
АНОТАЦІЇ

І. ФУНКЦІОНУВАННЯ ЕКОНОМІЧНОЇ СИСТЕМИ

Безтелесна Людмила Іванівна, доктор економічних наук, завідувача кафедрою трудових ресурсів і підприємництва Національного університету водного господарства та природокористування. **Лихацька Валентина Вікторівна**, магістр кафедри трудових ресурсів і підприємництва Національного університету водного господарства та природокористування. **Забезпечення фінансової доступності вищої освіти в контексті людського розвитку: аналіз і прогноз.** У статті розкрито існуючі підходи до оцінювання фінансової доступності вищої освіти у світі. Вказано, що в Україні аналіз фінансової доступності вищої освіти не здійснюють. Проведено аналіз фінансової доступності вищої освіти на основі опитування студентів. Побудовано короткостроковий прогноз щодо її забезпечення на основі експертних суджень.

Ключові слова: доступність вищої освіти, фінансова доступність вищої освіти, людський розвиток.

Антонюк Валентина Полікарпівна, доктор економічних наук, головний науковий співробітник Інституту економіки промисловості НАН України. **Способи вдосконалення державної кадрової політики України.** В статті досліджено сучасні проблеми формування кадрового потенціалу української економіки. Визначено напрями формування ефективної кадрової політики та розвитку системи професійної підготовки робочої сили.

Ключові слова: кадри, освіта, професійна підготовка, державна кадрова політика.

Березін Олександр Вікторович, доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри економіки підприємства ВНЗ Укоопспілки

«Полтавський університет економіки і торгівлі». **Зайнятість в аграрній сфері: вплив на формування національного продовольчого ринку України.** У статті зроблено спробу дослідити вплив зайнятості у сільськогосподарському виробництві та інших сферах АПК на стан і перспективи подальшого функціонування національного продовольчого ринку.

Ключові слова: зайнятість, національний продовольчий ринок, підприємства АПК, сільськогосподарське виробництво.

Головка Лілія Василівна, кандидат економічних наук Інституту демографії та соціальних досліджень імені М. В. Птухи. **Соціально-трудова відносина: сучасні тенденції та напрями модернізації.** У статті визначені сучасні тенденції формування соціально-трудова відносин, обґрунтовані основні напрями їх модернізації, спрямовані на подолання регіональних диспропорцій соціально-економічного розвитку.

Ключові слова: трансформаційні процеси, соціально-трудова відносина, диспропорція, валовий регіональний продукт, модернізація.

Чепурда Лариса Михайлівна, кандидат економічних наук, доцент, завідувач кафедри туризму Черкаського державного технологічного університету. **Аналіз основних тенденцій розвитку регіонального ринку соціальних послуг.** У статті досліджено стан соціальної сфери регіонів України. Проведена порівняльна характеристика ринкових і неринкових послуг. Проаналізовано обсяг реалізованих послуг із торгівлі, ремонту автомобілів, побутових виробів і предметів особистого вжитку і діяльність готелів і ресторанів.

Ключові слова: послуга, регіон, соціальна сфера, ринок.

Герасименко Оксана Олександрівна, кандидат економічних наук, доцент кафедри

управління персоналом ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана». **Соціальна відповідальність у сфері праці в умовах поширення нестандартних форм зайнятості.** Узагальнено конкурентні переваги форм нестандартної зайнятості для роботодавців. Виокремлено соціальні ризики використання запозиченої праці. Розкрито механізм реалізації соціальної відповідальності у сфері праці.

Ключові слова: нестандартні форми зайнятості, соціальна відповідальність суб'єктів трудових відносин, механізм реалізації соціальної відповідальності у сфері праці.

Котова Світлана Сергіївна, кандидат економічних наук, доцент кафедри бухгалтерського обліку і аудиту ВНЗ Укоопспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі». **Страхова медицина і медичне страхування: необхідність, суть, способи впровадження в Україні.** У статті розглянуто існуючі форми фінансового забезпечення та системи охорони здоров'я, зазначено їх основні недоліки. Зроблено аналіз реальних фінансових потреб галузі. Визначено перспективні напрями оптимізації існуючих методів фінансування. Запропоновано нові, більш ефективні, способи фінансування бюджетних установ – запровадження бюджетно-страхової моделі фінансування.

Ключові слова: фінансові забезпечення, бюджетні установи, страхова медицина, обов'язкове медичне страхування, добровільне медичне страхування, моделі фінансового забезпечення.

Муромець Наталія Євгенівна, кандидат економічних наук, доцент, докторант кафедри управління персоналом і економіки праці Донецького національного університету. **Динаміка руху укрупнених трудових потоків під впливом структурного дисбалансу ринку праці в Україні.** В статті обґрунтовано необхідність упровадження нових принципів управління трудовими потоками в Україні з урахуванням впливу структурного дисбалансу національного ринку праці. В статті проаналізовано динаміку укрупнених трудових потоків

через вплив негативних тенденцій економічної кризи, під дією якої відбулося різке погіршення всіх ключових індикаторів ринку праці.

Ключові слова: трудовий потік, ринок праці, структурний дисбаланс, економічна криза.

Малинська Олена Олександрівна, аспірант кафедри менеджменту Черкаського державного технологічного університету. **Розробка механізмів залучення інвестицій у регіони України.** У статті досліджено принципи, якими необхідно керуватися при розробці механізму підвищення рівня інвестиційної привабливості регіону. Визначено економічну природу інвестиційного механізму.

Ключові слова: механізм, інвестиції, регіон, принципи.

Рудич Леся Василівна, асистент кафедри управління персоналом та економіки праці ВНЗ Укоопспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі». **Соціальна складова як стратегічний напрям формування членства системи споживчої кооперації.** У статті розкрито особливості інституту членства системи споживчої кооперації; досліджено пріоритетні напрями формування пайовиків системи споживчої кооперації; обґрунтовано роль соціальної складової як стратегічного напрямку формування членства системи споживчої кооперації.

Ключові слова: споживча кооперація, споживче товариство, пайовик, сфера соціального обслуговування, концепція соціальної відповідальності споживчої кооперації.

Кірієнко Олег Миколайович, здобувач кафедри управління персоналом і економіки праці Донецького національного університету. **Продуктивність праці – важливий показник економічного розвитку.** У статті розглянуто питання продуктивності праці в сучасних умовах. Досліджено, яку увагу питанням продуктивності праці на макро- та мікрорівні приділяють у країнах з розвиткою економікою, а також в Україні.

Ключові слова: продуктивність праці, національна економіка, конкурентоспроможність, економічна криза.

Рибалко Валентина Миколаївна, заступник директора Донецького обласного центру зайнятості. **Рибалко Ганна Сергіївна**, студентка Донецького національного університету. **Формування та способи реалізації комплексної системи кадрового відновлення у Донецькій області.** У статті розглянуто участь служби зайнятості у формуванні комплексної системи кадрового відновлення, якою передбачено актуалізацію професійної орієнтації та професійного навчання, в першу чергу дорослого населення. Запропоновано заходи, спрямовані на формування комплексної системи кадрового відновлення у Донецькій області.

Ключові слова: ринок праці, кадрове відновлення, професійна орієнтація, професійне навчання безробітних.

Довгаль Віталій Юрійович, директор з виробництва й інвестицій ТОВ «Керуюча компанія «ГРУППА САДОВАЯ». **Роль і призначення організації праці на вугільних шахтах.** У статті показана необхідність підвищення ефективності організації праці на вугільних шахтах. Розглянуті деякі результати здійснення виробничого процесу з вуглевидобутку. Здійснено вибір теоретичних аргументів щодо обґрунтування ролі та призначення організації праці. Обґрунтовано висновок про необхідність розгляду питань організації праці в єдності з питаннями організації вугільного виробництва.

Ключові слова: організація виробництва, праця, ритмічність, циклічність, розстановка, робоче місце.

Квітка Антон Володимирович, старший викладач, аспірант кафедри економічної теорії та економічних методів управління Харківський національний університет імені В. Н. Каразіна. **Роль соціальної політики в людському розвитку: вимоги часу.** Стаття присвячена проблемам соціальної політики і її ролі в людському розвитку. Відзначається важливість і актуальність аналізу категорій «соціальна політика» і «людський потенціал» у сучасних умовах. Мета статті полягає в аналізі категорії «соціальна політика» з точки

зору теорії людського розвитку. Автор робить спробу показати важливість соціальної політики держави спрямованої на розвиток людського потенціалу суспільства.

Ключові слова: соціальна політика, людський розвиток, людський потенціал.

Гуменюк Наталія Володимирівна, здобувач кафедри управління персоналом та економіки праці Донецького національного університету. **Фундаментальні засади формування гідної праці.** У статті висвітлені теоретичні аспекти формування гідної праці та проаналізовані основні підходи до її вимірювання. На основі узагальненого досвіду реалізації концепції гідної праці в розвинених країнах світу розглянуті перспективи її застосування в українському суспільстві.

Ключові слова: гідна праця, права, зайнятість, соціальний захист, діалог.

Білан Олена Володимирівна, аспірант кафедри туризму Черкаського державного технологічного університету. **Фактори конкурентоспроможності та форми власності на землю, особливості їх прояву в сільському господарстві.** В статті досліджено основні фактори конкурентоспроможності сільськогосподарської продукції, визначено форми власності на землю в Україні. Проаналізовано зарубіжний досвід ведення сільського господарства.

Ключові слова: конкурентоспроможність, сільське господарство, земля, регіон.

Рябокоть Іван Олександрович, асистент кафедри управління персоналом та економіки праці ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана». **Безробіття в Україні: оцінювання макроекономічних закономірностей і ефективності заходів запобігання.** У статті розглянуто проблеми безробіття та наявність зв'язку рівня безробіття з показниками конкурентоспроможності з визначенням пріоритетних напрямів державного регулювання зайнятості в країні.

Ключові слова: безробіття, рівень безробіття, рівень інфляції, рівень вакансій, закон

Оукена, крива Беверіджа, конкурентоспроможність.

Борданова Людмила Сергіївна, здобувач кафедри управління персоналом і економіки праці Донецького національного університету. **Удосконалення молодіжної політики зайнятості на регіональному рівні.** Стаття присвячена аналізу роботи регіональної служби зайнятості та визначенню способів вирішення проблем працевлаштування молоді на ринку праці.

Ключові слова: молодь, ринок праці, політика зайнятості, програма зайнятості.

