

коррелирует с тревожностью, а некоторые авторы сообщают о связи экстернальности с психическими заболеваниями [8, с.17-21].

В заключение, можно отметить, что выбор способов саморегуляции у работников судов зависит от их индивидуально-психологических качеств, при этом интерналы обладают большим масштабом выбора, проявляя всегда устойчивую активность.

Таким образом, саморегуляция, повышая психическую сопротивляемость субъекта к неблагоприятным факторам трудовой деятельности и, соответственно, положительно влияя на эффективность выполнения рабочих операций, кроме того, снижает психическую напряженность. При этом, выбор способов саморегуляции определяется особенностями организации психики человека.

ЛИТЕРАТУРА

1. Васильев В.Л. Юридическая психология. – СПб.: Питер Пресс, 1997. –656 с.
2. Гусева А.С. Оптимизация гуманитарно-технологического развития государственных слу-

жащих. -Автореф. дис.... д-ра психол. наук. –М., 1997. –43 с.

3. Еникеев М.И. Основы судебной психологии. Психические процессы и состояния. –М., 1982. –346 с.

4. Кузнецов С.В. Формирование рефлексивных приемов саморегуляции практического мышления кадров государственной службы. -Автореф. дис... канд. психол. наук. –М., 1995. –25 с.

5. Денисов М.Ю. Зависимость опыта переживания психических состояний от личностных особенностей. -Автореф. дис... канд. психол. наук. –СПб., 1992. –23 с.

6. Сидоренко Е.В. Методы математической обработки в психологии. –СПб.: Речь, 2001. –350 с.

7. Опросник уровня субъективного контроля. – М., 1993. –22 с.

8. Бараш Б.А., Голынкина Е.А., Эткин А.М. Изменение «уровня контура личности» в процессе групповой психотерапии при нервно-психических заболеваниях. –Л., 1982.

Поступила в редколлегию 20.07.2002

ПОЗИЄНКО Ю.В. ЗАЛЕЖНІСТЬ ВИКОРИСТАННЯ ЗАСОБІВ САМОРЕГУЛЯЦІЇ ВІД ІНДИВІДУАЛЬНО-ПСИХОЛОГІЧНИХ ЯКОСТЕЙ РОБІТНИКІВ ПРАВОСУДДЯ

Досліджена залежність використання засобів саморегуляції психофізіологічних станів працівників суду від їх індивідуально-психологічних якостей. Показано, що інтернали більше ніж екстернали піклуються про своє здоров'я та частіше використовують різні засоби саморегуляції.

POZIENKO JU.V. DEPENDENCE OF APPLICATION OF WAYS OF SELF-CONTROL ON INDIVIDUAL PSYCHOLOGICAL QUALITIES OF WORKERS OF COURTS

The relation of usage of ways of self-control of psychological conditions of workers of court on their personal psychological qualities. It is shown, that internally the greater than ecsternally care of the health and more often use different ways of self-control.

УДК 88.411.9

Я.И. РАДЗИВИДЛО

Национальный университет внутренних дел

СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ, ВЛИЯЮЩИЕ НА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ СТАНОВЛЕНИЕ РАБОТНИКОВ ПРОКУРАТУРЫ

Представлены данные, подтверждающие, что в получении высокого профессионального уровня при становлении специалиста большое значение имеют его социально-биографические и личностно-психологические условия развития.

Качественное правовое регулирование социальных отношений в обществе и эффективный надзор за законностью со стороны государства должны обеспечивать органы прокуратуры. Однако, в настоящее время в чрезвычайно малой степени удовлетворена потребность в научно-обоснованном пси-

хологическом отборе прокурорских работников. Хотя при этом, безусловно, существует целый ряд исследований, в которых изучались профессионально важные качества государственных служащих [1-3] или условия психологического сопровождения кадров госслужбы [4, 5].

В то же время исследований, посвященных анализу влияния социально-психологических условий и факторов на процесс формирования и адаптации к условиям труда сотрудников прокуратуры, крайне мало. Между тем, учитывая потребность прокуратуры в грамотных специалистах, возникает настоятельная необходимость решения этой проблемы.

В связи с этим нами поставлена задача изучения влияния социально-биографических и индивидуально-психологических факторов на процесс становления профессиональных качеств работников прокуратуры. В исследовании приняли участие 156 работников прокуратуры Автономной республики Крым.

Для реализации поставленной задачи использовался событийно-биографический метод психологической автобиографии П. Ржичана, адаптированный Ю.В. Синягиным [6], методика диагностики уровня субъективного контроля Дж. Роттера, адаптированная Е.Ф. Бажиным [7], интервьюирование и математическая обработка полученных данных.

Используя событийно-биографический метод, в настоящем исследовании описаны социально-биографические особенности, определяющие успешность личностно-профессионального становления работников прокуратуры. Были проанализированы следующие условия и факторы: социальное происхождение и место рождения, успешность обучения в школе и ВУЗе, занятия спортом и общественной работой, служба в Армии и трудовая деятельность до прихода в прокуратуру.

Все обследованные экспертами (общепризнанными профессионалами с большим стажем работы) работники прокуратуры были условно разделены на три группы: начинающие, специалисты и профессионалы. В первую группу вошли работники, проходящие период адаптации и имеющие стаж работы в прокуратуре до 1 года. Вторая группа включала полноценно работающих специалистов, со стажем работы более 5 лет. Третья группа – это работники органов прокуратуры со стажем работы более 10 лет. Исследование проводилось с учетом их должностного положения и пола.

