

АДАПТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ КОРПОРАТИВНЫМИ ПРАВАМИ

Го Цзяфей

(Харьковский национальный университет имени В. Н. Каразина)

Аннотация. Цель статьи заключается в обосновании необходимости адаптивного управления корпоративными правами государства. Предложена адаптивная модель управления корпоративными правами государства. Обобщены показатели оценивания эффективности управления корпоративными правами государства. **Методика исследования.** Решение поставленных в статье задач осуществлено с помощью таких общенаучных и специальных методов исследования: анализа и синтеза, системного подхода, экономико-математического моделирования. **Результаты.** Предложено использование адаптивного подхода к управлению государственными корпоративными правами. Разработаны структура и модель адаптивного управления государственными корпоративными правами. **Практическая значимость результатов исследования.** В статье предложены показатели эффективности, что позволит корректировать стратегию управления корпоративными правами государства на всех этапах адаптивного управления. Основные научные положения статьи можно использовать для регулирования государственных корпоративных прав.

Ключевые слова: корпоративные права, государство, управление корпоративными правами, адаптивная модель.

Постановка проблемы в общем виде и связь с важнейшими научными и практическими задачами. На данном этапе развития экономики Украины, которая находится под влиянием экономического и политического кризиса, управление государственными корпоративными правами происходит в условиях неопределенности и недетерминированности таких процессов, как динамика валового внутреннего продукта, состояние национальной валюты, инфляционные процессы и т. д. Все эти процессы усиливают уязвимость национальной экономики и, как следствие, снижают рентабельность государственных предприятий, которые сильно зависимы от дотаций с государственного бюджета.

В этих условиях необходимость определения стратегии управления корпоративными правами государства напрямую связана с необходимостью разработки методических подходов к обоснованию выбора одного из возможных направлений государственной политики касательно управления корпоративными

правами государства:

- повышение микроэкономической эффективности государственных предприятий;
- сокращение государственных предприятий;
- сочетание государственной и частной собственности.

Анализ последних исследований и публикаций. Многоаспектность проблематики управления государственными корпоративными правами обусловлена широтой научных исследований отечественных и зарубежных специалистов, среди которых Е. В. Арефьева, Р. Р. Баглей, О. В. Бедзай, О. А. Гавриш, Я. С. Головина, О. А. Гришнова, Н. Е. Деева, В. А. Евтушевский, Л. А. Захарченко, И. А. Игнатъева, О. О. Илюхин, М. В. Карвацкий, О. С. Кислый, В. В. Коваль, О. М. Кондратюк, Н. В. Корж, П. В. Круш, И. О. Лебедь, Т. В. Момот, Т. Л. Мостенская, О. С. Поважный, М. О. Попова, И. Л. Сазонец, В. П. Третьяк, М. В. Хацер и др.

Однако, сложность формирования страте-

гии управления государственными корпоративными правами и необходимость повышения обоснованности принятия оптимального решения требует разработки стохастической модели, которая будет построена на основе вероятностей различных гипотез и позволит увеличить гибкость долгосрочных планов.

Формулирование целей статьи (постановка задачи). Цель статьи – разработать теоретико-методические аспекты использования адаптивного подхода к управлению государственными корпоративными правами.

Изложение основного материала исследования с полным обоснованием полученных научных результатов. Государство является основным субъектом экономических отношений и одновременно их регулятором. В современных условиях функционирования национальной экономики практически все вопросы корпоративного сектора лежат в рамках правового поля. Для национальной экономики Украины вопрос государственного регулирования является особо важным. По мнению ряда авторов, среди которых можно назвать О. В. Манойленко, В. Ю. Лысина [3, с. 319], Украине необходимо запустить новый цикл деловой активности, который предусматривает не только модернизацию производственного потенциала реального сектора экономики,

но и пересмотр значения государства как регулятора корпоративных отношений и субъекта хозяйствования.

Таковыми моделями, которые учитывают неопределённость влияния факторов и позволяют приспособиться к динамично меняющейся внешней среде, являются адаптивные модели. Процесс адаптации социально-экономической системы, которой и является национальная экономика, можно определить как способность системы обнаруживать целенаправленное приспособляющееся поведение в сложных средах, а также сам процесс приспособления. Адаптация к среде, которая характеризуется высокой неопределённостью, позволяет системе обеспечивать достижение некоторых существенных целей в условиях недостаточной априорной информации [4, с. 153–154].