Дяконенко Оксана Іванівна, молодший науковий співробітник відділу проблем формування соціального капіталу Інституту демографії та соціальних досліджень імені М. В. Птухи. **Сучасні тенденції продуктивної зайнятості населення в Україні.** У статті розглянуто трансформаційні зміни сфери зайнятості населення, оцінка їх в аспекті продуктивності, простежується залежність формування продуктивної зайнятості від тенденцій у структурі економіки країни, проаналізовано продуктивність праці.

Ключові слова: продуктивна зайнятість, продуктивність праці, структура зайнятості.

Сичова Ксенія Володимирівна, аспірант кафедри управління персоналом і економіки праці Донецького національного університету. **Прогнозування розвитку пенсійної системи України на основі аналізу її сучасного стану.** В роботі проведено аналіз фінансового стану пенсійної системи України, охарактеризовано основні чинники дефіциту бюджету ПФУ. Побудовано прогноз розвитку основних її показників на перспективу.

Ключові слова: пенсійна система, Пенсійний фонд України (ПФУ), пенсійне страхування, доходи і видатки, середня пенсія, середня заробітна плата, чисельність пенсіонерів, прогноз.

Войналович Ірина Анатоліївна, аспірант Інституту демографії та соціальних досліджень імені М. В. Птухи НАН України. **Особливості взаємодії ринку праці та ринку**

освітніх послуг в Україні. У статті розглянуто сучасні тенденції у взаємодії ринку праці та ринку освітніх послуг в умовах ринкової трансформації. Досліджено причини виникнення професійно-кваліфікаційного дисбалансу на ринку праці та шляхи його ліквідації.

Ключові слова: ринок праці, ринок освітніх послуг, рівень освіти, конкурентоспроможність робочої сили, професійно-кваліфікаційний дисбаланс.

II. ЕКОНОМІКА, ОРГАНІЗАЦІЯ І УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ

Кузнецова Інна Олексіївна, доктор економічних наук, завідувач кафедри менеджменту організацій та ЗЕД Одеського державного економічного університету. **Кравченко Віра Олексіївна**, кандидат економічних наук, професор кафедри менеджменту організацій та ЗЕД Одеського державного економічного університету. **Розвиток персоналу в контенті інноваційних змін підприємства.** В статті досліджені особливості управління персоналом, що ініціюють інноваційні зміни підприємства. Визначені чинники опору персоналу інноваційним змінам підприємства. Розроблена система заходів щодо подолання чинників опору персоналу інноваційним змінам підприємства.

Ключові слова: розвиток персоналу, контенту, опір змінам, інноваційні зміни.

Онікієнко Олена В'ячеславівна, кандидат економічних наук, доцент кафедри фінансів і кредиту Луганського національного аграрного університету. **Структуризація кадрової підсистеми з позиції адміністрування.** У статті розглянуті основні питання визначення підходів до управління кадрами підприємства, визначено вплив кадрових чинників на результати роботи підприємства, проведена структуризація кадрової підсистеми підприємства з врахуванням вимог адміністративного управління, визначені переваги розробленої структури.

Ключові слова: кадри, персонал, підсистема управління, адміністрування, структура.

Новак Ірина Миколаївна, кандидат економічних наук, старший науковий співробітник Інституту демографії та соціальних досліджень імені М. В. Птухи. **Заборгованість із заробітної плати в Україні: аналіз і способи розв'язання проблеми.** У статті здійснено аналіз сучасної ситуації щодо існування проблеми заборгованості із заробітної плати. Аргументовано необхідність комплексного вирішення питання забезпечення права на своєчасне одержання винагороди за працю у випадку неплатоспроможності роботодавця способом створення адекватних економічних механізмів страхового захисту заробітної плати.

Ключові слова: заборгованість із заробітної плати, неплатоспроможність роботодавця, банкрутство, гарантійна установа.

Дороніна Ольга Анатоліївна, кандидат економічних наук, доцент кафедри управління персоналом і економіка праці Донецького національного університету. **Проблеми та перспективи використання грейдової системи оплати праці у сучасній кадровій політиці.** Стаття присвячена вивченню особливостей грейдової системи оплати праці. Визначено напрями її впливу на кадрову політику підприємства, проблеми та перспективи використання цієї системи в Україні.

Ключові слова: кадрова політика, система оплати праці, грейдова система оплати праці.

Дрогомирецька Мар'яна Іванівна, кандидат економічних наук, старший викладач кафедри управління персоналом і економіки праці ВНЗ Укоопспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі». **Проблеми впровадження стратегічного підходу до управління персоналом на підприємстві.** У статті визначено, що у світі відбувається становлення нової парадигми управління, згідно з якою персонал – це основна цінність будь-якого підприємства, ключовий фактор його успіху. Обґрунтовано необхідність впровадження стратегічного підходу до управління персоналом на підприємствах різних галузей економіки України. Розглянуто основні підходи до визначення сутності поняття «стратегічне

управління персоналом», зроблено висновок, що метою такого управління є ефективне використання працівників підприємства не лише в даний момент часу, але й у перспективі. Виявлено основні проблеми, які перешкоджають впровадженню стратегічного підходу до управління персоналом на більшості підприємств України.

Ключові слова: інтелектуальний і творчий потенціал працівників підприємства, розвиток персоналу, стратегічне управління персоналом, управління знаннями.

Безпарточний Максим Григорович, кандидат економічних наук, доцент кафедри економіки підприємства ВНЗ Укоопспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі». **Формування механізмів управління персоналом торговельних підприємств.** У статті розглянуто сучасні проблеми та практичні підходи до управління персоналом торговельних підприємств. Розроблено концептуальну модель управління персоналом торговельних підприємств. Запропоновано механізми підвищення ефективності формування та використання персоналу торговельних підприємств.

Ключові слова: персонал, управління, ефективність, механізм, діагностика, мотивація, продуктивність праці, торговельні підприємства.

Плотник Ольга Дмитрівна, кандидат економічних наук, доцент кафедри економіки підприємства ВНЗ Укоопспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі». **Мотиваційний моніторинг як чинник підвищення продуктивності праці в аграрних підприємствах.** У статті розглянуто сутність і мету мотиваційного моніторингу. Досліджено структуру мотиваційних чинників робітників і спеціалістів аграрних підприємств Полтавської області. Проаналізовано динаміку заробітної плати та продуктивності праці у сільському господарстві. Визначено принципи та способи вдосконалення мотиваційного механізму в аграрних підприємствах.

Ключові слова: мотивація, мотиваційний моніторинг, заробітна плата, продуктивність праці, матеріальне стимулювання.

Мартякова Олена Володимирівна, доктор економічних наук, професор, завідувачка кафедри управління виробництвом ДВНЗ «Донецький національний технічний університет». **Крикуненко Дмитро Олександрович**, старший викладач кафедри менеджменту і маркетингу Запорізького інституту економіки та інформаційних технологій. **Демотивація персоналу як результат неефективного управління кадрами підприємства**. У статті наведено теоретичне обґрунтування найбільш розповсюджених причин демотивації персоналу. Представлений методологічний інструментарій моніторингу соціально-психологічних аспектів виникнення демотиваційних процесів і способів підвищення мотивації працівників.

Ключові слова: мотивація, демотивація, персонал, управління кадрами.

Березіна Людмила Михайлівна, кандидат економічних наук, доцент кафедри економіки підприємства ВНЗ Укоопспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі». **Кадрова політика у взаємовідносинах підприємств АПК**. У статті розглянуто вплив особливостей сільськогосподарського виробництва на формування кадрової політики підприємств АПК.

Ключові слова: відносини підприємств АПК, кадрова політика, суб'єкти агропромислового комплексу, сільськогосподарське виробництво.

Танасієнко Наталія Петрівна, викладач кафедри економічної теорії Хмельницького національного університету. **Аналіз чинників зростання продуктивності праці на машинобудівних підприємствах Хмельниччини**. У статті проаналізована динаміка продуктивності праці на машинобудівних підприємствах Хмельниччини, розглянуто чинники зростання продуктивності праці на ДП «Новатор», ВАТ «Темп», ВАТ ХЗКПУ «Пригма-Прес», ВАТ «Завод Строммашина», досліджено ступінь їх впливу на рівень продуктивності праці.

Ключові слова: продуктивність праці, чинники зростання продуктивності праці, резерви зростання продуктивності праці.

Твердушка Тетяна Борисівна, старший викладач кафедри управління персоналом та економіки праці ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана». **Організаційні аспекти запровадження інтенсивного навчання в системі активізації інноваційної праці персоналу**. У статті розглянуто організаційні аспекти створення ефективної навчальної системи на основі застосування імітаційного моделювання фактичних виробничих процесів з метою активізації інноваційної праці персоналу промислових підприємств.

Ключові слова: людський капітал, імітаційне моделювання, інноваційна праця.

Карманенко Василь Васильович, асистент кафедри філософії та політології ВНЗ Укоопспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі». **Управління персоналом: історико-теоретичний контекст і сучасна практика**. У статті проаналізовано еволюцію поглядів на управління персоналом з найдавніших часів до сучасних управлінських концепцій і теорій, подана комплексна оцінка вітчизняних підходів до управління персоналом. Автор простежив сучасні тенденції в управлінні персоналом організації, запропонував орієнтовні напрями інтенсифікації роботи з колективом, проаналізував практичні можливості застосування новітнього наукового досвіду на сучасних підприємствах.

Ключові слова: управління персоналом, мотивація праці, система компенсації, технократичних і гуманістичний підхід до управління персоналом.

Павлик Ірина Леонідівна, здобувач ВНЗ Укоопспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі». **Кадровий потенціал як основа формування конкурентного статусу підприємств торгівлі**. У статті розглянуто питання впливу кадрового потенціалу торговельного підприємства на формування його конкурентного статусу.

Ключові слова: конкурентний статус, конкурентоспроможність, конкурентні переваги, конкуренція, кадровий потенціал, торговельне підприємство.

Волянська-Савчук Леся Вікторівна, старший викладач кафедри управління персоналом і економіки праці, здобувач Хмельницького національного університету. **Антикризове управління персоналом підприємства.** У статті узагальнено теоретичні аспекти кризи та антикризового управління персоналом підприємства в сучасних умовах господарювання. Розглянуто антикризове управління персоналу: зміст, поняття, сутність, причини кризи та людський фактор антикризового управління; стратегія і тактика антикризового управління персоналом на підприємстві; обґрунтовано принципи антикризового управління персоналом на підприємстві.

