

фікованих робітників від потреб ринку праці та вимог роботодавців, а цих останніх (за деякими винятками) – від процесу підготовки кадрів, формування держзамовлення, профорієнтації, профвідбору та профадаптації молоді;

- перетворення багатьох навчальних закладів на суто соціальні інституції, де значний прошарок молоді лише відкладає майбутній статус безробітного;

- відсутність пріоритетів у розвитку економіки, видів економічної діяльності (галузей) і внаслідок цього – відсутність ґрунтовних коротко- та середньострокових прогнозів потреби у кваліфікованих кадрах;

- низький рівень оплати праці педагогів, девальвація рівня підготовки фахівців заочної форми навчання, втрата якісних характеристик освітніх послуг у багатьох закладах, занадто жорстка регламентація їхньої діяльності тощо.

З метою формування комплексної системи кадрового відновлення у Донецькій області вважаємо за необхідне:

- усім сторонам соціального діалогу взяти участь у визначенні механізму щорічної потреби ринку праці у кваліфікованих робітниках відповідно до потреб економіки;

- на законодавчому рівні забезпечити надання соціального пакета випускникам дефіцитних спеціальностей (гідної заробітної плати, додаткових матеріальних стимулів, забезпечення житлом й ін.);

- розробити спільно зі сторонами соціального діалогу механізм залучення роботодавців до оновлення та поповнення матеріально-технічної бази навчальних закладів, визначення змісту освіти до реальних потреб галузей економіки;

- запроваджувати сучасні інформаційні технології, форми дистанційної освіти, особливо у сільській місцевості;

- поряд із оптимізацією мережі ПТНЗ повинен тривати процес модернізації професійно-технічних навчальних закладів з метою створення необхідних умов для підвищення якості підготовки робочих кадрів з урахуванням потреб ринку праці.

#### ЛІТЕРАТУРА

1. Кулешов В. В. Модернизация экономики и ее кадровое обеспечение. Заметки экономистов / В. В. Кулешов // Эко. – 2010. – № 6. – С. 18–35.

УДК 622.333.012

## РОЛЬ И НАЗНАЧЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА НА УГОЛЬНЫХ ШАХТАХ

В. Ю. Довгаль

«Уголь – настоящий хлеб промышленности», к этим избитым временем и политическими ветрами словам одного из классиков научного коммунизма в последние годы в нашем обществе все меньше и меньше стали обращаться в повседневной жизни. Сказываются различные обстоятельства: начиная со смены общественной формации и заканчивая текущими проблемами – все это уводит на второй план насущные вопросы, касающиеся жизне-

деятельности одной из главных отраслей материального производства, единственной на территории современной Украины, которая способна в полной мере обеспечить не только энергетическую, но и экономическую, а также и национальную безопасность. Все то, что может быть заменено одним, но емким термином – национальный суверенитет. Единственным угольным районом, где сосредоточены практически все имеющиеся запасы угля, яв-

ляется Донбасс. По данным Государственного баланса, общие запасы угля составляют около 117 млрд т, а балансовые – около 60,0 млрд т (что составляет примерно 3,5–4 % мировых запасов), из которых почти 93 % – это запасы Донбасса. По запасам угля Украина занимает третье место в Европе (после Германии и Великобритании, не считая России) [1, с. 14; 2, с. 270]. При этом условия добычи угля отличаются большим диапазоном сложности, что сказывается на технологии, технике и организации, а вместе с этим не только на объемах добычи, но и на особенностях организации производства и труда.

В последние годы угольная промышленность стала своеобразным заложником ситуации: если в прошлом ей уделялось значительное внимание, то теперь к угольным проблемам стали обращаться от случая к случаю. Да и то лишь либо по поводу предстоящих выборов в органы власти, либо, что очень печально, в дни трагедий на угольных шахтах. Угольная проблематика как-то исподволь была вытеснена из повесток дня органов государственной власти другими вопросами и осталась в ведении непосредственных производителей. Как следствие, возникла определенная замкнутость, такая себе корпоративность в решении важных вопросов. Поучительна в этом случае тематика научных публикаций – их становится не только все меньше и меньше, но и те, что появляются – по своему содержанию существенным образом уступают своим предшественникам 20–30-тилетней давности. Тот научный потенциал в отрасли, что был создан за предыдущие 50–70 лет, безвозвратно теряется, а замены ему пока что не предвидеться [3].

