

**НАУКОВИЙ ВІСНИК  
Полтавського університету  
споживчої кооперації України**  
Березень 2010 р., № 4 (43), частина II  
СЕРІЯ «ЕКОНОМІЧНІ НАУКИ»

Постановою Президії Вищої Атестаційної Комісії України «Науковий вісник ПУСКУ» включено до «Переліку № 19 (Бюлетень ВАКУ № 2 від 2007 р.) наукових фахових видань, в яких можуть публікуватися результати дисертаційних робіт на здобуття наукового ступеня доктора і кандидата наук».

«Науковий вісник ПУСКУ» видається з березня 2000 р.

Свідомство про державну реєстрацію серії «Економічні науки» КВ 5553 видане 17.10.2001 р. Державним комітетом інформаційної політики, телебачення і радіомовлення України.

Головний редактор **Нестуля О. О.**,  
доктор історичних наук, професор, ректор Полтавського  
університету споживчої кооперації України.

Заступники головного редактора:

**Рогоза М. Є.**, доктор економічних наук, професор,  
перший проректор;

**Карпенко О. В.**, кандидат економічних наук, доцент, проректор  
з наукової роботи та міжнародних зв'язків.

Відповідальний секретар **Шимановська-Діаніч Л. М.**,  
кандидат технічних наук, доцент.

Редакційна колегія серії «Економічні науки»:

**Ніколенко С. С.**, доктор економічних наук, професор  
(відповідальний редактор серії «Економічні науки»);  
**Березін О. В.**, доктор економічних наук, професор;  
**Брітченко І. Г.**, доктор економічних наук, професор;  
**Балабан П. Ю.**, кандидат економічних наук, доцент;  
**Виноградова О. В.**, доктор економічних наук, професор ДонДУЕТ;  
**Гончаренко В. В.**, доктор економічних наук, професор;  
**Дубіщев В. П.**, доктор економічних наук, професор ПНТУ;  
**Ємець О. О.**, доктор фізико-математичних наук, професор;  
**Іванюта С. М.**, доктор економічних наук, професор;  
**Кузняк Б. Я.**, доктор економічних наук, професор ПДПУ;  
**Маркіна І. А.**, доктор економічних наук, професор;  
**Макарова М. В.**, доктор економічних наук, професор;  
**Отенко І. П.**, доктор економічних наук, професор ХНЕУ;  
**Пантелеймоненко А. В.**, доктор економічних наук, доцент;  
**Перебийніс В. І.**, доктор економічних наук, професор;  
**Хміль Ф. І.**, доктор економічних наук, професор ЛКА;  
**Рогоза М. Є.**, доктор економічних наук, професор;  
**Чернявська О. В.**, доктор економічних наук, доцент;  
**Шевченко А. Ф.**, доктор економічних наук, професор;  
**Шквурій О. В.**, доктор економічних наук, доцент.

© Назва, концепція, зміст і дизайн «Наукового вісника ПУСКУ»  
є інтелектуальною власністю Полтавського університету  
споживчої кооперації України і охороняються  
Законом «Про авторські та суміжні права».  
Матеріали друкуються мовою оригіналу. При передрукуванні посилан-  
ня на «Науковий вісник ПУСКУ» обов'язкове.

Випусковий редактор **М. П. Гречук.**

Літредактор **Л. Г. Карасевич.**

Верстка **О. С. Корніліч.**

Дизайн обкладинки **Є. А. Деркач.**

Номер затверджено на засіданні вченої ради Полтавського  
університету споживчої кооперації України,  
протокол № 1 від 28 січня 2009 р.

Адреса редакції журналу:  
36014, м. Полтава, вул. Ковалів, 3, каб. 438. Тел. (0532) 563703,  
факс: (0532) 500222.

Здано до набору 20.03.2010 р. Підписано до друку 25.03.2010 р.  
Формат 60×84/8. Ум друк. арк. – 29,5. Наклад: 300 екз. Зам. № 732.

Видано редакційно-видавничим центром ПУСКУ. 36014,  
м. Полтава, вул. Ковалів, 3, каб. 115, тел. 8 (0532) 502481.

За точність цифр, географічних назв, власних імен,  
бібліографії, цитат та іншої інформації відповідає автор.  
Редакція не завжди поділяє погляди авторів.

ПОЛТАВСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
СПОЖИВЧОЇ КООПЕРАЦІЇ УКРАЇНИ

м. Полтава

# Науковий Вісник

## ЗМІСТ

Вимоги до авторських рукописів ..... 8

### І. ФУНКЦІОНУВАННЯ ЕКОНОМІЧНОЇ СИСТЕМИ

**Зінкевич Н. І.**

Використання та збереження трудового  
потенціалу України в умовах фінансової  
кризи та роль державної служби зайнятості .... 9

**Березін О. В.**

Сучасні підходи до організації соціального  
забезпечення та захисту населення ..... 15

**Гнибіденко І. Ф.**

Трансформація трудового потенціалу  
на ринку праці в Україні ..... 20

**Дядик Т. В.**

Трудова та соціальна реалізація  
робочої сили на ринку праці ..... 27

**Новак І. М.**

Гендерна рівність і базові індикатори  
ринку праці в Україні ..... 30

**Хурдей В. Д.**

Самомаркетинг – основа формування  
конкурентоспроможності  
трудова ресурсів ..... 35

**Іоненко К. В.**

Особливості становлення системи  
корпоративного управління на  
фондовому ринку України ..... 37

**Бендасюк О. О.**

Американський досвід створення  
державного механізму забезпечення  
соціально-економічної безпеки ..... 43

<b>Шишкіна О. О.</b> Використання зарубіжного досвіду в обґрунтуванні структури національної моделі пенсійного забезпечення.....	47
<b>Трофімчук Т. М.</b> Проблеми продуктивного використання людського капіталу в суспільному виробництві .....	52
<b>Давидов Д. С.</b> Актуалізація соціальних і духовних факторів еволюції глобального господарства, а також їх вплив на соціальну політику та людський розвиток .....	57
<b>Березіна О. Ю.</b> Адаптація моделей корпоративної соціальної відповідальності до національних умов.....	60
<b>Сандига І. В.</b> Структуруючі елементи регіональних систем України.....	65
<b>Черевко О. О.</b> Особливості державного регулювання стратегічного потенціалу регіонального розвитку .....	68
<b>Караченцева К. О.</b> Антикризове управління на вітчизняному ринку робочої сили .....	72
<b>Сурай А. С.</b> Аналіз чинників, що впливають на структуру та розвиток регіонального ринку житлової нерухомості.....	76
<b>Куліш О. С.</b> Економічна нерівність: гендерний підхід.....	80
<b>Кондрацька О. В.</b> Формування довгострокового попиту на працю: синергетичний підхід.....	84
<b>Баланда Д. А.</b> Інноваційні моделі зайнятості в розвинених країнах .....	89
<b>Стопчак А. Ю.</b> Стан і перспективи соціального кредитування в Україні.....	93
<b>Фомішин С. В.</b> Діалектика індустріального та постіндустріального розвитку України.....	97
<b>Луцишин О. О.</b> Теорія та практика формування капіталу кредитними спілками у контексті надання фінансових послуг .....	102
<b>II. ЕКОНОМІКА, ОРГАНІЗАЦІЯ І УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ</b>	
<b>Джаман М. О., Гончаров Г. О.</b> Сучасні аспекти кадрового менеджменту в системі антикризового управління підприємством.....	111
<b>Тютюнникова С. В.</b> Гідна праця як форма розв'язання протиріч соціально-трудової сфери .....	114
<b>Нестуля С. І.</b> Лідерство – необхідна умова і об'єктивна потреба в нових реаліях сучасного світу.....	119
<b>Федунець А. Д.</b> Інформаційні технології у системах прийняття рішень .....	123
<b>Василик А. В.</b> Формування стратегії управління інтелектуальним капіталом підприємства ....	127
<b>Никифоренко В. Г., Кравченко В. О.</b> Формування системи розвитку персоналу з залученням експертних систем .....	132
<b>Шульга В. Г.</b> Чи можливе використання теорем нечітких множин для управління персоналом? .....	136
<b>Гарват О. А.</b> Підвищення ефективності матеріального стимулювання праці.....	140
<b>Кулик М. В.</b> Сучасні засоби мотивування праці персоналу туристичного підприємства.....	145
<b>Д'яченко Ю. Ю.</b> Інвестиції в соціальний капітал як один зі способів розвитку персоналу промислових підприємств.....	148