Ключові слова: криза, персонал, антикризове управління персоналом.

Глущенко Олександр Іванович, асистент ВНЗ Укоопспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі». **Тенденції розвитку управлінського персоналу торговельних підприємств в умовах ринкової економіки.** Стаття посвячена дослідженню розвитку управлінського персоналу торговельних підприємств в умовах ринкової економіки. Проведено аналіз стану проблеми, виявлені недоліки. На основі отриманої адекватної моделі нового виду керівників вищої ланки проведена оцінка, економічний аналіз і прогноз ефективності розвитку управлінського персоналу торговельного підприємства.

Ключові слова: управлінський персонал, керівник вищої ланки, професійний розвиток, інноваційні процеси, інноваційний розвиток.

Ткачук В'ячеслав Олександрович, аспірант кафедри управління персоналом та економіки праці ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана». **Аналіз стану професійного навчання кадрів робітничих професій та їх забезпечення на промислових підприємствах.** Досліджено стан і передумови здійснення професійної підготовки кадрів робітничих професій на виробничому рівні. Наведено узагальнену методику проведення професійного навчання як джерела забезпечення промислових під-

приємствах регіону кваліфікованими робітниками.

Ключові слова: професійне навчання на виробництві, мотиви професійного навчання, кадри робітничих професій, кадрова програма підприємств.

Снітко Людмила Тарасівна, доктор економічних наук, професор кафедри економіки Белгородського університету кооперації, економіки і права. **Снітко Оксана Олександрівна**, аспірант кафедри економіки Белгородського університету кооперації, економіки і права. **Ресурсний потенціал підприємства як основа його економічного зростання.** У статті розглянуто сутність ресурсного потенціалу підприємства та його структурні елементи; виявлено чинники, що визначають розвиток ресурсного потенціалу; побудовано моделі оцінки ресурсного потенціалу підприємства; визначені методичні підходи та інструментарій такої оцінки.

Ключові слова: економічне зростання, ресурсний потенціал підприємства, показники оцінки, управління.

Іванова Валентина Василівна, доктор економічних наук, професор кафедри економіки підприємства ВНЗ Укоопспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі». **Інформаційне забезпечення формування знаннєвого потенціалу економічного суб'єкта.** У статті розглянуто роль знань у економічному розвитку країни та становленні економіки, заснованої на знаннях; обґрунтовано необхідність формування знаннєвого потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності економічних суб'єктів і вплив інформаційного забезпечення на утворення, трансфер і використання знань.

Ключові слова: інформація, інформаційне забезпечення, економіка, заснована на знаннях, знаннєвий потенціал.

Дробиш Людмила Володимирівна, кандидат економічних наук, доцент кафедри економіки підприємства ВНЗ Укоопспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі». **Людський капітал у сфері торгівлі: оцінка використання та нагромадження.** У статті

визначена роль людських ресурсів у стратегічному розвитку підприємств та запропонована система показників для оцінки використання й нагромадження людського капіталу в сфері торгівлі.

Ключові слова: людський капітал, нагромадження людського капіталу, економічний розвиток.

Карпенко Євгенія Анатоліївна, кандидат економічних наук, доцент кафедри бухгалтерського обліку і аудиту ВНЗ Укоопспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі». **Особливості оцінки персоналу при впровадженні процесно-орієнтованого управління підприємством.** У статті висвітлено сутність і актуальність процесно-орієнтованого управління підприємством. Надані методичні рекомендації для ефективного формування робочої групи з впровадження процесно-орієнтованого управління підприємством та оцінки персоналу.

Ключові слова: процесно-орієнтоване управління; впровадження процесно-орієнтованого управління; робоча група; оцінка персоналу.

Іванова Олена Миколаївна, асистент кафедри економіки підприємства ВНЗ Укоопспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі». **Інформаційні потоки у системі управління персоналом підприємства.** У статті розглянуто значення інформації у господарській діяльності підприємства, визначено ключову роль інформаційних потоків і сформовано механізм їх дії у системі управління персоналом.

Ключові слова: інформація, інформаційні потоки, управління персоналом підприємства, комунікації.

Шовкова Олена Аркадіївна, аспірант кафедри економіки підприємства ВНЗ Укоопспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі». **Оптимізація просування продовольства засобами інтернет-технологій: теоретико-методологічні засади.** У статті розглянуті теоретико-методологічні засади оптимізації просування продовольства, визначено місце та роль інтернет-технологій у цих

процесах, обґрунтовано необхідність і проблеми їх впровадження на українських підприємствах.

Ключові слова: інтернет-технології, механізм, просування продовольства, продовольчий ринок.

Балика Олена Георгіївна, аспірант ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана». **Стратегічне управління корпоративною культурою.** У статті розглянуто механізм впливу корпоративної культури на підвищення конкурентоспроможності організації на сучасному етапі розвитку економіки. Досліджено засади формування стратегії управління корпоративною культурою з урахуванням сучасних вимог.

Ключові слова: корпоративна культура, стратегія формування корпоративної культури, інноваційний розвиток, соціальна відповідальність бізнесу.

ІІІ. ФІНАНСИ ТА КРЕДИТ

Зарецька Євгенія Василівна, здобувач кафедри управління персоналом і економіки праці Донецького національного університету. **Оптимізація фінансування системи соціального страхування в Україні.** У статті розглянуто напрями оптимізації фінансування системи соціального страхування в Україні, спрямовані на її розвиток.

Ключові слова: соціальне страхування, соціальні ризики, фінансування, соціальні внески.

Гончаров Євгеній Валентинович, кандидат економічних наук, доцент кафедри міжнародної економіки СНУ імені Володимира Даля. **Мартинов Андрій Анатолійович**, кандидат економічних наук, доцент кафедри фінансів СНУ імені Володимира Даля. **Адаптивні аспекти управління регіональними фінансами.** У статті розглянуто особливості функціонування регіональних фінансів в умовах перехідної економіки. Запропоновано структурну схему адаптивної координатно-параметричної моделі управління регіональними фінансами.

Ключові слова: адаптивне управління, розвиток, регіональні фінанси, державне управління, місцеве самоврядування, місцеві бюджети.

IV. БУХГАЛТЕРСЬКИЙ ОБЛІК І АУДИТ

Верига Юстина Андріївна, кандидат економічних наук, професор кафедри бухгалтерського обліку і аудиту ВНЗ Укоопспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі». **Захарченко Віталій Юрійович**, кандидат наук з державного управління, доцент кафедри бухгалтерського обліку і аудиту ВНЗ Укоопспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі». **Пшенична Антоніна Жанівна**, старший викладач кафедри бухгалтерського обліку і аудиту ВНЗ Укоопспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі». **Прояви креативного обліку в економічній злочинності.** У статті проаналізовано праці вітчизняних і зарубіжних учених, присвячених прихованим формам шахрайства у сфері бухгалтерського обліку. Доведено про яв креативного напрямку обліку як прихованої форми шахрайства, визначено його вплив на економічну безпеку підприємства.

Ключові слова: вуалювання звітності, креативність, креативний облік, креативний потенціал, маніпулювання звітності, облікова політика, фальсифікація звітності.

V. ІСТОРІЯ ЕКОНОМІЧНОЇ ДУМКИ

Качала Тамара Миколаївна, доктор економічних наук, професор, проректор з науково-дослідної роботи та міжнародних зв'язків Черкаського державного технологічного університету. **Концепції модернізації суспільства в зарубіжній економічній думці.** У статті досліджено різні концепції модернізації суспільства в зарубіжній економічній думці та проаналізовано сучасний стан процесу модернізації в Україні.

Ключові слова: економіка, модернізація, суспільство, концепція.

Бабаханова Мехрібан Ельдар гизи, викладач кафедри міжнародних відносин Азербайджанського університету мов. **Роль релігійної концепції прав людини.** У статті йдеться про статус індивіда в релігії, що наперед спирається на скоренні його волі Бога, який визначає права людини, оцінює його поведінку та в, решті-решт, відплатить йому сторицею в тій мірі, в якій людина дотримується настанов релігії.

Ключові слова: права людини, релігія, іслам, індивід.

Франко Людмила Сергіївна, аспірант кафедри міжнародної економіки ВНЗ Укоопспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі». **Систематизація поглядів сучасних науковців на економічну категорію «людський капітал».** У статті досліджено економічний зміст категорії «людський капітал», систематизовано погляди сучасних науковців щодо сутності людського капіталу на основі основних ознак, які найбільш часто використовуються для його характеристики.

Ключові слова: людський капітал, інтелектуальний капітал, людський ресурс, знання, здібності людини, інвестиції в освіту, робоча сила, продуктивність праці.

VI. ОСВІТНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ

Алхасов Яшар Каміль оглу, доктор філософії з педагогіки, доцент, директор Азербайджанського культурно-освітнього центру при ВНЗ Укоопспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі». **Вчитель іноземної мови як мовний партнер тих, хто навчається на занятті.** У статті йдеться про курикулярну систему освіти навчання російській мові як іноземній, що кваліфікується як керований процес, в якому вчитель російської мови як іноземної та учні діють як рівноправні партнери в навчанні.

Ключові слова: мовний партнер, керування, кібернетика, навчання.

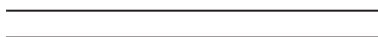
Гриценко Володимир Леонідович, кандидат історичних наук, доцент, начальник Центру зв'язків з виробництвом. **Бондар Любов**

Михайлівна, керівник виробничої практики ВНЗ Укоопспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі». **Організація практичної підготовки та працевлаштування студентів в умовах глобалізації економіки.** У статті висвітлено питання системи роботи університету з організації практичної підготовки студентів та можливостями надання їм першого робочого місця відповідно отриманої кваліфікації в умовах глобалізації економіки. Охарактеризовано основні форми і методи роботи з забезпечення студентів місцями практики на підприємствах різної форми власності в умовах ринкової економіки. Окреслено ефективність організації працевлаштування та практичної підготовки студентів через здійснення маркетингових досліджень попиту на фахівців профілю університету та вивчення ринку праці.

Ключові слова: практична підготовка, працевлаштування, ринок праці.

