



Т. Л. Адриановская
кандидат юридических наук, доцент,
доцент кафедры административного и финансового права
Кубанского государственного университета
(г. Краснодар, Российская Федерация)

УДК 349.222.2

ПРИЕМ НА РАБОТУ, НЕПОСРЕДСТВЕННО СВЯЗАННУЮ С ДВИЖЕНИЕМ АВТОМОБИЛЬНЫХ ТРАНСПОРТНЫХ СРЕДСТВ

Рассматриваются проблемы особенностей правового регулирования труда работников автомобильного транспорта. На основании исследования формулируются выводы по совершенствованию действующего законодательства.

Ключевые слова: труд, прием на работу, транспорт, автомобильный транспорт, особенности регулирования труда.

Действующим законодательством транспортные средства отнесены к источникам повышенной опасности. Для работников, чей труд связан с ними, законодатель установил как общие для всех транспортников требования, так и специфические для лиц, чья деятельность связана с непосредственным управлением транспортными средствами.

Транспорт является средством повышенной опасности, и водители, управляя транспортным средством, порой рискуют не только материальными ценностями, но и жизнью своей и пассажиров [1].

Трудовое законодательство предъявляет особые требования к приему на работу лиц, работа которых непосредственно связана с движением транспортных средств [2, с. 34–44].

В настоящее время сложилась ситуация, при которой правовое регулирование труда водителей автомобильного транспорта нуждается в дальнейшем совершенствовании с целью его унификации.

Существующее разнообразие владельцев транспортных средств, во-первых, повлекло за собой необходимость дифференцированного правового регулирования с учетом организационно-правовых форм хозяйствования и форм собственности, сложившихся в общественном производстве современной России. Во-вторых, требуется дифференцированное правовое регулирование рабочего времени и времени отдыха, так как работа автомобильного транспорта протекает, как правило, в непрерывном режиме. В-третьих, повышенные требования к исполнению работниками автомобильного транспорта своих трудовых обязанностей, знанию правил дорожного движения, правил техники безопасности и т. д., требуют надлежащего контроля и надзора за деятельностью владельцев транспортных средств, а также применения мер дисциплинарной и материальной ответственности к работникам транспорта, совершающим трудовые правонарушения.

Работой, связанной с движением транспортных средств, считается работа, которая состоит в управлении (вождении, пилотировании и тому подобном) транспортным средством или техническом обслуживании транспортного средства, относящегося к железнодорожному, автомобильному, водному, воздушному транспорту или городскому электротранспорту [3, с. 35–42].



В Трудовом кодексе Российской Федерации (далее — ТК РФ) имеется гл. 51, которая называется «Особенности регулирования труда работников транспорта». В ней содержится всего три статьи, которые не могут надлежащим образом регулировать все особенности.

Так, работник транспорта (рассматривается только категория работников, работа которых непосредственно связана с движением транспортных средств) обязан (ст.ст. 328–329 ТК РФ):

- при приеме на работу пройти профессиональный отбор и профессиональную подготовку;
- при приеме на работу пройти обязательный предварительный медицинский осмотр;
- при выполнении своих трудовых функций руководствоваться в части дисциплины не только нормами ТК РФ, но и положениями (уставами) о дисциплине, устанавливаемыми федеральными законами;
- работникам, труд которых непосредственно связан с управлением транспортными средствами или управлением движением транспортных средств, не разрешается работа по совместительству, непосредственно связанная с управлением транспортными средствами или управлением движением транспортных средств.
- соблюдать, как и его работодатель, особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда, устанавливаемые в соответствии со ст. 329 ТК РФ федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области транспорта, с учетом мнения соответствующих общероссийского профсоюза и общероссийского объединения работодателей.

Положения ст. 328 ТК РФ являются отсылочными [4], поскольку она не содержит конкретных норм, а лишь указывает на то, что работники, принимаемые на работу, непосредственно связанную с движением транспортных средств, должны пройти профессиональный отбор и профессиональную подготовку в порядке, установленном Министерством транспорта Российской Федерации. Данный порядок регулируется в настоящее время Постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июля 2004 г. № 395 [5].

В связи с тем, что такой порядок пока не установлен, в настоящее время вопросы профессионального отбора и профессиональной подготовки работников на транспорте регулируются различными нормативными правовыми актами применительно к тому или иному виду транспорта.

Следует отметить, что такое положение дел способствует возникновению коллизий и, соответственно, трудностей при применении норм права.

