

# Роз'яснення щодо постанови КМУ від 29.12.2009 р. № 1418

Вперше опубліковано у «Щотижневику АПТЕКА» №4 (725) від 01.02.2010 р. ([www.apteka.ua](http://www.apteka.ua))

У зв'язку з прийняттям постанови КМУ від 29.12.2009 р. № 1418 «Про затвердження Порядку виплати надбавки за вислугу років лікарям і фахівцям з базовою та неповною вищою освітою державних та комунальних закладів охорони здоров'я» зі змінами, внесеними постановою КМУ від 20.01.2010 р. № 47 (див. с. 20), (далі — Порядок) надходять численні запитання щодо реалізації її положень.



Згідно із вказаною постановою медичні працівники отримуватимуть з 1 січня 2010 р. надбавку за вислугу років. Її розмір встановлюється працівникам залежно від стажу роботи: понад 3 роки — 10%, понад 10 років — 20% та понад 20 років — 30%. Надбавка за вислугу років нараховується працівникам щомісячно до посадового окладу (з урахуванням підвищень) за фактично відпрацьований час без урахування інших доплат та надбавок.

Надбавка за вислугу років виплачується як за основним місцем роботи, так і за сумісництвом. У разі тимчасового заміщення відсутнього працівника надбавка вираховується виходячи з посадового окладу працівника за основною посадою (місцем роботи).

Як заявила 25 січня під час селекторної наради Прем'єр-міністр України Юлія Тимошенко, уряд проконтролює виплату надбавок медичним працівникам з 1 січня.

Вона підкреслила, що ці надбавки передбачені як у проекті бюджету на 2010 рік, так і у постанові уряду про виконання бюджету 2010 року до моменту його прийняття парламентом. Глава уряду зазначила, що для проведення таких виплат з 1 січня вона направила в регіони відповідні роз'яснення, а також спеціальні листи щодо здійснення видатків в умовах, коли відсутній Державний бюджет на 2010 р.

МОЗ України спільно з Профспілкою працівників охорони здоров'я України надали роз'яснення щодо найбільш актуальних питань.

**1. З якої дати слід нараховувати надбавку за вислугу років медичним працівникам державних та комунальних закладів охорони здоров'я згідно з Порядком?**

П. 2 постанови КМУ від 29.12.2009 р. № 1418 визначено, що вона набуває чинності з 1 січня 2010 р., тому Порядок нарахування надбавки за вислугу років медичним працівникам застосовується з 1 січня 2010 р.

**2. На які категорії медичних працівників поширюється дія Порядку? Чи виплачується зазначена надбавка фармацевтам?**

Відповідно до п. 3 Порядку право на отримання надбавки за вислугу років мають медичні працівники державних та комуналь-

них закладів охорони здоров'я, до яких належать керівники закладів охорони здоров'я та їх заступники з числа лікарів, заступники головного лікаря з медсестринства, керівники структурних підрозділів з числа лікарів, лікарі усіх спеціальностей, професіонали з вищою немединою освітою, що допущені до медичної діяльності, головні медичні сестри, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою усіх спеціальностей.

Перелік спеціальностей професіоналів з вищою немединою освітою, які працюють у системі охорони здоров'я, затверджено наказом МОЗ України від 12.08.2009 р. № 588 «Про атестацію професіоналів з вищою немединою освітою, які працюють в системі охорони здоров'я».

Що стосується фахівців з базовою та неповною вищою освітою, то згідно з Національним класифікатором професій (ДК 003:2005) та Довідником кваліфікаційних характеристик професій працівників (випуск 78 «Охорона здоров'я») до них належать:

- молодші спеціалісти, які здобули неповну вищу медичну освіту, що забезпечують училища, технікуми, віднесені до вищих навчальних закладів I рівня акредитації;
- бакалаври, які здобули базову вищу освіту, що забезпечують коледжі та інші вищі навчальні заклади II рівня акредитації (ст. 43 Закону України «Про освіту» та ст. 6, 7, 8 Закону України «Про вищу освіту»).

Фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою (молодші спеціалісти і бакалаври) мають право працювати на посадах фельдшерів та медичних сестер усіх спеціальностей, акушерів, лаборантів, фельдшерів-лаборантів, рентгенлаборантів, інструкторів усіх спеціальностей, статистиків медичних, зубних техніків, техніків ортезистів-гіпсовивальників тощо. Номенклатуру спеціальностей молодших спеціалістів затверджено наказом МОЗ України від 23.11.2007 р. № 742 «Про атестацію молодших спеціалістів з медичною освітою».

