

## Нарахування єдиного соціального внеску на вартість форменого одягу, на матеріальну допомогу, на суму компенсації за невикористану відпустку

*Формений одяг.* У Листі Пенсійного фонду України від 13.01.2012 р. № 915/03-20 надано роз'яснення про те, що вартість безкоштовно наданого працівникам форменого одягу, що може використовуватися поза робочим місцем та залишається в особистому постійному користуванні, є базою для нарахування ЄСВ.

*Матеріальна допомога.* Питанням нарахування ЄСВ на суму матеріальної допомоги працівникам присвячено Лист Пенсійного фонду України від 08.02.2012 р. № 2929/03-30. У ньому зазначено, що відповідно до п. 14 розділу I Переліку видів виплат, що здійснюються за рахунок коштів роботодавців, на які не нараховується єдиний внесок на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 22.12.2010 р. № 1170, ЄСВ не нараховується на матеріальну допомогу разового характеру, що надається окремим працівникам у зв'язку із сімейними обставинами, на оплату лікування, оздоровлення дітей, поховання, незалежно від того, скільки разів на рік працівнику виплачується зазначена допомога. Тобто допомога визнається разовою, якщо була надана у непередбачених (екстрених) випадках, коли необхідність її отримання виникла раптово, за умови подання заяви, а її розмір визначався адміністрацією підприємства, навіть якщо працівник отримував допомогу на різні цілі декілька разів на рік. Належність матеріальної допомоги до п. 14 розділу I Переліку підтверджується змістом заяви особи або змістом наказу, у яких зазначена підстава для надання цієї матеріальної допомоги. Пенсійний фонд відзначає, що іншого чинним законодавством не передбачено. Водночас не передбачено і мінімальних та максимальних обмежень по сумі допомоги разового характеру, на яку не нараховується ЄСВ.

*Нарахування єдиного соціального внеску на суму компенсації за невикористану відпустку.* У Листі від 03.01.2012 р. № 33/03-20. Пенсійний фонд України висловив свою позицію з приводу нарахування ЄСВ на суму компенсації за невикористану відпустку. У Листі зазначено, що сума таких компенсацій включається до бази нарахування внеску. Обґрунтовується така позиція тим, що базою для нарахування єдиного внеску для роботодавців та найманих працівників відповідно до п. 1 ч. 1 ст. 7 Закону України "Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування" є сума нарахованої заробітної плати за видами виплат, які включають основну та додаткову заробітну плату, інші заохочувальні та компенсаційні виплати, у тому числі в натуральній формі, що визначаються відповідно до Закону України "Про оплату праці".

А згідно з пп. 2.2.12 Інструкції зі статистики заробітної плати суми грошових компенсацій у разі невикористання щорічних (основної та додаткових) відпусток та додаткових відпусток працівникам, які мають дітей, у розмірах, передбачених законодавством, входять до фонду оплати праці у складі фонду додаткової заробітної плати, тобто є об'єктом нарахування ЄСВ. До того ж компенсаційні виплати за невикористану відпустку відсутні у Переліку видів виплат, на які не нараховується ЄСВ, затвердженому Кабінетом Міністрів України.

