

**НАУКОВИЙ ВІСНИК
Полтавського університету
споживчої кооперації України**
Березень 2010 р., № 4 (43), частина III
СЕРІЯ «ЕКОНОМІЧНІ НАУКИ»

Постановою Президії Вищої Атестаційної Комісії України «Науковий вісник ПУСКУ» включено до «Переліку № 19 (Бюлетень ВАКУ № 2 від 2007 р.) наукових фахових видань, в яких можуть публікуватися результати дисертаційних робіт на здобуття наукового ступеня доктора і кандидата наук».

«Науковий вісник ПУСКУ» видається з березня 2000 р.

Свідоцтво про державну реєстрацію серії «Економічні науки» КВ 5553 видане 17.10.2001 р. Державним комітетом інформаційної політики, телебачення і радіомовлення України.

Головний редактор **Нестуля О. О.**,
доктор історичних наук, професор, ректор Полтавського
університету споживчої кооперації України.

Заступники головного редактора:

Рогоза М. Є., доктор економічних наук, професор,
перший проректор;

Карпенко О. В., кандидат економічних наук, доцент, проректор
з наукової роботи та міжнародних зв'язків.

Відповідальний секретар **Шимановська-Діаніч Л. М.**,
кандидат технічних наук, доцент.

Редакційна колегія серії «Економічні науки»:

Ніколенко С. С., доктор економічних наук, професор
(відповідальний редактор серії «Економічні науки»);
Березін О. В., доктор економічних наук, професор;
Брігченко І. Г., доктор економічних наук, професор;
Балабан П. Ю., кандидат економічних наук, доцент;
Виноградова О. В., доктор економічних наук, професор ДонДУЕТ;
Гончаренко В. В., доктор економічних наук, професор;
Дубіщев В. П., доктор економічних наук, професор ПНТУ;
Ємець О. О., доктор фізико-математичних наук, професор;
Іванюта С. М., доктор економічних наук, професор;
Кузняк Б. Я., доктор економічних наук, професор ПДПУ;
Маркіна І. А., доктор економічних наук, професор;
Макарова М. В., доктор економічних наук, професор;
Отенко І. П., доктор економічних наук, професор ХНЕУ;
Пантелеймонович А. В., доктор економічних наук, доцент;
Перебийніс В. І., доктор економічних наук, професор;
Хміль Ф. І., доктор економічних наук, професор ЛКА;
Рогоза М. Є., доктор економічних наук, професор;
Чернявська О. В., доктор економічних наук, доцент;
Шевченко А. Ф., доктор економічних наук, професор;
Шкурупій О. В., доктор економічних наук, доцент.

© Назва, концепція, зміст і дизайн «Наукового вісника ПУСКУ»
є інтелектуальною власністю Полтавського університету
споживчої кооперації України і охороняються
Законом «Про авторські та суміжні права».

Матеріали друкуються мовою оригіналу. При передрукуванні посилан-
ня на «Науковий вісник ПУСКУ» обов'язкове.

Випусковий редактор **М. П. Гречук.**

Літредaktor **Л. Г. Карасевич.**

Верстка **О. С. Корніліч.**

Дизайн обкладинки **Є. А. Деркач.**

Номер затверджено на засіданні вченої ради Полтавського
університету споживчої кооперації України,
протокол № 1 від 28 січня 2009 р.

Адреса редакції журналу:
36014, м. Полтава, вул. Ковалів, 3, каб. 438. Тел. (0532) 563703,
факс: (0532) 500222.

Здано до набору 20.03.2010 р. Підписано до друку 25.03.2010 р.
Формат 60×84/8. Ум. друк. арк. – 34,4. Наклад: 300 екз. Зам. № 845.

Видано редакційно-видавничим центром ПУСКУ, 36014,
м. Полтава, вул. Ковалів, 3, каб. 115, тел. 8 (0532) 502481.

За точність цифр, географічних назв, власних імен,
бібліографії, цитат та іншої інформації відповідає автор.
Редакція не завжди поділяє погляди авторів.

ПОЛТАВСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ
СПОЖИВЧОЇ КООПЕРАЦІЇ УКРАЇНИ

м. Полтава

Науковий Вісник

ЗМІСТ

Вимоги до авторських рукописів 10

I. ФУНКЦІОНУВАННЯ ЕКОНОМІЧНОЇ СИСТЕМИ

Семів Л. К.
Трансформація ціннісних орієнтацій
інтелектуальної еліти 11

Брігченко І. Г.
Вплив малого бізнесу на
регіональний розвиток 15

Муромець Н. Є.
Класифікація трудових потоків на ринку
праці в умовах ринкової трансформації 19

Левін П. Б.
Пріоритети ринку праці та
професійно-технічної освіти 23

Коломицева О. В.
Оптимізація механізму
державного регулювання структурних
змін в економіці України 27

Герасименко Г. В.
Корпоративні соціальні
інвестиції в Україні: проблеми
визначення та оцінки 32

Ткаченко Ю. О.
Теоретичні підходи до визначення
сутності та особливостей
соціальних послуг 36

Дармограй В. І.
Генезис поняття
«просторова конкуренція» 40

Кравець І. М.
Трудовий потенціал регіону: освітньо-
професійний аспект розвитку 44

Атаманиук Р. Ф. Особливості функціонування ринку праці у галузі сільського господарства України..... 47	II. ЕКОНОМІКА, ОРГІЗАЦІЯ І УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ
Ворона П. В., Мучник А. М. Механізми державної підтримки малого і середнього бізнесу (зарубіжний досвід)..... 52	Петрова І. Л. Причина і природа стратегічного управління персоналом 105
Ткаченко Л. Г. Проблеми соціального забезпечення зайнятих у сфері малого бізнесу..... 58	Костишина Т. А. Методологічні підходи до оцінки конкурентоспроможності системи оплати праці в контексті управління персоналом 111
Пустовіт М. В. Трудовий потенціал: еволюція наукових уявлень..... 62	Войнаш Л. Г. Особистісні якості керівника як передумова ефективної кадрової політики..... 118
Ніконов А. В. Ідентифікація факторів впливу на розвиток нафтогазового сектора регіону 66	Лук'янченко Н. Д., Дороніна О. А. Формування позиційної кадрової політики підприємства 121
Гулько В. І. Діагностика регіональних проблем використання інтелектуального потенціалу 70	Ткачук О. М. Наслідки світової фінансової кризи для роздрібною торгівлі України..... 126
Фімяр С. В. Регіональні проблеми формування споживчого ринку в Україні..... 74	Катеринчук І. С., Кулик В. М., Овчар М. М. Мотивування і ефективне застосування мотиваційних стимулів 129
Любченко О. М. Проблема відтворення населення: регіональні особливості 78	Сардак О. В. Маркетинговий підхід до мотивації персоналу підприємства 133
Родічева І. С. Дисбаланс на ринку праці України: регіональний аспект 83	Ярова І. І. Інтернет-технології у формуванні кадрового потенціалу підприємств 136
Лісогор Л. С. Ризики на ринку праці України: вплив кризових тенденцій..... 87	Мазур В. С. Сучасна кадрова стратегія підприємства..... 140
Атаманиук Ю. Ф. Розвиток людського капіталу як пріоритетний напрям підвищення продуктивності праці та соціально-економічного зростання 91	Скляр Г. П., Мокєрова Н. В. Проблеми формування соціального капіталу підприємств торгівлі споживчої кооперації..... 145
Васильєв О. А. Оцінка бідності населення України за умовами життя..... 94	Савіна Н. Б. Системний підхід в управлінні персоналом малих підприємств..... 149
Терець В. М. Ендогенні фактори депопуляції в Україні: досвід порівняльного аналізу 98	Захарова О. В. Інвестиційна складова ефективної кадрової політики підприємства..... 154