Поскольку адаптивная модель предусматривает несколько вариантов действий системы, которая отображает содержание и свойства ее внутренней организации, процесс управления корпоративными правами государства выглядит как портфель стратегий, реализация которых в зависимости от значений текущих индикаторов будет способствовать повышению логичности, а следовательно эффективности управления корпоративными правами (рис. 1).

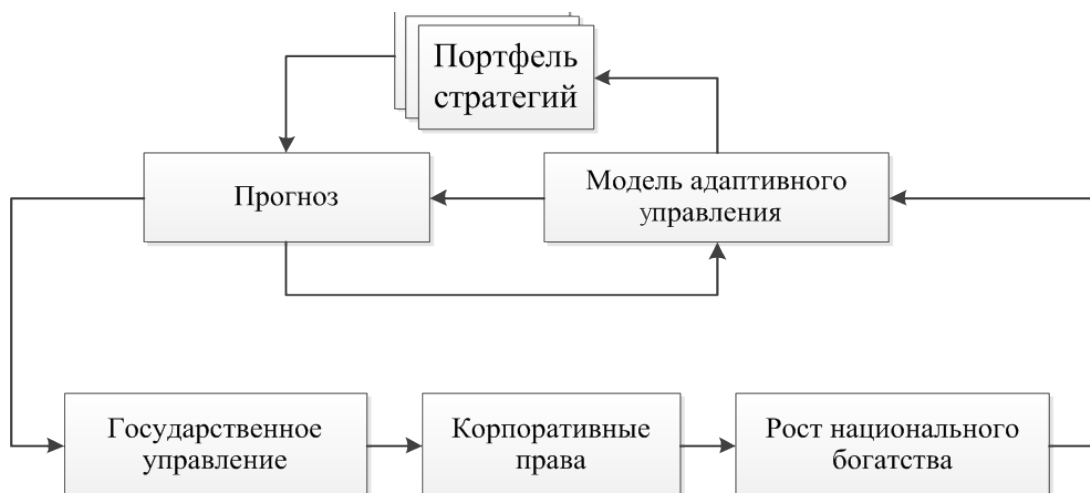


Рис. 1. Структура адаптивного управления корпоративными правами государства

Для обеспечения обоснованности сценарного развития в составе портфеля страте-

гий необходимо наличие информационной базы, в которой будут отображены основные

параметры модели (их текущее состояние) и динамика изменений показателей моделей для выявления тенденций развития и последующего прогнозирования. Эффективность выбранной стратегии будет определяться путем соотношения ожидаемых и полученных результатов в разрезе определенных этапов.

Наличие сильных отклонений в исходящих показателях должно инициировать пересчет контрольных показателей и пересмотр выбранной стратегии. Для этого процесс управления государственными корпоративными правами должен быть циклическим и непрерывным (рис. 2).

