

В. Г. Присенко, З. Р. Махкамова

Таврический Национальный университет им. В. И. Вернадского

Крымский Государственный медицинский университет им. С. И. Георгиевского

ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ: СТРУКТУРА И МЕХАНИЗМЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

В условия рыночной экономики эффективность здравоохранения зависит от развития многоукладности при оказании медицинской и санаторной помощи. Изложены вопросы корпоративного управления акционерным обществом для крупных медицинских учреждений.

Ключевые слова: управление, здравоохранение, приватизация, акционерное общество.

Становление рыночных отношений в Украине связано с изменением форм собственности. Недостаточное ресурсное обеспечение отрасли и низкая эффективность использования имеющихся ресурсов не могут обеспечить эффективное функционирование системы охраны здоровья в целом, и санаторно-курортного комплекса, в частности (например, южных регионов).

Одно из направлений – развитие многоукладности в оказании медицинской и санаторно-курортной помощи [1].

Однако до сих пор эффективно перестроить свою работу руководителям отрасли мешает отсутствие достаточных знаний по управлению в новых социально-экономических условиях [2].

Рыночная экономика, основываясь на здравом смысле, не допускает общей приватизации лечебно-профилактических и санаторно-курортных учреждений (госпитали и санатории для инвалидов, инфекционные и онкологические больницы, СЭС и СПИД – центры и др.)

Одной из приемлемых форм деятельности в здравоохранении является открытое акционерное общество (ОАО), эффективное управление которым возможно в рамках сотрудничества между акционерами, Наблюдательным советом и Правлением. При этом необходимо баланс интересов собственников, максимальная прибыль от всех видов деятельности. В нашей отрасли, как правило, крупного медучреждения (диагностики, лечения, профилактики, реабилитации, рекреации и др.) в рамках норм действующего законодательства Украины.

Главными чертами эффективного корпоративного управления является: прозрачность деятельности общества и финансовой информации; защита прав акционеров; независимость Наблюдательного совета в определении стратегии и принятия ключевых решений; контроль за деятельностью Правления, утверждение бизнес-планов, прием и увольнение членов Правления.

Государство принимает участие в управлении обществом только в пределах принадлежащего государству пакета акций. При отсутствии паке-

та государство влияет на деятельность ОАО своей социальной, антимонопольной, налоговой, таможенной, банковской политикой и т. п. [3].

ОАО – юридическое лицо. Каждый акционер имеет право владеть любым количеством акций и осуществлять контроль за деятельностью акционерного общества.

Акционерами могут быть физические и юридические лица, а так же фонд государства Украины.

Высшим органом управления ОАО является общее собрание акционеров, где применяются все стратегические решения. Методы и средства достижения целей определяются Наблюдательным советом. Правление обеспечивает выполнение конкретных заданий под внутренним контролем Ревизионной комиссии, проводит подготовительную работу к общему собранию акционеров (1–2 раза в год).

Функции высшего органа управления ОАО в промежутках между собраниями осуществляет наблюдательный совет и его представитель.

1. Правление несет ответственность за текущую деятельность общества (заключает договоры, проводит кадровую политику, осуществляет бизнес-планирование и др.). Председатель и члены Правления избираются общим собранием акционеров или согласно Уставу общества [4].

Наблюдательный совет контролирует работу Правления, которое реализует политику ОАО. Цели, формы и виды деятельности отражены в Уставе.

2. По действующему законодательству Украины [5] могут функционировать следующие организационно-правовые формы: акционерное общество, общество с ограниченной ответственностью, полное общество, общество с дополнительной ответственностью, коммандитное общество.

Для крупных больниц с большим количеством медицинского персонала (будущих акционеров) наиболее приемлемы открытые акционерные общества со следующими преимуществами:

1) Широкие возможности для привлечения капитала за счет эмиссии облигаций, дополни-

тельного количества акций, получение кредитов и т. п.;

2) Финансовый риск собственников ограниченностью прилежащих им. акций;

3) Акционеры могут продать свои акции без согласования с другими акционерами;

4) Акционеры имеют возможность нанимать любую команду профессиональных менеджеров, так как функции собственника и руководителя четко разграничены.

Переход к функционированию действующих систем здравоохранения и санаторно-курортной помощи за вышеприведенной схемой деятельности позволяет на практике внедрить корпоративное управление.

По определению Мирового Банка корпоративное управление есть система выборных и назначенных органов, которые осуществляют управление деятельностью открытых акционерных обществ в рамках норм действующего законодательства.

Знание основ и конкретные схемы корпоративного управления поможет руководителям системы здравоохранения обеспечить акционерам удовлетворение своих интересов, избежать санкций за несоблюдение юридических норм и

правил при оказании медицинской помощи пациентам. В свою очередь, эффективное корпоративное управление, на наш взгляд, безусловно, повысит качество оказываемых медицинских услуг населению.

Организация ОАО в системе охраны здоровья населения – это возможность полнее использовать прогрессивные стороны конкуренции:

– обеспечить взаимный контроль качества медицинских и санаторно-курортных услуг между врачами с одной стороны, и пациентами и рекреантами с другой;

– влияние на уровень цен, который отвечает интересам, как работникам, так и получателям медицинской и санаторной помощи;

– общее желание иметь постоянные связи;

– соревнования и конкуренция медперсонала что касается потенциального пациента или рекреанта;

Таким образом, необходимо подчеркнуть, что деятельность ОАО отвечает интересам всех – основателей, акционеров, кредиторов, поставщиков, медперсонала ЛПУ и санатория, пациентов или рекреантов, пенсионеров, центральных и местных органов местного самоуправления, а так же государства и общества в целом.

Список литературы

1. Основы законодательства Украины о здравоохранении, розд. 1, ст. 4, 1992 г.
2. Концепція управління якістю медичної допомоги у галузі охорони здоров'я в Україні на період до 2020 року // Наказ МОЗ України 01.08.2011 р. № 45.
3. Заможне суспільство, конкурентоспроможна економіка, ефективна держава // Програма економічних реформ на 2010 – 2014 роки стр. 22–26.
4. Закон України «О хозяйственных обществах» от 19 сент. 1991 г., № 1576 – XII, ст. 47.
5. Закон України «О хозяйственных обществах» от 19 сент. 1991 г., № 1576 – XII, ст. 1.

Стаття надійшла до редакції: 20.02.2013

В. Г. Присенко, З. Р. Махкамова

Таврійський Національний Університет ім. В. І. Вернадського

Кримський державний медичний університет імені С. І. Георгієвського

ОХОРОНА ЗДОРОВ'Я: СТРУКТУРА І МЕХАНІЗМИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛІННЯ

В умовах економіки ефективність охорони здоров'я залежить від розвитку багатоскладності при наданні медичної і санаторної допомоги. Викладені питання корпоративного управління акціонерним товариством для великих медичних закладів.

Ключові слова: управління, охорона здоров'я, приватизація, акціонерне товариство.

V. G. Prisenko, Z. R. Makhkamova

Taurida National V. I. Vernadsky University

Crimea State Medical University named after S. I. Georgievsky

HEALTH CARE: STRUCTURE AND MECHANISMS OF CORPORATE MANAGEMENT

In market economy the efficacy of public health services depends on development of polystructure at rendering of medical care. The questions of corporate management of joint-stock company for large medical institutions have been discussed.

Keywords: management, public health, privatization, joint-stock company.