

Міністр Мінагрополітики України Олексій Павленко:

- «Ми провели перші кадрові зміни на підприємствах і зробимо все, щоб галузевий менеджмент був прозорим та ефективним»;

- «Бачу ключовим завданням – налагодження системи управління державною власністю»;

- «Конкурс на посади керівників державних підприємств будемо проводити у прямому телефірі».

Ми розпочали кадрові зміни в системі управління підприємств агропромислового комплексу з метою оптимізації та удосконалення галузевого менеджменту, повідомив очільник Мінагрополітики під час зустрічі з колективом міністерства.

«Стратегія розвитку галузі визначено Програмою діяльності Уряду. Наші ключові завдання - лідерські позиції на світових продовольчих ринках, підтримка малого і середнього бізнесу на селі, дерегуляція», – зазначив Міністр.

Також Олексій Павленко наголосив на необхідності децентралізації та створенні конкурентоспроможності наших виробничих потужностей. Втім, варто враховувати існуючу економічну ситуацію в країні.

«Зараз Україна знаходиться у скрутному економічному становищі, викликаному воєнними діями на сході країни. В ідеалі багато підприємств треба продати. Але ми за розумний підхід: за повний аудит, за створення ефективного менеджменту задля ефективної роботи

підприємства, задля прибутку. Наразі ми розуміємо, що виставити ці потужності на продаж можна тільки задешево. Не можна віддавати підприємства у приватну власність за таку ціну. Безумовно, підлягають приватизації і «Укрспирт», і деякі зернові термінали, але наразі їх продати вигідно неможливо», – зазначив Міністр Олексій Павленко.



Сьогодні державні підприємства у сфері управління Мінагрополітики перебувають поза контролем щодо використання держмайна, не мають єдиної системи обліку активів та фінансових зобов'язань. Це свідомі корупційні дії, за які будуть відповідати конкретні посадовці. Відповідальність завжди матиме прізвище. Про це заявив Міністр аграрної політики та продовольства України Олексій Павленко в авторській статті інформаційному агентству «УКРІНФОРМ».

«З 471 підприємств лише 92 здійснюють господарську діяльність. Не здійснюють – 76. Ще 63 підприємства – у процедури банкрутства, а 68 – в стані ліквідації, 149 – у реорганізації, 23 – залишилися в окупованому Криму», – повідомляється невтішна статистика щодо галузевих дер-

жавних підприємств у матеріалі очільника аграрного відомства. Також у статті йдеться про такі факти як невиконання підприємствами фінансових планів або й взагалі їх відсутність, хронічну заборгованість з виплати заробітної плати, яка вже складає 10,14 млн гривень, порушення з оформленням правовстановлюючих документів на земельні ділянки.

За думкою Олексія Павленка, відсутність стратегії управління державним майном якраз і є благодатний ґрунт для зростання корупційних ризиків. Відтак, одним з пріоритетних завдань Мінагрополітики Міністр вбачає ліквідацію корупційної складової шляхом усунення передумов її виникнення. Запорукою успіху є контроль за приватизацією підприємств та незалежний аудит.

У Мінагрополітики затверджено прозорий порядок конкурсного відбору для керівників державних підприємств. Будемо проводити публічні конкурси з прямою телетрансляцією. Передбачимо обов'язкове залучення до конкурсу міжнародних експертів та консультантів.

Про це йдеться у статті Міністра аграрної політики та продовольства України Олексія Павленка для агенції «Укрінформ».

«У мене немає сумнівів, що у процедурі призначення керівників державних підприємств свідомо закладено корупційну складову. Про це свідчить практика укладення контрактів із керівниками на максимально можливі строки – 3-5 років. Причому, без дотримання механізмів конкурсного відбору», – наголосив О.Павленко.

За його словами, такі призначення здійснювалися без урахування показників ефективності використання держмайна, прибутку чи майнового стану, передбачених, до речі, законодавством. І це призвело до провалів в управлінні державним майном та втраті міністерського контролю.

«Подібні явища ми викоринюємо. Будемо укладати повноцінний контракт з керівником лише після аналізу фінансово-господарської діяльності підприємства за три місяці від початку виконання ним обов'язків. Відкритість і гласність – обов'язкові умови конкурсного відбору на усіх стадіях конкурсного відбору. У першу чергу під час розкриття пакетів претендентів, їх розгляду та оголошення переможців», – наголосив Міністр.

Прес-служба Мінагрополітики України