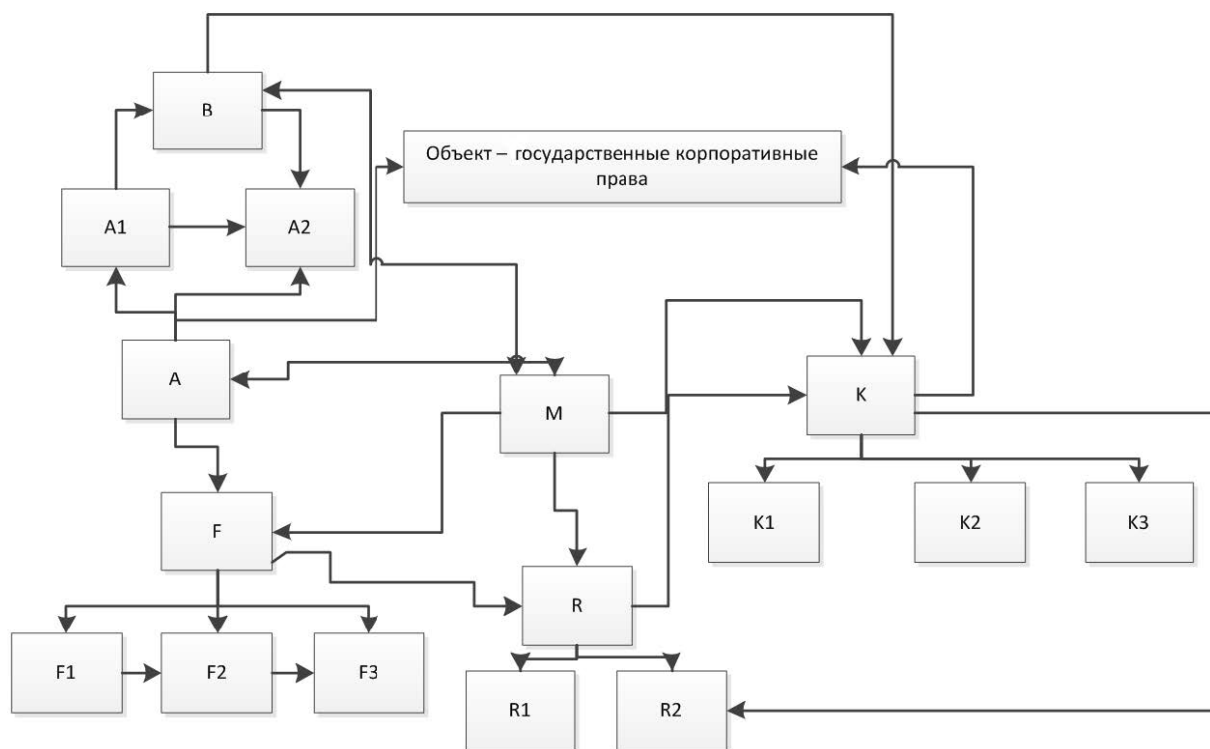


Рис. 2. Модель системы адаптивного управления корпоративными правами государства (авторская разработка):

А – аналитический блок; *A1* – модуль выбора показателей; *A2* – модель поточного оценивания; *В* – блок формирования информационной базы; *F* – блок формирования портфеля стратегий; *F1* – модуль формирования целей; *F2* – модуль определения задач; *F3* – модуль выбора методов государственного регулирования; *К* – блок контроля за эффективностью государственного управления корпоративными правами; *K1* – модуль оценивания промежуточных результатов; *K2* – модуль оценивания итоговых результатов; *K3* – модуль оценивания эффективности; *М* – блок моделей; *Р* – блок реализации и коррекции стратегии государственного регулирования; *R1* – модуль реализации стратегии; *R2* – модель коррекции стратегии

Рассмотрим детально составляющие предложенной модели. Блок А – анализатор, который отвечает за аналитическую составляющую адаптивной модели. Модуль А1 отвечает за выбор показателей и индикаторов оценивания текущего состояния объекта управления, а модуль А2 – за анализ текущего состояния объекта управления. Главной целью любого корпоративного развития является увеличе-

ние синергетического эффекта от совместной согласованной деятельности участников корпоративных отношений в процессе формирования, использования и распределения результатов использования капитала акционерного общества [2]. Особенности управления корпоративными правами государства являются свойства, которые требуют учета в модели. В отличие от предприятий, цели управления

государственными корпоративными правами включают не только получение прибыли, а и повышение благосостояния населения и увеличение продуктивности экономики. В связи с интеграцией Украины в Евросоюз среди целей

оценивания состояния работы компании с государственным участием важным направлением является оценка экологической составляющей, которой предложено дополнить социальные и экономические показатели (табл. 1).