Звонар В. П. Узагальнення теоретичних підходів до визначення категорії фонду оплати праці.....	158	Корсаков Д. О. Сутність конкурентних переваг системи управління персоналом	206
Орищенко М. М. Формування та облік резервів щодо розрахунків з працівниками з оплати праці торговельних підприємств України.....	162	Брінцева О. Г., Грішнова О. А. Оцінка макроекономічної ефективності консалтингової діяльності з управління персоналом	210
Отенко В. И. Рациональний підхід до визначення стратегічних пріоритетів підприємства	168	Михайленко О. М. Оцінка нестабільності макросередовища роздрібної торгівлі України.....	214
Тягунова Н. М., Тягунова З. О. Маркетинговий потенціал роздрібних торговельних підприємств споживчої кооперації України	172	Крючко О. С. Кадрова політика як складова ефективного розвитку підприємств торгівлі	218
Осьмірко І. В. Забезпечення інтелектуалізації праці за рахунок створення навігатора інтелектуального капіталу.....	179	Корчака С. М. Компетентність персоналу як складова стратегічного управління підприємством.....	220
Дзекун Ю. О. Розвиток персоналу як складова мотивації трудової діяльності.....	183	Бенях В. В. Еволюція сутності мотивації праці	223
Соколова Н. С. Менеджмент персоналу як інструмент забезпечення якості продукції АПК.....	187	Арестова Л. М., Глінкіна Д. В. Методика оцінки екологічної безпеки продукції рослинництва.....	227
Авсєєнко Н. М. Методика оцінки складності праці як основа побудови системи оплати праці в охороні здоров'я	190	Ларичева Г. В. Нові ігрові технології в сучасному навчанні персоналу	232
Мачула Г. І. Освіта як передумова продуктивної зайнятості в аспекті гідної праці	195	Кравченко О. О. Економіко-правові аспекти вдосконалення оплати праці в сучасних умовах	237
Степанова Л. В. Методологічні підходи до вимірювання якісних показників трудового потенціалу торговельних підприємств.....	199	ІІІ. ОСВІТНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ	
Рокитянська В. М. Концептуальні засади формування конкурентної стратегії управління персоналом	203	Церклевич В. С. Забезпечення умов інтегрування студентів з обмеженими функціональними можливостями в освітнє середовище як складова соціальної політики ВНЗ.....	241
		Анотації.....	247

СОДЕРЖАНИЕ

Требования к авторским рукописям	10	Ворона П. В., Мучник А. М. Механизмы государственной поддержки малого и среднего бизнеса (зарубежный опыт)	52
I. ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИСТЕМЫ			
Семив Л. К. Трансформация ценностных ориентаций интеллектуальной элиты	11	Ткаченко Л. Г. Проблемы социального обеспечения занятых в сфере малого бизнеса.....	58
Бритченко И. Г. Влияние малого бизнеса на региональное развитие	15	Пустовит М. В. Трудовой потенциал: эволюция научных представлений.....	62
Муромец Н. Е. Классификация трудовых потоков на рынке труда в условиях рыночной трансформации.....	19	Никонов А. В. Идентификация факторов влияния на развитие нефтегазового сектора региона	66
Левин П. Б. Приоритеты рынка труда и профессионально-технического образования	23	Гуенько В. И. Диагностика региональных проблем использования интеллектуального потенциала.....	70
Коломыцева Ел. В. Оптимизация механизма государственного регулирования структурных изменений в экономике Украины.....	27	Фимяр С. В. Региональные проблемы формирования потребительского рынка в Украине.....	74
Герасименко А. В. Корпоративные социальные инвестиции в Украине: проблемы определения и оценки.....	32	Любченко А. Н. Проблема воссоздания населения: региональные особенности.....	78
Ткаченко Ю. О. Теоретические подходы к определению сущности и особенностей социальных услуг	36	Родичева И. С. Дисбаланс на рынке труда Украины: региональный аспект.....	83
Дармограй В. И. Генезис понятия «пространственная конкуренция»	40	Лисогор Л. С. Риски на рынке труда Украины: влияние кризисных тенденций	87
Кравец И. М. Трудовой потенциал региона: образовательно- профессиональный аспект развития	44	Атаманюк Ю. Ф. Развитие человеческого капитала как приоритетное направление повышения продуктивности труда социально-экономического возрастания.....	91
Атаманюк Р. Ф. Особенности функционирования рынка труда в отрасли сельского хозяйства Украины.....	47	Васильев А. А. Оценка бедности населения Украины по условиям жизни	94
		Терец В. Н. Эндогенные факторы депопуляции: опыт сравнительного анализа	98

