельствует о том, что антимонопольные законодательства отдельных стран и их интеграционных объединений не срабатывают.

Это требует единых глобальных подходов в формировании конкурентной среды. Отмечу, что вопросам регулирования и создания наднационального надзорного и регулирующего органа по инициативе Франции и Германии уделялось внимание на саммите «Большой двадцатки» в Лондоне, против чего возражали США. Этот институт, по мнению инициаторов, должен защищать потребителей и инвесторов, поддерживать рыночную дисциплину, избегать оказания неблагоприятного влияния на другие страны, препятствовать скупке активов для перепродажи, поддерживать конкуренцию и динамизм, идти в ногу с инновациями на рынке.

Формирование конкурентной среды и для Республики Беларусь имеет в настоящее время важное значение, что подтверждается разработкой целого пакета нормативно-законодательных актов, касающихся либерализации экономики. Сочетание государственных регулирующих воздействий и рыночных принципов хозяйствования, на мой взгляд, окажет существенное влияние и на деятельность организаций, поскольку формирование конкурентной среды стимулирует их к повышению качества продукции. Все вопросы по формированию конкурентной среды, в свою очередь, тесно взаимосвязаны с расширением инновационной направленности и необходимостью мотивации высококачественной деятельности и высокопроизводительного труда.

Вторая обозначенная проблема – нестабильность цен на энергетическое сырье. Исследование экономических процессов привело

меня к мысли о том, что до недавнего времени реализовывался сценарий, предшествующий распаду СССР, являвшегося в то время одним из основных поставщиков углеводородов на мировой рынок с ярко выраженной сырьевой экспортной ориентацией. Кризис планово-административной системы хозяйствования происходил на фоне резкого снижения цен по основным экспортным позициям бывшего Советского Союза. Впоследствии вновь созданному государству – Российской Федерации – экспертами и консультантами мировых финансовых институтов была рекомендована для реализации либерально-монетаристская модель экономического развития, которая в настоящее время – в условиях кризиса – показала свою несостоятельность. В предкризисный период нынешнего глобального кризиса цены на нефть и нефтепродукты резко возросли, превысив к 2008 г. 140 долл. США за баррель. На мой взгляд, это в определенной мере дестимулировало российскую экономику к созданию предпосылок для действенной переориентации экспортной политики с поставок сырья на поставки готовой продукции и более интенсивному переходу на инновационный путь развития. В последующий период произошел резкий обвал цен на нефть (менее 40 долл. США за баррель), что напоминает реализацию экономического сценария конца 1980-х гг. и наводит на мысль о стремлении к укреплению позиций однополярного мира. В настоящее время согласованные действия стран ОПЕК обеспечили некоторое повышение цен на «черное золото». Основные страны-экспортеры нефти нуждаются в инвестиционных ресурсах для осуществления разработки новых месторождений и стремятся к установлению цен на уровне 80–85 долл. за баррель, что им удалось реализовать к настоящему времени (начало 2010 г.). Для обеспечения устойчивого развития Республики Беларусь стабилизация цен на углеводороды является немаловажным фактором.

В продолжение к вышесказанному, возвращаясь к основным проблемам нынешнего кризиса, хочу обратить ваше внимание на то, что многие аналитики к ключевым причинам его возникновения причисляют неадекватность

нынешним условиям принципов, заложенных Бреттон-Вудской валютной системой, инициированной к реализации мировому сообществу Соединенными Штатами Америки. Основным результатом Бреттон-Вудской конференции явилось обеспечение жесткой привязки национальных денежных единиц к доллару США.

Несмотря на то, что существует альтернативный опыт создания региональных валютных систем, в настоящее время не найден действенный противовес долларизации национальных экономик. Отдельные попытки создания региональных валют не объединены в единый процесс. В частности, в странах Европейского Союза действует европейская валютная система, основной целью которой является обеспечение макроэкономической стабильности стран-членов. Предпринимаются попытки Российской Федерации использовать в качестве региональной валюты на постсоветском пространстве российский рубль.

Но, к сожалению, по мнению многих аналитиков, доллар еще долгие годы будет играть роль резервной валюты по отношению к любой действующей валюте, включая евро. В то же время, в связи с тенденциями к регионализации проявления кризиса, наличием зональных дедолларизаций экономик необходимо поэтапно переходить к бивалютным системам, а в перспективе к поливалютной мировой финансовой системе. Для обеспечения экономической безопасности страны важно формировать государственные резервы на многовалютной основе, что реализуется Национальным банком Республики Беларусь. У субъектов хозяйствования также имеются возможности заключения внешнеторговых контрактов на поливалютной основе, и в особенности это касается основных стран-партнеров – Китая, России, Украины.