Доможилкіна Ірина В'ячеславівна, фахівець відділу оцінки та розвитку персоналу ПАТ «ПУМБ». **Дистанційне навчання як оптимальна форма безперервного розвитку персоналу.** Стаття присвячена виявленню конкурентних переваг дистанційної форми навчання персоналу організації. Визначено сутність та виокремлено ключові переваги впровадження дистанційної системи навчання (ДСО). Представлені результати порівняльного розрахунків вартості різних форм навчання (безпосередньо з викладачем та розробки дистанційного курсу), що підтверджують економічну доцільність ДСО.

Ключові слова: розвиток персоналу, дистанційне навчання персоналу, система дистанційного навчання, вартість навчання.



АННОТАЦИИ

І. ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИСТЕМЫ

Безтелесна Людмила Ивановна, доктор экономических наук, заведующая кафедрой трудовых ресурсов и предпринимательства Национального университета водного хозяйства и природопользования. **Лихацкая Валентина Викторовна**, магистр кафедры трудовых ресурсов и предпринимательства Национального университета водного хозяйства и природопользования. **Обеспечение финансовой доступности высшего образования в контексте человеческого развития: анализ и прогноз.** В статье раскрыты существующие подходы к оценке финансовой доступности высшего образования в мире. Указано, что в Украине анализ финансовой доступности высшего образования не осуществляется. Проведенный анализ финансовой доступности высшего образования в Украине на основе социологического опроса студентов. Построен краткосрочный прогноз по ее обеспечению на основе экспертных суждений.

Ключевые слова: доступность высшего образования, финансовая доступность высшего образования, человеческое развитие.

Антонюк Валентина Поликарповна, доктор экономических наук, главный научный сотрудник Института экономики промышленности НАН Украины. **Способы усовершенствования государственной кадровой политики Украины.** В статье исследованы современные проблемы формирования кадрового потенциала украинской экономики. Определены пути формирования эффективной кадровой политики и развития системы профессиональной подготовки рабочей силы.

Ключевые слова: кадры, образование, профессиональная подготовка, государственная кадровая политика.

Березин Александр Викторович, доктор экономических наук, профессор, заведующий кафедрой экономики предприятия ВУЗ Укоопсоюза «Полтавский университет экономики и торговли». **Занятость в аграрной сфере: влияние на формирование национально-го продовольственного рынка Украины.** В статье сделана попытка исследовать влияние занятости в сельскохозяйственном производстве и других сферах АПК на состояние и перспективы дальнейшего функционирования национального продовольственного рынка.

Ключевые слова: занятость, национальный продовольственный рынок, предприятия АПК, сельскохозяйственное производство.

Головко Лилия Васильевна, кандидат экономических наук Института демографии и социальных исследований имени М. В. Птухи. **Социально-трудовые отношения: современные тенденции и направления модернизации.** В статье определены основные направления модернизации социально-трудовых отношений в соответствии с сформированными современными тенденциями их развития в региональном аспекте.

Ключевые слова: трансформационные процессы, социально-трудовые отношения, диспропорция, валовой региональный продукт, модернизация.

Чепурда Лариса Михайловна, кандидат экономических наук, доцент, заведующая кафедрой туризма Черкасского государственного технологического университета. **Анализ основных тенденций развития регионального рынка социальных услуг.** В статье исследовано состояние социальной сферы регионов Украины. Проведена сравнительная характеристика рыночных и нерыночных услуг. Проанализирован объем реализованных услуг из торговли, ремонта автомобилей, бы-

товых изделий и предметов личного потребления и деятельность гостиниц и ресторанов.

Ключевые слова: услуга, регион, социальная сфера, рынок.

Герасименко Оксана Александровна, кандидат экономических наук, доцент кафедры управления персоналом ГВУЗ «Киевский национальный экономический университет имени Вадима Гетьмана». **Социальная ответственность в сфере труда в условиях распространения нестандартных форм занятости.** В статье обобщены конкурентные преимущества форм нестандартной занятости для работодателей. Выделены социальные риски использования заемного труда. Раскрыт механизм реализации социальной ответственности в сфере труда.

Ключевые слова: нестандартные формы занятости, социальная ответственность субъектов трудовых отношений, механизм реализации социальной ответственности в сфере труда.

Котова Светлана Сергеевна, кандидат экономических наук, доцент кафедры бухгалтерского учета и аудита ВНЗ Укоопсоюза «Полтавский университет экономики и торговли». **Страховая медицина и медицинское страхование: необходимость, сущность, пути внедрения в Украине.** В статье рассмотрены существующие формы финансового обеспечения и системы здравоохранения, отмечено их основные недостатки. Сделан анализ реальных финансовых потребностей отрасли. Определены перспективные направления оптимизации существующих методов финансирования. Предложены новые, более эффективные, способы финансирования бюджетных учреждений, а именно внедрение бюджетно-страховой модели финансирования.

Ключевые слова: финансовые обеспечения, бюджетные учреждения, страховая медицина, обязательное медицинское страхование, добровольное медицинское страхование, модели финансового обеспечения.

Муромец Наталья Евгеньевна, кандидат экономических наук, доцент, докторант кафедры управления персоналом и экономики

труда Донецкого национального университета. **Динамика движения укрупненных трудовых потоков под влиянием структурного дисбаланса рынка труда в Украине.** В статье обосновано необходимость внедрения новых принципов управления трудовыми потоками в Украине с учетом влияния структурного дисбаланса национального рынка труда. В статье проанализирована динамика укрупненных трудовых потоков под влиянием негативных тенденций экономического кризиса, под действием которого произошло резкое ухудшение всех ключевых индикаторов рынка труда.

Ключевые слова: трудовой поток, рынок труда, структурный дисбаланс, экономический кризис.

Малинская Елена Александровна, аспирантка кафедры менеджмента Черкасского государственного технологического университета. **Разработка механизмов привлечения инвестиций в регионы Украины.** В статье исследованы принципы, которыми необходимо руководствоваться при разработке механизма повышения уровня инвестиционной привлекательности региона. Определена экономическую природу инвестиционного механизма.

Ключевые слова: механизм, инвестиции, регион, принципы.

Рудич Леся Васильевна, ассистент кафедры управления персоналом и экономики труда ВУЗ Укоопсоюза «Полтавский университет экономики и торговли». **Социальная составляющая как стратегическое направление формирования членства системы потребительской кооперации.** В статье раскрыты особенности института членства системы потребительской кооперации; исследованы приоритетные направления формирования пайщиков системы потребительской кооперации; обосновано роль социальной составляющей как стратегического направления формирования членства системы потребительской кооперации.

Ключевые слова: потребительская кооперация, потребительское общество, пайщик, сфера социального обслуживания, концепция

социальной ответственности потребительской кооперации.

Кириенко Олег Николаевич, соискатель кафедры управления персоналом и экономики труда Донецкого национального университета. **Производительность труда – важный показатель экономического развития.** В статье рассмотрены вопросы производительности труда в современных условиях. Исследовано, какое внимание вопросам производительности труда на макро- и микроуровне уделяют в странах с развитой экономикой, а также в Украине.

Ключевые слова: производительность труда, национальная экономика, конкурентоспособность, экономический кризис.

Рыбалко Валентина Николаевна, заместитель директора Донецкого областного центра занятости. **Рыбалко Анна Сергеевна**, студентка Донецкого национального университета. **Формирование и пути реализации комплексной системы кадрового воспроизводства в Донецкой области.** В статье рассматривается участие службы занятости в формировании комплексной системы кадрового воспроизводства, которая предусматривает актуализацию профессиональной ориентации и профессионального обучения, в первую очередь взрослого населения. Предложены мероприятия, нацеленные на формирование комплексной системы кадрового воспроизводства в Донецкой области.

Ключевые слова: рынок труда, кадровое воспроизводство, профессиональная ориентация, профессиональное обучение безработных.

Довгаль Виталий Юрьевич, директор по производству и инвестициям ООО «Управляющая компания «ГРУППА САДОВАЯ». **Роль и назначение организации труда на угольных шахтах.** В статье показана необходимость повышения эффективности организации труда на угольных шахтах. Рассмотрены некоторые результаты осуществления производственного процесса по угольной добыче. Осуществлен выбор теоретических аргументов относительно обоснования роли и назна-

чения организации труда. Обоснован вывод о необходимости рассмотрения вопросом организации труда в единстве с вопросами организации угольного производства.

Ключевые слова: организация производства, труд, ритмичность, цикличность, расстановка, рабочее место.

Квитка Антон Владимирович, старший преподаватель, аспирант кафедры экономической теории и экономических методов управления ХНУ имени В. Н. Каразина. **Роль социальной политики в человеческом развитии: требование времени.** Статья посвящена проблемам социальной политики и ее роли в человеческом развитии. В статье проанализирована категория «социальная политика» с точки зрения теории человеческого развития. Автор делает попытку показать важность социальной политики государства направленной на развитие человеческого потенциала общества. В заключении утверждается, что социальная политика кардинально меняется в современных условиях, а эти изменения должны быть направлены на развитие всех составляющих человеческого потенциала.

Ключевые слова: социальная политика, человеческое развитие, человеческий потенциал.

Гуменюк Наталья Владимировна, соискатель кафедры управления персоналом и экономики труда Донецкого национального университета. **Фундаментальные основы формирования достойного труда.** В статье освещены теоретические аспекты формирования достойного труда и проанализированы основные подходы к его измерению. На основе обобщенного опыта реализации концепции достойного труда в развитых странах мира рассмотрены перспективы ее использования украинском обществе.

Ключевые слова: достойный труд, права, занятость, социальная защита, диалог.

Билан Елена Владимировна, аспирант кафедры туризма Черкасского государственного технологического университета. **Факторы конкурентоспособности и формы собственности на землю, особенности их проявления**

в сельском хозяйстве. В статье исследованы основные факторы конкурентоспособности сельскохозяйственной продукции, определены формы собственности на землю в Украине. Проанализирован зарубежный опыт ведения сельского хозяйства.

Ключевые слова: конкурентоспособность, сельское хозяйство, земля, регион.

Рябоконт Иван Александрович, ассистент кафедры управления персоналом и экономики труда Киевского национального экономического университета имени Вадима Гетьмана. **Безработица в Украине: оценивание макроэкономических закономерностей и эффективности мер предупреждения.** В статье рассмотрены проблемы безработицы и наличие связи уровня безработицы с показателями конкурентоспособности с определением приоритетных направлений государственного регулирования занятости в стране.

Ключевые слова: безработица, уровень безработицы, уровень инфляции, уровень вакансий, закон Оукена, кривая Бевериджа, конкурентоспособность.