Зазначену надбавку не передбачено для медичних реєстраторів, дезінфекторів та молодших медичних сестер у зв'язку з тим, що згідно з ДК 003:2005 медичні реєстратори належать до технічних службовців, а дезінфектори та молодші медичні сестри — до робітників. Робота на цих посадах не враховується у стаж, що дає право на цю надбавку.

Крім того, Порядком **не передбачена надбавка для фармацевтів.**

**3. Чи нараховуватиметься надбавка за вислугу років професіоналам та фахівцям закладів судово-медичної експертизи?**

Згідно зі ст. 18 Закону України «Про судову експертизу» на судових експертів поширені особливості матеріального та соціально-побутового забезпечення, передбачені для державних службовців.

Розпорядженням КМУ від 31.08.1995 р. № 558-р «Про віднесення деяких посад працівників державних спеціалізованих установ до категорій посад державних службовців» посади, які займають судові експерти державних спеціалізованих установ судових експертиз, віднесено до відповідних категорій державних службовців з присвоєнням їм відповідних кваліфікаційних класів і виплатою надбавки за ранги. Тому лікарям — судово-медичним експертам надбавка за вислугу років, передбачена Порядком, не виплачується.

Проте якщо судовий експерт працює за сумісництвом на посаді лікаря або фахівця з базовою та неповною вищою медичною освітою, зазначена надбавка виплачується (п. 7 Порядку).

**4. Особа працювала 3 роки на посаді медичної сестри у закладі охорони здоров'я, а після закінчення медичного університету працює на посаді лікаря у закладі охорони здоров'я? Як розраховувати стаж роботи для нарахування надбавки за вислугу років?**

Визначення стажу для обчислення зазначеної надбавки здійснюється на підставі трудової книжки або іншого документа, що відповідно до чинного законодавства підтверджує його наявність.

Згідно з Порядком до стажу роботи для нарахування надбавки за вислугу років включається весь час роботи на посадах лікарів усіх спеціальностей та фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою усіх спеціальностей у державних та комунальних закладах охорони здоров'я. Тому до стажу для нарахування надбавки за вислугу років включається час роботи на посаді і медичної сестри, і лікаря. Саме цей стаж є підставою для визначення розміру надбавки за вислугу років лікарю.

**5. Як розраховується стаж роботи, що дає право на встановлення надбавки за вислугу років, якщо лікар або фахівець з базовою та неповною вищою медичною освітою працював у закладі охорони здоров'я з перервами у роботі?**

У випадках, коли у працівників, які мають право на надбавку за вислугу років, є перерви у роботі в закладах охорони здоров'я,

до стажу зараховуються (сумарно) усі періоди роботи в закладах і на посадах, що дають право на отримання вказаної надбавки.

**6. Чи зараховується період проходження інтернатури до стажу роботи, який дає право на виплату надбавки за вислугу років?**

Так, зараховується. Лікарі-інтерни після закінчення вищих медичних навчальних закладів III–IV рівнів акредитації отримують диплом лікаря-спеціаліста та зараховуються до штатів закладів охорони здоров'я, на базі яких вони проходять інтернатуру на посадах лікарів-інтернів, про що у трудову книжку заноситься відповідний запис. Це регулюється пунктом 7.3 наказу МОЗ України

від 19.09.1996 р. № 291 «Про затвердження Положення про спеціалізацію (інтернатуру) випускників вищих медичних і фармацевтичних закладів освіти III–IV рівнів акредитації». На весь час проходження інтернатури лікарям-інтернам посадові оклади встановлюються у розмірах, затверджених підпунктом 2 п. 2.2.5 спільного наказу Міністерства праці та соціальної політики і МОЗ України від 05.10.2005 р. № 308/519 «Про впорядкування Умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення».

Спеціалістам, які навчалися у вищих навчальних закладах на контрактній основі,

період проходження інтернатури зараховується до стажу, який дає право на надбавку за вислугу років за умови, що у трудовій книжці записано про його зарахування на посаду лікаря-інтерна.

**7. Чи зараховується період навчання у вищих навчальних закладах (медичні університети, інститути, училища, коледжі, ліцеї) до стажу роботи, що дає право на надбавку за вислугу років?**

Ні, не зараховується. Надбавка за вислугу років встановлюється працівникам за стаж роботи у закладах і на посадах, визначених постановою КМУ від 29.12.2009 р. № 1418. ■

**Кабінет міністрів України  
ПОСТАНОВА**

**від 29.12.2009 Р. № 1418**

**Про затвердження порядку виплати надбавки за вислугу років лікарям і фахівцям з базовою та неповною вищою медичною освітою державних та комунальних закладів охорони здоров'я**

**(Зі змінами, внесеними постановою КМУ від 20.01.2010 р. № 47)**

Кабінет Міністрів України **постановляє:**

1. Затвердити Порядок виплати надбавки за вислугу років лікарям і фахівцям з базовою та неповною вищою медичною освітою державних та комунальних закладів охорони здоров'я, що додається.

