

Тобто, як видно з рис. 3, середній розмір оплати праці в усіх регіонах був вищим за прожитковий мінімум для працездатної особи, і навіть у більшості областей рівень оплати праці близький до середнього по Україні. Разом з тим лише у 4 із них заробітна плата перевищила середню по Україні: у м. Києві – 3 431 грн, Донецькій області – 2 549 грн, Київській – 2 295 грн, Дніпропетровській – 2 369 грн. Найнижчий рівень заробітної плати, який не перевищував 77 % від середнього по економіці, спостерігався у Тернопільській, Волинській та Херсонській областях. У цих регіонах середня заробітна плата менша за середню українську приблизно на 500 грн.

Серед лінійних фахівців найбільші зарплати пропонують у сфері інформаційних технологій, юристам і фінансистам [3]. Крім того, роботодавці також обіцяють високий рівень доходу для фахівців по роботі з клієнтами і торгових представників.

Щодо оплати праці в Україні в цілому на даному етапі можна відмітити такі гострі проблеми, як висока заборгованість із виплат заробітної праці, особливо у видобувній галузі, невідповідність розміру мінімальної заробітної плати реальним потребам, висока диференціація рівня оплати праці за регіонами та галузями економічної діяльності.

Метою державної політики у сфері регулювання оплати праці має стати погашення заборгованості оплати праці, оскільки у багатьох галузях економіки і на значній кількості економічно активних підприємств спостерігаються великі затримки за її виплатами. Ця обставина надзвичайно напружує соціально-економічні відносини в суспільстві та пригнічує психологічний стан працюючих, що спричиняє зниження продуктивності їх праці [4]. Окрім того необхідно звернути увагу на значні розбіжності в рівнях оплати праці за регіонами, тому що це також має, перш за все, соціальні наслідки. Робітники через бажання максимізувати свою заробітну плату за однакової праці, змушені переїздити до інших регіонів у пошуках відповідної оплати, тобто відбувається постійна міграція трудового населення, що спричиняє нерівномірний розподіл робочої сили на ринку праці. Окрім того, значна частка населення через низький рівень оплати праці змушена шукати роботу за кордоном, що оплачується значно вище, ніж в Україні.

Ще однією проблемою, що потребує швидкого вирішення є невідповідність мінімальної зарплати реальним потребам суспільства. На сьогоднішній день спостерігається значне відставання темпів приросту мінімальної зарплати від темпів інфляції та зростання життєвих стандартів.

Тому з огляду на все зазначене, можна зробити висновок, що інститут оплати праці в Україні знаходиться у процесі трансформації і потребує подальшого вдосконалення та регулювання з боку держави, яке буде спрямоване, перш за все, на роботу з приведення трудового законодавства відповідно до вимог ринкової економіки, на наближення мінімального розміру оплати праці до величини прожиткового мінімуму, і створення економічних, організаційних та інших умов, які забезпечують своєчасну й у повному обсязі виплату заробітної плати.

Наук. керівн. Зайцева І. С.

Література: 1. Про оплату праці : Закон України від 24.03.1995 р. № 108/95-ВР [Електронний ресурс]. – Режим доступу : www.liga.net. 2. Про Державний бюджет України на 2011 рік : Закон України від 23.12.2010 р. № 2857-VI [Електронний ресурс]. – Режим доступу : zakon.rada.gov.ua/. 3. Кодекс законів про працю України від 13.05.2011 р. [Електронний ресурс]. – Режим доступу : zakon.rada.gov.ua/. 4. Башнянин Г. І. Політична економія. Ч. 1. Загальна економічна теорія : підручник для студентів ВНЗ / Г. І. Башнянин, П. Ю. Лазур, В. С. Медведєв. – К. : ІЗМН, 2010. – 304 с. 5. Статистичний збірник "Праця України у 2011 році". – К. : Державна служба статистики України, 2012. – 343 с. 6. Гальчинський А. С. Основи економічних знань : навч. посібн. / А. С. Гальчинський, П. С. Єщенко, Ю. І. Палкін. – К. : Вища школа, 2008. – 544 с. 7. Куликов Г. Т. Оплата труда в Украине / Г. Т. Куликов. – К. : Знание, 2010. – 110 с. 8. Крищенко К. Т. Політична економія : навч. посібн. / К. Т. Крищенко, В. С. Савчук, О. О. Беляєв. – К. : КНЕУ, 2001. – 508 с. 9. Офіційний сайт Державного комітету статистики. – Режим доступу : <http://www.ukrstat.gov.ua>.

УДК 331.54

Нгуен Тхи Фьонг Ань

Студент 1 курса
факультета международных экономических отношений ХНЭУ им. С. Кузнеця

ПРОБЛЕМА ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В УКРАИНЕ

Аннотация. Исследованы проблемы безработицы и трудоустройства населения в Украине. Раскрыты причины возникновения безработицы, ее особенности, динамика и социально-экономические последствия. Осуществлен поиск методов и путей преодоления безработицы.

