



го использования материалов анализа для управления предприятием, для разработки конкретных мероприятий, для обоснования, корректировки и уточнения плановых данных. В противном случае цель анализа не достигается.

10. Демократичность, которая в большей мере относится не к содержанию, а к организации аналитической работы. Она имеет большое значение в современных условиях. Так, результаты анализа, проведенного при подведении итогов работы акционерного общества и общества с ограниченной ответственностью, рассматриваются на собрании акционеров и учредителей. В подготовке аналитических материалов активное участие принимает ревизионная комиссия. Демократичности анализа содействует такое преобразование структур и организации управления, при котором повышается ответственность и заинтересованность отдельных подразделений (центры ответственности) и работников в результате анализа. Также этот принцип означает привлечение к аналитической работе специалистов производственной сферы, от которой зависит повышение жизненного уровня населения, то есть предполагает участие в аналитическом процессе широкого круга заинтересованных лиц, а не только специалистов-аналитиков, а также широкую доступность, прозрачность, убедительность выводов и предложений. Этот подход позволяет наиболее полно выявить имеющиеся резервы и недостатки, более взвешенно принимать решение. Процессы глобализации экономики, создание равных условий для предприятий различных форм собственности способствуют повышению эффективности его деятельности, что достигается изысканием неиспользованных резервов в деятельности каждого подразделения предприятия [6].

Таким образом, результаты экономического анализа и их использование в управлении производством должны соответствовать определенным требованиям. Эти требования накладывают свой отпечаток на аналитическое исследование и должны обязательно выполняться при организации, проведении и практическом использовании результатов анализа.

Эффективность развития хозяйствующих субъектов во многом определяется качеством и объективностью полученных результатов аналитических исследований, а последнее обстоятельство, в свою очередь, зависит от уровня организации аналитической работы на предприятии. Основными принципами анализа являются научность, комплексность, системность, объективность, точность, достоверность, действенность, оперативность, демократизм, эффективность и др. Ими следует руководствоваться, проводя анализ хозяйственной деятельности на любом уровне.

Научн. рук. Иванченко В. В.

Литература: 1. Витченко М. Н. Анализ финансово-хозяйственной деятельности предприятий железнодорожного транспорта : учебник для техникумов и колледжей железнодорожного транспорта / М. Н. Витченко. – М. : Маршрут, 2003. – 240 с. 2. Канке А. А. Анализ финансово-хозяйственной деятельности предприятия / Канке А. А., Кошечая И. П. – 2-е изд., испр. и доп. – М. : Форум ; ИНФРА-М, 2007. – 288 с. 3. Кедров Б. И. Анализ и диагностика финансово-экономической деятельности предприятия : курс лекций / Б. И. Кедров. – Иваново : ИГТА, 2005. 4. Ковалев В. В. Анализ хозяйственной деятельности предприятия : учебник / Ковалев В. В., Волкова О. Н. – М. : ООО "ТК Велби", 2002. – 424 с. 5. Немцев В. Н. Экономический анализ эффективности промышленного предприятия : учебн. пособ. / В. Н. Немцев. – 2-е изд. – Магнитогорск : МГТУ, 2004. – 208 с. 6. Савицкая Г. В. Экономический анализ / Савицкая Г. В. – 11-е изд., испр. и доп. – М. : Новое знание, 2005. – 651 с. 7. Экономический анализ : учебник для вузов / под ред. Л. Т. Гиляровской. – 2-е изд., доп. – М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2004. – 615 с. 8. Шадрина Г. В. Экономический анализ / Г. В. Шадрина. – М. : Московская финансово-промышленная академия, 2005. – 161 с.

Пятківська К. В.

УДК [658:005.52]:004

Студент 3 курсу
факультету обліку і аудиту ХНЕУ

ІНФОРМАЦІЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ АНАЛІТИЧНОЇ РОБОТИ НА ПІДПРИЄМСТВІ

Анотація. Розглянуто існуючі інформаційні засоби підприємства, висвітлено об'єктивні та суб'єктивні передумови їхнього функціонування, обґрунтовано подальші напрями розвитку інформаційної інфраструктури, раціональне застосування та ефективне впровадження інформаційного забезпечення у діяльності підприємств.