В этих условиях актуализируется поиск решения проблемных вопросов, затрагивающих не только технические, технологические, но и организационно-экономические условия функционирования угольных предприятий. Это сопряжено с тем, что на практике появился целый пласт проблем, который требует современного осмысления и адекватной оценки. В ряду таких проблем находится необходимость повышения эффективности организации труда на очистных работах. Чтобы опре-

делиться с возможными средствами решения этой проблемы, необходимо рассмотреть ее в контексте всех тех особенностей, которые определяют подземную добычу угля, начиная с шахты, основных ее производственных процессов, и заканчивая собственно организацией труда на очистных работах.

Современную угольную шахту представляют не только как производственный комплекс, но и как «сложную систему, на эффективность функционирования которой оказывает влияние совокупность внутренних и внешних условий и факторов. Поэтому для улучшения ее деятельности на основе увеличения времени работы и роста интенсивности производства необходимо комплексно их исследовать и учитывать при выборе эффективного режима работы» [4; 5, с. 19]. При этом угольная шахта как сложившаяся структура по организации добычи угля подземным способом представляет собой самый сложный производственный механизм, эффективное функционирование которого возможно лишь при соблюдении целого комплекса условий технического, технологического, организационного и экономического содержания [6, с. 3].

Комплекс производства угольной шахты предполагает определенную организацию, под которой понимается комплекс мероприятий по эффективному (рациональному) сочетанию процессов живого труда с материальными элементами производства в целях выполнения и перевыполнения заданий по выпуску продукции (добыче каменного угля) при наиболее эффективном использовании имеющихся основных средств, трудовых ресурсов, материальных и финансовых ресурсов. Основным элементом в организации производства (подземной добычи угля) выступает производственный процесс. По своей сути «производственный процесс» и «производственный комплекс» на угольной шахте являются синонимами, что делает их взаимозаменяемыми. В свою очередь, производственный процесс или процесс добывания полезного ископаемого, составляющий содержание работы горного предприятия, представляет собой совокупность комплексов рабочих процессов (очистные работы, подготовительные

работы, подземный транспорт, вентиляция). Выполнение определенной работы по каждому производственному комплексу приводит либо к изменению форм и свойств предмета труда, либо к изменению положения предмета труда в пространстве [7, с. 98]. Каждый из этих процессов имеет свою технологию, рабочее место и выполняется с помощью определенных инструментов, машин и механизмов [7, с. 98–99; 8].

В развитии механизации угольной промышленности можно выделить три этапа [9, с. 4–5, 7]:

I этап (30-е гг.) характеризуется механизацией процессов зарубки угля с помощью врубовых машин, доставки угля с применением качающихся конвейеров, транспорта угля с помощью электровозов. К 1940 г. механизация этих процессов в основном была завершена.

II этап (50-е гг.) характеризуется внедрением широкозахватных комбайнов, позволяющих механизировать процессы зарубки, отбойки и навалки угля. Применение комбайнов сочеталось с внедрением скребковых конвейеров, передвигаемых с разборкой и металлическим креплением индивидуальными стойками преимущественно с нарастающим со-противлением.

III этап (конец 50-х и 60-е гг.) характеризуется созданием новых высокопроизводительных схем и средств механизации и автоматизации производства, предназначенных для резкого повышения нагрузки очистных и подготовительных забоев и шахт. Техника базируется на следующих основных принципах: минимальное количество технически разнообразных операций; механизация всех смежных производственных операций; автоматизация производственных процессов; концентрация горных работ; безопасные условия труда.

Целью данной статьи является выбор теоретических аргументов относительно обоснования роли и назначения организации труда на угольных шахтах в современных условиях.