<b>Савицька Н. Л.</b> Актуалізація нових якостей людини в умовах становлення економіки знань.....	151	<b>Салогубова В. М.</b> Розрахунок загальної рейтингової оцінки ВНЗ при визначенні його рівня конкурентоспроможності .....	190
<b>Тужилкіна О. В.</b> Кількісна оцінка мотивації праці у роздрібній торгівлі .....	156	<b>III. УДОСКОНАЛЕННЯ ОБЛІКУ І АУДИТУ</b>	
<b>Максюта В. В.</b> Особливості оплати праці торгового персоналу .....	162	<b>Марущак Л. І.</b> Теоретико-методичні засади формування обліку відходів на підприємствах .....	195
<b>Міснікова Л. В., Куриленко В. В.</b> В аналізі не буває дрібниць.....	167	<b>IV. ОСВІТНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ</b>	
<b>Карпенко Є. А.</b> Процесно-орієнтоване управління персоналом підприємств роздрібною торгівлі .....	173	<b>Гурман О. М.</b> Формування гуманістичних цінностей у сучасного студентства в українських реаліях .....	199
<b>Сичова К. В.</b> Корпоративна пенсійна програма в рамках кадрової політики підприємства.....	177	<b>Рибалко В. Н.</b> Мотивація молоді до отримання професій і спеціальностей, затребуваних на ринку праці Донецької області.....	204
<b>Наумова О. О.</b> Аналіз взаємозв'язків у системі «інновація – управління знаннями – персонал».....	182	<b>Жеребченко Т. І.</b> Економічні аспекти управління якістю освіти в умовах глобалізації.....	208
<b>Бритвіна Є. М.</b> Сучасні проблеми конкурентоспроможності персоналу на торгових підприємствах.....	186	<b>Анотації</b> .....	212

## СОДЕРЖАНИЕ

Требования к авторским рукописям .....	8	Давыдов Д. С. Актуализация социальных и духовных факторов эволюции глобального хозяйства, а также их влияние на социальную политику и человеческое развитие.....	57
<b>I. ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИСТЕМЫ</b>			
<b>Зинкевич Н. И.</b> Использование и сохранения трудового потенциала Украины в условиях финансового кризиса и роль государственной службы занятости .....	9	<b>Березина Е. Ю.</b> Адаптация моделей корпоративной социальной ответственности к национальным условиям .....	60
<b>Березин А. В.</b> Современные подходы к организации социального обеспечения и социальной защиты населения .....	15	<b>Сандыга И. В.</b> Структурообразующие элементы региональных систем Украины .....	65
<b>Гныбиденко И. Ф.</b> Трансформация трудового потенциала на рынке труда в Украине.....	20	<b>Черевко О. А.</b> Особенности государственной регуляции стратегического потенциала регионального развития .....	68
<b>Дядик Т. В.</b> Трудовая и социальная реализация рабочей силы на рынке труда.....	27	<b>Караченцева Е. А.</b> Антикризисное управление на отечественном рынке рабочей силы .....	72
<b>Новак И. Н.</b> Гендерная равенность и базовые индикаторы рынка труда в Украине .....	30	<b>Сурай А. С.</b> Анализ факторов, влияющих на структуру и развитие регионального рынка жилищной недвижимости.....	76
<b>Хурдей В. Д.</b> Самомаркетинг – основа формирования конкурентоспособности трудовых ресурсов .....	35	<b>Кулиш О. С.</b> Экономическое неравенство: гендерный подход .....	80
<b>Ионенко Е. В.</b> Особенности становления системы корпоративного управления на фондовом рынке Украины.....	37	<b>Кондрацкая О. В.</b> Формирование долгосрочного спроса на труд: синергетического подхода .....	84
<b>Бендасюк О. А.</b> Американский опыт создания государственного механизма обеспечения социально-экономической безопасности.....	43	<b>Баланда Д. А.</b> Инновационные модели занятости в развитых странах.....	89
<b>Шишкина Е. А.</b> Использование зарубежного опыта при обосновании структуры национальной модели пенсионного обеспечения .....	47	<b>Стопчак А. Ю.</b> Состояние и перспективы социального кредитования в Украине .....	93
<b>Трофимчук Т. М.</b> Проблемы продуктивного использования человеческого капитала в общественном производстве .....	52	<b>Фомишин С. В.</b> Диалектика индустриального и постиндустриального развития Украины .....	97
		<b>Луцишин О. О.</b> Теория и практика формирования капитала кредитными союзами в контексте предоставления финансовых услуг .....	102