Борданова Людмила Сергеевна, соискатель кафедры управления персоналом и экономики труда Донецкого национального университета. **Совершенствование молодежной политики занятости на региональном уровне.** Статья посвящена анализу работы региональной службы занятости и определению путей решения проблем трудоустройства молодежи на рынке труда.

Ключевые слова: молодежь, рынок труда, политика занятости, программа занятости.

Дяконенко Оксана Ивановна, младший научный сотрудник отдела проблем формирования социального капитала Института демографии и социальных исследований имени М. В. Птухи. **Современные тенденции продуктивной занятости населения в Украине.** В статье рассматриваются трансформационные изменения сферы занятости населения, оценка их в аспекте производительности, отслеживается зависимость формирования продуктивной занятости от тенденций в структуре

экономики страны, анализируется производительность труда.

Ключевые слова: продуктивная занятость, производительность труда, структура занятости.

Сычѳва Ксения Владимировна, аспирантка кафедры управления персоналом и экономики труда Донецкого национального университета. **Прогнозирование развития пенсионной системы Украины на основе анализа её текущего состояния.** В работе проведен анализ финансового положения пенсионной системы Украины, охарактеризованы основные факторы дефицита бюджета ПФУ. Построен прогноз развития основных её показателей на перспективу.

Ключевые слова: пенсионная система, Пенсионный фонд Украины (ПФУ), пенсионное страхование, доходы и расходы, средняя пенсия, средняя заработная плата, численность пенсионеров, прогноз.

Войналович Ирина Анатольевна, аспирант Института демографии и социальных исследований имени М. В. Птухи НАН Украины. **Особенности взаимодействия рынка труда и рынка образовательных услуг в Украине.** В статье рассмотрены современные тенденции во взаимодействии рынка труда и рынка образовательных услуг в условиях рыночного преобразования. Исследовано причины возникновения профессионально-квалификационного дисбалансу на рынке труда и пути его ликвидации.

Ключевые слова: рынок труда, рынок образовательных услуг, уровень образования, конкурентоспособность рабочей силы, профессионально-квалификационный дисбаланс.

II. ЭКОНОМИКА, ОРГАНИЗАЦИЯ И УПРАВЛЕНИЕ ПРЕДПРИЯТИЕМ

Кузнецова Инна Алексеевна, доктор экономических наук, заведующая кафедрой менеджмента организаций и ВЭД Одесского государственного экономического университета. **Кравченко Вера Алексеевна,** кандидат экономических наук, профессор кафедры ме-

неджмента организаций и ВЭД Одесского государственного экономического университета. **Развитие персонала в контенте инновационных изменений предприятия.** В статье исследованы особенности развития персоналом, которые инициируют инновационные изменения на предприятии. Определены факторы сопротивления персонала инновационным изменениям предприятия. Разработана система мероприятий по преодолению факторов сопротивления персонала инновационным изменениям предприятия.

Ключевые слова: развитие персонала, контента, сопротивление изменениям, инновационные изменения.

Оникиенко Елена Вячеславовна, кандидат экономических наук, доцент кафедры финансов и кредита Луганского национального аграрного университета. **Структуризация кадровой подсистемы с позиции администрирования.** В статье рассмотрены основные вопросы определения подходов к управлению кадрами предприятия, определено влияние кадровых факторов на результаты работы предприятия, проведена структуризация кадровой подсистемы предприятия с учетом требований административного управления, определены преимущества разработанной структуры.

Ключевые слова: кадры, персонал, подсистема управления, администрирование, структура.

Новак Ирина Николаевна, кандидат экономических наук, старший научный сотрудник Института демографии социальных исследований имени Н. В. Птухи. **Задолженность по заработной плате в Украине: анализ и пути решения проблемы.** В статье проанализирована современная ситуация, связанная с существованием проблемы задолженности по заработной плате. Аргументирована необходимость комплексного решения вопроса обеспечения права на своевременное получение вознаграждения за труд в случае неплатежеспособности работодателя путем создания адекватных экономических механизмов страховой защиты заработной платы.

Ключевые слова: задолженность по заработной плате, неплатежеспособность работодателя, банкротство, гарантийное учреждение.

Доронина Ольга Анатольевна, кандидат экономических наук, доцент кафедры управления персоналом и экономика труда Донецкого национального университета. **Проблемы и перспективы использования грейдовой системы оплаты труда в современной кадровой политике.** Статья посвящена изучению особенностей грейдовой системы оплаты труда. Определены направления ее влияния на кадровую политику предприятия, проблемы и перспективы использования данной системы в Украине.

Ключевые слова: кадровая политика, система оплаты труда, грейдовая система оплаты труда.

Дрогомирецкая Марьяна Ивановна, старший преподаватель кафедры управления персоналом и экономики труда ВУЗ Укоопсоюза «Полтавский университет экономики и торговли». **Проблемы внедрения стратегического подхода к управлению персоналом на предприятии.** В статье указано, что в современном мире происходит формирование новой парадигмы управления, согласно которой персонал следует рассматривать как основную ценность каждого предприятия. Обоснована необходимость внедрения стратегического подхода к управлению персоналом на предприятиях различных отраслей экономики Украины. Рассмотрены основные подходы к определению сущности стратегического управления персоналом, сделан вывод о том, что главная цель такого управления заключается в эффективном использовании персонала предприятия не только в данный момент времени, но и в перспективе. Определены основные проблемы, из-за которых предприятия все еще избегают внедрения стратегического подхода к управлению персоналом.

Ключевые слова: интеллектуальный и творческий потенциал сотрудников предприятия, развитие персонала, стратегическое управление персоналом, управление знаниями.

Безпарточный Максим Григорьевич, кандидат экономических наук, доцент кафедры экономики предприятия ВУЗ Укоопсоюза «Полтавский университет экономики и торговли». **Формирование механизмов управления персоналом торговых предприятий.** В статье рассмотрены современные проблемы и практические подходы к управлению персоналом торговых предприятий. Разработана концептуальная модель управления персоналом торговых предприятий. Предложены механизмы повышения эффективности формирования и использования персонала торговых предприятий.

Ключевые слова: персонал, управление, эффективность, механизм, диагностика, мотивация, производительность труда, торговые предприятия.

Плотник Ольга Дмитриевна, кандидат экономических наук, доцент кафедры экономики предприятия ВУЗ Укоопсоюза «Полтавский университет экономики и торговли». **Мотивационный мониторинг как фактор повышения производительности труда в аграрных предприятиях.** В статье рассмотрена сущность и цель мотивационного мониторинга. Исследована структура мотивационных факторов рабочих и специалистов аграрных предприятий Полтавской области. Проанализирована динамика заработной платы и производительности труда в сельском хозяйстве. Определены принципы и пути совершенствования мотивационного механизма в аграрных предприятиях.

Ключевые слова: мотивация, мотивационный мониторинг, заработная плата, производительность труда, материальное стимулирование.

Мартякова Елена Владимировна, доктор экономических наук, профессор, заведующая кафедрой управления производства ГВУЗ «Донецкий национальный технический университет». **Крикуненко Дмитрий Александрович**, старший преподаватель кафедры менеджмента и маркетинга Запорожского института экономики и информационных технологий. **Демотивация персонала как резуль-**

тат неэффективного управления кадрами предприятия. В статье приведено теоретическое обоснование наиболее распространенных причин демотивации персонала. Представлен методологический инструментарий мониторинга социально-психологических аспектов возникновения демотивационных процессов и путей повышения мотивации работников.

Ключевые слова: мотивация, демотивация, персонал, управление кадрами.

Березина Людмила Михайловна, кандидат экономических наук, доцент кафедры экономики предприятия ВУЗ Укоопсоюза «Полтавский университет экономики и торговли». **Кадровая политика во взаимоотношениях предприятий АПК.** В статье рассмотрено влияние особенностей сельскохозяйственного производства на формирование кадровой политики предприятий АПК.

Ключевые слова: взаимоотношения предприятий АПК, кадровая политика, субъекты агропромышленного комплекса, сельскохозяйственное производство.

Танасиенко Наталья Петровна, преподаватель кафедры экономической теории Хмельницкого национального университета. **Анализ факторов возрастания продуктивности труда на машиностроительных предприятиях Хмельницкой области.** В статье проанализирована динамика производительности труда на машиностроительных предприятиях Хмельницкой области, рассмотрены факторы роста производительности труда на предприятиях ГП «Новатор», ОАО «Темп», ОАО ХЗКПО «Пригма-Прес», ОАО «Завод Строммашина».

Ключевые слова: производительность труда, факторы производительности труда, резервы производительности труда.

Твердушка Татьяна Борисовна, старший преподаватель Киевского национального экономического университета имени Вадима Гетьмана. **Организационные аспекты внедрения интенсивного обучения в системе активизации инновационного труда персонала.** В статье рассмотрены организационные аспекты создания эффективной системы обуче-

ния на основе использования имитационного моделирования фактических производственных процессов с целью активизации инновационного труда персонала промышленных предприятий.

Ключевые слова: человеческий капитал, имитационное моделирование, инновационный труд.

Карманенко Василий Васильевич, ассистент кафедры философии и политологии ВУЗ Укоопсоюза «Полтавский университет экономики и торговли». **Управление персоналом: теоретический контекст и современная практика.** В статье анализируется эволюция взглядов на управление персоналом с самых давних времен до современных управленческих концепций и теорий, дается комплексная оценка отечественных подходов к управлению персоналом. Автор проследил современные тенденции в управлении персоналом организации, предложил ориентировочные направления интенсификации работы с коллективом, проанализировал практические возможности применения новейшего научного опыта на современных предприятиях.

Ключевые слова: управление персоналом, мотивация труда, система компенсации, технократический и гуманистический подход к управлению персоналом.

Павлик Ирина Леонидовна, соискатель ВУЗ Укоопсоюза «Полтавский университет экономики и торговли». **Кадровый потенциал как основа формирования конкурентного статуса предприятий торговли.** В статье рассмотрен вопрос влияния кадрового потенциала торгового предприятия при формировании его конкурентного статуса.

Ключевые слова: конкурентный статус, конкурентоспособность, конкурентные преимущества, конкуренция, кадровый потенциал, торговое предприятие.