Четвертая указанная нами проблема, касающаяся совершенствования методологических подходов к регулированию экономики находится в поле интересов не только мирового сообщества, но и национальной экономики Беларуси.

На мой взгляд, активизация платежеспособного спроса в настоящее время является ключевой задачей, решение которой будет

способствовать расширению производственной деятельности, торговли и, как следствие, обеспечению полной продуктивной занятости. В связи с этим представляется наиболее важной конкретизация методологических основ, что обеспечит активизацию как потребительского, так и инвестиционного спроса. Важнейшая роль в решении этих проблем отводится государственному регулированию экономики.

Следует отметить, что на саммите группы «Большой двадцатки» мнения лидеров ведущих стран по поводу ужесточения регулирования банковской сферы и экономики в целом разделились. С одной стороны, США и Великобритания выступили за сохранение либеральной модели, а с другой – Франция и Германия настаивали на более жестком регулировании экономики. В результате лидеры стран «Группы двадцати» пришли к консенсусу и решили остановиться на сочетании различных элементов регулирования как либеральных, так и более жестких. Я разделяю мнение группы ведущих экономистов – приверженцев реализации кейнсианских и некейнсианских моделей регулирования экономики, предполагающих существенное влияние государственных регулирующих воздействий, основанное на их оптимизации, отсутствии ограничений в свободном действии рыночных сил и экономической самостоятельности субъектов хозяйствования.

Кейнсианская модель регулирования экономики позволила США и Великобритании в 1930-е гг. выйти из глубочайшего экономического кризиса. Акцентирую ваше внимание именно на этой модели, поскольку она, на мой взгляд, лежит в поле стратегических интересов субъектов хозяйствования и в целом национальной экономики, так как одним из ключевых параметров в ней является активизация платежеспособного спроса.

Особое место в макроэкономическом анализе и мерах государственного регулирования экономики Дж. М. Кейнс отводил приоритетности социальных вопросов, ликвидации безработицы и обеспечению полной занятости, причем последнее направление является центральным звеном его экономической парадигмы, обеспечивающей устранение кризисных

явлений и экономический рост. Одной из основных причин низкого уровня занятости, а соответственно, высокого уровня безработицы ученый считал несоответствие между сбережениями и инвестициями, которое объяснял низким размером заработной платы значительного числа работников.

По его мнению, обеспечение движения к полной занятости, динамичный экономический рост и достижение общего экономического равновесия посредством государственного регулирования обеспечит социальное процветание. На мой взгляд, для разработки методологии активизации платежеспособного спроса в сложных экономических условиях принципиально важным является нахождение оптимального сочетания в цепи «заработная плата – цены – платежеспособный спрос».

Совокупный уровень выпуска инвестиционных и потребительских товаров и занятости зависит от объема инвестиций, но объем инвестиций, по рассуждениям Дж. М. Кейнса, – не единственный фактор, от которого зависит объем выпуска, а соответственно, и объем реализации продукции. На последний влияет ряд факторов, среди которых социальные факторы, воздействующие на уровень заработной платы.

На наш взгляд, уровень денежной заработной платы сам по себе является социальным и экономическим индикатором, фактором, оказывающим существенное влияние на многие макро- и микроэкономические показатели и в первую очередь на объемы реализации продукции. С одной стороны, размер заработной платы влияет на расходы наемных работников, являющихся потребителями товаров, с другой – на доходы и прибыль предпринимателей.

Таким образом, схему формирования эффективного спроса, по нашему мнению, надлежит дополнить следующими взаимосвязями. Уровень заработной платы оказывает влияние на уровень доходов, а значит, и на потребительские расходы, от которых зависит выпуск потребительских товаров и объем потребления. Рост последнего стимулирует инвестиции. Помимо этого, уровень денежной заработной платы, а следовательно, и уровень расходов оказывают существенное влияние

на сбережения, воздействие на которые посредством установления определенной ставки процента опять же стимулирует вложения капитала.

Обратим ваше внимание на то, что для белорусской банковской системы в настоящее время очень важно определить оптимальные процентные ставки для того, чтобы, с одной стороны, стимулировать вкладчиков к аккумуляции средств в банковской системе, а с другой – обеспечить выгодные условия для пользователей кредитными ресурсами. Это весьма важно для субъектов хозяйствования с точки зрения оптимизации существенной статьи расходов.

