

**НАУКОВИЙ ВІСНИК
Полтавського університету
економіки і торгівлі**

(Полтавський університет економіки і торгівлі є правонаступником
Полтавського університету споживчої кооперації України від 29 березня
2010 року згідно з наказом Міністерства освіти і науки України № 253)

Червень 2011 р., № 4 (49), частина 1

СЕРІЯ «ЕКОНОМІЧНІ НАУКИ»

Затверджено постановою Президії ВАК України від 10 лютого
2010 р. № 1-05/1 «Науковий вісник ПУСКУ» включено
до «Переліку наукових фахових видань, в яких можуть
публікуватися результати дисертаційних робіт на здобуття
наукового ступеня доктора і кандидата наук»
(Бюлетень ВАК № 3 від 2010 р.).

«Науковий вісник ПУЕТ» видається з березня 2000 р.

Свідоцтво про державну реєстрацію серії «Економічні науки»
КВ № 17165-5935 ПР видане 12.10.2010 р. Міністерством
юстиції України.

Головний редактор **Нестуля О. О.**,
доктор історичних наук, професор, ректор Полтавського
університету економіки і торгівлі.

Заступники головного редактора:

Рогоза М. С., доктор економічних наук, професор,
перший проректор;

Карпенко О. В., кандидат економічних наук, доцент, проректор
з наукової роботи та міжнародних зв'язків.

Відповідальний секретар **Шимановська-Діанич Л. М.**,
кандидат технічних наук, доцент.

Редакційна колегія серії «Економічні науки»:

Ніколенко С. С., доктор економічних наук, професор
(відповідальний редактор серії «Економічні науки»);
Березін О. В., доктор економічних наук, професор;
Брітченко І. Г., доктор економічних наук, професор;
Балабан П. Ю., кандидат економічних наук, доцент;
Виноградова О. В., доктор економічних наук, професор ДонДУЕТ;
Гончаренко В. В., доктор економічних наук, професор;
Дубішев В. П., доктор економічних наук, професор ПНТУ;
Ємець О. О., доктор фізико-математичних наук, професор;
Кузняк Б. Я., доктор економічних наук, професор ПДПУ;
Маркіна І. А., доктор економічних наук, професор;
Макарова М. В., доктор економічних наук, професор;
Отенко І. П., доктор економічних наук, професор ХНЕУ;
Пантелеймоненко А. О., доктор економічних наук, доцент;
Перебийніс В. І., доктор економічних наук, професор;
Хміль Ф. І., доктор економічних наук, професор ЛКА;
Рогоза М. С., доктор економічних наук, професор;
Чернявська О. В., доктор економічних наук, доцент;
Шевченко А. Ф., доктор економічних наук, професор;
Шкурупій О. В., доктор економічних наук, доцент.

© Назва, концепція, зміст і дизайн «Наукового вісника ПУЕТ»
є інтелектуальною власністю Полтавського університету економіки і
торгівлі і охороняються Законом «Про авторські та суміжні права».
Матеріали друкуються мовою оригіналу. При передрукуванні
посилання на «Науковий вісник ПУЕТ» обов'язкове.

Випусковий редактор **М. П. Гречук.**
Літредактор **Л. Г. Карасевич.**
Верстка **О. С. Корніліч.**
Дизайн обкладинки **Є. А. Деркач.**

Номер затверджено на засіданні вченої ради Полтавського університету
економіки і торгівлі, протокол № 1 від 26 січня 2011 р.

Адреса редакції журналу: 36014, м. Полтава, вул. Ковалю, 3, каб. 438.
Тел. (0532) 563703, факс: (0532) 500222.

Здано до набору 20.06.2011 р. Підписано до друку 24.06.2011 р.
Формат 60×84/8. Ум. друк. арк. – 32,5. Наклад: 300 екз. Зам. № 1604.

Видано редакційно-видавничим центром ПУЕТ
36014, м. Полтава, вул. Ковалю, 3, каб. 115, тел. 8 (0532) 502481.

За точність цифр, географічних назв, власних імен,
бібліографії, цитат та іншої інформації відповідає автор.
Редакція не завжди поділяє погляди авторів.

ПОЛТАВСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЕКОНОМІКИ І ТОРГІВЛІ
м. Полтава

Науковий Вісник

ЗМІСТ

Вимоги до авторських рукописів 10

І. ФУНКЦІОНУВАННЯ ЕКОНОМІЧНОЇ СИСТЕМИ

Безтелесна Л. І., Лихацька В. В.
Забезпечення фінансової доступності
вищої освіти в контексті людського
розвитку: аналіз і прогноз 11

Антонюк В. П.
Способи вдосконалення державної
кадрової політики України 15

Березін О. В.
Зайнятість в аграрній сфері: вплив
на формування національного
продовольчого ринку України 19

Головко Л. В.
Соціально-трудові відносини: сучасні
тенденції та напрями модернізації 23

Чепурда Л. М.
Аналіз основних тенденцій розвитку
регіонального ринку соціальних послуг 27

Герасименко О. О.
Соціальна відповідальність у
сфері праці в умовах поширення
нестандартних форм зайнятості 33

Котова С. С.
Страхова медицина і медичне
страхування: необхідність, суть,
способи впровадження в Україні 38

Муромець Н. Є.
Динаміка руху укрупнених трудових
потоків під впливом структурного
дисбалансу ринку праці в Україні 41

Малинська О. О. Розробка механізмів залучення інвестицій у регіони України	45	Войналович І. А. Особливості взаємодії ринку праці та ринку освітніх послуг в Україні.....	95
Рудич Л. В. Соціальна складова як стратегічний напрям формування членства системи споживчої кооперації	49	II. ЕКОНОМІКА, ОРГАНІЗАЦІЯ І УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ	
Кірієнко О. М. Продуктивність праці – важливий показник економічного розвитку	53	Кузнецова І. О., Кравченко В. О. Розвиток персоналу в контенті інноваційних змін підприємства.....	101
Рибалко В. М., Рибалко Г. С. Формування та способи реалізації комплексної системи кадрового відновлення у Донецькій області	56	Онкієнко О. В. Структуризація кадрової підсистеми з позиції адміністрування.....	104
Довгаль В. Ю. Роль і призначення організації праці на вугільних шахтах.....	59	Новак І. М. Заборгованість із заробітної плати в Україні: аналіз і способи розв'язання проблеми	109
Квітка А. В. Роль соціальної політики в людському розвитку: вимоги часу.....	64	Дороніна О. А. Проблеми та перспективи використання грейдової системи оплати праці у сучасній кадровій політиці.....	113
Гуменюк Н. В. Фундаментальні засади формування гідної праці.....	68	Дрогомирецька М. І. Проблеми впровадження стратегічного підходу до управління персоналом на підприємстві	116
Білан О. В. Фактори конкурентоспроможності та форми власності на землю, особливості їх прояву в сільському господарстві	72	Безпарточний М. Г. Формування механізмів управління персоналом торговельних підприємств	120
Рябокоть І. О. Безробіття в Україні: оцінювання макроекономічних закономірностей і ефективності заходів запобігання.....	76	Плотник О. Д. Мотиваційний моніторинг як чинник підвищення продуктивності праці в аграрних підприємствах	124
Борданова Л. С. Удосконалення молодіжної політики зайнятості на регіональному рівні.....	80	Мартякова О. В., Крикуненко Д. О. Демотивація персоналу, як результат неефективного управління кадрами підприємства	129
Дяконенко О. І. Сучасні тенденції продуктивної зайнятості населення в Україні.....	85	Березіна Л. М. Кадрова політика у взаємовідносинах підприємств АПК.....	133
Сичова К. В. Прогнозування розвитку пенсійної системи України на основі аналізу її сучасного стану.....	89	Танасієнко Н. П. Аналіз чинників зростання продуктивності праці на машинобудівних підприємствах Хмельниччини	137

