



## ТРУДОВЕ ПРАВО; ПРАВО СОЦІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

Г. С. Скачкова

доктор юридических наук, профессор,  
заведующая сектором трудового права и права социального обеспечения  
Института государства и права Российской академии наук  
(г. Москва, Российская Федерация)

УДК 349.23/24

### ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА НА ПОДЗЕМНЫХ РАБОТАХ

*Рассматриваются вопросы единства и дифференциации в  
трудовом праве РФ, углубления и расширения факторов  
дифференциации по различным основаниям, в том числе  
применительно к подземным работам.*

**Ключевые слова:** трудовой договор, категории работников, основания и факторы дифференциации, подземные работы.

Для трудового права РФ, как и для любой другой отрасли права, характерным является его единство и дифференциация, что в значительной степени связано с предметом и методом трудового права. Особенности последних свидетельствует о том, что единство в целом основных принципов правового регулирования отношений сферы трудового права и общих норм трудового права не исключает дифференциации, т. е. различий или разнообразия в средствах правового регулирования трудовых отношений некоторых категорий работников.

Законодательство РФ о труде не содержит определения понятий единства и дифференциации, но, вырабатываемые в юридической науке, они находят затем свое отражение в нормах трудового права.

Так, в Трудовом кодексе Российской Федерации [1] (далее — Трудовой кодекс РФ) сам термин «дифференциация» не используется, но ее применение в трудовом праве идет через установление особенностей регулирования труда по отдельным видам трудовых договоров. Это свидетельствует о разграничении правовых норм на основе юридически значимых факторов в целях конкретизации общих норм трудового права к отдельным категориям работников (ст. 251).

Законодатель посвятил дифференциации целый раздел — XII, назвав его «Особенности регулирования труда отдельных категорий работников», значительно расширив масштабы и основания проявления дифференциации. Но, как известно, дифференциация правового регулирования трудовых отношений работников не сводится только к этому разделу Кодекса, а отражена также как в других его

Університетські наукові записки, 2012, № 1 (41), с. 457-471. www.univer.km.ua



разделах, так и в специальном законодательстве по отдельным категориям работников<sup>1</sup>.

Для дифференциации по Трудовому кодексу РФ характерно законодательное закрепление основ для ее проведения относительно значительно большего круга работников, чем это имело место в прежних кодексах законов о труде.

Например, совсем недавно Трудовой кодекс РФ дополнен новой главой, в которой речь идет о работниках, добывающих полезные ископаемые подземным способом, а также о тех, кто занят по строительству, эксплуатации подземных сооружений, на аварийно-спасательных работах в таких сооружениях. Речь идет о главе 51.1 «Особенности регулирования труда работников, занятых на подземных работах»<sup>2</sup>. Следует сразу же отметить, что на работников, занятых эксплуатацией метрополитена, положения данной главы не распространяются<sup>3</sup>.

Нельзя не отметить, что в Трудовом кодексе РФ и до появления главы 51.1 содержались специальные нормы, касающиеся труда лиц, занятых на подземных работах. Однако эти нормы разрознены и находятся в различных разделах Кодекса, что затрудняет их восприятие и создает определенные трудности в практике применения.

Кроме того, нормативно-правовая база по регулированию трудовых отношений работников, занятых на подземных работах, весьма разнообразна и не ограничивается только нормами Трудового кодекса РФ.

Есть и иные федеральные законы, содержащие нормы о труде указанных лиц, среди которых нельзя не отметить Федеральный закон от 20 июня 1996 г. № 81-ФЗ «О государственном регулировании в области добычи и использования угля, об особенностях социальной защиты работников организаций угольной промышленности» [6] (далее — Федеральный закон от 20 июня 1996 г. № 81-ФЗ).

В данном Законе содержится целый ряд норм, характеризующих особенности труда и социальной защиты работников организаций и членов их семей по добыче (переработке) угля (горючих сланцев), занятых на работах с опасными и (или) вредными условиями труда.

Весьма значительно количество нормативно-правовых актов подзаконного характера по регулированию труда на подземных работах, в последние годы повышается роль и значение актов коллективно-договорного регулирования, предусматривающих в рамках социального партнерства дополнительные социально-трудовые гарантии.

Условия труда на подземных работах регулируются также рядом нормативных правовых актов бывшего Союза ССР, в том числе, прежде всего, техническими требованиями по строительству и эксплуатации подземных сооружений<sup>4</sup>. Но таких актов осталось совсем немного.

В процессе совершенствования трудового законодательства РФ возлагались надежды на появление в Трудовом кодексе РФ «полноценной» главы об особенностях правового регулирования труда данной категории работников. К сожалению, надежды эти не оправдались: содержание главы 51.1 не охватывает всех особенностей регулирования труда указанных лиц и несколько «схематична» по своему

<sup>1</sup> См. подробнее об этом [2].

<sup>2</sup> Введена Федеральным законом от 30 ноября 2011 г. № 353-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» [3].

<sup>3</sup> См., напр.: приказ Министерства путей сообщения СССР от 18 сентября 1990 г. № 8ЦЗ (с изм. от 5 марта 2004 г.) «О введении в действие Особенностей регулирования рабочего времени и времени отдыха отдельных категорий работников железнодорожного транспорта и метрополитенов, непосредственно связанных с обеспечением безопасности движения поездов и обслуживанием пассажиров» [4].

<sup>4</sup> В качестве примера можно назвать утвержденный 26 февраля 1985 г. Министерством газовой промышленности СССР такой документ, как «Строительство скважин на подземных хранилищах газа. Технические требования». Тип и номер: РД 51-98-85 [6].



содержанию. Для раскрытия тех или иных особенностей приходится обращаться к иным источникам трудового права, имеющим различную правовую природу.

