



оптимальные параметры количества и структуры выпускаемых молодых специалистов с учетом динамики спроса в регионе на рабочую силу, оказывая при этом содействие развитию сети служб профессиональной ориентации молодежи и создавая благоприятные условия для повышения уровня дохода учащейся молодежи на основе занятости по выбранной специальности в свободное от учебы время; заключать договоры с предприятиями, организациями и учреждениями различных форм собственности и отвечать за организацию программы "Молодежной практики" в целях расширения возможности трудоустройства безработной молодежи и приобретения ею профессиональных знаний, умений, навыков [4, с. 89].

Наряду с данными мерами в рамках программы занятости безработной молодежи важное социально-экономическое значение сегодня имеет применение такой активной меры комплексного регулирования спроса и предложения на рынке труда, как рациональное использование гибких форм занятости, а также гибкого режима рабочего времени на российских предприятиях. В условиях всевозрастающих масштабов общей безработицы не только в Украине, но и за рубежом представляется важным обеспечивать содействие рациональному распределению частичной занятости молодежи на основе гибких графиков, изучая и используя зарубежный опыт. Автор считает, что подобный подход сегодня стал бы более эффективным, чем принудительные отпуска или работа неполную рабочую неделю для всех работающих, поскольку многовариантность занятости дает возможность совмещать работу по специальности с работой в неформальном секторе экономики. В свою очередь, работа по специальности, которая требует определенной профессиональной подготовки, знаний и опыта, позволяет сохранить квалификацию работников, а работа в рамках неформального сектора, зачастую, которая не требует особой квалификации, является для работника источником дополнительного дохода, позволяющего снизить риск попадания в категорию бедных.

С точки зрения автора, гибкий режим рабочего времени позволяет работникам повысить личную независимость на рабочем месте, а также больше удовлетворять свои запросы относительно профессиональной деятельности и повышения квалификации без отрыва от производства.

Реализация подобных мер является прямым инвестированием государства и регионов в будущее и может обеспечить усиление социальной защищенности не только молодежи, но и способствовать развитию социальной защиты других категорий безработных.

Научн. рук. Зайцева И. С.

Литература: 1. Информационный центр [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <http://www.unian.net>. 2. Гуртов В. Цикличность в динамике численности безработных граждан / В. Гуртов, Н. Парикова // Человек и труд. – 2010. 3. Все статистические данные [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <http://www.ukrstat.gov.ua>. 4. Синенко Н. Молодежная безработица в Украине и пути ее преодоления / Н. Синенко // Справочник кадровика. – 2011. 5. Дунаева Н. Эффективная занятость молодежи – стратегическая проблема / Н. Дунаева, Р. Салахутдинов // Человек и труд. – 2010.

УДК 331.56(477)

Колесник А. В.

Студент 1 курса
факультета международных экономических отношений ХНЭУ им. С. Кузнеця

МЕТОДЫ БОРЬБЫ С БЕЗРАБОТИЦЕЙ

Аннотация. Проанализированы виды безработицы, определены причины ее возникновения и какие факторы повлияли на это, а также рассмотрена проблема безработицы в Украине, ее состояние на данный момент. Предоставлены предложения по уменьшению уровня безработицы в зависимости от ее вида.

Анотація. Проаналізовано види безробіття, визначено проблеми її виникнення та які фактори вплинули на це, розглянуто проблему безробіття в Україні, її стан на даний час. Надано пропозиції щодо зменшення рівня безробіття залежно від її виду.

Annotation. The types of unemployment, the causes and factors that affected its emergence are analysed. The problem of unemployment in Ukraine and its state at the moment are studied. Suggestions for reducing unemployment are provided depending on its type.

Ключевые слова: безработица, виды безработицы, методы борьбы с безработицей.

© Колесник А. В., 2013



Тема борьбы с безработицей актуальна, так как безработица является одной из важнейших макроэкономических проблем, которая оказывает наиболее прямое и сильное воздействие на каждого человека. Потеря рабочего места для большинства людей означает неустойчивость экономического положения и снижение их жизненного уровня. Чтобы бороться с безработицей, нужно знать почему она возникает и как с ней бороться.