Таблица 1

Показатели оценивания текущего состояния объекта управления

Экономические показатели	Социальные показатели	Экологические показатели	Показатели оценивания устойчивости корпоративного управления
Дивиденды на одну акцию.	Уровень корпоративной социальной ответственности.	Энергоэффективность предприятия.	Прозрачность процедур управления.
Прибыль на одну акцию.	Степень защищенности прав акционеров.	Экологичность сырья.	Качественный уровень проведения аудита.
Рыночная стоимость акции.	Безопасность труда.	Экологичность предоставляемых услуг.	Соблюдение прав акционеров.
Размер налогов.	Охрана здоровья персонала.	Экологичность оборудования.	Уровень риска, связанный с участием государства как акционера.
Рыночная стоимость предприятия.	Социальные программы.	Экологичность отходов	Степень вероятности банкротства.
Затраты.	Квалификация персонала.		Инвестиционный имидж
Рентабельность инвестиций.	Количество рабочих мест		
Стоимость чистых активов.			
Поступление по налогам			

Блок В – формирование информационной базы. Данный блок отвечает за информационную составляющую процесса принятия решения и содержит отчеты по показателям за прошедшие периоды, что позволит обеспечить взаимодействия предложенной модели с информационной системой, способной повысить эффективность управления государственным управлением корпоративными правами.

Блок F отвечает за формирование портфеля стратегий. Учитывая, что только соединение и синхронизация альтернативных стратегий сможет обеспечить рентабельность государственных предприятий, портфель стратегий государственного управления корпоративными

правами являет собой набор видов стратегий, в котором оптимальным образом сочетаются цели, возможности предприятия, факторы внешней и внутренней среды, методы и инструменты управления. При этом каждая стратегия, входящая в портфель, будет иметь иерархическую структуру корпоративной, деловой и функциональной стратегий.

Модуль F1 – формирование целей системы государственного управления корпоративными правами. В отличии от частных коммерческих предприятий направления развития государственных предприятий должны быть представлены многоцелевым вектором, компоненты которого будут обеспечивать влияния

предприятия на макро- и микроуровень экономики:

1) реализация правительственных установок макроэкономического регулирования;

2) реализация установок микроэкономического регулирования.

Модуль F2 связан с формированием задач управления на основе определения целей управления. Основные такие задачи в зависимости от целей управления: организация продажи корпоративных прав на конкурсной основе; развитие вторичного рынка ценных бумаг; усиление государственного влияния на предприятие; усовершенствование нормативно-правовой базы; ликвидация или реструктуризация корпорации; передача полномочий по управлению корпоративными правами государства уполномоченным органам управления и хозяйственным структурам; создание государственных холдинговых компаний

в процессе приватизации государственных предприятий; отчуждение закрепленных в государственной собственности пакетов акций акционерных обществ; увеличение инвестиций в предприятие [1, 5].

Модуль F3 – выбор методов управления. Методы государственного регулирования в сфере корпоративного управления связаны с реализацией правовой, экономической, антимонопольной и социальной политики государства на рынке капитала, инвестиционных товаров и на рынке труда с целью поддержания необходимого баланса между интересами общества и целями хозяйствующих субъектов.

Блок М отвечает за взаимодействие совокупности моделей, отвечающих за оптимизацию и прогнозирование результатов государственного управления корпоративными правами. Взаимодействие моделей адаптивного управления приведено на рис. 3.