При приеме на работу, непосредственно связанную с движением транспортных средств, работодатель обязан потребовать от работника документы, подтверждающие уровень его профессиональной подготовки (диплом, удостоверение и т.д.) [6]. Кроме этого, работодатель обязан потребовать медицинскую справку о пригодности к выполнению работ, связанных с управлением автотранспортом.

Условия получения права на управление транспортными средствами определены в Федеральном законе от 10 декабря 1995 г. № 196-ФЗ «О безопасности дорожного движения» (ст.ст. 25–27) [7]. Право на управление транспортными средствами предоставляется гражданам РФ, достигшим установленного возраста, не имеющим ограничений к водительской деятельности, после получения права на управление транспортными средствами.

К экзаменам на получение права на управление транспортными средствами категории «В» и категории «С» могут быть допущены лица, достигшие семнадцатилетнего возраста и прошедшие соответствующую подготовку в общеобразовательных учреждениях, образовательных учреждениях начального профессионального образования, если такая подготовка предусмотрена образовательными программами, специализированных юношеских автомобильных



школах, а также в иных организациях, осуществляющих подготовку водителей транспортных средств по направлениям военных комиссариатов. Водительские удостоверения указанные лица получают по достижении ими восемнадцатилетнего возраста.

Право на управление транспортными средствами предоставляется:

— мотоциклами, мотороллерами и другими мототранспортными средствами (категория «А») — лицам, достигшим шестнадцатилетнего возраста;

— автомобилями, разрешенная максимальная масса которых не превышает 3 500 килограммов и число сидячих мест которых, помимо сиденья водителя, не превышает восьми (категория «В»), а также автомобилями, разрешенная максимальная масса которых превышает 3 500 килограммов, за исключением относящихся к категории «Д» (категория «С»), — лицам, достигшим восемнадцатилетнего возраста;

— автомобилями, предназначенными для перевозки пассажиров и имеющими, помимо сиденья водителя, более восьми сидячих мест (категория «Д»), — лицам, достигшим двадцатилетнего возраста;

— составами транспортных средств (категория «Е») — лицам, имеющим право на управление транспортными средствами категорий «В», «С» или «Д», — при наличии стажа управления транспортным средством соответствующей категории не менее 12 месяцев;

— трамваями и троллейбусами — лицам, достигшим двадцатилетнего возраста.

Указанные возрастные ограничения вызваны тем, что юношеский возраст в ряде случаев не заканчивается к 18 годам и еще сохраняется необходимость в специальной защите их здоровья от чрезмерного физического и эмоционального перенапряжения [8].

Ограничения для граждан из числа молодежи при приеме их на работу не являются дискриминационными, поскольку обусловлены особой заботой об этих лицах как нуждающихся в повышенной социальной и правовой защите (ч. 3 ст. 3 ТК РФ).

Судебная практика свидетельствует о необходимости строгого соблюдения всех указанных требований. Например, в результате ДТП автомобиль Toyota Corona получил технические повреждения, что зафиксировано в отчете ООО «Экспертное бюро» от 09.03.2005 г. № 448, и ущерб от ДТП составил сумму 83 723,42 руб.

Омским филиалом ЗАО «Страховая группа «УралСиб» владельцу поврежденного автомобиля Toyota Corona Марану П. И. выплачено страховое возмещение в сумме 87 583,42 руб. (с учетом стоимости услуг эксперта), что подтверждается платежным поручением от 10.06.2005 г. № 787.

Решением Омского районного суда Омской области от 06.10.2005 г. по делу № 2-244/05 [9] по иску Марана П. И. к ООО «Прогресс XXI век», СО «Ресо-Гарантия», ООО «Лизинговая компания «Соотечественники», ЗАО «Страховая группа «УралСиб» установлено, что ДТП 07.03.2005 г. произошло по вине водителя Прокопенко В. Н., управляющего на момент аварии автомобилем УРАЛ 5557, госномер К 346 ЕВ.

В судебном заседании арбитражным судом установлено, что на момент ДТП в водительском удостоверении Прокопенко В. Н. отсутствовала отметка о наличии у него права управления транспортными средствами категории «Е» (состав транспортных средств), что противоречило п. 2 ст. 25, п. 2 ст. 27 Закона РФ «О безопасности дорожного движения».