Не претендуя на исчерпывающий анализ всей нормативно-правовой базы, что невозможно в рамках ограниченной по объему статьи, попытаемся на конкретных примерах показать своеобразие трудового договора с лицами, занятыми на подземных работах, раскрыв некоторые особенности правового регулирования условий их труда.

Прежде всего, следует отметить, что подземные работы по эксплуатации, строительству и реконструкции горнодобывающих предприятий, строительству метрополитенов и различного назначения тоннелей, относятся к работам, выполняемым в особо опасных подземных условиях. Данное обстоятельство во многом предопределяет необходимость особого правового регулирования труда лиц, работающих в этих условиях.

Так, Трудовой кодекс РФ запрещает, как правило, применение на подземных работах труда женщин (кроме нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию) — ст. 253 [7], а также применение труда лиц моложе 18 лет — ст. 265 [8].

Рассмотрим теперь несколько подробнее некоторые особенности в регулировании труда работников на подземных работах, в частности, что касается приема их на работу.

Первое требование, предъявляемое к лицам, принимаемым на подземные работы, заключается в том, что они не должны иметь медицинские противопоказания к указанным работам: при приеме на подземные работы обязательно проведение предварительного медицинского обследования (осмотра) — ст. 330.2 Трудового кодекса РФ.

В отношении лиц, занятых на подземных работах, установлены как общие, так и дополнительные медицинские противопоказания при выполнении данных работ.

В разделе IV «Медицинские противопоказания к допуску к работам» приказа Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 г. № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» [9] указаны общие медицинские противопоказания.

При наличии таких противопоказаний работники (лица, поступающие на работу) не допускаются к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также работ, при выполнении которых обязательно проведение предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований).

Перечень дополнительных медицинских противопоказаний к подземным работам приведен в приложении № 2 к приказу Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 г. № 302н.

Дополнительными медицинскими противопоказаниями для подземных работ являются, в частности, заболевания сердечнососудистой системы, даже при наличии компенсации; хронические заболевания периферической нервной системы с частотой обострения 3 раза и более за календарный год; болезни эндокринной системы, требующие коррекции; общее физическое недоразвитие и недоразвитие опорно-двигательного аппарата, и т. д.

В наименовании работ и профессий, приводимых в Перечне работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) работников (приложение № 2 к приказу Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 г. № 302н), названы и подземные работы, с периодичностью проведения осмотров 1 раз в год.



При медосмотре работников, занятых на подземных работах, является обязательным участие таких врачей-специалистов, как оториноларинголог, офтальмолог, хирург, стоматолог. Указанные специалисты проводят медосмотр в составе постоянно действующей врачебной комиссии под руководством врача-профпатолога (приложение № 3 к приказу Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 г. № 302н).

Ст. 330.3 Трудового кодекса РФ устанавливает некоторые особенности относительно медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на подземных работах.

Так, работодатель обязан организовывать проведение медицинских осмотров (обследований) каждый рабочий день (каждую смену) для всех работников, занятых на подземных работах.

В целях диагностики и предупреждения профзаболеваний, а также для выявления возможного состояния алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения работодатель организует при необходимости проведение медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на подземных работах, не только в начале рабочего дня (смены), но также в течение и (или) в конце рабочего дня (смены).

Особый порядок проведения медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на подземных работах, в начале рабочего дня (смены), а также в течение и (или) в конце рабочего дня (смены), на федеральном уровне в централизованном порядке не установлен.

Поэтому порядок проведения такого рода осмотров с учетом общих правил, определенных приказом Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 г. № 302н, устанавливается локальными нормативными актами работодателя.

Работодатель, при необходимости, с участием представителей выборного органа первичной профсоюзной организации может проводить алкотестирование и наркотестирование работников, эксплуатирующих опасные производственные объекты. Порядок проведения данных мероприятий определяется коллективным договором<sup>5</sup>.

В ст. 19 Федерального закона от 20 июня 1996 г. особо указано на то, что работники, занятые на тяжелых работах и работах с опасными и (или) вредными условиями труда по добыче (переработке) угля (горючих сланцев), проходят послесменную реабилитацию, а также периодическую, не реже одного раза в 2 года медицинскую диспансеризацию; обеспечиваются лечением при заболеваниях, обусловленных указанными работами.

Расходы на послесменную реабилитацию, периодическую медицинскую диспансеризацию и лечение указанных работников возмещаются за счет средств организаций угольной (сланцевой) промышленности.

Второе требование, предъявляемое к лицам, принимаемым на подземные работы, — иметь определенный уровень квалификации согласно положениям соответствующих квалификационных справочников (ЕКС и ЕТКС)<sup>6</sup>.

Проверка соответствия знаний и умений лица, принимаемого на подземные работы, соответствующим квалификационным требованиям должна осуществляться работодателем в порядке, устанавливаемом Правительством РФ с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

<sup>5</sup> См.: п. 9.7 Отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу Российской Федерации на 2011–2013 годы от 22 декабря 2010 г. [10].

<sup>6</sup> Сейчас при тарификации работ и присвоении рабочим тарифных разрядов применяются Общие положения Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС), утвержденные постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам, Секретариата Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов от 31 января 1985 г. № 31/3–30 [11], Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих (ЕКС) утвержден постановлением Министерства труда и социального развития России от 21 августа 1998 г. № 37 [12].



Однако такой порядок пока не принят.

Обратимся теперь к Правилам безопасности при строительстве подземных сооружений, утвержденным постановлением Госгортехнадзора России от 2 ноября 2001 г. № 49 «Об утверждении правил безопасности при строительстве подземных сооружений» [13].