Волянская-Савчук Леся Викторовна, старший преподаватель кафедры управления персоналом и экономики труда, соискатель Хмельницкого национального университета. **Антикризисное управление персоналом предприятия.** В статье обобщены теорети-

ческие аспекты кризиса и антикризисного управления персоналом предприятия в современных условиях хозяйствования. Рассмотрено антикризисное управление персоналом: содержание, понятие, сущность, причины кризиса и человеческий фактор антикризисного управления; стратегия и тактика антикризисного управления персоналом на предприятии; обоснованы принципы антикризисного управления персоналом.

Ключевые слова: кризис, персонал, антикризисное управление персоналом.

Глушенко Александр Иванович, ассистент ВУЗ Укоопсоюза «Полтавский университет экономики и торговли». **Тенденции развития управленческого персонала торговых предприятий в условиях рыночной экономики.** Статья посвящена исследованию развития управленческого персонала торговых предприятий в условиях рыночной экономики. Проведен анализ состояния проблемы, обнаруженные недостатки. На основе полученной адекватной модели нового вида руководителей высшего звена проведенная оценка, экономический анализ и прогноз эффективности развития управленческого персонала торгового предприятия.

Ключевые слова: управленческий персонал, руководитель высшего звена, профессиональное развитие, инновационные процессы, инновационное развитие.

Ткачук Вячеслав Александрович, аспирант кафедры управления персоналом и экономики труда ГВУЗ «Киевский национальный экономический университет имени Вадима Гетьмана». **Анализ состояния профессионального обучения кадров рабочих профессий и их обеспечения на промышленных предприятиях.** В статье исследовано состояние и предпосылки осуществления профессиональной подготовки кадров рабочих профессий на производственном уровне. Приведено обобщенную методику проведения профессионального обучения как источника обеспечения промышленных предприятий региона квалифицированными рабочими.

Ключевые слова: профессиональное обучение на производстве, мотивы профессионального обучения, кадры рабочих профессий, кадровая программа предприятий.

Снитко Людмила Тарасовна, доктор экономических наук, профессор кафедры экономики Белгородского университета кооперации, экономики и права. **Снитко Оксана Александровна**, аспирант кафедры экономики Белгородского университета кооперации, экономики и права. **Ресурсный потенциал предприятия как основа его экономического роста.** В статье рассмотрена сущность ресурсного потенциала предприятия и его структурные элементы; выявлены факторы, определяющие развитие ресурсного потенциала; построены модели оценки ресурсного потенциала предприятия; определены методические подходы и инструментарий такой оценки.

Ключевые слова: экономический рост, ресурсный потенциал предприятия, показатели оценки, управление.

Иванова Валентина Васильевна, доктор экономических наук, профессор кафедры экономики предприятия ВУЗ Укоопсоюза «Полтавский университет экономики и торговли». **Информационное обеспечение формирования потенциала знаний экономического субъекта.** В статье рассмотрена роль знаний в экономическом развитии страны и становлении экономики, основанной на знаниях; обоснована необходимость формирования потенциала знаний для обеспечения конкурентоспособности экономических субъектов и влияние информационного обеспечения на создание, трансфер и использование знаний.

Ключевые слова: информация, информационное обеспечение, экономика, основанная на знаниях, потенциал знаний.

Дробыш Людмила Владимировна, кандидат экономических наук, доцент кафедры экономики предприятия ВУЗ Укоопсоюза «Полтавский университет экономики и торговли». **Человеческий капитал в сфере торговли: оценка использования и накопления.** В статье определена роль человеческих ресурсов в стратегическом развитии предприятий и пред-

ложена система показателей для оценки использования и накопления человеческого капитала в сфере торговли.

Ключевые слова: человеческий капитал, накопление человеческого капитала, экономическое развитие.

Карпенко Евгения Анатольевна, кандидат экономических наук, доцент кафедры бухгалтерского учета и аудита ВУЗ Укоопсоюза «Полтавский университет экономики и торговли». **Особенности оценки персонала при внедрении процессно-ориентированного управления предприятия.** В статье освещена сущность процессно-ориентированного управления предприятием и особенности оценки персонала при формировании рабочей группы по внедрению процессно-ориентированного управления.

Ключевые слова: процессно-ориентированное управление; внедрение процессно-ориентированного управления; рабочая группа; оценка персонала.

Иванова Елена Николаевна, ассистент кафедры экономики предприятия ВУЗ Укоопсоюза «Полтавский университет экономики и торговли». **Информационные потоки в системе управления персоналом предприятия.** В статье рассматривается значение информации в хозяйственной деятельности предприятия, определено ключевую роль информационных потоков и сформировано механизм их действия в системе управления персоналом.

Ключевые слова: информация, информационные потоки, управление персоналом, коммуникации.

Шовковая Елена Аркадьевна, аспирантка кафедры экономики предприятия ВУЗ Укоопсоюза «Полтавский университет экономики и торговли». **Оптимизация продвижения продовольствия средствами интернет-технологий: теоретико-методологические основы.** В статье рассмотрены теоретико-методологические основы оптимизации продвижения продовольствия, определено место и роль интернет-технологий в этих процессах, обосно-

вана необходимость и проблемы их внедрения на украинских предприятиях.

Ключевые слова: интернет-технологии, механизм, продвижение продовольствия, продовольственный рынок.

Балыка Елена Георгиевна, аспирант ГВУЗ «Киевский национальный университет имени Вадима Гетьмана». **Стратегическое управление корпоративной культурой.** В статье рассматривается механизм влияния корпоративной культуры на повышение конкурентоспособности организации на современном этапе развития экономики. Исследуются основы формирования стратегии управления корпоративной культурой с учетом современных требований.

Ключевые слова: корпоративная культура, стратегия формирования корпоративной культуры, инновационное развитие, социальная ответственность бизнеса.

III. ФИНАНСЫ И КРЕДИТ

Зарецкая Евгения Васильевна, соискатель кафедры управления персоналом и экономики труда Донецкого национального университета. **Оптимизация финансирования системы социального страхования в Украине.** В статье рассмотрены направления оптимизации финансирования системы социального страхования в Украине, направленные на ее развитие.

Ключевые слова: социальное страхование, социальные риски, финансирование, социальные взносы.

Гончаров Евгений Валентинович, кандидат экономических наук, доцент кафедры международной экономики СНУ имени Владимира Даля. **Мартынов Андрей Анатольевич**, кандидат экономических наук, доцент кафедры финансов СНУ имени Владимира Даля. **Адаптивные аспекты управления региональными финансами.** В статье рассмотрены особенности функционирования региональных финансов в условиях переходной экономики. Предложена структурная схема адаптивной координатно-параметрической

модели управления региональными финансами.

Ключевые слова: региональные финансы, адаптивное управление, местные бюджеты, местное самоуправление, социально-экономическое развитие региона.

IV. БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ И АУДИТ

Верига Юстина Андреевна, кандидат экономических наук, профессор кафедры бухгалтерского учета и аудита ВУЗ Укоопсоюза «Полтавский университет экономики и торговли». **Захарченко Виталий Юрьевич**, кандидат наук по государственному управлению, доцент кафедры бухгалтерского учета аудита ВУЗ Укоопсоюза «Полтавский университет экономики и торговли». **Пшеничная Антонина Жановна**, старший преподаватель кафедры бухгалтерского учета и аудита ВУЗ Укоопсоюза «Полтавский университет экономики и торговли». **Проявления креативного учета в экономической преступности.** В статье проведен анализ трудов отечественных и зарубежных ученых, посвященных скрытым формам мошенничества в сфере бухгалтерского учета. Доказано проявление креативного направления учета как скрытой формы мошенничества, определено его влияние на экономическую безопасность предприятия.

Ключевые слова: вуалирование отчетности, креативность, креативный учет, креативный потенциал, манипулирование отчетностью, учетная политика, фальсификация отчетности.

V. ИСТОРИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ МЫСЛИ

Качала Тамара Николаевна, доктор экономических наук, профессор, проректор по научно-исследовательской работе и международных связях Черкасского государственного технологического университета. **Концепции модернизации общества в зарубежной экономической мысли.** В статье исследованы различные концепции модернизации общества в зарубежной экономической мысли и

проанализировано современное состояние процесса модернизации в Украине.

Ключевые слова: экономика, модернизация, общество, концепция.

Бабаханова Мехрибан Эльдар гызы, преподаватель кафедры международных отношений Азербайджанского университета языков. **Роль религиозной концепции прав человека.** В статье освещается тот факт, что статус индивида в религии основан прежде всего на подчинении его воли Бога, который определяет права человека, оценивает его поведение и в конечном счете воздает ему в той мере, в которой человек соблюдает предписания религии.

Ключевые слова: права человека, религия, ислам, индивид, рабочая сила, продуктивность труда.

Франко Людмила Сергеевна, аспирантка кафедры международной экономики ВУЗ Укоопсоюза «Полтавский университет экономики и торговли». **Систематизация взглядов современных ученых на экономическую категорию «человеческий капитал».** В статье исследовано экономическое содержание категории «человеческий капитал», систематизированы взгляды современных ученых о сущности человеческого капитала на основе основных признаков, которые наиболее часто используются для его характеристики.

Ключевые слова: человеческий капитал, интеллектуальный капитал, человеческий ресурс, знания, способности человека, инвестиции в образование,

VI. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Алхасов Яшар Камиль оглу, доктор философии по педагогике, доцент, директор Азербайджанского культурно-образовательного центра при ВУЗ Укоопсоюза «Полтавский университет экономики и торговли». **Учитель иностранного языка как речевой партнёр обучаемых на занятии.** В статье освещена куррикулярная система образования обучение русскому языку как иностранному, что квалифицируется как управляемый процесс, в

котором учитель русского языка как иностранного и ученики выступают как равноправные партнёры в учебе.

Ключевые слова: речевой партнер, управление, кибернетика, обучение.

Гриценко Владимир Леонидович, кандидат исторических наук, доцент, начальник Центра связей с производством. **Бондарь Любовь Михайловна**, руководитель производственной практики ВУЗ Укоопсоюза «Полтавский университет экономики и торговли». **Организация практической подготовки и трудоустройства студентов в условиях глобализации экономики.** В статье освещен вопрос системы работы университета по организации практической подготовки студентов и возможностями предоставления им первого рабочего места соответственно полученной квалификации в условиях глобализации экономики. Охарактеризованы основные формы и методы работы по обеспечению студентов местами практики на предприятиях различных форм собственности в условиях рыночной экономики. Очерчена эффективность организации трудоустройства и практической подготовки студентов через осуществление маркетинговых исследований спроса на специалистов профиля университета и изучение рынка труда.