Твердушка Т. Б. Організаційні аспекти запровадження інтенсивного навчання в системі активізації інноваційної праці персоналу 140	Балика О. Г. Стратегічне управління корпоративною культурою 195
Карманенко В. В. Управління персоналом: історико- теоретичний контекст і сучасна практика 144	III. ФІНАНСИ ТА КРЕДИТ
Павлик І. Л. Кадровий потенціал як основа формування конкурентного статусу підприємств торгівлі 150	Зарецька Є. В. Оптимізація фінансування системи соціального страхування в Україні 201
Волянська-Савчук Л. В. Антикризове управління персоналом підприємства 153	Гончаров Є. В., Мартинов А. А. Адаптивні аспекти управління регіональними фінансами 205
Глущенко О. І. Тенденції розвитку управлінського персоналу торговельних підприємств в умовах ринкової економіки 156	IV. БУХГАЛТЕРСЬКИЙ ОБЛІК І АУДИТ
Ткачук В. О. Аналіз стану професійного навчання кадрів робітничих професій та їх забезпечення на промислових підприємствах 161	Верига Ю. А., Захарченко В. Ю., Пшенична А. Ж. Прояви креативного обліку в економічній злочинності 208
Снітко Л. Т., Снітко О. О. Ресурсний потенціал підприємства як основа його економічного зростання 166	V. ІСТОРІЯ ЕКОНОМІЧНОЇ ДУМКИ
Іванова В. В. Інформаційне забезпечення формування знаннєвого потенціалу економічного суб'єкта 172	Качала Т. М. Концепції модернізації суспільства в зарубіжній економічній думці 212
Дробиш Л. В. Людський капітал у сфері торгівлі: оцінка використання та нагромадження 177	Бабаханова М. Е. гизи. Роль релігійної концепції прав людини 216
Карпенко Є. А. Особливості оцінки персоналу при впровадженні процесно-орієнтованого управління підприємством 183	Франко Л. С. Систематизація поглядів сучасних науковців на економічну категорію «людський капітал» 219
Іванова О. М. Інформаційні потокі у системі управління персоналом підприємства 188	VI. ОСВІТНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ
Шовкова О. А. Оптимізація просування продовольства засобами інтернет-технологій: теоретико-методологічні засади 192	Алхасов Я. К. оглу. Вчитель іноземної мови як мовний партнер тих, хто навчається на занятті 224
	Гриценко В. Л., Бондар Л. М. Організація практичної підготовки та працевлаштування студентів в умовах глобалізації економіки 226
	Доможилкіна І. В. Дистанційне навчання як оптимальна форма безперервного розвитку персоналу ... 231
	Анотації 234

СОДЕРЖАНИЕ

Требования к авторским рукописям	10	Рудич Л. В. Социальная составляющая как стратегическое направление формирования членства системы потребительской кооперации	49
I. ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИСТЕМЫ			
Безтелесна Л. И., Лихацкая В. В. Обеспечение финансовой доступности высшего образования в контексте человеческого развития: анализ и прогноз	11	Кириенко О. Н. Производительность труда – важный показатель экономического развития	53
Антонюк В. П. Способы усовершенствования государственной кадровой политики Украины	15	Рыбалко В. Н., Рыбалко А. С. Формирование и пути реализации комплексной системы кадрового воспроизводства в Донецкой области	56
Березин А. В. Занятость в аграрной сфере: влияние на формирование национального продовольственного рынка Украины	19	Довгаль В. Ю. Роль и назначение организации труда на угольных шахтах	59
Головко Л. В. Социально-трудовые отношения: современные тенденции и направления модернизации	23	Квитка А. В. Роль социальной политики в человеческом развитии: требование времени	64
Чепурда Л. М. Анализ основных тенденций развития регионального рынка социальных услуг	27	Гуменюк Н. В. Фундаментальные основы формирования достойного труда	68
Герасименко О. А. Социальная ответственность в сфере труда в условиях распространения нестандартных форм занятости	33	Билан Е. В. Факторы конкурентоспособности и формы собственности на землю, особенности их проявления в сельском хозяйстве	72
Котова С. С. Страховая медицина и медицинское страхование: необходимость, сущность, пути внедрения в Украине	38	Рябокоть И. А. Безработица в Украине: оценивание макроэкономических закономерностей и эффективности мер предупреждения	76
Муромец Н. Е. Динамика движения укрупненных трудовых потоков под влиянием структурного дисбаланса рынка труда в Украине	41	Борданова Л. С. Совершенствование молодежной политики занятости на региональном уровне	80
Малинская Е. А. Разработка механизмов привлечения инвестиций в регионы Украины	45	Дяконенко О. И. Современные тенденции продуктивной занятости населения в Украине	85
		Сычѐва К. В. Прогнозирование развития пенсионной системы Украины на основе анализа её текущего состояния	89