В пп. 1.3.3 «Требования к персоналу» данного документа указано на то, что к техническому руководству проектными и строительными работами на подземных сооружениях допускаются лица, имеющие специальное образование в области подземного строительства, соответствующее профилю работ и дающее право ответственного ведения подземных горных и взрывных работ.

Указанные специалисты должны быть обучены и пройти аттестацию на знание указанных Правил, других нормативных документов по безопасности труда, касающихся их должности, уметь пользоваться средствами индивидуальной защиты, знать способы оказания первой (деврачебной) помощи. Назначение на должность оформляется приказом по организации.

Все вновь поступающие, переводимые из других организаций и при перерыве в работе более года инженерно-технические работники, занятые проектированием, строительством, реконструкцией, капитальным ремонтом, консервацией и ликвидацией подземных сооружений, обязаны в месячный срок пройти аттестацию на знание указанных Правил.

В последующем переаттестация проводится через 3 года.

В числе документов, регламентирующих прохождение аттестации некоторыми категориями работников, занятых на подземных работах, можно назвать, например, приказ Ростехнадзора от 29 января 2007 г. № 37 «О порядке подготовки и аттестации работников организаций, поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору» [14]<sup>7</sup>.

Трудовой кодекс РФ гласит, что с учетом вредности и (или) опасности условий труда (ст. 94), для различных категорий работников может устанавливаться сокращение продолжительности рабочего времени.

В п. 2 постановления Правительства РФ от 20 ноября 2008 г. № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда» [17] было дано соответствующее поручение Минздравсоцразвития России.

Правительство РФ обязало Минздравсоцразвития России с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений определить компенсации и условия их предоставления работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в зависимости от класса условий труда.

В частности, необходимо установить таким работникам сокращенную продолжительность рабочего времени (не более 36 часов в неделю), а также условия ее предоставления.

Поскольку Минздравсоцразвития России соответствующие документы пока не утвердило, при предоставлении дополнительных оплачиваемых отпусков сотрудникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда, следует руководствоваться ранее принятыми нормативными правовыми актами — как российскими, так и актами бывшего Союза ССР.

Однако эти документы необходимо применять лишь в части, не противоречащей Трудовому кодексу РФ и постановлению Правительства РФ от 20 ноября 2008 г. № 870 (ст. 423 Трудового кодекса РФ).

<sup>7</sup> Данным документом утверждены: Положение об организации работы по подготовке и аттестации специалистов организаций, поднадзорных Ростехнадзору; Положение об организации обучения и проверки знаний рабочих организаций, поднадзорных Ростехнадзору.



В частности, важно соблюдать правило о том, что установление сокращенной продолжительности рабочего времени должно производиться только по результатам аттестации рабочих мест<sup>8</sup>, которая является обязательной для всех работодателей (п. 1 постановления Правительства РФ от 20 ноября 2008 г. № 870, а также ч. 2 ст. 212 Трудового кодекса РФ).

До введения в действие соответствующего нормативного правового акта продолжает действовать прежний порядок установления сокращенной продолжительности рабочего времени работникам, занятым в неблагоприятных условиях труда.

Право на сокращенное рабочее время имеют работники по Списку производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, в том числе и занятые на подземных работах, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденному постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. № 298-П/22 (далее — Список 1974 г.). Порядок применения Списка 1974 г. определен Инструкцией, утвержденной постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 21 ноября 1975 г. № 273/П-20.

Названные выше документы бывшего Союза ССР с учетом внесенных позднее изменений и дополнений опубликованы отдельным изданием и действуют в части, не противоречащей Трудовому кодексу РФ.

В частности, следует иметь в виду, что ранее устанавливался сокращенный рабочий день, теперь — сокращенная рабочая неделя.

Так, продолжительность рабочего времени работников, занятых на подземных работах, устанавливается 30 часов в неделю, если иное не предусмотрено правилами внутреннего трудового распорядка и не согласовано с Центральным комитетом Российской независимого профсоюза работников угольной промышленности<sup>9</sup>.

Для работников, занятых на подземных работах в угольной, сланцевой и других отраслях горнодобывающей промышленности, устанавливаются дополнительные оплачиваемые отпуска, а также ряд преимуществ по оплате труда по сравнению с лицами, работающими на поверхности в этих же отраслях. Причем нередко все эти положения содержатся в актах коллективно-договорного характера.

Обычно в рабочее время включают и периоды выполнения подготовительно-заключительных, основных мероприятий (получение наряда, получение и надлежащая подготовка материалов, инструментария, изучение технической документации, подготовка и уборка рабочих мест, сдача изготовленной работником продукции).

Так, в состав рабочего времени горных мастеров, кроме периода занятости на подземных (открытых) работах, включается время выдачи наряда и отчета о работе, но не более одного часа в смену.

В угольной промышленности, например, продолжительность времени, связанного с исполнением работником трудовых обязанностей, включает в себя время работы (смены) и время, связанное с производством.

Время, связанное с производством на подземных, открытых и других видах работ, включает:

- время на получение наряда (выдача наряда);
- время на санитарно-бытовое обслуживание (нахождение в АБК для переодевания и мытья, получения и сдачи средств индивидуальной защиты и приборов контроля, питьевой воды, горячего питания, сухого пайка и т.п.);
- время передвижения к стволу и обратно на поверхности шахты (для открытых работ — к месту работы и обратно);

<sup>8</sup> См.: приказ Министерства здравоохранения и социального развития России от 26 апреля 2011 г. № 342н «Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда» [18].

<sup>9</sup> См.: п. 3.1.2 Федерального отраслевого соглашения по угольной промышленности Российской Федерации на 2010-2012 годы [19].