© Пятківська К. В., 2013

Аннотация. Рассмотрены существующие информационные средства предприятия, освещены объективные и субъективные предпосылки для их функционирования, обоснованы дальнейшие направления развития информационной инфраструктуры, рациональное применение и эффективное внедрение информационного обеспечения в деятельности предприятий.

Annotation. The existing information means of an enterprise are considered, the objective and subjective conditions of their functioning are described. Future directions of development of the information infrastructure, rational use and effective implementation of information support in the activity of enterprises are substantiated.

Ключові слова: аналіз, інформація, діяльність підприємства, технології, системи, об'єктивні фактори, суб'єктивні фактори, інформаційне забезпечення.

Використання сучасних інформаційних технологій у діяльності будь-якої сучасної організації або підприємства є необхідною умовою підвищення ефективності її роботи. Розвиток технологій призводить до ускладнення процесів виробництва, прискорення процесу прийняття управлінських рішень. Прогрес економіки сьогодні багато в чому визначається передовими інформаційними технологіями. У найрозвиненіших країнах, що переходять від індустріального до інформаційного суспільства, стрімкий розвиток інформаційних технологій проявляється в посиленні інформаційного забезпечення в економіці й управлінні. Усе це свідчить про актуальність обраної тематики дослідження.

Метою даної статті є аналіз інформаційного забезпечення діяльності підприємств у сучасних умовах і визначення подальших напрямів використання інформації для прийняття управлінських рішень.

Існує багато наукових досліджень впливу технологій на питання інформаційного забезпечення підприємств у сучасних умовах. У тому числі присвячено багато робіт вітчизняних та зарубіжних вчених, зокрема Бутинця Ф. Ф., Доманчука Д. П., Ковальчука М. І., Хруща Н. А., Чумаченка М. Г. та ін. Однак застосування новітніх засобів та інформаційних систем ставлять нові питання, які досі не повністю вивчені.

Серед багатьох факторів, здатних знизити ризики та підвищити ефективність роботи підприємства, особливо виділяється інформаційний фактор. Невипадково його виділяють як новий фактор виробництва разом із факторами праці, землі та капіталу. Інформація – один із ключових ресурсів, без якого неможлива ефективна діяльність [1, с. 35].

У теорії управління доцільно застосовувати визначення інформації, як сукупність відомостей про зміни, що відбуваються у системі та її навколишньому середовищі, що зменшує ступінь невизначеності знань про конкретний об'єкт, це обмін даними між людьми, користувачем і машиною, у середині автоматизованих систем. Інформація використовується як ресурс для виконання службових обов'язків, а також як засіб службових комунікацій. Слід зазначити, що інформація є важливою у певній управлінській ситуації [2, с. 96].

Метою інформаційного забезпечення будь-якої організації полягає у тому, щоб на базі зібраних вихідних даних одержати оброблену, інформацію, яка повинна бути основою для прийняття управлінських рішень.

Досягнення цієї мети полягає у вирішенні ряду конкретних завдань, таких, як збір первинної інформації, її зберігання, розподіл між структурними підрозділами та працівниками, підготовка до обробки, обробка, надання органам управління у переробленому виді, аналіз, забезпечення прямих і зворотних зв'язків. При сучасних потоках інформації ефективно вирішення цих завдань неможливо без використання засобів обчислювальної техніки та нових інформаційних технологій.

Інформаційні засоби управління становлять деякі відомості, дані, оформлені таким чином, щоб забезпечувати зручність прийняття рішень у сфері цільової діяльності. Потреба в інформації різних суб'єктів і управлінських ланок неоднакова та визначається, насамперед, тими завданнями, які вирішує у процесі управління той або інший суб'єкт, керівник.

Вона також залежить від таких факторів:

від масштабу та важливості прийнятих рішень (чим масштабніше та важливіше рішення, тим більша за обсягом та різноманітніша за змістом інформація необхідна для його підготовки та прийняття);

від кількості та характеру керованих, регульованих параметрів;

від кількості варіантів можливого стану та поводження керованого об'єкту;

від величини та різноманітності внутрішніх і зовнішніх впливів на керовану систему;

від кількості і якості показників, що характеризують результати функціонування даної системи.