Такие ученые как Пигу, Дж.-М. Кейнс изучали данную проблему.

С точки зрения поиска работы последние несколько лет являются тяжелыми для молодого поколения. А в ближайшие годы ситуация только усугубится. По данным Международной организации труда (МОТ), число безработных по всему миру может вырасти еще на 5,1 млн человек в 2013 г., достигнув 202 млн человек. В 2014 г. еще 3 млн человек пополнят ряды безработных. В общемировом масштабе безработица выросла в 2012 г. на 4,2 млн человек до 197 млн человек. Одной из основных причин усугубления кризиса на мировом рынке занятости, вероятно, является рецессия в Европе. Экономические проблемы Европы затрагивают и другие регионы мира. В Европе 34 % безработных находятся вне рынка труда уже год и более; до кризиса показатель составлял 28,5 %. Кризис оказывает сильное давление на процесс создания новых рабочих мест, и особенно это касается развитых стран [1].

Такая ситуация является очень неблагоприятной для молодежи. 73,8 млн молодых людей не имеют работы, а замедление экономической активности в мире может увеличить это число еще на 500 тыс. человек к 2014 г., по данным МОТ. Будущее выглядит также не слишком радужным: ожидается, что мировой уровень безработицы среди молодежи вырастет до 12,9 % к 2017 г. против 12,6 % в 2012 г. Есть и хорошие новости, они состоят в том, что, несмотря на рост уровня безработицы в развивающихся странах в ближайшие 2 года, показатель пойдет на спад с 2014 г. Однако одни только развивающиеся страны не способны вытащить весь остальной мир из текущего кризиса на рынке труда. В результате в общемировом масштабе нет хороших перспектив – в ближайшие несколько лет ожидается рост безработицы. В украинском обществе на современном этапе развития наблюдается проблема безработицы.

Безработица влечет за собой расточение рабочей силы, существенное сокращение потенциального валового продукта и национального дохода страны. Очевидно, что при неполном использовании имеющихся ресурсов рабочей силы экономическая система работает, не достигая границ своих производственных возможностей. Таким образом, показатель безработицы является одним из ключевых показателей для определения общего состояния экономики, для оценки его эффективности.

В экономической литературе выделяют такие виды безработицы: фрикционную, структурную, сезонную, циклическую, технологическую и региональную.

Фрикционная безработица связана с затратами времени на поиск нового места работы, она длится от 1 до 3 месяцев.

Структурная безработица зависит от технологических изменений и сдвигов в производстве, которые изменяют структуру спроса на рабочую силу. В результате этого происходят изменения в профессионально-квалификационной структуре рабочей силы, что требует ее перераспределения [2, с. 500].

Структурная безработица отличается от фрикционной большей продолжительностью, обычно она длится более 6 месяцев, и характерна для работников, которые имеют низкую квалификацию или устаревшую профессию.

Сезонная безработица связана с сезонными колебаниями в объеме производства определенных отраслей: сельское хозяйство, строительство, промыслы, в которых в течение года происходят резкие изменения спроса на труд. Циклическая безработица представляет собой отклонение фактического уровня безработицы от естественного. Она основывается на циклических колебаниях объемов выпуска продукции и занятости, связанных с экономическим спадом и недостатком спроса.

Региональная безработица является результатом несбалансированности между спросом и предложением рабочей силы в данном регионе [2, с. 501].

Методы борьбы с безработицей зависят от ее вида. Поэтому, чтобы знать как бороться с безработицей, нужно ознакомиться с ее видами, и от чего она возникает.

Общие меры борьбы для всех видов безработицы: создание новых рабочих мест, создание бирж труда и иных видов служб занятости.

Меры для борьбы с фрикционной безработицей: усовершенствование системы информационного обеспечения рынка труда; создание специальных служб для этого.

Меры для борьбы со структурной безработицей: создание условий для переподготовки и переквалификации безработных; поддержка частных и государственных служб, которые этим занимаются; протекционистские меры по защите рынка.

С технологической безработицей: повышение квалификации работников; сдерживание технологического прогресса и/или замедление темпов внедрения новых технологий.

С циклической безработицей: проведение стабилизационной политики; создание дополнительных рабочих мест государством [3, с. 63].