II. ЭКОНОМИКА, ОРГАНИЗАЦИЯ И УПРАВЛЕНИЕ ПРЕДПРИЯТИЕМ

Петрова И. Л. Причина и природа стратегического управления персоналом.....	105	Захарова О. В. Инвестиционная составляющая эффективной кадровой политики предприятия.....	154
Костишина Т. А. Методологические подходы к оценке конкурентоспособности системы оплаты труда в контексте управления персоналом.....	111	Звонарь В. П. Существующие теоретические подходы к определению категории фонда оплаты.....	158
Войнаш Л. Г. Личностные качества руководителя как предпосылка эффективной кадровой политики.....	118	Орищенко М. Н. Формирование и учёт резервов по расчётам с сотрудниками по оплате труда на торговых предприятиях Украины.....	162
Лукьянченко Н. Д., Доронина О. А. Формирование позиционной кадровой политики предприятия.....	121	Отенко В. И. Рациональный подход к определению стратегических приоритетов предприятий.....	168
Ткачук О. М. Последствия мирового финансового кризиса для розничной торговли Украины.....	126	Тягунова Н. М., Тягунова З. А. Маркетинговый потенциал розничных торговых предприятий потребительской кооперации Украины.....	172
Катеринчук И. С., Кулик В. Н., Овчар Н. Н. Мотивирование и эффективное применение мотивационных стимулов.....	129	Осьмирко И. В. Обеспечение интеллектуализации труда посредством создания навигатора интеллектуального капитала.....	179
Сардак Е. В. Маркетинговый подход к мотивации персонала предприятия.....	133	Дзекун Ю. А. Развитие персонала как составная мотивации трудовой деятельности.....	183
Яровая И. И. Интернет-технологии в формировании кадрового потенциала предприятий.....	136	Соколова Н. С. Менеджмент персонала как инструмент обеспечения качества продукции АПК.....	187
Мазур В. С. Современная кадровая стратегия предприятий.....	140	Авсеенко Н. Н. Методика оценки сложности труда как основа построения системы оплаты труда в здравоохранении.....	190
Скляр Г. П., Мокерова Н. В. Проблемы формирования социального капитала предприятий торговли потребительской кооперации.....	145	Мачула А. И. Образование как предпосылка продуктивной занятости в аспекте достойного труда.....	195
Савина Н. Б. Системный подход в управлении персоналом малых предприятий.....	149	Степанова Л. В. Методологические подходы к измерению качественных показателей трудового потенциала торговых предприятий.....	199

Рокитянская В. М. Концептуальные принципы формирования конкурентной стратегии управления персоналом 203	Бенях В. В. Эволюция сущности мотивации труда..... 223
Корсаков Д. А. Сущность конкурентных преимуществ системы управления персоналом 206	Арестова Л. Н., Глинкина Д. В. Методика оценки экологической безопасности продукции растениеводства 227
Бринцева Е. Г., Гришнова О. А. Оценка макроэкономической эффективности консалтинговой деятельности по управлению персоналом..... 210	Ларичева А. В. Новые игровые технологии в современном обучении персонала..... 232
Михайленко Е. Н. Оценка нестабильности макросреды розничной торговли Украины 214	Кравченко А. А. Экономико-правовые аспекты усовершенствования оплаты труда в современных условиях 237
Крючко О. С. Кадровая политика как составная эффективного развития предприятий торговли 218	III. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
Корчака С. М. Компетентность персонала как составная стратегического управления предприятием..... 220	Церклевич В. С. Обеспечение условий интеграции студентов с ограниченными функциональными возможностями в образовательную среду как составная социальной политики ВУЗ 241
	Аннотации 257

CONTENTS

Author's texts requirements	10	Pustovit M. V. Labour potential: evolution of scientific presentations	62
I. PERFORMANCE OF ECONOMIC SYSTEM			
Semiv L. K. Transformation of value orientations of the intellectual elite.....	11	Nikonov A. V. Authentication of factors of influence is on development of oil and gas sector region	66
Britchenko I. G. The influence of small business on regional development.....	15	Gunko V. I. Diagnosis of regional issues of intellectual potential	70
Muromets N. E. Classification of labour streams at the market of labour in the conditions of market transformation.....	19	Fimar S. V. Regional problems of forming of user market are in Ukraine.....	74
Levin P. B. Priorities for the labor market and professional and technical education	23	Lyubchenko O. N. Problem of recreation of population: regional features.....	78
Kolomytseva O. V. Optimization of mechanism of government control of structural changes is in economy of Ukraine	27	Rodicheva I. S. Disbalance in Ukrainian labor market: regional aspect	83
Gerasyenko G. V. Corporate social investments in Ukraine: problems of defining and estimating	32	Lisogor L. S. Risks to the labor market in Ukraine: the impact of crisis tendencies	87
Tkachenko Y. O. Theoretical going is near determination of essence and features of social services	36	Atamanyuk Y. F. Khmel'nitskiy cooperative trade and economic institute, postgraduate	91
Darmogray V. I. Genesis of concept of spatial competition	40	Vasiliev O. A. Estimation of poverty in Ukraine as deprivation index	94
Kravets I. M. Labour potential of region: educational aspect of development	44	Terets V. M. Endogenous factors of depopulation: experience in comparative analysis	98
Atamanyuk R. F. Features functioning labor market in agriculture of Ukraine.....	47	II. ECONOMY, THE ORGANIZATION AND MANAGEMENT OF ENTERPRISE	
Vorona P. V., Muchnik A. M. Mechanisms of state support of small and middle business (foreign experience).....	52	Petrova I. L. Reason and nature of strategic personnel management.....	105
Tkachenko L. G. Issues of social security for employed in small business	58	Kostushuna T. A. Methodological approaches of estimation of system of payment competitiveness are examined in the article	111