Войналович И. А. Особенности взаимодействия рынка труда и рынка образовательных услуг в Украине..... 95	Твердушка Т. Б. Организационные аспекты внедрения интенсивного обучения в системе активизации инновационного труда персонала..... 140
II. ЭКОНОМИКА, ОРГАНИЗАЦИЯ И УПРАВЛЕНИЕ ПРЕДПРИЯТИЕМ	
Кузнецова И. А., Кравченко В. А. Развитие персонала в контенте инновационных изменений предприятия..... 101	Карманенко В. В. Управление персоналом: теоретический контекст и современная практика..... 144
Оникенко Е. В. Структуризация кадровой подсистемы с позиции администрирования 104	Павлик И. Л. Кадровый потенциал как основа формирования конкурентного статуса предприятий торговли..... 150
Новак И. Н. Задолженность по заработной плате в Украине: анализ и пути решения проблемы..... 109	Волянская-Савчук Л. В. Антикризисное управление персоналом предприятия..... 153
Доронина О. А. Проблемы и перспективы использования грейдовой системы оплаты труда в современной кадровой политике 113	Глущенко А. И. Тенденции развития управленческого персонала торговых предприятий в условиях рыночной экономики..... 156
Дрогомирецкая М. И. Проблемы внедрения стратегического подхода к управлению персоналом на предприятии 116	Ткачук В. А. Анализ состояния профессионального обучения кадров рабочих профессий и их обеспечения на промышленных предприятиях..... 161
Безпарточный М. Г. Формирование механизмов управления персоналом торговых предприятий..... 120	Снитко Л. Т., Снитко О. А. Ресурсный потенциал предприятия как основа его экономического роста 166
Плотник О. Д. Мотивационный мониторинг как фактор повышения производительности труда в аграрных предприятиях..... 124	Иванова В. В. Информационное обеспечение формирования потенциала знаний экономического субъекта..... 172
Мартякова Е. В., Крикуненко Д. А. Демотивация персонала как результат неэффективного управления кадрами предприятия..... 129	Дробыш Л. В. Человеческий капитал в сфере торговли: оценка использования и накопления..... 177
Березина Л. М. Кадровая политика во взаимоотношениях предприятий АПК 133	Карпенко Е. А. Особенности оценки персонала при внедрении процессно-ориентированного управления предприятия 183
Танасиенко Н. П. Анализ факторов возрастания продуктивности труда на машиностроительных предприятий Хмельницкой области..... 137	Иванова Е. Н. Информационные потоки в системе управления персоналом предприятия 188
	Шовковая Е. А. Оптимизация продвижения продовольствия средствами интернет-технологий: теоретико-методологические основы..... 192

Балыка Е. Г. Стратегическое управление корпоративной культурой.....	195	Бабаханова М. Э. гызы. Роль религиозной концепции прав человека.....	216
III. ФИНАНСЫ И КРЕДИТ		Франко Л. С. Систематизация взглядов современных ученых на экономическую категорию «человеческий капитал».....	219
Зарецкая Е. В. Оптимизация финансирования системы социального страхования в Украине	201	VI. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	
Гончаров Е. В., Мартынов А. А. Адаптивные аспекты управления региональными финансами.....	205	Алхасов Я. К. оглу. Учитель иностранного языка как речевой партнёр обучаемых на занятии	224
IV. БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ И АУДИТ		Гриценко В. Л., Бондарь Л. М. Организация практической подготовки и трудоустройства студентов в условиях глобализации экономики	226
Верига Ю. А., Захарченко В. Ю., Пшеничная А. Ж. Проявления креативного учета в экономической преступности	208	Доможилкина И. В. Дистанционное обучение как оптимальная форма непрерывного развития персонала	231
V. ИСТОРИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ МЫСЛИ		Аннотации	244
Качала Т. Н. Концепции модернизации общества в зарубежной экономической мысли.....	212		

CONTENTS

Author's texts requirements..... 10

I. PERFORMANCE OF ECONOMIC SYSTEM

Beztesna L. I., Lukhatska V. V.

Providing financial availability of higher education in the context of human development: analysis and forecast 11

Antoniuk V. P.

The ways of improvement the state personnel policy of Ukraine 15

Berezin O. B.

Employment in agriculture: influence on forming of Ukrainian national food market 19

Holovko L. V.

Labor Relations: current trends and directions of modernization 23

Chepurda L. M.

Analysis of major trends in the regional market of social services..... 27

Gerasimenko O. O.

Social responsibility in the labour sphere under conditions of non-standart employment forms distribution..... 33

Kotova S. S.

Medical insurance and health insurance: the need, nature, way of introduction in Ukraine..... 38

Muromets N. E.

Influence of structural disbalance of national labour-market on motions of the combined larger labour streams into units 41

Malinska O. O.

Develop mechanisms to attract investment in the regions of Ukraine 45

Rudych L. V.

Social component as the strategic direction of forming membership of consumer cooperatives 49

Kirienko O. M.

Labour productivity – important indicator of economic development 53

Rubalko V. N. Rubalko A. S.

Formation and ways of personnel reproduction complex system realization in Donetsk region 56

Dovgal V. Y.

A role and setting of organization of labour is on coal mines 59

Kvitka A. V.