Інформаційні технології, які керують інформаційним простором підприємства, становлять систему, що складається зі спеціально навчених і підготовлених людей і техніко-технологічної бази. Система інформаційного забезпечення становить більш широке поняття. Це насамперед система взаємодії людини, машини та мережі.

Тобто, з одного боку, людина – користувач системи, з іншого боку – сукупність інформаційних потоків та ієрархій, комунікаційної системи щодо збору, переробки та передачі інформації про об'єкт за допомогою інформаційних технологій, а з третьої сторони – це сукупність методів і засобів з розміщення й організації інформації. Інформаційне забезпечення призначене для відображення інформації, що характеризує стан керованого об'єкта, і є основою для прийняття рішень [2].



Інформаційне забезпечення включає сукупність єдиної системи показників: потоків інформації – варіантів організації документообігу; систем класифікації та кодування інформації; уніфіковану систему документації; різні інформаційні файли, що зберігаються в машині та на машинних носіях із різним ступенем організації.

Отже, із зазначеного можна зробити висновок, що на даному етапі забезпечення інформацією є однією з найважливіших функцій аналізу діяльності підприємства та його управління в цілому. Інформаційне забезпечення діяльності впливає на підсумкову звітність та відповідно на хід виконання управлінських рішень. Тому необхідно розвивати інформаційну інфраструктуру підприємства, шукати новітні підходи до інтеграції інформаційних технологій у процеси виробництва, аналізу та управління. Найбільш актуальним є більш широке використання систем інтелектуального аналізу даних. З розвитком нових технологій пошук найбільш раціонального застосування та ефективного впровадження інформаційного забезпечення у діяльності підприємства спонукає до більш глибокого вивчення проблеми.

Наук. керівн. Іванієнко В. В.

Література: 1. Нордстрем К. А. Бизнес в стиле фанк [Текст] / К. А. Нордстрем, Й. Риддерстрале ; Стокгольмская школа экономики в Санкт-Петербурге. – СПб., 2003. – С. 165. 2. Петрова Ю. Информационные технологии [Текст] / Ю. Петрова // Эксперт. – 2008. – № 39. – С. 34–37. 3. Литвак Б. Г. Разработка управленческого решения : учебник [Текст] / Б. Г. Литвак. – 6-е изд, испр. и доп. – М. : Дело, 2006. – С. 296.

Гусарова О. С.

УДК [005.96:331.101.6]:005.52

Студент 3 курсу
факультету обліку і аудиту ХНЕУ

АНАЛІЗ ЕФЕКТИВНОСТІ ВИКОРИСТАННЯ ТРУДОВИХ РЕСУРСІВ НА ПІДПРИЄМСТВІ

Анотація. Розглянуто теоретико-методологічні основи та питання вдосконалення аналізу ефективності використання трудових ресурсів на підприємстві. Досліджено основні показники, які характеризують ефективність використання трудових ресурсів, методи вимірювання продуктивності праці та сфери їх застосування.

Аннотация. Рассмотрены теоретико-методологические основы и вопросы совершенствования анализа эффективности использования трудовых ресурсов на предприятии. Исследованы основные показатели, характеризующие эффективность использования трудовых ресурсов, методы измерения производительности труда и области их применения.

Annotation. The theoretical and methodological basis and the issues of improving the analysis of effectiveness of labour resources at an enterprise are considered. The main indicators of the efficiency of labour, productivity measurement methods and their applications are studied.

Ключові слова: трудові ресурси, робоча сила, ефективність, продуктивність праці, результативність.

У сучасних умовах господарювання особливої актуальності набуває питання ефективності використання трудових ресурсів. Достатня забезпеченість підприємств потрібними трудовими ресурсами, їхнє раціональне використання, високий рівень продуктивності праці мають велике значення для підвищення ефективності функціонування будь-якого підприємства.

Вчасно отримати інформацію про недоліки у роботі працівників, втрати робочого часу, погіршення продуктивності праці, виявити причини та визначити заходи щодо їх усунення дозволяє система аналізу.

Окрім теоретико-методологічні аспекти ефективності використання трудових ресурсів висвітлені у роботах таких вітчизняних і зарубіжних вчених, як: М. Болюха, М. Горбатка, О. Грішнової, А. Линенко, Н. Шульги, Т. Мельника, А. Амосова, Ю. Куценко, М. Армстронга, М. Спенса та ін.