На рисунке можно проследить динамику безработицы в Украине. Уровень безработицы менялся в зависимости от экономического положения в стране. Если посмотреть внимательно, то можно увидеть, что после кризиса 2008 года, в 2009 году значительно повысился уровень безработицы. В Украине в среднем на одну вакансию претендуют 11 безработных. Это число выросло в декабре прошлого года с 7 человек, что на 4 человека больше, чем в ноябре прошлого года. Об этом сказано в сообщении Государственной службы статистики, опубликованном на их сайте.

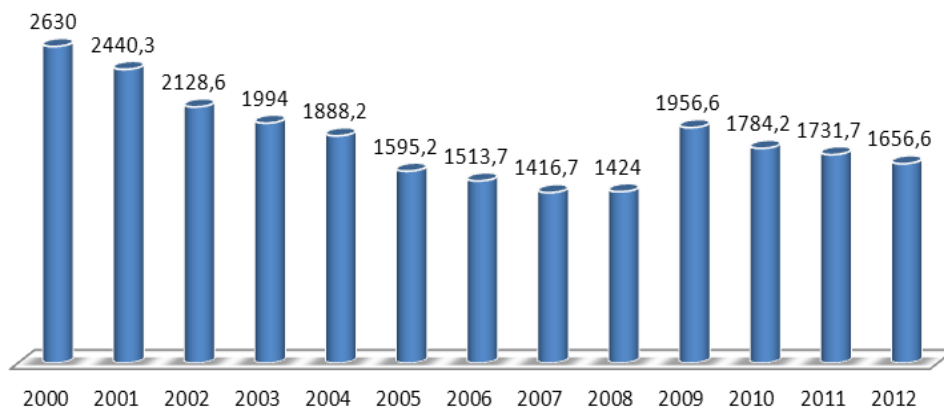


Рис. Динамика безработицы в Украине за методологией МОТ (тыс. чел)

Нужно сказать, что, по оценке МОТ, самая крупная категория безработных – молодые люди (обычно это люди в возрасте от 15 до 24 лет). МОТ насчитывает в этой группе 73,8 миллиона безработных по всему миру, или 12,6 % – в относительных цифрах по возрастной группе. Также ожидается, что уровень безработицы в этой возрастной группе вырастет еще больше в течение 2 лет [4].

Таким образом, видно, что в нашей стране нужно бороться с безработицей, так как много молодых людей не могут найти рабочее место по своей специальности. Государство должно заботиться о достижении в стране наиболее полной и эффективной занятости как важной социальной гарантии для экономически активного населения, о регулировании рынка труда, механизм формирования которого будет постоянно совершенствоваться применительно к новым условиям развития рыночной экономики, структурной перестройки производства, формирования эффективной социальной политики.

Научн. рук. Зайцева И. С.

Литература: 1. Международная Организация Труда (МОТ) [Электронный ресурс]. – Режим доступа : www.ilo.org. 2. Экономическая теория : учебник / под общ. ред. акад. В. И. Видяпина, А. И. Добрынина, Г. П. Журавлевой и др. – М. : ИНФРА-М, 2003. – 714 с. 3. Шевчук Д. А. Макроэкономика : конспект лекций / Д. А. Шевчук. – М., 2009. – 145 с. 4. Державна служба статистики України [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <http://ukrstat.org/>.

УДК 334.7

Костина О. С.

Студент 1 курса
факультета международных экономических отношений ХНЭУ им. С. Кузнеця

ВИДЫ ПРЕДПРИЯТИЙ В СОВРЕМЕННОЙ ЭКОНОМИКЕ

Анотація. Розглянуто сутність сучасного підприємства, його види та форми власності, особливості класифікації підприємств в Україні, а також організаційно-правові форми підприємств. Наведено основні проблеми, з якими підприємство зіткнулося в сучасній економіці та основні методи їх вирішення.

Аннотация. Рассмотрены сущность современного предприятия, его виды и формы собственности, особенности классификации предприятий в Украине, а также организационно-правовые формы предприятий. Приведены основные проблемы, с которыми предприятие столкнулось в современной экономике, и основные методы их решения.

© Костина О. С., 2013

115

"Управління розвитком", №19(159)2013