2. Ця постанова набирає чинності з 1 січня 2010 року.

**Прем'єр-міністр України**

**Ю. Тимошенко**

ЗАТВЕРДЖЕНО  
постановою КМУ від 29.12.2009 р. № 1418

**ПОРЯДОК**

**виплати надбавки за вислугу років лікарям і фахівцям з базовою та неповною вищою медичною освітою державних та комунальних закладів охорони здоров'я**

1. Дія зазначеного Порядку поширюється на лікарів і фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою, умови оплати праці яких визначаються відповідно до умов оплати праці медичних працівників державних та комунальних закладів охорони здоров'я, крім посадових осіб державної санітарно-епідеміологічної служби України.

2. Надбавка за вислугу років встановлюється лікарям і фахівцям з базовою та неповною вищою медичною освітою державних та комунальних закладів охорони здоров'я залежно від стажу роботи в такому розмірі:

Стаж роботи	Розмір щомісячної надбавки до посадового окладу, відсотків
Понад 3 роки	10
Понад 10 років	20
Понад 20 років	30

3. Надбавка за вислугу років виплачується керівникам закладів охорони здоров'я та їх заступникам з числа лікарів, заступникам головного лікаря з медсестринства, керівникам структурних підрозділів з числа лікарів, лікарям усіх лікарських спеціальностей, професіоналам з вищою немедичною освітою, що допущені до медичної діяльності в закладах охорони здоров'я, головним медичним сестрам, фахівцям з базовою та неповною вищою медичною освітою усіх спеціальностей.

4. До стажу роботи, що дає право на встановлення надбавки за вислугу років, включається:

- час роботи у державних та комунальних закладах охорони здоров'я України, СРСР і союзних республік СРСР на посадах лікарів і фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою, визначених у п. 3 цього Порядку;

- час роботи у будь-яких державних та комунальних установах, закладах та організаціях незалежно від підпорядкування на посадах, визначених у п. 3 цього Порядку, за умови, що оплата праці таких працівників здійснюється відповідно до умов оплати праці медичних працівників державних та комунальних закладів охорони здоров'я; (п. 4 доповнено новим абзацом згідно з постановою КМУ від 20.01.2010 р. № 47)

- час відпустки для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку, а у разі, коли дитина потребує домашнього догляду, — період відпустки без збереження заробітної плати тривалістю, визначеною у медичному висновку, але не більш як до досягнення нею шестирічного віку, або коли дитина хвора на цукровий діабет I типу (інсулінозалежна) — не більш як до досягнення нею 16-річного віку;

- час, відведений на підвищення кваліфікації з відривом від роботи, якщо працівник до і після направлення на підвищення кваліфікації працював на посадах лікарів і фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою, визначених у п. 2 цього Порядку, в державних та комунальних закладах охорони здоров'я;

- час навчання у клінічній ординатурі;

- час строкової військової служби, якщо працівник до призову на військову службу працював на посадах лікарів і фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою, визначених у п. 2 цього Порядку, в державних та комунальних закладах охорони здоров'я, і протягом трьох місяців після звільнення з військової служби (без урахування часу проїзду на постійне місце проживання) був прийнятий на роботу на одну із зазначених посад в державному або комунальному закладі охорони здоров'я;

- час, коли працівник фактично не працював, але за ним згідно із законодавством зберігалися місце роботи (посада) та заробітна плата повністю або частково (в тому числі час оплачуваного вимушеного прогулу, спричиненого незаконним звільненням або переведенням на іншу роботу).

5. Документом для визначення стажу роботи, який дає право на одержання надбавки за вислугу років, є трудова книжка або інші документи, що відповідно до законодавства підтверджують наявність стажу роботи.

6. Надбавка за вислугу років у державному або комунальному закладі охорони здоров'я обчислюється виходячи з посадового окладу (з підвищеннями) працівника без урахування інших надбавок і доплат.

7. Надбавка за вислугу років виплачується щомісяця за фактично відпрацьований час за основним місцем роботи та за сумісництвом.

8. У разі коли працівник тимчасово заміщує відсутнього працівника, надбавка за вислугу років обчислюється виходячи з посадового окладу за основною посадою (місцем роботи).

9. Встановлення надбавки за вислугу років або зміна її розміру проводиться з початку місяця, що настає за місяцем роботи, в якому виникло таке право.