

компенсации фактических расходов в размере единого взноса на общеобязательное государственное социальное страхование;

4) получение субъектами малого предпринимательства, имеющими численность работников до 50 человек и годовой оборот до 10 млн евро и создающими новые рабочие места в приоритетных видах экономической деятельности и трудоустраивающими на них безработных сроком на 2 года и более, компенсации;

5) существенные изменения, касающиеся трудоустройства молодежи. В первую очередь, эти изменения касаются государственной поддержки молодежи, привлеченной к работе в селах и поселках;

6) нововведения Закона, предусматривающие возможность для повышения конкурентоспособности молодежи. Студенты высших и профессионально-технических учебных заведений, получившие профессии по образовательно-квалификационным уровням "квалифицированный работник", "младший специалист", "бакалавр", "специалист" и продолжающие обучаться на следующем образовательно-квалификационном уровне, имеют право проходить стажировку по будущей профессии (специальности) на предприятиях, в учреждениях и организациях в свободное от учебы время;

7) определение в новом Законе права граждан в возрасте старше 45 лет, имеющих страховой стаж не менее 15 лет и право до достижения пенсионного возраста на одноразовое получение ваучера (документа установленного образца), дающего право на переподготовку или подготовку на следующем образовательно-квалификационном уровне, специализацию, повышение квалификации по профессиям и специальностям приоритетных видов экономической деятельности;

8) законодательное закрепление запрета на ограничение возраста кандидатов в объявлениях о вакансиях, а также на предложение работы только женщинам или только мужчинам, за исключением специфической работы, которая может выполняться только лицами определенного пола;

9) законодательный запрет юридическим лицам и физическим лицам-предпринимателям, предоставляющим гражданам посреднические услуги по трудоустройству, получать от граждан комиссионные и другие вознаграждения;

10) законодательное изменение порядка и размера выплат помощи по безработице [5].

Новый Закон позволит, во-первых, внедрить стимулы для создания работодателями новых рабочих мест, во-вторых, снизить остроту проблемы трудоустройства молодежи, в-третьих, предоставить поддержку людям зрелого возраста, которым трудно на равных конкурировать на рынке труда.

Таким образом, можно сделать вывод, что социальное партнерство является реальной основой для формирования в Украине эффективной модели политики занятости. Нельзя сегодня пассивно сдерживать безработицу. Нельзя допустить, чтобы существовала катастрофически большая величина безработицы. Только целенаправленное активное повышение уровня занятости населения на действующих и на вновь создаваемых высокоэффективных наукоемких рабочих местах поможет вывести экономику нашей страны из тупика, дать простор развитию рыночных и социальных перспектив.

Научн. рук. Пилипенко С. Н.

Литература: 1. Рынок труда : учебник / под ред. проф. В. С. Буланова и проф. Н. А. Волгина. – М. : Изд. "Экзамен", 2007. – 479 с. 2. Сытник А. Ю. Социальное партнерство в Украине: особенности становления и перспективы развития / А. Ю. Сытник // Сб. научн. тр. Кировоградского нац. техн. ун-та. – Кировоград, 2009. – С. 15–24. 3. Жуков В. Социальное партнерство в Украине : учебн. пособ. / В. Жуков, В. Скуратовский. – М. : УАДУ, 2000. – 200 с. 4. Кодекс законов о труде Украины (КЗоТ) [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <http://www.jobs.ua/ukr/kzot/>. 5. О занятости населения : Закон Украины [Электронный ресурс]. – Режим доступа : http://sear.ch.ligazakon.ua/l_doc2.nsf/link1/T125067.html.

УДК 331.556.4

Миняйленко Е. А.

Студент 3 курса
факультета учета и аудита ХНЭУ

МЕЖДУНАРОДНАЯ ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ В УКРАИНЕ

Аннотация. Исследованы значение, основные виды, социально-экономические причины и места трудовой миграции. Приведены статистические данные, а также предложены пути решения проблемы международной миграции в Украине.

© Миняйленко Е. А., 2013



Анотація. Досліджено значення, основні види, соціально-економічні причини та місця трудової міграції. Наведено статистичні дані, а також запропоновано шляхи вирішення проблеми міжнародної міграції в Україні.