- время ожидания спуска в шахту (с момента прихода к стволу до момента входа в клеть);
- время передвижения от ствола к месту работы и обратно в подземных выработках;
- время передвижения к месту работы на разрезах.

Нормативы времени, связанного с производством, оговариваются в коллективных договорах, соглашениях. Время, связанное с производством, суммарно должно составлять не более двух часов в смену<sup>10</sup>.

В регулировании вопросов повышенной оплаты труда работников, занятых на подземных работах, действуют не только нормы Трудового кодекса РФ и иные нормативные правовые акты, принимаемые в его развитие.

Так, согласно ст. 147 Трудового кодекса РФ оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками, окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда. Повышенный размер оплаты не может быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Минимальные размеры повышения оплаты (доплаты) и условия, при которых такая доплата работникам выплачивается, определяются в порядке, установленном Правительством РФ. Конкретные размеры повышения оплаты устанавливаются работодателем в локальном нормативном акте, принятом в порядке ст. 372 Трудового кодекса РФ (с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации), либо коллективным договором, трудовым договором.

В настоящее время условия осуществления доплаты за вредные условия труда, т.е. критерии определения круга работников с вредными и иными особыми условиями труда, в том числе и на подземных работах, законодательством РФ не установлены.

Поэтому на основании ст. 423 Трудового кодекса РФ определение круга работников, занятых на работах с вредными и иными особыми условиями труда, осуществляется согласно спискам и перечням, утвержденным неотмененными актами законодательства бывшего Союза ССР:

— Списку производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, т. е. по Списку 1974 г.;

— иным спискам и перечням, утвержденным неотмененными актами законодательства бывшего Союза ССР и РСФСР, например: Списку производств, работ, профессий, должностей, работа в которых дает право на дополнительные отпуска за подземные, вредные, тяжелые условия труда, на предприятиях, в объединениях, организациях угольной и сланцевой промышленности и в шахтном строительстве [20].

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, установлен п. 1 постановления Правительства РФ от 20 ноября 2008 г. № 870 и является обязательным для всех работодателей. Согласно п. 1 данного постановления доплата должна быть не менее 4 % тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Максимальный размер доплаты законодательством РФ не ограничен и устанавливается работодателем согласно ст. 147 Трудового кодекса РФ одним из следующих способов: в локальном нормативном акте работодателя, принятом в порядке ст. 372 Трудового кодекса РФ; коллективном договоре; трудовом договоре.

<sup>10</sup> См.: п. 3.1.4–3.1.6 Федерального отраслевого соглашения по угольной промышленности Российской Федерации на 2010–2012 годы [19].



Размер устанавливаемых в актах централизованного характера доплат нередко повышается именно в актах коллективно-договорного характера — коллективных договорах и различных соглашениях (отраслевых (тарифных) и др.).

Так, работникам организаций угольной, сланцевой промышленности и шахтного строительства, постоянно занятых на подземных работах (включая начальников участков), за нормативное время их передвижения в шахте от ствола к месту работы и обратно установлена доплата из расчета применяемой на шахте тарифной ставки горнорабочего подземного 3 разряда. Порядок определения и учета этого времени устанавливается в организациях коллективным договором [21].

Применительно к работникам, занятых на подземных работах, установлены некоторые особенности и в области дисциплины труда.

Перечень должностей работников, непосредственно осуществляющих руководство подземными работами и контроль за соблюдением правил и норм безопасного ведения этих работ на предприятиях (в организациях), где работы выполняются в особо опасных подземных условиях, установлен в централизованном порядке. Такой перечень дан в качестве Приложения к Уставу о дисциплине работников, занятых на работах в особо опасных подземных условиях, утвержденному постановлением Совета Министров СССР от 30 ноября 1976 г. № 974 [22].

В числе работников, на которых распространяется действие настоящего Устава, названы: директор (начальник), его заместитель и помощник по производству, главный инженер и другие главные (старшие) специалисты (технологи, механики, энергетики, маркшейдеры и др.), их заместители и помощники, начальники (отделов, смены, цехов, служб, участков), их заместители и помощники, прораб (старший прораб), сменный инженер, мастер, механик, энергетик и электромеханик при наличии в их подчинении работников, занятых на работах в особо опасных подземных условиях.

Дисциплина работников, на которых не распространяется действие настоящего Устава, регулируется Правилами внутреннего трудового распорядка. Дисциплина работников военизированного состава горноспасательных частей<sup>11</sup> регулируется особым уставом<sup>12</sup>.

Дисциплина на работах, выполняемых в особо опасных подземных условиях, состоит в строгом соблюдении всеми работниками действующего законодательства, правил и норм безопасности, приказов, инструкций и других нормативных актов министерств и ведомств, приказов и распоряжений руководителей, а также предписаний контролирующих органов.

В частности, в соответствии с п. 4 данного Устава работник обязан сдавать в установленном порядке экзамены на знание правил, норм и инструкций по безопасному ведению работ.

Лица, не сдавшие экзаменов, не допускаются к работам в подземных условиях и переводятся с их согласия временно, до сдачи экзаменов, на другие работы с

<sup>11</sup> Военизированные горноспасательные части предназначены для выполнения работ по спасанию людей, предупреждению и ликвидации аварий и чрезвычайных ситуаций на территориях организаций, ведущих горные и другие работы на опасных производственных объектах угольной, горнодобывающей, металлургической промышленности и подземного строительства, в период их строительства, реконструкции, эксплуатации, ликвидации или консервации. Военизированные горноспасательные части создаются, реорганизуются и ликвидируются в установленном порядке МЧС России и находятся в его ведении, осуществляя на договорной основе горноспасательное обслуживание организаций, ведущих горные и другие работы на опасных производственных объектах организации независимо от ее формы собственности (см.: постановление Правительства РФ от 28 января 2012 г. № 45 «Об утверждении Положения о военизированных горноспасательных частях, находящихся в ведении Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий» [23]).