Для того чтобы производственные процессы не вступали друг с другом в противоречия, чтобы не возникала дисфункциональность в их протекании, необходимо обеспечение опре-

деленной их синхронизации или обеспечение ритмичности. Одной из характеристик организации производственных процессов является их ритмичность. Ритмичная работа шахты – один из основных показателей ее производительной культуры, крупный резерв роста производительности труда, дальнейшего повышения добычи угля. О ритмичной работе шахты обычно судят по колебаниям среднесуточной добычи по месяцам в течение года и суточной добычи в течение месяца. Однако эти колебания напрямую зависят от колебания часовой добычи в течение смен, которые и определяют степень ритмичности шахты [10, с. 131]. Ритмичность работы эксплуатационных участков – это равномерная добыча угля в соответствии с графиком [11, с. 174]. Ритмичность работы на угольной шахте обеспечивается за счет применения основных методов организации производственных процессов. Известны два основных метода организации производства – циклический и поточный. При современной технологии очистных работ на угольных шахтах единственно возможным является первый из них, характеризующийся незначительной совместимостью (во времени) процессов выемки угля с подготовкой забоя и вследствие этого – наличием технологически неизбежных перерывов в выдаче угля из забоя во время подготовки лавы [12, с. 126].

При циклическом методе ритмичность достигается за счет совмещения во времени выполнения основных рабочих процессов во времени (параллельно) и пространстве (концентрацией работ). Что не исключает, а скорее наоборот, предполагает после каждого цикла по добыче угля перерывы, обусловленные сдвигами во времени выполнения добычи угля и ремонтно-подготовительных работ. В тоже время «ритмичность работы в очистном забое при поточном производстве достигается не за счет дифференциации процессов и разделения труда между рабочими очистного забоя, а за счет комплексной механизации и выполнения всех основных и вспомогательных процессов и операций с одинаковой скоростью» [13, с. 142]. Поточный метод характеризуется непрерывностью протекания технологических процессов при полном устранении пере-

рывов, связанных с применяемой технологией работ. На подземных работах угольных шахт широкое применение данного метода возможно при создании и внедрении автоматизированной агрегатной (непрерывной) технологии на основных производственных процессах (проведению горных выработок и очистных работах). Экономический эффект циклической организации работ по графику проявляется по двум направлениям: 1) при работе по графику, как правило, увеличивается нагрузка лавы, что приводит к экономии на постоянных расходах; 2) ритмичная работа по графику связывается обычно со строгим соблюдением определенного режима выдачи угля. Последнее избавляет от необходимости иметь транспортных рабочих на участке в смену, отведенную для подготовки лавы. Облегчается при этом и возможность профилактического ремонта механизмов, выработок и путей на участке. При ритмичной работе повышается и личная производительность труда каждого рабочего очистного забоя.

Направлением дальнейшего совершенствования организации производства, обеспечивающим постепенный переход на многоциклическую, а затем и поточную работу очистных забоев, является, наряду с совершенствованием средств техники и технологии, всемерное совмещение во времени отдельных процессов. Новая, более совершенная техника и технология, при которой выполнение работ на производственных процессах в очистном забое совмещается полностью или частично во времени, порождает принципиально новую организацию производства. Работа по многоциклическому графику представляет собой, по существу, поточно-прерывную организацию работ, при которой производственный цикл, состоящий из периода работы по выемке угля и периода выполнения несовместимых с выемкой угля ремонтно-подготовительных работ, не привязывается к определенному времени суток. Такая организация оказалась возможной только при работе в каждой смене равноценных по численному и квалификационному составу звеньев, члены которых могли выполнять все (или большинство) работы, входящие в состав производственного цикла [14, с. 7].

Составляющей организации производства на любом предприятии выступает организация труда. К понятию «организация труда» относятся те стороны и части производственного процесса, которые непосредственно связаны с применением живого человеческого труда. Правильная организация труда достигается путем совершенствования всех элементов процесса труда, и в первую очередь методов и приемов использования рабочими кадрами средств труда на базе достижений науки и передового опыта новаторов производства. Правильная организация труда означает достижение максимальной выработки продукции на одного рабочего при прочих равных естественно-природных и производственно-технических условиях [15, с. 160]. Организация труда характеризуется эффективным использованием рабочего времени, максимально высоким удельным весом рабочих, непосредственно занятых в основных производственных процессах, рациональным разделением труда, обеспечивающим эффективное использование рабочих в соответствии с присвоенной им профессией и уровнем квалификации, а также степенью загрузки применяемых машин и оборудования с учетом использования возможности рабочих скоростей и других факторов интенсификации рабочего процесса.