Основаниями прекращения действия права на управление транспортными средствами являются: истечение установленного срока действия водительского удостоверения; ухудшение здоровья водителя, препятствующее безопасному управлению транспортными средствами, подтвержденное медицинским заключением; лишение права на управление транспортными средствами.



В трудовом договоре, заключаемом с водителем автотранспортного средства, сторонам необходимо предусмотреть: будет ли он работать на автомобиле определенной грузоподъемности или на любом автомобиле из числа имеющихся у работодателя, с учетом наличия у водителя прав на управление соответствующими транспортными средствами [10].

В ст. 328 ТК РФ в качестве обязательного требования приема на работу, непосредственно связанную с движением транспортных средств, установлено прохождение предварительного медицинского осмотра.

Цель обязательного медицинского освидетельствования водителей транспортных средств — определить у них медицинские противопоказания или ограничения к водительской деятельности [11, с. 54].

Периодичность обязательных медицинских освидетельствований, порядок их проведения, перечень медицинских противопоказаний, при которых запрещается управлять транспортными средствами, устанавливаются федеральным законом. Лица, не прошедшие обязательный медицинский осмотр или имеющие заключение врачебно-экспертной комиссии о профессиональной непригодности, к работе, связанной с вождением автотранспорта, не допускаются. Лица в возрасте до 21 года должны проходить ежегодные медицинские осмотры. В трудовом договоре работодатель должен взять на себя организацию прохождения водителями предрейсовых медицинских осмотров.

Одним из основополагающих факторов обеспечения безопасности дорожного движения является состояние здоровья водителя. Высокая интенсивность дорожного движения за счет значительного роста количества автотранспортных средств предъявляет к водителям повышенные требования в плане состояния здоровья. Своевременно определить нарушения и отклонения в состоянии здоровья водителей возможно лишь при регулярном прохождении ими медицинских осмотров. Правильная организация проведения предрейсовых медицинских осмотров является одним из ключевых звеньев профилактики дорожно-транспортных происшествий [12].

Особую тревогу вызывает тот факт, что за последние годы в 3–4 раза возросло количество водителей, управляющих автотранспортными средствами в состоянии наркотического опьянения и под действием иных психоактивных веществ. Своевременное выявление у водителей автотранспортных средств физиологических и функциональных отклонений, возникающих при потреблении различных алкогольных и психоактивных веществ, является одной из важнейших задач в обеспечении безопасности дорожного движения [12].

Во время осмотра медработник обращает внимание на походку водителя, состояние кожи на предмет расчесов, инъекций, определяет реакцию зрачков на свет, измеряет артериальное давление и частоту пульса. При этом учитываются принадлежность водителя к одной из групп риска, возраст, стаж работы в профессии, условия работы и характер производственных факторов [1].

Если в ходе осмотра у водителя выявлены признаки временной нетрудоспособности (например, проба на алкоголь, психотропные и наркотические вещества дала положительные результаты), водитель не допускается к управлению транспортным средством и отстраняется от работы в соответствии со ст. 76 ТК РФ.

Так как средства автомобильного транспорта являются источниками повышенной опасности, работники, их эксплуатирующие, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование не реже одного раза в пять лет за счет средств работодателя (ст. 213 ТК РФ).

В соответствии с ч. 1 ст. 213 ТК РФ, работники, занятые на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года — ежегодные) медицинские осмотры (обследования) для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний.



В соответствии с ч. 2 ст. 328 ТК РФ прием работника на работу, непосредственно связанную с движением транспортных средств, производится после обязательного предварительного медицинского осмотра (обследования).

Бугров Л. Ю. правильно отмечает, что при этом нельзя не заметить, что актуальные различия между указанными статьями необходимо устранить в пользу ст. 328: в ст. 213 упоминается только о работах, связанных с движением транспорта, а в ст. 328 есть важный нюанс именно о непосредственной связи работы с движением транспорта [13, с. 200–220].

При уклонении работника от прохождения медицинских осмотров или невыполнении им рекомендаций по результатам проведенных обследований работодатель обязан не допускать его к выполнению трудовых обязанностей и отстранить от работы (ст. 76 ТК РФ).

При приеме на работу необходимо кроме прочих документов, предъявить водительское удостоверение. На территории Российской Федерации выдаются национальные и международные водительские удостоверения.

Международные водительские удостоверения [14] выдаются на основании национальных водительских удостоверений и действительны только при управлении транспортными средствами, участвующими в международном дорожном движении.

Условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы), необходимо отразить в трудовом договоре (ст. 57 ТК РФ).

Здесь следует иметь в виду, что служебные поездки работников, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер, служебными командировками не признаются (ст. 166 ТК РФ) [15, с. 34–48].

Согласно ст. 168.1 ТК РФ сотрудникам, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер, работодатель возмещает связанные со служебными поездками расходы. При этом размеры и порядок возмещения затрат, а также перечень работ, профессий, должностей этих работников устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами. Нормативы и порядок возмещения указанных расходов могут также устанавливаться трудовым договором.

Ст. 57 ТК РФ содержит обязательные для включения в текст договора условия. Иногда возникают сложности с определением одного из таких условий — места работы, поскольку работа водителей в основном имеет подвижной или разъездной характер. В таких случаях практики рекомендуют [1] указывать местонахождение конкретных объектов, на которых будет трудиться работник, а при подвижной работе — обслуживаемую им территорию (например, за водителем автомобиля-такси может быть закреплен конкретный район города).

Указывать конкретную марку автомобиля можно в том случае, если данный водитель будет работать только на конкретном автомобиле и не предполагается его перемещение на другой автомобиль. Если вероятность замены автомобиля существует, лучше, по сложившейся практике, не конкретизировать марку, иначе придется заключать дополнительное соглашение к трудовому договору об использовании другого транспортного средства.

Водителям запрещается трудиться по совместительству, если работа непосредственно связана с управлением транспортными средствами или их движением (ч. 1 ст. 329 ТК РФ). Перечень таких работ, профессий и должностей утвержден Постановлением Правительства РФ от 19 января 2008 г. № 16 [16].

Среди работников транспорта имеет место внутренняя дифференциация в зависимости от специфики работы. Например, прием на работу водителя «скорой помощи» имеет свои особенности. На должность водителя назначается водитель автотранспорта 1-го или 2-го класса, имеющий специальную подготовку по Программе [17] оказания первой медицинской помощи пострадавшим и обученный правилам их транспортировки. Водитель входит в состав бригады скорой



медицинской помощи и является работником, обеспечивающим вождение санитарного автомобиля службы «03».

Назначение и освобождение водителя от должности производится руководителем станции скорой медицинской помощи или главным врачом больницы, в структуру которой входит подразделение службы скорой медицинской помощи, а при использовании автомобилей на договорной основе — руководителем автохозяйства [18].

Водитель бригады скорой медицинской помощи обеспечивает вместе с фельдшером (фельдшерами) переноску, погрузку и разгрузку больных и пострадавших при их транспортировке, оказывает помощь врачу и фельдшеру при иммобилизации конечностей пострадавших и наложении жгутов и повязок, переносит и подключает медицинскую аппаратуру, оказывает помощь медицинскому персоналу в сопровождении психически больных. Такой объем обязанностей требует специальной подготовки и предъявления особых требований при приеме на работу.

Таким образом, очевидно, что действующее законодательство, регулирующее особенности труда водителей автомобильного транспорта имеет как минимум, двойную дифференциацию. Во-первых, ТК РФ выделяет труд водителей как особый, нуждающийся в дополнительном, более строгом регулировании. Во-вторых, труд водителей автомобилей имеют свои особенности, в зависимости от вида автомобиля. В-третьих, различается труд работников, непосредственно связанный с движением транспорта и не связанный.

На наш взгляд, целесообразно выделить в Трудовом кодексе Российской Федерации не только общую главу об особенностях регулирования труда работников транспорта, но и нормы, касающиеся регулирования труда работников различных видов транспорта, в частности, автомобильного.