Итак, возвращаясь к категориям «уровень денежной заработной платы» и «уровень доходов», являющихся важнейшими детерминантами, оказывающими влияние на деятельность предприятий, отметим, что эти факторы воздействуют как на потребительские, так и на инвестиционные расходы, а соответственно, – на выпуск и реализацию потребительских и инвестиционных товаров. В связи с этим целесообразно крайне осторожно оптимизировать расходы по заработной плате. Таким образом, необходимо проведение многократно обдуманного регулирования оплаты труда, поскольку продолжительное сдерживание роста заработной платы ведет к сужению потребительского рынка и снижению мотивации труда.

Весьма важным в условиях кризиса является сохранение квалификационного потенциала и закрепление наиболее активных в трудовом отношении работников. Этот тезис подтверждается исследованиями сторонников неокейнсианской теории, которые, рассматривая систему экономического цикла «спад – подъем», приходят к выводу о том, что спад экономической активности приводит к проявлению диспропорций в функционировании хозяйственной системы и отдельных организаций. Негативные тенденции, имеющие место в период кризиса, могут длительное время отрицательно влиять на национальную экономику и соответственно субъекты хозяйствования в период стабильности и роста.

Помимо проблем, связанных с отсутствием возможности быстрого восстановления утраченной квалификации работников, относительно медленного роста производительности труда в сравнении с ростом заработной платы и соответствующего усиления инфляции даже в период экономического подъема, наблюдаются сложности в восстановлении устойчивых коммуникативных связей и каналов профессиональной мобильности.

Таким образом, основными проблемами, возникающими в период экономического спада, по нашему мнению, являются снижение мотивации труда и квалификационного потенциала работников, что может проявиться в условиях углубления кризиса. Особо опасным представляется то, что негативные моменты, возникшие в условиях экономического спада и банкротства отдельных субъектов хозяйствования, экстраполируются в период стабилизации и являются труднопреодолимыми в условиях экономического роста.

В условиях кризиса необходимо сохранение наиболее активных в трудовом отношении работников, в первую очередь персонала, наиболее тесно интегрированного с целевыми установками организаций и решением стратегических задач. В решении данных проблем можно использовать различные типы контрактации персонала (табл.).

Таким образом, чем специфичнее, опытнее, уникальнее человеческие активы, тем менее они подвержены колебаниям конъюнктуры рынка, глубже интегрированы в систему внутрифирменных коммуникаций, более тесно связаны взаимоотношениями найма, а следовательно, должны иметь высокую степень социальной защиты и твердые гарантии в области оплаты труда. Итак, в условиях кризиса нанимателям целесообразно усиливать мотивацию закрепления категорий персонала, обладающих уникальным профессиональным опытом и в наибольшей степени интегрированных в структуру менеджмента организаций, чему может способствовать заключение соответствующих контрактов.

Таблиця

Типизация трудовых контрактов

Критерии типизации	Типы трудовых отношений		
	первый	второй	третий
1. Характеристика работников по специфике деятельности	Трудовая деятельность не является специфичной для данной фирмы	Трудовая деятельность специфична, что обусловлено технологической и групповой специализацией внутри фирмы	Специфические кадровые ресурсы с опытом технологического и организационного характера
2. Положение работников на рынке труда	Находятся во власти рынка, подвержены воздействию конъюнктурной дискриминации	Находятся под воздействием внутреннего рынка труда, внутрифирменного контроля	Не подвержены колебаниям конъюнктуры рынка, вследствие наличия четких процедурных гарантий взаимовыгодных отношений контрагентов
3. Степень интеграции работников в систему внутрифирменных отношений	Не интегрированы	Более глубокая интеграция в структуру фирмы	Глубокая интеграция вследствие уникальности профессиональных способностей
4. Срок контрактных отношений	Не продолжительный, отношения найма легко прерываются по инициативе любой из сторон	Принимая решение о контрактации, нанимаемые подвержены риску узкой специализации и потере общепрофессиональных навыков труда	Длительные и непрерывные взаимоотношения найма
5. Степень социальной защиты	Минимальная	Работники требуют более жестких социальных гарантий	Значительная, обеспеченная клановым партенализмом

По поводу снижения издержек на оплату труда необходимо скрупулезное изучение всех составляющих системы материальной мотивации труда. Некоторые предприятия идут по пути уменьшения тарифной части заработной платы. На мой взгляд, это является демотивирующим фактором для наемных работников. Отмена и снижение надбавок, доплат и премий может быть оправдана исключительно объективными причинами только в тех случаях, когда отсутствуют основания для выплаты надтарифной части заработной платы. Наиболее щадящим подходом, в меньшей мере снижающим мотивацию результативного труда, может быть переход на неполное рабочее время – неполный рабочий день или неполную рабочую неделю. В данном случае заработная плата изменяется пропорционально участию работника в трудовом процессе, что с его точки зрения вполне справедливо, поскольку увеличивается его свободное время, которое он может потратить на работу по совместительству, ведение личного подсобного хозяйства, воспитание детей.