## II. ЭКОНОМИКА, ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЕ ПРЕДПРИЯТИЕМ

<b>Джаман М. О., Гончаров Г. О.</b> Современные аспекты кадрового менеджмента в системе антикризисного управления предприятием.....	111
<b>Тютюнникова С. В.</b> Достойный труд как форма разрешения противоречий социально-трудовой сферы ....	114
<b>Нестуля С. И.</b> Лидерство – необходимое условие и объективная потребность в новых реалиях современного мира .....	119
<b>Федунец А. Д.</b> Информационные технологии в системах принятия решений .....	123
<b>Василик А. В.</b> Формирование стратегии управления интеллектуальным капиталом предприятия.....	127
<b>Никифорова В. Г., Кравченко В. А.</b> Формирование системы развития персонала с привлечением экспертных систем.....	132
<b>Шульга В. Г.</b> Возможно ли использование теорем нечетких множеств для управления персоналом?.....	136
<b>Гарват О. А.</b> Повышение эффективности материального стимулирования труда .....	140
<b>Кулик М. В.</b> Современные средства мотивации труда персонала туристического предприятия.....	145
<b>Дьяченко Ю. Ю.</b> Инвестиции в социальный капитал как один из путей развития персонала промышленных предприятий .....	148
<b>Савицкая Н. Л.</b> Актуализация новых качеств человека в условиях становления экономики знаний ....	151
<b>Тужилкина О. В.</b> Количественная оценка мотивации труда в розничной торговле .....	156

<b>Максюта В. В.</b> Особенности оплаты труда торгового персонала .....	162
<b>Мисникова Л. В., Куриленко В. В.</b> В анализе не бывает мелочей.....	167
<b>Карпенко Е. А.</b> Процессно-ориентированное управление персоналом предприятий розничной торговли .....	173
<b>Сычёва К. В.</b> Корпоративная пенсионная программа в рамках кадровой политики предприятия .....	177
<b>Наумова Е. А.</b> Анализ взаимосвязей в системе «инновация – управление знаниями – персонал» .....	182
<b>Бритвина Е. М.</b> Современные проблемы конкурентоспособности персонала на торговых предприятиях .....	186
<b>Салогубова В. М.</b> Расчет общей рейтинговой оценки ВНЗ при определении его уровня конкурентоспособности .....	190

## III. УСОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ УЧЕТА И АУДИТА

<b>Марущак Л. И.</b> Теоретико-методические принципы формирования учета отходов на предприятиях.....	195
---	-----

## IV. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

<b>Гурман Е. Н.</b> Формирование гуманистических ценностей у современных студентов в украинской реальности.....	199
<b>Рыбалко В. Н.</b> Мотивация молодежи к получению профессий и специальностей, востребованных на рынке труда Донецкой области.....	204
<b>Жеребченко Т. И.</b> Экономические аспекты управления качеством образования в условиях глобализации.....	208
<b>Аннотации</b> .....	221

## CONTENTS

Author's texts requirements.....	8	economy, and also their influence on social policy and human development.....	57
<b>I. PERFORMANCE OF ECONOMIC SYSTEM</b>		<b>Berezina O. Y.</b> The adaptation of the corporate social responsibility models to the national conditions .....	60
<b>Zinkevych N. I.</b> Using and saving labor potential of Ukraine in financial crisis and the role of public service employment .....	9	<b>Sandyga I. V.</b> Strukturoutvoryuyuchi elements of regional systems of Ukraine .....	65
<b>Berezin O. V.</b> Modern approaches to the organization of social security and social protection of the population.....	15	<b>Cherevko O. O.</b> Features of government control of strategic potential of regional development.....	68
<b>Gnibidenko I. F.</b> The transformation of the labor potential in the labor market in Ukraine .....	20	<b>Karachentseva K. O.</b> Crisis management in the domestic labor market.....	72
<b>Dyadyk T. V.</b> Well-founded theoretical researches concerning functioning a modern labour market .....	27	<b>Suray A. S.</b> Analysis of factors affecting the structure and development of the regional market of residential properties.....	76
<b>Novak I. M.</b> Gender equality and the basic indicators of labour market in Ukraine .....	30	<b>Kulish O. S.</b> Economic inequality: the gender approach.....	80
<b>Khurdej V. D.</b> Self-marketing – the basis of formation of competitiveness of the manpower .....	35	<b>Kondraz'ka O. V.</b> Forming of labour long-term demand: sinergistical approach.....	84
<b>Ionenko K. V.</b> Features of becoming of system of corporate management in the stock market of Ukraine .....	37	<b>Balanda D. A.</b> Innovative employment models in the developed countries .....	89
<b>Bendasyuk O. O.</b> American experience of creation of state mechanism of providing of socio-economic safety .....	43	<b>Stopchak A. Y.</b> The current state and prospects of social lending in Ukraine.....	93
<b>Shishkina O. O.</b> The use of foreign experience in the national model of pension providing structure grounding.....	47	<b>Fomishin S. V.</b> Dialectics of industrial and post-industrial development of Ukraine.....	97
<b>Trofimchuk T. M.</b> Problems of the human capital productive use in public production.....	52	<b>Luzyshyn O. O.</b> A theory and practice of forming of capital credit unions is in the context of grant of financial services.....	102
<b>Davydov D. S.</b> Actualization of social and spiritual factors of evolution of a global		<b>II. ECONOMY, THE ORGANISATION AND MANAGEMENT OF ENTERPRISE</b>	
		<b>Dgaman M. O., Goncharov G. O.</b> Modern aspects of personnel management in a system of crisis management .....	111