<sup>12</sup> См.: Устав военизированной горноспасательной части (ВГСЧ) по организации и ведению горноспасательных работ на предприятиях угольной и сланцевой промышленности, утвержденный приказом Министра топлива и энергетики Российской Федерации и Федерального горного и промышленного надзора Российской Федерации от 27 июня 1997 г. № 175/170 «Об утверждении Устава ВГСЧ» [24].



оплатой по выполняемой работе. В случае отказа от перевода руководитель может в установленном порядке расторгнуть трудовой договор.

В законодательстве РФ установлены некоторые особенности и при отстранении от работы работников, занятых на подземных работах.

Так, согласно ст. 330.4 Трудового кодекса РФ наряду со случаями, указанными в ст. 76 Кодекса, работодатель обязан отстранить работника от подземных работ (не допускать к подземным работам) и в случаях, указанных в ст. 330.4.

В числе таких случаев: наличие у работников противопоказаний к этим работам и (или) несоответствие квалификационным требованиям; необеспечение работников специальной одеждой, обувью и иными средствами индивидуальной защиты, прошедшим обязательную сертификацию или декларирование соответствия; наличие у работников различных предметов и личного имущества, использование которых может привести к аварийной ситуации.

В актах коллективно-договорного характера нередко содержатся положения, предусматривающие дополнительные возможности работодателя по обеспечению безопасных условий труда.

Как уже отмечалось, работодатель, при необходимости, с участием представителей выборного органа первичной профсоюзной организации может проводить алкотестирование и наркотестирование работников, эксплуатирующих опасные производственные объекты (ст. 330.3 Трудового кодекса РФ).

В зависимости от вида выполняемых подземных работ (строительство подземных сооружений, проведение взрывных работ в подземных условиях, при геологоразведочных работах, добыче и переработке угля и т.д.) различаются и требования к безопасности их выполнения.

Поэтому и нет единых требований безопасности при проведении различных подземных работ: по каждому виду подземных работ установлены отдельные правила по безопасности их выполнения.

Так, постановлением Госгортехнадзора России от 5 июня 2003 г. № 50 «Об утверждении «Правил безопасности в угольных шахтах» [25] закреплены обязанности работников, при невыполнении которых работодатель отстраняет работника от подземных работ в угольной шахте.

Работнику, в частности, запрещается:

— самовольно выполнять работы, не относящиеся к полученному наряду (заданию) и его обязанностям, за исключением случаев, когда такие работы необходимо выполнять, чтобы предотвратить вероятную аварию или угрозу здоровью или жизни людей;

— курить и пользоваться открытым огнем в подземных выработках, надшахтных зданиях, помещениях ламповых и сортировок, на поверхности шахты ближе 30 м от диффузора вентилятора и зданий дегазационных установок, у устьев выработок, выходящих на земную поверхность;

— спать, распивать алкогольные напитки, принимать наркотические или токсические вещества, а также появляться и находиться в нетрезвом состоянии или под действием указанных веществ в подземных выработках, производственных помещениях и на всей территории шахты;

— доставлять курительные принадлежности, алкогольные напитки, наркотические или токсические вещества в подземные выработки и т.д.

Кроме упомянутых ранее Правил безопасности при строительстве подземных сооружений от 2 ноября 2001 г., можно привести в качестве примера такие акты, устанавливающие требования безопасности к выполнению подземных работ, как: постановление Госгортехнадзора России от 13 мая 2003 г. № 30 «Об утверждении Единых правил безопасности при разработке рудных, нерудных и россыпных месторождений полезных ископаемых подземным способом» [26]; Правила безопасности при геологоразведочных работах. ПБ 08-37-2005, одобренные Роснедрами 7 июля 2004 г., [27], и др.



Ст. 330.5 Трудового кодекса РФ возлагает на работодателя при организации и проведении различных подземных работ дополнительные обязанности.

Эти обязанности связаны не только с требованиями к состоянию здоровья работников или к уровню их квалификации. Обязанности работодателя связаны также и с необходимостью обеспечения работников в соответствии с установленными нормами специальной одеждой, специальной обувью и иными средствами индивидуальной защиты, прошедшиими обязательную сертификацию или декларирование соответствия (ст. 221 Трудового кодекса РФ).

Работодатели обязаны обеспечивать организацию и проведение подземных работ в соответствии с утвержденной технической документацией, технологическими нормами и установленными требованиями к оборудованию, технологическим процессам, применяемым в производстве инструментам, сырью и материалам.

Так, при строительстве всех подземных сооружений организуется учет лиц, спустившихся в выработки и вышедших из них на поверхность. Ответственным за организацию учета является руководитель генподрядной организации. Ответственным за учет является лицо технического надзора генподрядной организации, назначенное приказом (п. 1.2.10 Правил безопасности при строительстве подземных сооружений от 2 ноября 2001 г.).

В каждой строительной организации, ведущей работы в подземных условиях, должно быть разработано Положение о производственном контроле, устанавливающее порядок организации и осуществления производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности. Положение утверждает руководитель организации при согласовании с территориальным органом Госгортехнадзора (в настоящее время — Ростехнадзор) России<sup>13</sup>.

Ответственность за организацию и осуществление производственного контроля несут руководитель организации и лица, на которых возложены такие обязанности в соответствии с законодательством РФ. Производственный контроль осуществляют назначенный приказом по организации работник или служба производственного контроля, предписания которых являются обязательными для исполнения работодателями и должностными лицами организаций.