Список использованных источников

1. *Шадрина, Т. В.* Особенности труда водителей / Т. В. Шадрина // Оплата труда: бухгалтерский учет и налогообложение. — 2009. — № 9 [Электронный ресурс] Юридический портал LawMix. — URL : <http://www.lawmix.ru/bux/22950>.
2. *Селянина, Е. Н.* Особенности организации и оплаты труда водителей транспортных предприятий [Текст] / Е. Н. Селянина // Нормирование и оплата труда на автомобильном транспорте. — 2011. — № 5. — С. 12–19.
3. *Семенухин, В. В.* Прием работников индивидуальными предпринимателями / В. В. Семенухин // Все для бухгалтера. — 2011. — № 3 [Электронный ресурс] Правовая система «Референт». — URL : <http://www.referent.ru/48/183600>.
4. *Скачкова, Г. С.* Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации [Текст] / Г. С. Скачкова. — М. : РИОР, Инфра-М-Норма, 2010 — 544 с.
5. Об утверждении Положения о Министерстве транспорта Российской Федерации : постановление Правительства Российской Федерации от 30.07.2004 г. № 395 [Текст] // Собрание законодательства Российской Федерации. — 2004. — № 32. — Ст. 3342.
6. *Семенухин, В. В.* Перевозки: правовое регулирование, налоговый и бухгалтерский учет [Текст] / В. В. Семенухин. — М. : ГроссМедиа, РОСБУХ, 2011. — 880 с.
7. О безопасности дорожного движения : Федеральный закон Российской Федерации от 10.12.1995 г. № 196-ФЗ [Текст] // Собрание законодательства Российской Федерации. — 1995. — № 50. — Ст. 4873.
8. *Шептулина, Н. Н.* Новое законодательство об охране труда [Текст] / Н. Н. Шептулина — М. : Юстицинформ, 2007. — 125 с.
9. Постановление Федерального арбитражного суда Западно-Сибирского округа от 17.04.2007 г. № Ф 04-1846/2007(33005-А46-8) по делу № А46-2202/2006 по иску закрытого акционерного общества «Страховая группа «УралСиб» к обществу с ограниченной ответственностью «Прогресс XXI век» о взыскании 87 583,42 руб. [Электронный ресурс] Юридический портал LawMix. — URL : <http://www.lawmix.ru/zapad-sib/32705>.
10. *Корнийчук, Г. А.* Трудовой договор [Текст] / Г. А. Корнийчук // Право и экономика. — 2006. — № 7. — С. 52–66.



11. Кузнецова, Т. В. Кадровое делопроизводство [Текст] / Т. В. Кузнецова // Трудовое право. — 2008. — № 8. — С. 49–61.
12. О предрейсовых медицинских осмотрах водителей транспортных средств : письмо Министерство здравоохранения Российской Федерации от 21.08.2003 г. № 2510 / 9468–03–32 [Текст] // Новая аптека. — 2004. — № 7. — С. 36–44.
13. Бугров, Л. Ю. Медицинское освидетельствование при заключении трудового договора [Текст] / Л. Ю. Бугров // Российский ежегодник трудового права, 2008, № 4. — СПб. : Юридическая книга, 2009. — С. 200–220.
14. О введении в действие международного водительского удостоверения : приказ Министерства внутренних дел Российской Федерации от 18.04.2011 г. № 206 [Текст] // Российская газета. — 2011. — № 107. — 20 мая.
15. Косульникова, М. Условия труда водителей: рабочее время и время отдыха [Текст] / М. Косульникова // Кадровая служба и управление персоналом предприятия. — 2010. — № 1. — С. 34–48.
16. Об утверждении перечня работ, профессий, должностей, непосредственно связанных с управлением транспортными средствами или управлением движением транспортных средств : постановление Правительства Российской Федерации от 19.01.2008 г. № 16 [Текст] // Собрание законодательства Российской Федерации. — 2008. — № 4. — Ст. 268.
17. О федеральной целевой программе «Совершенствование оказания скорой и неотложной медицинской помощи населению Российской Федерации на 1995–1996 годы : постановление Правительства Российской Федерации от 30.07.1994 г. № 888 [Текст] // Собрание законодательства Российской Федерации. — 1994. — № 18. — Ст. 2078.
18. О совершенствовании организации скорой медицинской помощи населению Российской Федерации : приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 26.03.1999 г. № 100 (ред. от 10.06.2010 г.) [Текст] // Здравоохранение. — 1999. — № 8.

Надійшла до редакції 12.05.2012

Адриановська Т. Л. Прийом на роботу, безпосередньо пов'язану з рухом автомобільних транспортних засобів

Розглядаються проблеми особливостей правового регулювання праці працівників автомобільного транспорту. На підставі дослідження формулюються висновки щодо вдосконалення чинного законодавства.

Ключові слова: праця, прийом на роботу, транспорт, автомобільний транспорт, особливості регулювання праці.

Adrianovskaya, T. L. Employment Directly Related to the Movement of Motor Vehicles

This article is talking about problems and peculiarities of law regulation of labor of workers in sphere of auto transport. Based on the findings of the study are formulated to improve the existing legislation.

Key words: labor, hiring to a job, trucking, auto transport, peculiarities of labor regulation.