Организация труда на рабочем месте должна предусматривать весь комплекс организационных и технических мероприятий, необходимых для обеспечения бесперебойного протекания производственного процесса в соответствии с установленным технологическим режимом и трафиком работ. Тщательная подготовка и организация рабочего места являются основным условием высокопроизводительной и безопасной работы. Простой при производстве работ (потери рабочего времени) в основном являются результатом недостатков в подготовке, организации и текущем обслуживании рабочего места [16]. К организации рабочего места на шахтах предъявляются следующие требования: 1) выбор наиболее рационального для данных горногеологических условий оборудования и приспособлений; 2) организация планово-предупредительного

осмотра и ремонта оборудования; 3) создание нормальных условий труда на рабочем месте; 4) бесперебойное обслуживание рабочего места электроэнергией (или сжатым воздухом), транспортом, вспомогательными материалами (в том числе крепежным лесом), уход за оборудованием и др.; 5) наиболее рациональная форма организации рабочего коллектива в процессе работы (вид и состав бригад, руководство ими, расстановка людей на рабочем месте и др.); 6) производственный инструктаж всех рабочих [17, с. 55–56]. Эффективная организация труда предполагает такую расстановку рабочих по забоям и производственным участкам, при которой достигается слаженная работа отдельных рабочих, бригад и всего производственного коллектива, наиболее полное использование оборудования, повышение ответственности рабочих за выполняемую работу, недопущение обезлички в использовании машин, инструментов и др.

Расстановка рабочих на производстве определяется формами разделения и кооперации труда, что выражается в применении той или иной формы организации труда, в распределении производственных заданий между отдельными рабочими или бригадами рабочих, в узкой специализации рабочих или в совмещении профессий. Одна из особенностей горных работ состоит в том, что на одном месте в забое выполняется совокупность рабочих процессов и операций, определяющих конечный результат труда. При этом объем и трудоемкость каждого отдельного рабочего процесса различны и часто не обеспечивают полную и равномерную загрузку рабочих каждой профессии в течение смены. Все это и определяет необходимость организации коллективных форм труда, которые наилучшим образом могут обеспечить своевременное и качественное выполнение всех взаимосвязанных рабочих процессов и операций, устранение простоев и ликвидацию так называемой «взрывной» системы для отдельных групп рабочих. Эффективная организация рабочего места включает подготовку рабочего места, его обслуживание и создание здоровых и безопасных условий труда. Подготовка рабочего места предусматривает обеспечение рабочего места к началу

каждой смены: фронтом работ, достаточным для выполнения и пере-выполнения производственного задания, исправными забойными машинами и механизмами, полным комплектом качественного инструмента, силовыми и осветительными линиями, воздухопроводными, водопроводными и вентиляционными магистралями и др.; вагонетками для загрузки угля, крепежными материалами в требуемом количестве, электроэнергией и др.

Таким образом, можно утверждать, что организация производства на угольной шахте заключается в целесообразной расстановке людей и средств производства по рабочим местам с целью достижения эффективного использования живого и овеществленного труда. При этом организация труда охватывает только те вопросы организации производства, которые связаны с непосредственным применением живого человеческого труда, с использованием основной производительной силы – рабочих. Однако вопросы организации труда нельзя рассматривать в отрыве от других вопросов организации производства, так как улучшение использования живого труда, совершенствование его организации на каждом рабочем месте одновременно приводит к повышению эффективности использования машин и механизмов, к экономии материалов, топлива, электроэнергии, то есть к улучшению использования овеществленного труда. В связи с чем можно сделать общий вывод о том, что вопросы организации производства и организации труда тесно связаны между собой.