В каждой организации, занятой строительством подземных сооружений, функции лица, ответственного за осуществление производственного контроля, возлагаются на:

- а) одного из заместителей руководителя организации, если численность работников составляет менее 150 человек;
- б) специально назначенного работника, если численность составляет от 150 до 500 человек;
- в) руководителя службы производственного контроля (промышленной безопасности и охраны труда), если численность работников составляет более 500 человек.

Работник, ответственный за осуществление производственного контроля, должен иметь высшее горнотехническое образование, стаж работы на строительстве подземных сооружений не менее 3-х лет, удостоверение, подтверждающее прохождение аттестации по промышленной безопасности.

В организации должен быть оборудован кабинет по промышленной безопасности и охране труда (ст. 217 Трудового кодекса РФ).

В местах ведения работ руководство организации обязано обеспечить безопасные условия труда. Перед началом работ каждое рабочее место должно быть осмотрено в целях выявления явных или потенциальных опасностей горным мастером или по

<sup>13</sup> См.: постановление Правительства РФ от 10 марта 1999 г. № 263 «Об организации и осуществлении производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на опасном производственном объекте» [28]. Данным документом утверждены также Правила организации и осуществления производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на опасном производственном объекте.



его поручению бригадиром. Запрещается находиться на рабочих местах, состояние которых представляет опасность, за исключением приведения их в безопасное состояние. При этом оформляется наряд-допуск с указанием необходимых мер безопасности.

Руководящие и инженерно-технические работники обязаны регулярно посещать объекты и участки работ, проверять состояние безопасности на рабочих местах и принимать необходимые меры по устранению имеющихся нарушений.

Порядок посещения объектов руководящими инженерно-техническими работниками и специалистами, осуществляющими авторский надзор, определяется руководителями организаций с учетом требований, изложенных в Правилах производственного контроля. Так, начальник участка или по его поручению заместитель обязаны проверить состояние каждого рабочего места не менее 1 раза в сутки, а горный мастер — не менее 2-х раз в смену.

В рабочие дни в тупиковые и отдаленные от рабочих мест выработки, а в нерабочие для шахт дни и смены в любые выработки работодателю разрешается посыпать одновременно не менее 2-х опытных рабочих, имеющих стаж работы по профессии более 6 месяцев, при наличии у них газоопределителя непрерывного действия.

В нерабочие дни или при перерывах в работе более одной смены такие выработки должны быть предварительно проверены инженерно-техническим работником и одним опытным рабочим. На работы по ликвидации аварий необходимо посыпать только опытных рабочих со стажем работы не менее одного года по соответствующей профессии.

Общее руководство работами по охране труда и персональная ответственность за ее состояние возлагаются на руководителя организации (работодателя).

Дополнительные обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий труда могут устанавливаться и коллективно-договорным путем.

В соответствии с законодательством РФ, соглашениями, коллективными договорами устанавливается социальная поддержка работников (бывших работников) и семей погибших (умерших) работников путем предоставления бесплатного пайкового угля за счет собственных средств организации угольной промышленности.

Условия предоставления бесплатного пайкового угля предусмотрены ст. 21, п. 4 ст. 23 Федерального закона от 20 июня 1996 г. № 81-ФЗ, а нормы его выдачи утверждены распоряжением Правительства РФ от 4 ноября 2006 г. № 1516-р [29]. Норма выдачи угля (количество тонн в год), установленная для угледобывающих регионов, зависит от того, в каких именно домах проживают лица, имеющие право на получение угля: в домах с печным отоплением или в домах, кухни в которых оборудованы растапливаемыми углем очагами<sup>14</sup>.

В случае гибели работника каждому члену семьи пострадавшего помимо компенсаций, предусмотренных ТК и иными федеральными законами, выплачивается за счет организации угольной промышленности единовременное пособие в порядке и на условиях, определяемых соглашениями, коллективными договорами (ст. 22 Федерального закона от 20 июня 1996 г. № 81-ФЗ).

Работникам,увольняемым при ликвидации организации, при наличии у них стажа в организациях угольной промышленности не менее 5 лет и права на пенсионное обеспечение в соответствии с законодательством РФ предоставляется дополнительная мера социальной поддержки сверх мер, установленных законодательством РФ. Таким работникам выплачивается единовременное пособие в размере 15 % среднего заработка за каждый год работы в организациях угольной промышленности (п. 1 ст. 22 Федерального закона от 20 июня 1996 г. № 81-ФЗ).

<sup>14</sup> См.: приказ Министерства промышленности и энергетики России от 11 ноября 2005 г. № 301 «Об утверждении Методики определения норм выдачи бесплатного пайкового угля для бытовых нужд пенсионерам и другим категориям лиц, проживающим в угледобывающих регионах в домах с печным отоплением и имеющим право на его получение в соответствии с законодательством Российской Федерации» [30].



Работники, высвобождаемые при ликвидации организации, имеют приоритетное право на приобретение производственных помещений ликвидируемых организаций или на их аренду для организации предпринимательской и индивидуальной трудовой деятельности (п. 5 ст. 23 Федерального закона от 20 июня 1996 г. № 81-ФЗ).

Согласно ст. 27 Федерального закона от 17 декабря 2001 г. № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» [31] лицам, занятым на подземных работах, может быть назначена досрочно трудовая пенсия по старости: мужчинам по достижении возраста 50 лет и женщинам по достижении возраста 45 лет, если они проработали соответственно не менее 10 лет и 7 лет 6 месяцев на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах и имеют страховой стаж соответственно не менее 20 и 15 лет.