Annotation. The importance of the basic types, socioeconomic causes and places of labour migration, the statistical data, as well as the ways to solve the problem of international migration in Ukraine are proposed.

Ключевые слова: международная миграция, мигранты, легальная миграция, нелегальная миграция, маятниковая миграция.

Явление "международная миграция" достаточно давнее, оно оставило заметный след в развитии человечества. Существенное влияние на социально-экономическое развитие стран оно оказывает и в настоящее время. Процессы миграции остаются серьезной проблемой для многих стран, но особенно острой она остается для Украины, так как Украина является лидером по количеству населения, которое покинуло пределы страны по субъективным или объективным причинам. Этим и определяется актуальность работы.

Цель статьи заключается в исследовании значения и места международной трудовой миграции в экономической теории, исследование ее как одного из факторов социально-экономического развития.

Изучением данной проблемы занимались следующие зарубежные, российские и отечественные ученые: Арутюнян Г. А., Магомедова А. Г., Каменский А. Н., Хорев Б. С., Булатецкий Ю. Е., Садовская Е. Ю., Тишков В. А.

Миграция – это перемещения людей через границы определенных территорий, связанные, как правило, со сменой места жительства.

Особое место занимает международная миграция, существующая в различных формах: трудовой, семейной, рекреационной, туристической. Миграция носит добровольный характер. Но истории известны факты принудительной миграции.

Выделяют следующие виды трудовой миграции:

1. Безвозвратная, при которой мигранты выезжают на ПМЖ в принимающую страну.
2. Временно-постоянная, когда миграция ограничена сроком пребывания в стране въезда от 1 года до 6 лет.
3. Сезонная миграция, которая связана с кратковременным (в пределах года) въездом для работы в тех отраслях хозяйства, которые имеют сезонный характер (сельское хозяйство и сфера услуг).
4. Маятниковая (челночная, приграничная) – ежедневный переезд из одной страны в другую и обратно (таких людей называют фронтальерами).
5. Нелегальная – незаконный въезд в страну в поисках работы или прибытие в нее на законных основаниях с последующим нелегальным трудоустройством.
6. "Утечка мозгов" – это односторонняя миграция научно-технических кадров в рамках мирового хозяйства преимущественно в промышленно развитые страны, ведущая к утрате квалифицированных специалистов стран-доноров (ученых, "звезд" спорта).

Можно выделить следующие социально-экономические причины трудовой миграции:

- неравномерность экономического развития различных стран; пребывание их в разных фазах экономического цикла;
- различные уровни доходов в разных странах;
- существенное отличие уровней безработицы в странах;
- специфика формирования трудовых ресурсов в экономически отсталых странах (перенаселенность, безработица, низкая производительность труда);
- относительная дешевизна трудовых услуг слаборазвитых стран.

Официальная статистика только частично может дать картину состояния трудовой миграции из Украины и в Украину. Миграция трудовых ресурсов – это перемещение людей в международном территориальном пространстве с целью поиска места работы без изменения места постоянного проживания. В структуре трудовой миграции граждан Украины по степени легальности можно выделить четыре уровня, которые качественно отличаются друг от друга [1].

Официальная трудовая миграция – перемещение украинских граждан, которые, выезжая за границу, декларируют цель выезда. Они являются легальными трудовыми мигрантами в принимающих странах.

Неофициальная легальная миграция – поездки наших граждан за границу с декларированной целью туризма, посещение родственников с дальнейшим трудоустройством и регистрацией в стране-реципиенте.

Нелегальная миграция – поездки за границу, связанные с незарегистрированной занятостью.

Миграция жертв преступных группировок – торговля людьми и другие случаи пребывания граждан Украины в нечеловеческих условиях или занятость противоправной деятельностью за границей не по собственной воле.

По данным Министерства труда и социальной политики Украины, количество трудовых мигрантов составляет около 7 млн человек, и это только официально зарегистрированные мигранты, а существует еще и "черная статистика миграции", где цифры намного больше – 9 млн человек (14 % населения) [2].