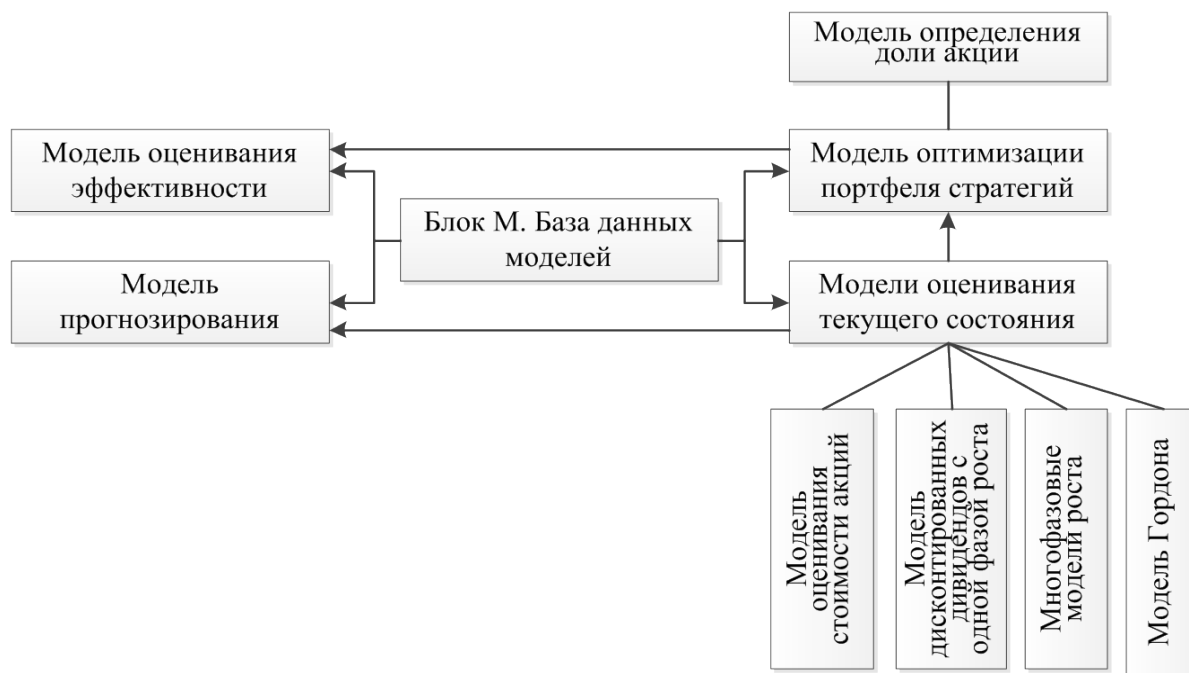


Рис. 3. Взаимодействие моделей адаптивного управления

Модели оценивания текущего состояния связаны с оцениванием стоимости акций и дивидендов.

Блок R – реализация и коррекция стратегии управления корпоративными правами государства. Входными данными для этого этапа являются данные оценки текущего состояния предприятий, выбранная стратегия управле-

ния государственными корпоративными правами, показатели оценивания промежуточных результатов управления. Следует заметить, что разработка предложений и мероприятий по реализации или коррекции выбранной стратегии зависит от состояния и особенностей деятельности каждого из исследуемых предприятий, наличия и эффективности использования ин-

струментов и методов государственного регулирования, факторов внешней среды. Таким образом, разработанные рекомендации должны взаимодействовать с показателями блока контроля и оценки эффективности существующей системы управления.

Блок К – контроль за реализацией стратегии и оценивание ее эффективности. Целью введения данного блока является необходимость оперативного совершенствования и повышения эффективности системы управления государственными корпоративными правами, определения дальнейших перспектив развития и обоснования необходимых корректировок стратегических целей. Модуль К1 – оценивание промежуточных результатов, Модуль К2 – оценивание итоговых результатов и Модуль К3 – оценивание эффективности определяют различные направления контроля степени реализации и эффективности управленческих решений касательно государственных корпоративных прав, достижения определенных стратегических целей, эффективности использования бюджетных ресурсов методом сравнения фактических результатов деятельности с плановыми, установление взаимозависимостей между результативностью выбранной стратегии развития и полученными показателями оценивания деятельности предприятий.

Выводы из указанных проблем и перспективы дальнейших исследований в данном направлении. Предложенный адаптивный подход к управлению корпоративными правами государства позволит сопоставить существующую практику корпоративного управления рассматриваемого субъекта хозяйствования с действующими законодательными нормами Украины, рекомендациями иностранных специалистов в сфере управления акционерными обществами, а также определить «слабые» места в структуре управления акционерным обществом, что будет способствовать избежанию возможных конфликтных ситуаций в будущем.

ЛИТЕРАТУРА

1. Закон України «Про Фонд державного майна України» [Електронний ресурс] : прий-

нятий 9 груд. 2011 р. № 4107-VI. – Режим доступу:
<http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/4107-17>. – Назва з екрана.

2. Курінний О. В. Проблеми оцінки ефективності управління корпоративними правами в акціонерних товариствах / О. В. Курінний, Н. О. Волошко // Проблеми економіки. – 2013. – № 3. – С. 208–213.
3. Манойленко А. В. Методи державного фінансового регулювання корпоративного сектору економіки / А. В. Манойленко, В. Ю. Лисенко // Проблеми економіки. – 2015. – № 4. – С. 319–323.
4. Клебанова Т. С. Математические модели трансформационной экономики : учеб. пособие / Т. С. Клебанова, Е. В. Раевнева, К. А. Стрижиченко, Л. С. Гурьянова, Н. А. Дубровина. – 2-е изд., стер. – Харьков : ИД «Инжэк», 2006. – 280 с.
5. Орлова Н. С. Механізми державного регулювання корпоративних відносин в Україні / Н. С. Орлова, С. С. Настюк // Теорія та практика державного управління. – 2009. – Вип. 2. – С. 211–217.