Voynash L. G. Personality qualities of leader as pre-condition of effective skilled policy 118	Tyagynova N. M., Tyagynova Z. A. The marketing potential of retail trade enterprises of consumer cooperatives in Ukraine 172
Lukianchenko N. D., Doronina O. A. Formation of positional personnel policy of the enterprise 121	Osmirko I. V. Provision intellectualization labor through the creation of intellectual capital navigator 179
Tkachuk O. M. The global financial crisis on retail in Ukraine 126	Dzekun Y. O. Development of personnel as component motivation of labour activity 183
Katerinchyk I. S., Kylik V. N., Ovchar M. M. Motivation and effective use of motivational incentives 129	Sokolova N. S. Personnel Management as a tool for quality of agricultural products 187
Sardak O. V. The marketing approach to motivation of the personnel of enterprise 133	Avseenko N. M. Method of estimation of complication of labour as basis of construction of the system of payment of labour is in a health protection 190
Iarova I. I. Internet technologies in the human capacity of the enterprise 136	Machula A. I. Education as pre-condition of productive employment is in the aspect of deserving labour 195
Mazyr V. S. Modern Human Resource Strategy for the company 140	Stepanova L. V. Methodological approaches to measurement of quality indicators of labor potential of commercial enterprises 199
Sklyar G. P., Mokyerova N. V. Issues of social equity trading enterprises of consumer cooperation 145	Rokityanskaya V. M. Conceptual principles of forming of competition strategy of management a personnel 203
Savina N. B. System approach to management staff of small businesses 149	Korsakov D. O. The essence of the personnel management system's competitive advantages 206
Zakharova O. V. Investment in human capital, personnel policy, cycle 154	Brintseva O. G., Hrishnova O. A. Macroeconomic efficiency estimation of consulting activity in personnel management 210
Zvonar V. P. Theoretical approaches to conceptualization of wage fund notion 158	Mikhaylenko O. M. Evaluation of macro environment instability retail Ukraine 214
Orishenko M. M. Formation and accounting provisions for settlements with employees on wages in the commercial enterprises of Ukraine 162	Krjuchko O. S. Skilled policy as constituent of effective development of trade enterprises 218
Otenko V. I. Rational approach determines the process of strategic decision making by the actions which are planned and executed exceptionally on the basis of their expedience 168	

Korchaka S. M.

Competence of personnel as
component strategic
management an enterprise..... 220

Benyakh V. V.

Evolution of essence of motivation of labour ... 223

Arestova L. M., Glinkina D. V.

Method of estimation of ecological
safety of products of plant-grower 227

Laricheva A. V.

New game technologies in personal learning ... 232

Kravchenko O. O.

Economic and legal aspects of the
improvement of wages in the modern world 237

III. EDUCATIONAL ACTIVITY**Tserklevych V. S.**

The Article is devoted the problem
of providing of readiness scientifically
pedagogical workers to work with students with
the limited functional possibilities 241

Summaries 268

ДО УВАГИ АВТОРІВ!

Полтавський університет споживчої кооперації України продовжує видання наукового журналу «Науковий вісник Полтавського університету споживчої кооперації України». Запрошуємо науковців і спеціалістів-практиків до участі в ньому.

Робочі мови: українська, російська, англійська.

Відповідно до Постанови президії Вищої Атестаційної Комісії України «Науковий вісник Полтавського університету споживчої кооперації України» включено до «Переліку № 19 (бюлетень ВАКУ № 2 від 2007 р.) наукових фахових видань, у яких можуть публікуватися результати дисертаційних робіт на здобуття наукового ступеня доктора і кандидата наук». Свідоцтво про державну реєстрацію серії «Економічні науки» КВ 5553 видане 17.10.2001 р. Державним комітетом інформаційної політики, телебачення і радіомовлення України.