Для работников, имеющих право на пенсионное обеспечение в соответствии с законодательством РФ и стаж работы в организациях угольной промышленности не менее 10 лет, при увольнении из таких организаций предусматривается, при выполнении требований п. 3 ст. 22 Федерального закона от 20 июня 1996 г. № 81-ФЗ), дополнительное пенсионное обеспечение (негосударственные пенсии<sup>15</sup>.

Проделанный в настоящей статье анализ особенностей правового регулирования труда работников, занятых на подземных работах, позволил сделать выводы о факторах дифференциации применительно к данным работникам.

Объективная дифференциация осуществляется по таким главным основаниям, как:

- а) вредность и тяжесть условий труда;
- б) ответственный характер труда;
- в) квалификация работника;
- г) сложность выполняемых работ;
- д) специфика содержания труда и его организации.

Имеют значение такие факторы субъектной дифференциации, как:

- а) физиологические особенности женского организма;
- б) возраст работника;
- в) состояние здоровья работника;
- г) семейное положение работника.

Названные факторы дифференциации наиболее полно, на наш взгляд, отражают в настоящее время дифференциацию трудового права в регулировании труда работников, занятых на подземных работах. Вместе с тем с совершенствованием законодательства РФ и практики его применения возможно углубление дифференциации и развитие ее факторов, в том числе и применительно к труду рассмотренной категории работников. Поэтому в Трудовом кодексе РФ должны содержаться основополагающие нормы о дифференциации в целом относительно тех или иных категорий работников. Данное предложение позволило бы упорядочить, а затем и улучшить используемые правовые средства, усиливая социальную защиту сторон трудового договора.

#### Список использованных источников

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ [Электронный ресурс] Консультант Плюс. — URL : <http://www.consultant.ru/popular/tkrf>.
2. Скачкова, Г. С. Расширение сферы действия трудового права и дифференциации его норм [Текст] : [монограф.] / Г. С. Скачкова. — М. : МГИУ, 2003. — 316 с.
3. О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации : Федеральный закон от 30.11.2011 г. № 353-ФЗ [Текст] // Собрание законодательства Российской Федерации. — 2011. — № 49 (ч. 1). — Ст. 7031.

<sup>1</sup> См. также: постановление Правительства РФ от 24 декабря 2004 г. № 840 «О Перечне мероприятий по реструктуризации угольной промышленности и порядке их финансирования» [32]; приказ Министерства энергетики России от 30 сентября 2008 г. № 99 «О порядке финансирования мероприятий по реструктуризации угольной промышленности» [33].



4. О введении в действие Особенностей регулирования рабочего времени и времени отдыха отдельных категорий работников железнодорожного транспорта и метрополитенов, непосредственно связанных с обеспечением безопасности движения поездов и обслуживанием пассажиров : приказ Министерства путей сообщения СССР от 18.09.1990 г. № 8ЦЗ (с изм. от 05.03.2004 г.) [Электронный ресурс] Российский новостной портал News50. — URL : <http://news50.info/docs/legal/textmz/lawlewrscr.htm>.
5. О государственном регулировании в области добычи и использования угля, об особенностях социальной защиты работников организаций угольной промышленности : Федеральный закон от 20.06.1996 г. № 81-ФЗ [Текст] // Собрание законодательства Российской Федерации. — 1996. — № 26. — Ст. 3033.
6. Строительство скважин на подземных хранилищах газа. Технические требования. Тип и номер: РД 51-98-85 : утв. приказом Министерства газовой промышленности СССР от 26.02.1985 г. № 6/н [Электронный ресурс] Neftegaz.RU. — URL : <http://neftegaz.ru/standarts/view/1028>.
7. Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин : постановление Правительства Российской Федерации от 25.02.2000 г. № 162 [Текст] // Собрание законодательства Российской Федерации. — 2000. — № 10. — Ст. 1130.
8. Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет : постановление Правительства Российской Федерации от 25.02.2000 г. № 163 [Текст] // Собрание законодательства Российской Федерации. — 2000. — № 10. — Ст. 1131.
9. Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда : приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации Российской Федерации от 12.04.2011 г. № 302н [Текст] // Российская газета. — 2011. — № 5619. — 28 октября.
10. Отраслевое тарифное соглашение по горно-металлургическому комплексу Российской Федерации на 2011–2013 годы : утв. Горно-металлургическим профсоюзом Российской Федерации, Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Ассоциация промышленников горно-металлургического комплекса Российской Федерации» 22.12.2010 г. [Текст] // Ваше право. — 2011. — № 7. — Апрель.
11. Общие положения Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС) : утв. постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам, Секретариата Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов от 31.01.1985 г. № 31/3–30 [Текст] // Бюллетень Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам СССР. — 1985. — № 6.
12. Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих (ЕКС) утв. постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 21.08.1998 г. № 37 [Текст] // Бюллетень Министерство труда и социального развития Российской Федерации. — 1998. — № 12.
13. ПБ 03-428-02. Правила безопасности при строительстве подземных сооружений : утв. постановлением Госгортехнадзора Российской Федерации от 02.11.2001 г. № 49 «Об утверждении правил безопасности при строительстве подземных сооружений» [Электронный ресурс] БЕСТ-СТРОЙ.РУ. — URL : <http://best-stroy.ru/gost/download.php?file=1076>.
14. О порядке подготовки и аттестации работников организаций, поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору : приказ Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору от 29.01.2007 г. № 37 [Текст] // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти Российской Федерации. — 2007. — № 16.
15. Положение об организации работы по подготовке и аттестации специалистов организаций, поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору : приказ Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору от 29.01.2007 г. № 37 [Электронный ресурс] Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору. — URL : <http://www.gosnadzor.ru/attestaciya/prikaz37.html>.