По оценкам экспертов реальное количество работников-мигрантов в десятки раз больше, чем официальные сводки. Несмотря на разнообразие оценок масштабов трудовой миграции, все они показывают, что поездки на заработки за границу приобрели широкое распространение, стали



типичным для многих украинцев источником доходов, а также имеют благодаря этому большое общественно-политическое и социальное значение. Определенное представление о масштабах трудовой миграции дают данные пограничной статистики в комбинации с результатами социологических опросов международных пассажиров в пунктах пересечения границы, которые показывают, что с целью трудоустройства и торгового бизнеса осуществляются соответственно около 4 % и свыше 16 % выездов на западной границе, 14 % и 25 % – в восточном направлении. По данным соцопроса Института социологии НАН Украины, наибольший опыт работы за границей у жителей западных областей – 36,8 %, это почти каждая третья семья, у жителей центральных и восточных регионов – 26,4 % и 21,4 % соответственно, у жителей южных областей – 15,4 %.

Значительно расширилась география стран назначения мигрантов. Хотя Россия и страны, которые являются нашими западными соседями, остаются наиболее посещаемыми украинскими мигрантами, увеличивается их присутствие в "старой" Европе, некоторых азиатских, даже латиноамериканских странах.

Также изменилась и структура работ, которые выполняются мигрантами. Сегодня основными сферами, где заняты украинские мигранты, являются: строительство, сельское хозяйство (сбор урожая), домашнее хозяйство (уборка дома, уход за детьми, инвалидами), сфера торговли и сервиса, в том числе гостиничный бизнес (таблица).

Таблица

Структура работ, выполняемая мигрантами [3]

Страна	Характеристика работ
Россия	мужчины строительных профессий и малоквалифицированные граждане
Италия	женщины старшего трудоспособного возраста (работа домашней прислугой, нянями, гувернантками, характерно долгосрочное (2 – 3 года) пребывание)
Испания	преимущественно сельскохозяйственные работы, строительство
Польша и Чехия	разные виды работ, где задействованы как мужчины, так и женщины, характерно краткосрочное пребывание (2 – 3 месяца)

Опрос работников-мигрантов позволил установить иерархию мотивов, которые определяют поездки на работу за границу [1]:

- заработок ради улучшения жилищных условий, приобретения машины или других дорогих товаров продолжительного употребления;
- заработок ради удовлетворения текущих жизненных нужд – питания, приобретения необходимых товаров повседневного употребления;
- накопление средств для оплаты обучения детей в учебных заведениях;
- накопление стартового капитала для создания собственного бизнеса;
- мотивы нематериального характера (увидеть мир, выучить языки).

Следует отметить, что условия работы большинства украинцев за границей не отвечают нормативам, установленным в Украине. Подавляющее большинство мигрантов имеют рабочий день продолжительностью 10 часов и больше. Только 10 – 15 % из них имеют письменные договоры с работодателем. Устные договоренности о трудоустройстве массово нарушаются, особенно в части оплаты труда.

Так, договоры по обеспечению социальной защиты эмигрантов Украина подписала лишь с семью странами, что, конечно, недостаточно. Для повышения социальной защиты молодых эмигрантов необходимо обеспечить возможность платить налоги, чтоб иметь трудовой стаж и в дальнейшем получать пенсию, ликвидировать двойное налогообложение. Ведь, работая за рубежом, трудовые мигранты остаются украинскими гражданами и рассчитывают на помощь и поддержку родного государства.

По мнению международных экспертов, трудовая миграция, как легальная, так и нелегальная, выгодна Украине. Как свидетельствует статистика Национального банка, ежегодно "заробитчане" присылают в страну 27 млрд евро, что составляет 8 % украинского ВВП. Работающие за рубежом мигранты, перенимают культуру труда более развитого общества и переносят ее в Украину, они изучают языки и обучают языкам детей для получения дальнейшего образования за границей [1].

Положительной тенденцией последних лет, по утверждению Госкомстата, является то, что за 2012 г. поток выезжающих сократился на 10,9 %. Выросла популярность нашей страны среди иностранных граждан. В Украину побывали 25 млн 449 тыс. иностранцев – на 10 % больше, чем годом ранее. В основном в Украину едут из стран-соседей. Так, за год украинскую границу пересекли 7,6 млн россиян, 5,2 млн поляков, 4,4 млн молдаван, 3,4 млн белорусов. Около 1 млн человек прибыли в Украину по служебной необходимости, 1,6 млн – с туристической целью. 65 тыс. человек из общего потока мигрантов приехали учиться, 12 тыс. – трудоустроиться, 27,8 тыс. – на постоянное место жительства [2].