The role of social policy in human development: dictates of time 64

Gumenyuk N. V.

The theoretical aspects of forming of deserving labour are in-process lighted up and the basic going is analysed near her measuring..... 68

Bilan O. V.

Factors of competitiveness and ownership on earth features of their manifestations in agriculture..... 72

Ryabokon I. O.

Unemployment is in Ukraine: evaluation of macroeconomic conformities to law and efficiency of measures of prevention 76

Bordanova L. S.

The improvement of youth employment policies at the regional level 80

Dyakonenko O. I.

Modern tendencies of productive employment of population in Ukraine 85

Sicheva K. V.

Forecasting of development of pension system of Ukraine on the basis of the analysis of its current condition 89

Voynalovich I. A.

Features of interaction of the lab our market and the education market in Ukraine 95

II. ECONOMY, THE ORGANIZATION AND MANAGEMENT OF ENTERPRISE

Kuznetsova I. A., Kravchenko V. A.

Personnel development in content of innovative changes of the enterprise..... 101

Onikienko E. V. Structuring personnel subsystem from the point of administration 104	Volyanska-Savchuk L. V. Anticrisis management personnel of the enterprise..... 153
Novak I. M. Wage arrears in Ukraine: the analysis and ways of the solution of a problem..... 109	Gluschenko O. I. Tendency of the managerial personnel development of the businesses in market economy..... 156
Doronina O. A. Problems and use prospects grades system in modern personnel policy.....113	Tkachuk V. O. Analysis of vocational training of staff of working professions and their provide at the industrial enterprises 161
Drogomyretska M. I. The main problems of using the strategic approach to personnel management in the organization116	Snitko L. T., Snitko O. O. Enterprise resource potentials the basis of its growth 166
Bezpartochnyj M. G. Formation of mechanisms of management personnel of trade enterprises 120	Ivanova V. V. The supply with information of the formation of knowledge potential of the economic entity..... 172
Plotnik O. D. The motivational monitoring as factor of increase of the lab our productivity is in agrarian enterprises 124	Drobysch L. V. The human capital in sphere of trade: fin estimation of use and accumulation 177
Martyakova E. V., Krikunenko D. O. Staff demotivation as the result of non effective enterprise personnel management..... 129	Karpenko E. A. Features of the estimation of the personnel on introduction of the activity- based management of business 183
Berezina L. M. Personnel policy in relations between enterprises of agro-industrial complex..... 133	Ivanova O. M. Information flows in the system of personnel management of enterprise 188
Tanasienko N. P. Analysis of factors of growth of the productivity of labour on machine-building enterprises of the Khmel'nickoy area 137	Shovkova O. A. Optimization of food promotion with internet technologies: theoretical and methodological grounds 192
Tverdushka T. B. Organizational aspects of introduction intensive studies in the system of activation innovative lab our of personnel..... 140	Balyka O. G. Strategic management a corporate culture 195
Karmanenko V. V. Management personnel: theoretical context and modern practice 144	
Pavlik I. L. Personnel potential as a basis of the forming of competitive status of trade enterprises..... 150	
	III. FINANS AND CREDIT
	Zareckaya E. V. Optimization of financing of the system of social security is in Ukraine 201

Goncharov E. V., Martinov A. A.
The Adaptive aspects of regional
financial management 205

IV. ACCOUNTING AND AUDIT

**Veriga J. A., Zakharchenko V. Y.,
Pshenichnay A. G.**
Manifestations of creative
accounting in economic crime 208

V. HISTORY OF ECONOMIC THOUGHT

Kachala T. M.
Concepts modernization of society
in foreign economic thought 212

Babahanova M. E. gyzy.
The role of religious conception
of the human rights 216

Franko L. S.
Systematization views of modern scholars on
the economic category of «human capital» 219

VI. EDUCATIONAL ACTIVITY

Alhasov Ya. K. oglu.
The teacher of foreign language
as the speech partner of those
whom she/he teaches at the lesson 224

Gryzenko V. L., Бондарь L. M.
Organization of practical preparation
and employment of students in the
conditions of globalization of economic 226

Domozilkina I. V.
The distance learning as the optimum
form of continuous personnel development 231

Summaries 254

ДО УВАГИ АВТОРІВ!

ВНЗ Укоопспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі» продовжує видання наукового журналу «Науковий вісник Полтавського університету економіки і торгівлі». Запрошуємо науковців і спеціалістів-практиків до участі в ньому.

Робочі мови: українська, російська, англійська.