Естественно, что определение направлений выхода из кризиса требует серьезной междисциплинарной основы, привлечения многопрофильных специалистов, и в первую очередь экспертов в области финансов, маркетинга, банковской деятельности, коммерческой деятельности, организации производства и торговли. Вопросы, находящиеся в пределах моей научной компетенции, позволяют сделать вывод о том, что определяющим вектором политики государства в условиях кризисной ситуации является обеспечение эффективного платежеспособного спроса, на который существенное влияние оказывают доходы работников и нанимателей.

ЛИТЕРАТУРА

1. Лебедева С. Н., Малашенко Т. В. Человеческий капитал в сфере социально-демографической политики // Социально-демографическая политика : Состояние, проблемы и пути решения : сб. науч. тр. / НИЭИ М-ва экономики Республики Беларусь. – Минск, 2008. – С. 125–132.

2. Лебедева С. Н. Инвестиции как фактор развития и реформирования экономики Республики Беларусь / С. Н. Лебедева, Е. К. Чирич, Т. В. Малашенко

// Состояние и перспективы развития науки Беларуси : Сб. науч. тр. / НИЭИ М-ва экономики Республики Беларусь. – Минск, 2009. – С. 119–126.

УДК 631.151.2:633/635

СУЧАСНИЙ СТАН РОЗВИТКУ КОРПОРАТИВНОГО СЕКТОРА В АГРОПРОМИСЛОВОМУ КОМПЛЕКСІ УКРАЇНИ

Н. М. Давиденко, кандидат економічних наук

Важливою складовою формування цивілізованих ринкових відносин в Україні є створення та розвиток корпоративного сектора економіки, який суттєво поширився в агропромисловому комплексі й відіграє важливу роль у вітчизняній економіці. Діяльність підприємств цієї сфери має певні особливості серед інших галузей, які прямо чи опосередковано впливають на їх поведінку на ринку фінансових ресурсів. Водночас більшість з цих підприємств мають певні переваги перед іншими, зокрема, в частині високої ліквідності їх продукції.

Корпоративний сектор посідає провідне місце в економіці будь-якої розвинутої країни, де активно послуговуються ринковими принципами організації економічного життя. Так, у США корпорації забезпечують виробництво майже 90 % ВВП.

Формування корпоративних структур в агропромисловій сфері України бере свій початок разом зі створенням і розвитком ринкового середовища в організації суспільного виробництва, зокрема у формі концернів.

Незважаючи на важливість корпоративних утворень в агропромисловому виробництві як фактора відродження його матеріально-ресурсного потенціалу, як цілеспрямованого об'єднання зусиль юридично самостійних сільськогосподарських виробничих структур, промислових переробних підприємств, торговельних організацій і інших формувань, системне розроблення організаційно-економічних основ прискорення процесу корпоратизації

суб'єктів ринкової економіки поки що здійснюється повільно [2].

Питаннями дослідження проблеми створення і функціонування нових організаційно-правових форм господарювання, розвитку інтеграційних процесів на корпоративних засадах займаються такі відомі вітчизняні вчені, як А. Г. Борщ [1], В. І. Бойко, П. І. Гайдучий, В. В. Зіновчук, М. Й. Малік, Ю. О. Лупенко [4], О. М. Онищенко, Б. Й. Пасхавер, В. Н. Парсяк [6], В. О. Проценко [7], П. Т. Саблук [5], О. М. Шпичак, В. В. Юрчишин та ін.

Метою дослідження є аналіз сучасного стану корпоративного сектора в АПК України та його можливості щодо використання корпоративного механізму залучення фінансових ресурсів.

В Україні також зростають масштаби й роль акціонерного сектора, утвореного в результаті лібералізації економіки та проведення масової приватизації підприємств, у тому числі і в агропромисловому виробництві [4].

Загальноприйнято, що сільське господарство, з одного боку, відіграє важливу роль в економічному та соціальному житті кожного суспільства, а з іншого – через свою специфіку є не вигідною і малопривабливою сферою для підприємницької діяльності.

Сільське господарство більш відстале за показником розвитку продуктивних сил порівняно з промисловістю, є відносно статичною сферою, яка повільніше адаптується до мінливих економічних і технологічних умов. Вкла-