Конечно, даже самые совершенные технологии социальной работы с мигрантами принесут положительные результаты только при наличии четкой и продуманной государственной политики и программы по прогнозированию миграционных процессов и конкретных миграционных потоков,



региональных миграционных программ, содействию мигрантам и беженцам в адаптации к новым местам поселения. Решение подобных проблем возможно при условии совместной работы Государственного комитета по делам национальностей и миграции и других органов власти (центральных и местных), выделения для мигрантов квот и определенных территорий для поселения. Должна вестись большая организаторская работа по приему и обустройству беженцев и мигрантов. Несмотря на остроту проблемы, эта отрасль социальной деятельности находится пока в стадии формирования, а недостаток материальных средств явно мешает действительно эффективной работе миграционной службы. Но все же сам факт того, что общество и государство обратили внимание на эту проблему, вселяет сдержанный оптимизм относительно ее решения.

Научн. рук. Пилипенко С. Н.

Литература: 1. Экспертный доклад о миграционной политике Украины [Электронный ресурс] // Социально-экономический журнал "Фокус". – Режим доступа : <http://www.ukrstat.gov.ua>. 2. <http://www.ukrstat.gov.ua>. 3. <http://www.News.Ukraine.com.ua>. 4. Трудовая миграция: вызовы для Украины // Зеркало недели. – 2011. – № 5. – 11 февраля.

Рысева Е. В.

УДК 331.57_053.81(477)

Студент 3 курса
факультета учета и аудита ХНЭУ

ПРОБЛЕМЫ И ПОСЛЕДСТВИЯ МОЛОДЕЖНОЙ БЕЗРАБОТИЦЫ В УКРАИНЕ

Аннотация. Проанализирован уровень, выявлены основные проблемы и последствия молодежной безработицы в Украине.

Анотація. Проаналізовано рівень, виявлено основні проблеми та наслідки молодіжного безробіття в Україні.

Annotation. The rate, main problems and consequences of youth unemployment in Ukraine are identified and analyzed.

Ключевые слова: безработица, молодежь, интеграция, рынок труда, уровень заработной платы.

Влияние молодежи на общественные процессы достаточно велико, так как она определяет будущее государства, используя свою мобильность, гибкость и интеллектуальный потенциал. Привлечение молодежи в общественные процессы страны является одним из перспективных направлений обеспечения полной занятости. Начало XXI века ознаменовано резким обострением социальных проблем молодежи в разных странах мира, в том числе и в Украине. Одной из важнейших проблем стала молодежная безработица.

В современных условиях актуальной проблемой является то, что в Украине еще не разработана целостная концептуальная модель трудоустройства выпускников вузов. Это обусловлено тем, что выпускники профессионально-технических и высших учебных заведений, которые получили профессию (специальность) и впервые выходят на рынок труда, не имеют определенных навыков и опыта работы. Вследствие этого молодежная безработица имеет исключительно негативные социальные последствия: неуверенность в будущем, рост преступности, ее омоложение, уход в асоциальный образ жизни.

Вопросам безработицы среди молодежи посвящены работы таких известных отечественных ученых, как Амоша А. И., Борецкая Н. П., Л. Лисогор, В. Васильченко, М. Долишний, С. Злупко, В. Онищенко, Л. Шевченко, Д. Богиня, А. Колот, М. Перепелица и других, но некоторые вопросы требуют дальнейшей разработки.

Целью данной статьи является анализ современной ситуации в сфере безработицы среди молодежи в Украине, определение проблем и последствий данного процесса.

Для определения ситуации, которая сложилась на территории Украины на сегодняшний день, нужно сформулировать определение безработицы среди молодежи. Безработица молодежи – социально-экономическое явление, при котором трудоспособная молодежь находится в поиске работы и готова приступить к ней, но не может реализовать свое право на труд, тем самым теряя

© Рысева Е. В., 2013