## ЛИТЕРАТУРА

1. Тополов В. С. Угольная отрасль Украины: энергоресурсы, ретроспектива, состояние, проблемы и стратегия развития / В. С. Тополов, Б. А. Грядущий, С. Я. Петренко. – Донецк : ООО «Алан», 2005. – 408 с.
2. Розміщення продуктивних сил і регіональна економіка : [підручник] / С. І. Дорогунцов, Т. А. Заяць, Ю. І. Пітюренко та ін. ; за заг. ред. д-ра екон. наук, проф., чл.-кор. НАН України С. І. Дорогунцова. – Вид. 2-ге, без змін. – К. : КНЕУ, 2007. – 992 с.
3. Кабанов А. И. Экономические методы фор-

- мирования и реализации государственной научно-технической политики в угольной промышленности / А. И. Кабанов. – Донецк : ИЭП НАН Украины, 1998. – 448 с.
4. Яценко Ю. П. Стратегічне планування розвитку вугільної промисловості в ринкових умовах / Ю. П. Яценко // Управление экономикой переходного периода : сб. науч. тр. / НАН Украины, Ин-т экономики пром-сти ; редкол. : Чумаченко Н. Г. (отв. ред.) [и др.]. – Донецк, 1999. – С. 191–201.
  5. Сребный М. А. Эффективные режимы работы угольных шахт / М. А. Сребный, В. А. Харченко, Х. А. Оспанов [и др.]. – М. : Недра, 1986. – 142 с.
  6. Василенко В. Н. Экономическое регулирование производственной деятельности угольных шахт: теория, методика, практика / В. Н. Василенко. – К. : Наукова думка, 1995. – 180 с.
  7. Козко Ф. И. Экономика, организация и планирование производства на угольных шахтах / Ф. И. Козко, И. М. Пряхин. – М. : Госгортехиздат, 1962. – 400 с.
  8. Брюховецкая Н. Е. Факторы формирования регионального рынка труда / Н. Е. Брюховецкая, А. А. Киселева // Бизнес Информ. – 2006. – № 10. – С. 42–47.
  9. Звягин П. З. Техничко-економічна ефективність комплексної механізації та автоматизації виробничих процесів на шахтах угольної промисловості / П. З. Звягин, А. С. Миневи́ч, Ю. А. Рудинкин. – М. : Недра, 1965. – 57 с.
  10. Бухало С. М. Организация и планирование производства на угольных предприятиях / С. М. Бухало. – К. : Государственное издательство технической литературы УССР, 1959. – 376 с.
  11. Черевик А. К. Экономика, организация производства и планирование на угольных шахтах / А. К. Черевик, А. А. Ратушный. – М. : Недра, 1967. – 346 с.
  12. Астахов А. С. Режимы работы шахт (Экономические вопросы концентрации производства) / А. С. Астахов. – М. : Госгортехиздат, 1962. – 200 с.
  13. Ефименко И. П. Экономика, организация производства и планирование в угольной промышленности / И. П. Ефименко, Т. П. Добровольская. – М. : Недра, 1975. – 263 с.
  14. Цыбко С. А. Организация производства и труда на угольных шахтах / С. А. Цыбко, В. М. Гликин, Д. В. Шукалов, В. П. Могилин. – К. : Техника, 1988. – 141 с.
  15. Довба А. С. Резервы роста производительности труда в угольной промышленности / А. С. Довба. – М. : Государственное научно-техническое издательство литературы по горному делу, 1959. – 206 с.
  16. Василенко В. М. Сучасні прикладні проблеми створення нових робочих місць у районах ліквідації вугільних підприємств / Василенко В. М. // Економіка та право. – 2004. – № 1 (8). – С. 92–96.
  17. Герчиков С. С. Организация производства в угольной промышленности / С. С. Герчиков. – М. : Углетехиздат, 1959. – 500 с.

УДК 316.334.2

## РОЛЬ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ В ЧЕЛОВЕЧЕСКОМ РАЗВИТИИ: ТРЕБОВАНИЕ ВРЕМЕНИ

А. В. Квитка

В современных условиях общественного и экономического развития содержание понятия «социальная политика» претерпевает кардинальные видоизменения. Если раньше можно было утверждать о том, что социальная поли-

тика и присущие ей социальные программы имели в основном лишь экономическую направленность, а также служили дополнением к экономической политике государства, то сегодня, социальная политика, в связи с воз-