Полученные данные свидетельствуют о том, что среди профессионалов имеется наибольшее количество лиц, с социальным происхождением из семей рабочих и крестьян (65 %), а из семей служащих – 23 % и из среды интеллигенции всего 12 %. В то же время группа начинающих работников на 44 % состоит из лиц, которые пришли из семей технической и научной интеллигенции. В этой группе в органах прокуратуры категория работников по происхождению из рабоче-крестьянской среды составляет только 24 %.

Последнее подтверждает предположение о том, что состав прокуратуры за последние 10 лет в значительной степени пополняется лицами интелли-

гентного происхождения.

При анализе работников по полу оказалось, что во второй группе специалистов, как наиболее массовой в прокуратуре, 63 % мужчин родились в сельской местности, а 81 % женщин родом из рабочих, городских семей.

Установлено также отсутствие прямой взаимосвязи между успеваемостью обучения в школе и дальнейшим профессиональным ростом. Так, сотрудники, входящие во вторую группу (специалисты), имели средний балл в школьном аттестате «4», а профессионалы – «4,5». Причем у мужчин средний балл был ниже «4», а у женщин – «4,2».

Занятие общественной работой в период обучения в ВУЗе оказывает положительное влияние на формирование профессионально важных качеств. Так, только 4 % профессионалов в период учебы в ВУЗах не занимались общественной работой.

Интересно, что не имевшие возможность в свое время получить достойное образование в школе лица в будущем, в силу дальнейшего совершенствования их знаний, стали отличными работниками прокуратуры, чему способствовало наличие у них определенного профессионального опыта до прихода в прокуратуру, служба в армии, занятия общественной работой и спортом. Кроме того, существенную роль играл и более осознанный профессиональный выбор.

Исследование личностно-психологических качеств у обследуемых подтвердило наличие у них высокого уровня притязаний (до 70 у профессионалов и, соответственно, 64 и 31 у второй и первой групп). Близки к этому уровню и показатели «гибкости в постановке целей».

Показатели интернальности, особенно у профессионалов, также велики, что свидетельствует о большой ответственности этих специалистов за большинство важных событий в их жизни, поскольку они сами их определяют, управляют ими и способны нести за них ответственность.

Таким образом, можно констатировать, что прокурорские работники более старшего поколения благодаря осознанному выбору профессии, опыту работы до прихода в прокуратуру, гибкости черт характера, высокой работоспособности и другим качествам, стали прекрасными работниками прокуратуры.

Данные начинающих работников показали, что сейчас в прокуратуру идут больше людей из интеллигентных семей, практически все не имеющие опыта работы. Выбор профессии у них часто основан не на стремлении самореализоваться, а продиктован потребностью просто иметь стабильно оплачиваемую профессию. Кстати, начинающие обладают и более низким уровнем притязаний.

Совокупность указанных факторов формирует и отношение к работе. Так, результаты обработки данных личностно-профессионального опросника

показали, что такая ценность, как «работа», для профессионалов занимает 67 %, в то время как для начинающих она значима только на 23 %.

Следовательно, к факторам, предопределяющим профессиональное становление работников прокуратуры, можно отнести: социальное происхождение, наличие профессионального опыта до прихода в прокуратуру, активность жизненной позиции, осознанный выбор профессии, желание актуализироваться в данном виде деятельности, уровень интернальности и притязаний.

ЛИТЕРАТУРА

1. Анисимов О.С. Новое управленческое мышление: сущность и пути формирования. –М.: Экономика, 1991. –310 с.
2. Маркова А.К. Психология профессионализма. –М., 1996. –308 с.

РАДЗИВДЛО Я.Й. СОЦІАЛЬНО-ПСИХОЛОГІЧНІ ФАКТОРИ, ЯКІ ВПЛИВАЮТЬ НА ПРОФЕСІЙНЕ СТАНОВЛЕННЯ РОБІТНИКІВ ПРОКУРАТУРИ

Наведені дані, які підтверджують, що в отриманні високого професійного рівня при становленні спеціаліста велике значення мають його соціально-біографічні та індивідуально-психологічні умови розвитку.

RADZIVIDLO JA.J. THE SOCIAL AND PSYCHOLOGICAL FACTORS INFLUENCING PROFESSIONAL BECOMING OF WORKERS OF OFFICE OF PUBLIC PROSECUTOR

It is stated the data which confirm, that in reception of a high professional level at becoming the expert its social, biographic, personal and psychological conditions of development have the big value.

Поступила в редколлегию 20.07.2002



Ю.А. СВЕЖЕНЦЕВА

канд. соц. наук, доц.

Национальный университет внутренних дел

УДК 316.472+316.613.43

ИСТОЧНИКИ ИНФОРМАЦИИ НАСЕЛЕНИЯ О МИЛИЦИИ И ДОВЕРИЕ

Рассматривается типология жителей Харьковской области по источникам формирования их представления о милиции, которая построена на базе данных опроса 3500 жителей, проведенного в 2001 году сотрудниками НУВС.

Стратегия формирования партнерских отношений между милицией и населением требует анализа того, как и из каких источников формируются представления населения о милиции.

Познавая окружающий мир, человек создает мысленные «образы», называемые представлениями. Представление о каком-либо объекте формируется на основе обобщения личного опыта, а также

«секонд-хенд» информации, полученной от других людей, непосредственно или через СМИ. Когнитивных проблем не возникает, если информация «от других» не противоречит личному опыту. В обратном случае сознание человека избегает когнитивного диссонанса, и противоречивая информация не уживается в одном представлении, если, конечно, человек сам осознает эту противоречивость. «Се-