<b>Tutunnikova S. V.</b> Worty work as the form of resolution of conflicts in sociolabour sphere .....114	<b>Misnikova L. V., Kurylenko V. V.</b> There are no trifles in analysis ..... 167
<b>Nestulya S. I.</b> Leadership – is a necessary condition and the objective need for the new realities of the modern world .....119	<b>Karpenko E. A.</b> Activity-based management of the personnel of the enterprises of the retail ..... 173
<b>Fedunets A. D.</b> Informatonal technologies in the systems of making decisions ..... 123	<b>Sicheva K. V.</b> Corporate pension scheme within the framework of personnel selection of the enterprise..... 177
<b>Vasylyk A. V.</b> Forming of the company intellectual capital management strategy ..... 127	<b>Naumova O. O.</b> Analysis of interrelations in the system «innovation – knowledge management – personnel»..... 182
<b>Nikiforenko V. G., Kravchenko V. O.</b> Formation of system of development of the personnel with use of expert systems ..... 132	<b>Brytvina E. M.</b> Modern problems of personnel competitiveness on point-of-sale enterprises .... 186
<b>Shulga V. G.</b> Whether use of theorems of indistinct sets for management of the personnel is possible? ..... 136	<b>Salogubova V. M.</b> Calculation of general rating estimation of HEE at determination of his level of competitiveness..... 190
<b>Harvat O. A.</b> Increase of efficiency of financial stimulation of labour ..... 140	<b>III. ACCOUNT AND AUDIT IMPROVEMENT</b>
<b>Kulyk M. V.</b> Covremennye of mean of labour motivation of tourist enterprise ..... 145	<b>Maruschak L. I.</b> Theoretical and methodical principles the forming accounting of wastes on enterprises..... 195
<b>Dyachenko Y. Y.</b> Investments into social capital as a one of the ways for human resource development in Industry ..... 148	<b>IV. EDUCATIONAL ACTIVITY</b>
<b>Savitska N. L.</b> Actualization new quality of man in the conditions forming of economy of knowledge's ..... 151	<b>Gurman O. M.</b> Forming of humanism values at a modern student in ukrainian realities ..... 199
<b>Tuzhylkina O. V.</b> A quantitative estimation of labour motivation in retail business ..... 156	<b>Rubalko V. N.</b> Motivation of youth to reception of trades and the specialities claimed on a labour market of Donetsk region..... 204
<b>Maksuta V. V.</b> Special feature of labour payment of trading personal ..... 162	<b>Jerebchenko T. I.</b> Economic aspects of quality management of education in the conditions of globalization..... 208
	<b>Summaries</b> ..... 230

## ДО УВАГИ АВТОРІВ!

Полтавський університет споживчої кооперації України продовжує видання наукового журналу «Науковий вісник Полтавського університету споживчої кооперації України». Запрошуємо науковців і спеціалістів-практиків до участі в ньому.

На 2009 р. заплановано 4 випуски серії «Економічні науки». Робочі мови: українська, російська, англійська.

Відповідно до Постанови президії Вищої Атестаційної Комісії України «Науковий вісник Полтавського університету споживчої кооперації України» включено до «Переліку № 19 (бюлетень ВАКу № 2 від 2007 р.) наукових фахових видань, у яких можуть публікуватися результати дисертаційних робіт на здобуття наукового ступеня доктора і кандидата наук». Свідоцтво про державну реєстрацію серії «Економічні науки» КВ 5553 видане 17.10.2001 р. Державним комітетом інформаційної політики, телебачення і радіомовлення України.