Тематичні розділи журналу: 1) Функціонування економічної системи. 2) Економіка, організація і управління підприємством. 3) Удосконалення обліку і аудиту. 4) Фінанси і кредит. 5) Освітня діяльність.

ВИМОГИ ДО АВТОРСЬКИХ РУКОПИСІВ

До друку приймаються наукові статті, які відповідають профілю журналу, є оригінальними та правильно оформленими. Структура статті (відповідно до вимог Постанови Президії ВАК України від 15.01.2003 р. № 7-05/1) повинна містити постановку проблеми у загальному вигляді та її зв'язок із важливими науковими або практичними завданнями; аналіз основних досліджень і публікацій, у яких започатковано розв'язання даної проблеми, яким присвячується означена стаття; формулювання цілей статті (постановка завдання); виклад основного матеріалу дослідження з повним обґрунтуванням отриманих наукових результатів; висновки з даного дослідження і перспективи подальших розвідок у даному напрямі.

Крім того, обов'язковими елементами статті мають бути:

1. **Індекс УДК** (універсальний десятиковий класифікатор) розмішувати перед заголовком статті, окремим рядком, у лівому верхньому куті. Індекс УДК визначає автор.

2. **Заголовок статті** має бути лаконічним. У назві бажано не використовувати ускладнену термінологію псевдонаукового характеру. Не приймаються заголовки, що починаються зі слів «До питання...», «Деякі питання...», «Дослідження питання...», «Матеріали до вивчення...» і т. п. Заголовок подавати українською, російською, англійською мовами.

3. **Відомості про автора (авторів)** вмішувати після назви статті – прізвище ім'я по батькові, науковий ступінь.

4. **Анотацію** подавати українською, російською, англійською мовами, незалежно від того, якою мовою написаний матеріал. Оформлювати анотацію згідно з Міждержавним стандартом ГОСТ 7.9-95 (ИСО 0214-76) «Реферат і анотація». Загальні вимоги: рекомендований середній обсяг – 500 друкованих знаків. Структура: характеристика основної теми, проблеми, мети, узагальнених результатів. Статті англійською та російською мовами мають супроводжуватися розширеними анотаціями українською мовою.

5. **Ключові слова** (6–7) подаються українською, російською, англійською мовами.

6. **Літературу** слід оформлювати строго відповідно до вимог оформлення списку літератури Бюлетень ВАК України № 3 за 2008 р. На всі літературні джерела у статті повинні бути посилання.

Обсяг статті – від 6 до 9 сторінок. Статті ж більшого обсягу публікуються з продовженням. **Текст** (кегль 14, Times New Roman, інтервал – 1,5) друкувати з одного боку аркуша. Верхнє, нижнє та ліве поле – 20 мм, праве – 10 мм. Один надрукований рядок оригіналу повинен містити 60±2 знаки, враховуючи пробіл між словами (один пробіл – один знак). **Таблиці** в тексті мають бути зроблені в Excel або Word без заливання. **Формули** необхідно набирати в редакторі формул MS Equation. **Рисунки** необхідно виконувати у Word, використовуючи лише графічні об'єкти у вигляді прямокутника та кола, які мають бути згруповані та являти собою один графічний об'єкт. Ширина рисунка має становити 8 або 16 см. Усі ілюстрації треба подавати (кегль 10, Times New Roman) в чорно-білому кольорі, можна використовувати сіру гаму кольорів, також інші способи заливки – узор.

Скановані ілюстрації та таблиці редакція не приймає, інакше стаття буде повернута авторові на доопрацювання. **Растрові ілюстрації** подаються в оригіналі (фотознімок, малюнок, негатив або слайд) необхідно подавати в окремому файлі, роздільна здатність – 300 пікс/дюйм, тип файлу – JPEG. Таблиці та рисунки необхідно нумерувати і робити на них посилання в тексті.

До статті додається авторська довідка.

Подається стаття, авторська довідка, рецензія доктора наук у надрукованому вигляді, а електронний варіант – на диску або електронною поштою: ludad5846@mail.ru. Приклад оформлення статті подано на сайті університету: www.pusku.edu.ua.

Адреса: 36000, Полтава, вул. Ковалю, 3, кафедра менеджменту організацій та ЗЕД (к. 406)

Шимановській-Діаніч Людмилі Михайлівні. Тел.: 8 (053 22) 7-48-37, 8-050-566-95-93.