Ключевые слова: практическая подготовка, трудоустройство, рынок труда.

Доможилкина Ирина Вячеславовна, специалист отдела оценки и развития персонала ПАО «ПУМБ». **Дистанционное обучение как оптимальная форма непрерывного развития персонала.** Статья посвящена выявлению конкурентных преимуществ дистанционной формы обучения персонала организации. Выделены ключевые преимущества внедрения дистанционной системы обучения (ДСО). Представлены результаты сравнительного расчета стоимости различных форм обучения, подтверждающие экономическую целесообразность ДСО.

Ключевые слова: развитие персонала, дистанционное обучение персонала, система дистанционного обучения, стоимость обучения.

SUMMARIES

I. PERFORMANCE OF ECONOMIC SYSTEM

Beztelesna L. I., Dc. Econ. Sci., Professor.
Lukhatska V. V. Providing financial availability of higher education in the context of human development: analysis and forecast. In the article the existing approaches to evaluating the financial affordability of higher education in the world. Shown that in Ukraine analysis of financial affordability of higher education is not made. The analysis of the financial affordability of higher education in Ukraine based survey of students. Built a short-term outlook for its support on the basis of expert judgments.

Key words: accessibility of higher education, the affordability of higher education, human development.

Antoniuk V. P., Dc. Econ. Sci., Professor.
The ways of improvement the state personnel policy of Ukraine. The paper presents the current problems of human resources of the Ukrainian economy. The work is concerned with ways of formation of an effective personnel policy and development of training the workforce.

Key words: personnel, education, vocational training, state personnel policy.

Berezin O. B., Dc. Econ. Sci., Professor.
Employment in agriculture: influence on forming of Ukrainian national food market. The article attempts to explore the effects of employment in agriculture and other areas of agro-industrial complex on the condition and prospects of a national food market functioning.

Key words: employment, national food market, agro-industrial complex enterprises, agricultural production.

Holovko L. V., Cand. Econ. Sci., associate professor.
Labor Relations: current trends and directions of modernization. This article defines

the main directions of modernization of social and labor relations in accordance with prevailing modern trends of development in the regional context.

Key words: transformation, social and labor relations, inequality, gross regional product up grading.

Chepurda L. M., Cand. Econ. Sci., associate professor.
Analysis of major trends in the regional market of social services. We investigated the social status of Ukraine's regions. The comparative characteristics of market and nonmarket services. Analyzed the amount of the realized services trade, repair of motor vehicles, household goods and personal and household activities and hotels and restaurants.

Key words: service, region, social sphere, the market.

Gerasimenko O. O., Cand. Econ. Sci., associate professor.
Social responsibility in the labour sphere under conditions of non-standard employment forms distribution. Competitive edges of non-standard employment forms for employers are generalized. The social risks of loan labour using are selected. The mechanism of social responsibility realization in the field of labour is exposed.

Key words: non-standard employment forms, social responsibility of labour relations subjects, mechanism of social responsibility realization in the field of labour.

Kotova S. S., Cand. Econ. Sci., associate professor.
Medical insurance and health insurance: the need, nature, way of introduction in Ukraine. Consider existing forms of financial support and health care system, described their main drawbacks. The analysis of real financial needs of the industry. Defined perspective directions of optimization of existing methods of financing. The new, more effective ways of financ-

ing of budget institutions, namely the introduction of budget-insurance model of financing.

Key words: financial support, public institutions, health insurance, mandatory health insurance, voluntary medical insurance, model of financial support.

Muromets N. E., Cand. Econ. Sci., associate professor. **Influence of structural disbalance of national labour-market on motions of the combined larger labour streams into units.** In the article the necessity of introduction of new principles of management by labour streams is grounded in Ukraine taking into account influencing of structural disbalance of national labour-market. In the article the dynamics of the combined larger labour streams into units is analysed in intercommunication with influencing negative tendencies of economic crisis, under action of which the sharp worsening of all key indicators of labour-market happened.

Key words: labour stream, labour-market, structural disbalance, economic crisis.

Malinska O. O. **Develop mechanisms to attract investment in the regions of Ukraine.** In this work the principles which should guide the development of the mechanism of increasing the investment attractiveness of the region. Determined the economic nature of the investment mechanism.

Key words: mechanism, investment, region, principles.

Rudych L. V. **Social component as the strategic direction of forming membership of consumer cooperatives.** Peculiarities of the Institute's membership of consumer cooperatives; studied priorities in forming the shareholders of Consumer Cooperatives; reasonably role social component as strategic direction of forming membership of consumer cooperatives.

Key words: consumer cooperatives, consumer society, shareholder, the scope of social services, the CSR concept consumer cooperation.

Kirienko O. M. **Labour productivity – important indicator of economic development.** The article considers labour productivity in modern conditions. Investing ate by attention to la-

bour productivity macro and micro level give in countries with developed economic and Ukraine.

Key words: labour productivity, national economic, competitiveness, economic crisis.

Rubalko V. M. Rubalko A. S. **Formation and ways of personnel reproduction complex system realization in Donetsk region.** In article participation of employment's center in formation of complex system of personnel reproduction which provides actualization of vocational counseling and adult population vocational training is considered. Actions for formation of complex system of personnel reproduction in Donetsk region are offered.

Key words: labor market, personnel reproduction, vocational counseling, vocational training of the unemployed.

Dovgal V. Y. **A role and setting of organization of labour is on coal mines.** The necessity of increase of efficiency of organization of labour is shown on coal mines. Some results of realization of production process are considered on a coal booty. The choice of theoretical arguments is carried out in relation to the ground of role and setting of organization of labour. A conclusion is grounded about the necessity of consideration of organization of labour a question in unity with the questions of organization of coal production.

Key words: organization of production, labour, rhythm, recurrence, placing, workplace.

Kvitka A. V. **The role of social policy in human development: dictates of time.** The article is devoted to the problems of social policy and its role in human development. Category «social policy» is analyzed from the point of the human development theory. The author makes an attempt to show the importance of government social policy which is pointed to the society human development. In conclusion contends that social policy has cardinally changed in modern world, and these changes must be directed to the development of all human potential components.

Key words: social policy, human development, human potential.

Gumenyuk N. V. **The theoretical aspects of forming of deserving labour are in-process**

lighted up and the basic going is analysed near her measuring. On the basis of the generalized experience of realization of conception of deserving labour in the developed countries of the world the considered prospects of her application in the Ukrainian company.

Key words: deserving labour, rights, employment, social defence, dialog.

Bilan O. V. Factors of competitiveness and ownership on earth features of their manifestations in agriculture. We investigated the main factors of competitiveness of agricultural products, defined forms of land ownership in Ukraine. Analysis of international experience in agriculture.

Key words: competitiveness, agriculture, land, region.

Ryabokon I. O. Unemployment is in Ukraine: evaluation of macroeconomic conformities to law and efficiency of measures of prevention. This article views unemployment problems and the existence of connection between unemployment rate and the fulfillment of patterns described by the Okun's law, Beveridge curve and country's indexes of competitiveness. Priority directions of governmental regulation of employment in Ukraine are studied.

Key words: unemployment, unemployment rate, inflation rate, vacancy rate, Okun's law, Beveridge curve, Phillips curve, competitiveness, labour market.

Bordanova L. S. The improvement of youth employment policies at the regional level. The article is devoted the analysis of work of regional service of employment to determination of ways of decision of problems of employment of young people at the market of labour.

Key words: youth, labour market, policy of employment, program of employment

Dyakonenko O. I. Modern tendencies of productive employment of population in Ukraine. The article concentrates on structure transformation of employment, studies of forming of productive employment, considers the labour productivity.

Key words: productive employment, labour productivity, structure of employment.

Sicheva K. V. Forecasting of development of pension system of Ukraine on the basis of the analysis of its current condition. In article the analysis of a financial position of pension system of Ukraine is spent, the major factors of deficiency of the budget PFU are characterized. The forecast of development basic it's of parameters on prospect is constructed.

Key words: pension system, Pension fund of Ukraine (PFU), pension insurance, incomes and charges, average pension, average wages, number of the pensioners, forecast.

Voynalovich I. A. Features of interaction of the labour market and the education market in Ukraine. The current trends in the interaction of the labour market and the education market in the conditions of market transformation are considered. The reasons of professional and qualification disbalance in the labour market and ways for its liquidation are researched.

Key words: the labour market, the education market, level of education, competitiveness of labour force, professional and qualification disbalance.

II. ECONOMY, THE ORGANIZATION AND MANAGEMENT OF ENTERPRISE

Kuznetsova I. O., Dc. Econ. Sci., Professor.
Kravchenko V. O., Cand. Econ. Sci., associate professor. **Personnel development in content of innovative changes of the enterprise.** In article features of development are investigated by the personnel which initiate innovative changes at the enterprise. Factors of resistance of the personnel to innovative changes of the enterprise are defined. The system of actions for overcoming of factors of resistance of the personnel to innovative changes of the enterprise is developed.

Key words: development of the personnel, a content, resistance to changes, innovative changes.

Onikienk O. V., Cand. Econ. Sci., associate professor. **Structuring personnel subsystem from the point of administration.** This article

provides basic information about defining approaches to human resource management company, determined the effect of human factors on the results of the enterprise, carried out personnel subsystem structuring the company to meet the requirements of administrative management, identified the benefits of the developed structure.

Key words: personnel, personnel management subsystem, administration, structure.

Novak I. M., Cand. Econ. Sci., associate professor. **Wage arrears in Ukraine: the analysis and ways of the solution of a problem.** The current situation relating to the existence problem of wage arrears is analysed. The need for a complex solution of the question of the right to timely payment of wages in case of insolvency of the employer by creating appropriate economic instruments of insurance protection of wages is argued.

Key words: wage arrears, insolvency of employer, bankruptcy, guarantee institution.

Doronina O. A., Cand. Econ. Sci., associate professor. **Problems and use prospects grades system in modern personnel policy.** The article is devoted to studying of features grades system. Directions of its influence on personnel policy of the enterprise, problems and prospects of its use in Ukraine are defined.

Key words: personnel policy, payment system, grades system.