**Тематичні розділи журналу:** 1) Функціонування економічної системи. 2) Економіка, організація і управління підприємством. 3) Удосконалення обліку і аудиту. 4) Фінанси і кредит. 5) Освітня діяльність.

## ВИМОГИ ДО АВТОРСЬКИХ РУКОПИСІВ

До друку приймаються наукові статті, які відповідають профілю журналу, є оригінальними та правильно оформленими. Структура статті (відповідно до вимог Постанови Президії ВАК України від 15.01.2003 р. № 7-05/1) повинна містити постановку проблеми у загальному вигляді та її зв'язок із важливими науковими або практичними завданнями; аналіз основних досліджень і публікацій, у яких започатковано розв'язання даної проблеми, яким присвячується означена стаття; формулювання цілей статті (постановка завдання); виклад основного матеріалу дослідження з повним обґрунтуванням отриманих наукових результатів; висновки з даного дослідження і перспективи подальших розвідок у даному напрямі.

Крім того, обов'язковими елементами статті мають бути:

1. **Індекс УДК** (універсальний десятичний класифікатор) розміщувати перед заголовком статті, окремим рядком, у лівому верхньому куті. Індекс УДК визначає автор.

2. **Заголовок статті** має бути лаконічним. У назві бажано не використовувати ускладнену термінологію псевдонаукового характеру. Не приймаються заголовки, що починаються зі слів «До питання...», «Деякі питання...», «Дослідження питання...», «Матеріали до вивчення...» і т. п. Заголовок подавати українською, російською, англійською мовами.

3. **Відомості про автора (авторів)** вміщувати після назви статті – прізвище ім'я по батькові, науковий ступінь.

4. **Анотацію** подавати українською, російською, англійською мовами, незалежно від того, якою мовою написаний матеріал. Оформлювати анотацію згідно з Міждержавним стандартом ГОСТ 7.9-95 (ИСО 0214-76) «Реферат і анотація». Загальні вимоги: рекомендований середній обсяг – 500 друкованих знаків. Структура: характеристика основної теми, проблеми, мети, узагальнених результатів. Статті англійською та російською мовами мають супроводжуватися розширеними анотаціями українською мовою.

5. **Ключові слова** (6–7) подаються українською, російською, англійською мовами.

6. **Літературу** слід оформлювати строго відповідно до вимог оформлення списку літератури Бюлетень ВАК України № 3 за 2008 р. На всі літературні джерела у статті повинні бути посилання.

Обсяг статті – від 6 до 9 сторінок. Статті ж більшого обсягу публікуються з продовженням. **Текст** (кегель 14, Times New Roman, інтервал – 1,5) друкувати з одного боку аркуша. Верхнє, нижнє та ліве поле – 20 мм, праве – 10 мм. Один надрукований рядок оригіналу повинен містити 60±2 знаки, враховуючи пробіл між словами (один пробіл – один знак). **Таблиці** в тексті мають бути зроблені в Excel або Word без заливання. **Формули** необхідно набирати в редакторі формул MS Equation. **Рисунки** необхідно виконувати у Word, використовуючи лише графічні об'єкти у вигляді прямокутника та кола, які мають бути згруповані та являти собою один графічний об'єкт. Ширина рисунка має становити 8 або 16 см. Усі ілюстрації треба подавати (кегель 10, Times New Roman) в чорно-білому кольорі, можна використовувати сіру гаму кольорів, також інші способи заливки – узор.

Скановані ілюстрації та таблиці редакція не приймає, інакше стаття буде повернута авторові на доопрацювання. **Растрові ілюстрації** подаються в оригіналі (фотознімок, малюнок, негатив або слайд) необхідно подавати в окремому файлі, роздільна здатність – 300 пікс/дюйм, тип файлу – JPEG. Таблиці та рисунки необхідно нумерувати і робити на них посилання в тексті.

До статті додається авторська довідка.

Подається стаття, авторська довідка, рецензія доктора наук у надрукованому вигляді, а електронний варіант – на диску або електронною поштою: [ludad5846@mail.ru](mailto:ludad5846@mail.ru). Приклад оформлення статті подано на сайті університету: [www.pusku.edu.ua](http://www.pusku.edu.ua).

Адреса: 36000, Полтава, вул. Коваля, 3, кафедра менеджменту організацій та ЗЕД (к. 406)

Шимановській-Діанич Людмилі Михайлівні. Тел.: 8 (053 22) 7-48-37, 8-050-566-95-93.