REFERENCES

1. Zakon Ukrainy «Pro Fond derzhavnoho maina Ukrainy»: pryiniaty 9 hrud. 2011 roku № 4107-VI [The Law of Ukraine on State Property Fund of Ukraine from December 9 2011, № 4107-VI.]. Retrieved from <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/4107-17> (accessed 20 May 2016) [in Ukrainian].
2. Kurinnyi, O. V. & Voloshko, N. O. (2013). *Problemy otsinky efektyvnosti upravlinnia korporatyvnymy pravamy v aktsionerlykh tovarystvakh* [Problems of assessing the effectiveness of corporate rights in joint stock companies]. *Problemy ekonomiky – Problems of Economics*, 3, 208–213 [in Ukrainian].
3. Manoilenko, A. V. & Lysenko, V. Iu. (2015). *Metody derzhavnoho finansovoho rehuli-*

- uvannia korporatyvnoho sektoru ekonomiky [Methods of the economy corporate sector state regulation] *Problemy ekonomiky – Problems of Economics*, 4, 319–323 [in Ukrainian].
4. Klebanova, T. S., Raevneva, E. V., Strizhichenko, K. A., Gur'janova, L. S. & Dubrovina, N. A. *Matematicheskie modeli transformacionnoj jekonomiki [Mathematical models of transformation economy]* (2nd ed.). Kharkov: Publishing House «Inzhnek», 2006. [in Ukrainian].
 5. Orlova, N. S., Nastiuk, S. S. (2009). **Mekhanizmy derzhavnoho rehuliuвання korporatyvnykh vidnosyn v Ukraini [Mechanisms of corporate relations regulation in Ukraine]. Teoriia ta praktyka derzhavnoho upravlinnia – Theory and practice of public administration**, 2, 211–217 [in Ukrainian].

Го Цзяфу (Харківський національний університет імені В. Н. Каразіна). **Адаптивне управління державними корпоративними правами.**

Анотація. Мета статті полягає в обґрунтуванні необхідності адаптивного управління корпоративними правами держави. Запропоновано адаптивну модель управління корпоративними правами держави. Узагальнено показники оцінювання ефективності управління корпоративними правами держави. **Методика дослідження.** Вирішення поставлених у статті завдань здійснено за допомогою таких загальнонаукових і спеціальних методів дослідження: аналізу та синтезу, системного підходу, економіко-математичного моделювання. **Результати.** Запропоновано використання адаптивного підходу до управління державними корпоративними правами. Розроблено структуру та модель адаптивного управління державними корпоративними правами. **Практичне значення одержаних результатів дослідження.** У статті запропоновано показники ефективності, що дозволить коригувати стратегію управління корпоративними правами держави на всіх етапах адаптивного управління. Основні наукові положення статті можна використовувати для регулювання державних корпоративних прав.

Ключові слова: корпоративні права, держава, управління корпоративними правами, адаптивна модель.

Guo Jiafei (V. N. Karazin Kharkiv National University). **Adaptive management of state corporate rights.**

Summary. The purpose of the article. The article is devoted to the questions of the adaptive management of state corporate rights. A model of adaptive management of state corporate rights is offered. **Estimating indicators of efficiency of management of state corporate rights are generalized.** **Methodology of research.** The objectives of the article implemented by using the following general and specific research methods: analysis and synthesis, systematic approach, economic and mathematical modeling. **Findings.** It is proposed to use an adaptive approach to management of state corporate rights. Adaptive management of state corporate rights to develop a framework and model are developed. **Practical value.** In the article performance indicators are proposed: they will correct the strategy of of state corporate rights in all phases of adaptive management. Main scientific provisions of article can be used to adjust the state corporate rights.

Keywords: corporate rights, state corporate rights management, adaptive model.