Drogomyretska M. I., Cand. Econ. Sci., associate professor. **The main problems of using the strategic approach to personnel management in the organization.** The essay is dedicated to the determination of the essence of new management paradigm, according to which personnel should be considered as the basic value of each organization. The necessity of using of the strategic approach to personnel management in organizations of various branches of Ukrainian economy is proved by the author. The basic approaches to the definition of personnel management essence are considered. It is also suggested that the main goal of this type of management is an effective utilization of personnel not only at present time, but also in long-term period. The main problems because of which organizations give not enough attention to strategic management are defined.

Key words: personnel development, intellectual and creative potential of employees, strategic management by personnel, management by knowledge.

Bezpartochnyj M. G., Cand. Econ. Sci., associate professor. **Formation of mechanisms of management personnel of trade enterprises.** Modern problems and practical approaches to management personnel of trade enterprises are considered. The conceptual model of management personnel of trade enterprises is developed. Mechanisms of increase of efficiency of formation and use of the personnel of trade enterprises are offered.

Key words: personnel, management, efficiency, mechanism, diagnostics, motivation, labour productivity, trade enterprises.

Plotnik O. D., Cand. Econ. Sci., associate professor. **The motivational monitoring as factor of increase of the labour productivity in agrarian enterprises.** Essence and purpose of the motivational monitoring is considered in the article. The structure of motivational factors of workers and specialists of agrarian enterprises of the Poltava area is investigational. The dynamics of salary and labour productivity is analysed in agriculture. Principles and ways of improvement of motivational mechanism are certain in agrarian enterprises.

Key words: motivation, motivational monitoring, salary, labour productivity, material stimulation.

Martyakova O. V., Dc. Econ. Sci., Professor. **Krikunenko D. O.** **Staff demotivation as the result of non effective enterprise personnel management.** In a scientific article provides a theoretical justification for the most common causes demotivation of staff. Submitted by methodological tools for monitoring the socio-psychological aspects of demotivation processes and ways of increasing employee motivation.

Key words: motivation, demotivation, personnel, human resource management.

Berezina L. M., Cand. Econ. Sci., associate professor. **Personnel policy in relations between enterprises of agro-industrial complex.**

It is considered the influence of the peculiarities of agricultural production on the formation of personnel policy in agro-industrial complex enterprises.

Key words: relations between enterprises of agro-industrial complex, personnel policy, subjects of agro-industrial complex, agricultural production.

Tanasienko N. P. Analysis of factors of growth of the productivity of labour on machine-building enterprises of the Khmel'nitsky area. The level of the labour productivity in machine-building industry of the Khmel'nitsky region was analysed in the article. The factors of the labour productivity on the «Novator», «Temp», «Prigma-Pres» and «Factory "Strommashina"» were analysed too.

Key words: the labour productivity, the factors of the labor productivity, the reserves of the labor productivity.

Tverdushka T. B. Organizational aspects of introduction intensive studies in the system of activation innovative labour of personnel. In the article are examined organizational aspects to creation of the effective educational system on the basis of imitation design of actual production processes with the purpose of innovative labour activation of personnel on an industrial enterprises.

Key words: human capital, imitation design, innovative labour.

Karmanenko V. V. Management personnel: theoretical context and modern practice. In the article was analyzed some aspects of the problem management's theories from the oldest time to the modern administrative conceptions. The author try to investigate some modern tendencies of the management if organization and practical possibilities of application of the newest scientific experience.

Key words: management, motivation of labour, system of indemnification, a personnel, technical and humanistic going near a management a personnel.

Pavlik I. L. Personnel potential as a basis of the forming of competitive status of trade

enterprises. In the article the issue of the personnel potential of trade enterprise influence on the competitive status formation is considered.

Key words: competitive status, competitiveness, competitive edges, competition, personnel potential, trade enterprise.

Volyanska-Savchuk L. V. Anticrisis management personnel of the enterprise. A generalized theoretical aspects of the crisis and crisis management personnel of the enterprise in today's economic conditions. Discussed crisis management personnel: content, concept, nature, causes of the crisis and the human factor of crisis management, strategy and tactics of crisis management personnel in the enterprise; justified principles of crisis management personnel.

Key words: crisis, personnel, anticrisis management personnel.

Gluschenko O. I. Tendency of the managerial personnel development of the businesses in market economy. The article is devoted to the research of the managerial staff development of the businesses in market economy. The problem is analyzed and the drawbacks are found out. On the basis of the received adequate model of new type of top managers the es himation, economical alysis and economic for cast of the efficiency of the managerial personnel development of the businesses are represented.

Key words: managerial personnel, top managers, career development, innovation process, innovation development.

Tkachuk V. O. Analysis of vocational training of staff of working professions and their provide at the industrial enterprises. The status and conditions for vocational training of working professionals at the production level has been investigated. A general method of training as a source of provides skilled workers of industrial enterprises in the region have been presented.

Key words: vocational training in the production, motivation for vocational training, personnel working trades, personnel program enterprises.

Snitko L. T., Dc. Econ. Sci., Professor. Snitko O. O. Enterprise resource potentials the basis of its growth. In article the essence of re-

source potential of the enterprise and its structural elements is considered; the factors defining development of resource potential are revealed; models of an estimation of resource potential of the enterprise are constructed; methodical approaches and toolkit of such estimation are defined.

Key words: economic growth, resource potential of the enterprise, estimation indicators, management.

Ivanova V. V., Dc. Econ. Sci., Professor. **The supply with information of the formation of knowledge potential of the economic entity.** The role of knowledge in economic development of the country and in the development of knowledge based economy was considered; the need of the knowledge potential formation for ensuring of the competitiveness of economic entities and the impact of the supply with information on the creation, transfer and use of the knowledge was justified.

Key words: the information, a supply with information, knowledge based economy, knowledge potential.

Drobysh L. V., Cand. Econ. Sci., associate professor. **The human capital in sphere of trade: fin estimation of use and accumulation.** In clause the role of human resources in strategic development of the enterprises is determined and the system of parameters for an estimation of use and accumulation of the human capital in sphere of trade is offered.

Key words: the human capital, accumulation of the human capital, economic development.

Karpenko E. A., Cand. Econ. Sci., associate professor. **Features of the estimation of the personnel on introduction of the activity-based management of business.** The essence of the activity – based management of business and feature of an estimation of the personnel is shined at formation of the worker from introduction of the proses-focused management.

Key words: process-orientation manage, introduction process-orientation management, working group, assessment of staff.

Ivanova O. M. **Information flows in the system of personnel management of enterprise.**

The meaning of information in the economic activity of enterprise is considered the key role of information flows is determined and the mechanism of their action in the system of personnel management.

Key words: information, information flows, personnel management, communications.

Shovkova O. A. **Optimization of food promotion with internet technologies: theoretical and methodological grounds.** The article considers theoretical and methodological principles of food promotion optimization, defined place and role of Internet technologies in these processes, justified the necessity and problems of implementation at Ukrainian enterprises.

Key words: Internet technologies, mechanism, food promotion, food market.

Balyka O. G. **Strategic management a corporate culture.** In the article the mechanism of the influence of corporate culture on an increase in the competitive ability of organization in present development stage of the economy is examined. The bases of the formation of strategy of corporate culture managing taking into account are investigated under contemporary requirements.

Key words: corporate culture, strategy of the formation of corporate culture, innovation development, the social responsibility of business.

III. FINANS AND CREDIT

Zareckaya E. V. **Optimization of financing of the system of social security is in Ukraine.** In the article directions optimization of financing are considered systems of social security in Ukraine, directed on its development.

Key words: social security, social risks, financing, social payments.

Goncharov E. V., Cand. Econ. Sci., associate professor. **Martinov A. A.**, Cand. Econ. Sci., associate professor. **The Adaptive aspects of regional financial management.** The features of functioning of regional finances are considered in the conditions of transitional economy. The flow diagram of adaptive XY-self-reactance case regional finances frame is offered.

Key words: regional finances, adaptive control, local budgets, local self-government, socio-economic development of region.

IV. ACCOUNTING AND AUDIT

Veriga J. A., Cand. Econ. Sci., associate professor. **Zakharchenko V. Y.**, PhD in public administration. **Pshenichnay A. G. Manifestations of creative accounting in economic crime.** The article analyzes the works of domestic and foreign scholars on covert forms of fraud in the accounting field. Proved a manifestation of the creative direction of accounting as a hidden form of fraud, determine its impact on the economic security of the enterprise.

Key words: veiling accountability, creativity, creative accounting, creative potential, the manipulation of accounts, accounting policy, falsifying statements.

V. HISTORY OF ECONOMIC THOUGHT

Kachala T. M., Dc. Econ. Sci., Professor. **Concepts modernization of society in foreign economic thought.** We investigated different concept of modernization of society in the foreign economic thought and analyzed the current state of the process of modernization in Ukraine.

Key words: economy, modernization, society concept.

Babahanova M. E. gyzy. The role of religious conception of the human rights. The Status of individual in the religion is based on the subjection to the God's will that defines the human rights, evaluates his behavior and finally rewards him according to how person observes religion orders.

Key words: human rights, religion, Islam, individual.

Franko L. S. Systematization views of modern scholars on the economic category of «human capital». Investigated the economic content of the category of «human capital», systematized views of modern scholars on the nature of human capital on the basis of basic features that are most often used to describe this concept.

Key words: human capital, intellectual capital, human resource, knowledge, human capacity, investments in education, labor, labor productivity.

VI. EDUCATIONAL ACTIVITY

Alhasov Ya. K. oglu. The teacher of foreign language as the speech partner of those whom she/he teaches at the lesson. Teaching Russian language as foreign is described as managed process in the curriculum system of education, where the teacher of Russian language as foreign and pupils act as equal in rights partners in education.

Key words: speech partner, management, cybernetics, teaching.

Gryzenko V. L. Bondar L. M. Organization of practical preparation and employment of students in the conditions of globalization of economic. The issue of university work system concerning the organization of students' practical training and opportunities of providing them with first workplaces in accordance with obtained qualifications in the conditions of economy globalization was clarified. The basic forms and methods of providing students with local practice in enterprises of different ownership in a market economy were characterized. The effectiveness of students' employment and practical training organization through the implementation of market research of demand of professionals of the university profile and the study of the labor market was outlined.

Key words: practical training, employment, labor market.

Domozilkina I. V. The distance learning as the optimum form of continuous personnel development. The article is devoted revealing of competitive advantages of distance learning of the personnel in organization. Key advantages of distance learning system introduction are allocated. Calculation of cost of the various modes of study, confirming economic feasibility of distance learning is presented.

Key words: personnel development, distance learning of the personnel, system of distance learning, training cost.