Тематичні розділи журналу: 1) Функціонування економічної системи. 2) Економіка, організація і управління підприємством. 3) Фінанси і кредит. 4) Бухгалтерський облік і аудит. 5) Історія економічної думки. 6) Освітня діяльність.

ВИМОГИ ДО АВТОРСЬКИХ РУКОПИСІВ

До друку приймаються наукові статті, які відповідають профілю журналу, є оригінальними та правильно оформленими. Структура статті (відповідно до вимог Постанови Президії ВАК України від 15.01.2003 р. № 7-05/1) повинна містити постановку проблеми у загальному вигляді та її зв'язок із важливими науковими або практичними завданнями; аналіз основних досліджень і публікацій, у яких започатковано розв'язання даної проблеми, яким присвячується означена стаття; формулювання цілей статті (постановка завдання); виклад основного матеріалу дослідження з повним обґрунтуванням отриманих наукових результатів; висновки з даного дослідження і перспективи подальших розвідок у даному напрямі.

Крім того, обов'язковими елементами статті мають бути:

1. **Індекс УДК** (універсальний десятиковий класифікатор) розміщувати перед заголовком статті, окремим рядком, у лівому верхньому куті. Індекс УДК визначає автор.

2. **Заголовок статті** має бути лаконічним. У назві бажано не використовувати ускладнену термінологію псевдонаукового характеру. Не приймаються заголовки, що починаються зі слів «До питання...», «Деякі питання...», «Дослідження питання...», «Матеріали до вивчення...» і т. п. Заголовок подавати українською, російською, англійською мовами.

3. **Відомості про автора (авторів)** подавати англійською, українською, російською мовами і вміщувати після назви статті – прізвище, ім'я, по батькові, науковий ступінь.

4. **Анотацію** подавати українською, російською, англійською мовами, незалежно від того, якою мовою написаний матеріал. Оформлювати анотацію згідно з Міждержавним стандартом ГОСТ 7.9-95 (ИСО 0214-76) «Реферат і анотація». Загальні вимоги: рекомендований середній обсяг – 500 друкованих знаків. Структура: характеристика основної теми, проблеми, мети, узагальнених результатів. Статті англійською та російською мовами мають супроводжуватися розширеними анотаціями українською мовою.

5. **Ключові слова** (6–7) подаються українською, російською, англійською мовами.

6. **Літературу** слід оформлювати строго відповідно до вимог оформлення списку літератури Бюлетень ВАК України № 3 за 2008 р. На всі літературні джерела у статті повинні бути посилання.

Обсяг статті – від 6 до 9 сторінок. Статті ж більшого обсягу публікуються з продовженням. **Текст** (кегель 14, Times New Roman, інтервал – 1,5) друкувати з одного боку аркуша. Верхнє, нижнє та ліве поле – 20 мм, праве – 10 мм. Один надрукований рядок оригіналу повинен містити 60±2 знаки, враховуючи пробіл між словами (один пробіл – один знак). **Таблиці** в тексті мають бути зроблені в Excel або Word без заливання. **Формули** необхідно набирати в редакторі формул MS Equation. **Рисунки** необхідно виконувати у Word, використовуючи лише графічні об'єкти у вигляді прямокутника та кола, які мають бути згруповані та являти собою один графічний об'єкт. Ширина рисунка має становити 8 або 16 см. Усі ілюстрації треба подавати (кегель 10, Times New Roman) в чорно-білому кольорі, можна використовувати сіру гаму кольорів, також інші способи заливки – узор.

Скановані ілюстрації та таблиці редакція не приймає, інакше стаття буде повернута авторові на доопрацювання. **Растрові ілюстрації** подаються в оригіналі (фотознімок, малюнок, негатив або слайд) необхідно подавати в окремому файлі, роздільна здатність – 300 пікс/дюйм, тип файлу – JPEG. Таблиці та рисунки необхідно нумерувати і робити на них посилання в тексті.

До статті додається авторська довідка.

Подається стаття, авторська довідка, рецензія доктора наук (для аспірантів і здобувачів) у надрукованому вигляді, а електронний варіант – на диску або електронною поштою: ludad5846@mail.ru. *Приклад оформлення статті подано на сайті університету: www.pusku.edu.ua.*

Адреса: 36000, Полтава, вул. Ковалю, 3, кафедра менеджменту організацій та ЗЕД (к. 406)

Шимановській-Діанич Людмилі Михайлівні. Тел.: 8 (053 22) 7-48-37, 8-050-566-95-93.