16. Положение об организации обучения и проверки знаний рабочих организаций, поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору : приказ Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору от 29.01.2007 г. № 37, в ред. приказа Ростехнадзора от 05.07.2007 г. № 450 [Электронный ресурс] Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору. — URL : <http://www.gosnadzor.ru/attestaciya/prikaz37.html>.
17. Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда : постановление Правительства Российской Федерации от 20.11.2008 г. № 870 [Текст] // Собрание законодательства Российской Федерации. — 2008. — № 48. — Ст. 5618.
18. Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда : приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.04.2011 г. № 342н [Текст] // Российская газета. — 2011. — 24 июня.
19. Федеральное отраслевое соглашение по угольной промышленности Российской Федерации на 2010-2012 годы [Текст] // Ваше право. — 2010. — № 14. — Июль.
20. Об увеличении продолжительности отпусков работникам угольной, сланцевой, горнорудной промышленности и отдельных базовых отраслей народного хозяйства : постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС от 02.07.1990 г. № 647 [Текст] // Собрание постановлений правительства СССР. — 1990. — № 16. — Ст. 85.
21. О доплате работникам организаций угольной, сланцевой промышленности и шахтного строительства, постоянно занятым на подземных работах, за нормативное время их передвижения в шахте от ствола к месту работы и обратно : постановление Правительства Российской Федерации от 15.05.1998 г. № 452 [Текст] // Собрание законодательства Российской Федерации. — 1998. — № 21. — Ст. 2231.
22. Устав о дисциплине работников, занятых на работах в особо опасных подземных условиях : утв. постановлением Совета Министров СССР от 30.11.1976 г. № 974 [Текст] // Собрание постановлений правительства СССР. — 1977. — № 1. — Ст. 1.
23. Об утверждении Положения о военизированных горноспасательных частях, находящихся в ведении Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий : постановление Правительства Российской Федерации от 28.01.2012 г. № 45 [Текст] // Собрание законодательства Российской Федерации. — 2012. — № 6. — Ст. 690.
24. Устав военизированной горноспасательной части (ВГСЧ) по организации и ведению горноспасательных работ на предприятиях угольной и сланцевой промышленности, утв. приказом Министра топлива и энергетики Российской Федерации и Федерального горного и промышленного надзора Российской Федерации 27.06.1997 г. № 175/107 (с изм. и доп. от 27.04.2004 г.) «Об утверждении Устава ВГСЧ» [Электронный ресурс] Консультант Плюс. — URL : <http://www.consultant.ru/online/base/?req=doc;base=EXP;n=332868>.
25. Об утверждении Правил безопасности в угольных шахтах : постановление Федерального горного и промышленного надзора Российской Федерации от 05.06.2003 г. № 50 [Текст] // Российская газета. — 2003. — 21 июня.
26. Об утверждении Единых правил безопасности при разработке рудных, нерудных и россыпных месторождений полезных ископаемых подземным способом : постановление Федерального горного и промышленного надзора Российской Федерации от 13.05.2003 г. № 30 [Текст] // Российская газета. — 2003. — 21 июня.
27. Правила безопасности при геологоразведочных работах. ПБ 08-37-2005, одобрены Федеральным агентством по недропользованию Министерства природных ресурсов Российской Федерации 07.07.2004 г [Электронный ресурс] Промышленный портал Complexdoc. — URL : <http://www.complexdoc.ru/ntdtext/535287>.
28. Об организации и осуществлении производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на опасном производственном объекте : постановление Правительства Российской Федерации от 10.03.1999 г. № 263 [Текст] // Собрание законодательства Российской Федерации. — 1999. — № 11. — Ст. 1305.
29. О нормах выдачи бесплатного пайкового угля лицам, имеющим право на его получение в соответствии с законодательством Российской Федерации : распоряжение Правительства Российской Федерации от 04.11.2006 г. № 1516-р [Текст] // Собрание законодательства Российской Федерации. — 2006. — № 46. — Ст. 4811.



30. Об утверждении Методики определения норм выдачи бесплатного пайкового угля для бытовых нужд пенсионерам и другим категориям лиц, проживающим в угледобывающих регионах в домах с печным отоплением и имеющим право на его получение в соответствии с законодательством Российской Федерации : приказ Министерства промышленности и энергетики Российской Федерации от 11.11.2005 г. № 301 [Текст] // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. — 2005. — № 7.
31. О трудовых пенсиях в Российской Федерации : Федеральный закон от 17.12.2001 г. № 173-ФЗ [Текст] // Собрание законодательства Российской Федерации. — 2001. — № 52 (ч. 1). — Ст. 4920.
32. О Перечне мероприятий по реструктуризации угольной промышленности и порядке их финансирования : постановление Правительства Российской Федерации от 24.12.2004 г. № 840 [Текст] // Собрание законодательства Российской Федерации. — 2004. — № 52 (ч. II). — Ст. 5504.
33. О порядке финансирования мероприятий по реструктуризации угольной промышленности : приказ Министерства энергетики Российской Федерации от 30.09.2008 г. № 99 [Текст] // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. — 2008. — № 43.

Надійшла до редакції 26.03.2012

**Скачкова Г. С. Особливості регулювання праці на підземних роботах**

*Розглядаються питання єдності та диференціації у трудовому праві Російської Федерації, поглиблення і розширення факторів диференціації за різними підставами, у тому числі стосовно підземних робіт.*

*Ключові слова:* трудовий договір, категорії працівників, підстави і чинники диференціації, підземні роботи.

**Skachkova, G. S. The Peculiarities of Underground Works Labour Regulation**

*The article describes issues of unity and differentiation in the Russian labor law, extension and expansion of differentiation factors under several grounds including factors related to underground work.*

*Key words:* employment contract, categories of employees, grounds and factors of differentiation, underground works.