© Нгуен Тхи Фьонг Ань, 2013

IS

"Управління розвитком", №19(159)2013



Анотація. Досліджено проблеми безробіття та працевлаштування населення в Україні. Розкрито причини виникнення безробіття, його особливості, динаміку та соціально-економічні наслідки. Здійснено пошук методів та шляхів подолання безробіття.

Annotation. The problem of unemployment and provision of jobs in Ukraine is studied. Causes of unemployment, its features, dynamics and social and economic consequences are revealed. Methods and ways to overcome unemployment are considered.

Ключевые слова: безработица, уровень безработицы, трудоустройство, занятость, рабочая сила, молодежь.

Актуальность данной темы обусловлена тем, что развитие украинской экономики в современном мире невозможно без обеспечения занятости и эффективного использования трудового потенциала. Экономический кризис наглядно продемонстрировал, насколько нестабильными были те тенденции, которые имели место в докризисный период на отечественном рынке труда, насколько этот рынок подвержен неблагоприятным экономическим условиям. Проблемы занятости и безработицы населения стали одними из острейших экономических и социальных проблем. Особенно остро эти проблемы отражаются на социально незащищенном слое населения – молодежи, который является основой будущего трудового потенциала страны. В Украине еще не разработана целостная концепция трудоустройства выпускников государственных вузов. Поэтому обеспечение занятости молодежи является одной из первоочередных задач государства.

Весомый вклад в исследование проблем занятости и использования трудового потенциала внесли такие экономисты: Алушко С. М., Завиновская Г. Т., Базилевич В. Д. и др. Аспекты занятости молодежи рассматривали Борисова Л. Г., Зубок Ю. А., Свиридов Н. А. и др. [1, с. 197].

Целью данного исследования является изучение проблемы занятости населения, причин возникновения безработицы, ее особенностей, динамики и социально-экономических последствий, проблемы трудоустройства молодежи, анализ современного состояния безработицы населения Украины, поиск методов преодоления безработицы.

Отношения в сфере занятости населения в Украине регулируются Конституцией Украины, Законом Украины "О занятости населения", Кодексом законов "О труде Украины", Хозяйственным и Гражданским кодексами Украины, Законом Украины "Об общеобязательном государственном социальном страховании на случай безработицы", другими актами законодательства.

Занятость – это незапрещенная законодательством деятельность лиц, связанная с удовлетворением их личных и общественных потребностей с целью получения дохода (заработной платы) в денежной или иной форме [2, ст. 1].

Безработица – это социально-экономическое явление, при котором часть экономически активного населения не может реализовать свое право на работу или получение заработной платы [2, ст. 1]. Согласно определению Международной организации труда, человек в возрасте 10 – 72 лет (в Украине – 15 – 70 лет) признается безработным, если на данный момент он: не имел работы; ищет работу; готов приступить к работе [3, с. 63].

Лица трудоспособного возраста (экономически активное население) – лица старше 16 лет, не достигшие пенсионного возраста и способные к активной трудовой деятельности по состоянию здоровья. Количество трудоспособного населения рассчитывается как разность между всем населением и ее нетрудоспособной частью (дети – лица до 15 лет, пенсионеры – лица старше 70 лет, инвалиды, лица, находящиеся в психиатрических больницах) [2, ст. 1].

В экономике безработица выступает как превышение предложения рабочей силы над спросом на нее, то есть возникает избыток рабочей силы на рынке труда. Возникновению безработицы способствуют демографические изменения в численности и составе рабочей силы (рождаемость и старение населения, соотношение показателей его прироста, смертности и т. д.). Несоответствие образовательно-квалификационным характеристикам потенциальных работников потребностям экономики, в частности рынка труда, несоответствие заработной платы условиям и характеру труда также являются одними из причин возникновения безработицы. Такие факторы, как дискриминация на рынке труда отдельных групп населения (женщин, молодежи, пожилых, инвалидов) и сезонные колебания в уровнях производства также могут привести к безработице [4, с. 138].

Безработицу считают важным стимулом активности работающего населения, но в реальной экономической жизни – это общественное бедствие. Высокий уровень безработицы приводит к таким негативным социальным последствиям, как напряженность в обществе, обострение криминальной ситуации, усиление социальной дифференциации и снижение трудовой активности. К негативным экономическим последствиям относят сокращение налоговых поступлений, уменьшение ВВП страны, снижение уровня жизни людей и снижение квалификации безработными. Но, кроме отрицательных последствий, нужно отметить и ряд положительных моментов, среди которых: рост производства, появление новых предприятий, повышение дисциплины и эффективности труда занятых [4, с. 63].

Уровень безработицы – отношение числа безработных к общему числу занятых в хозяйстве. Чаще всего выражается в процентах [2, ст. 1, 3, с. 64]. На начало января 2013 г., по данным Государственного комитета статистики Украины уровень безработицы в Украине (7,5 %) был несколько ниже средневропейского уровня (9,71 %). Уровень безработицы в таких странах, как Греция, Испания, Португалия, Словакия, выше, чем в Украине более чем в два раза (рис. 1) [2].

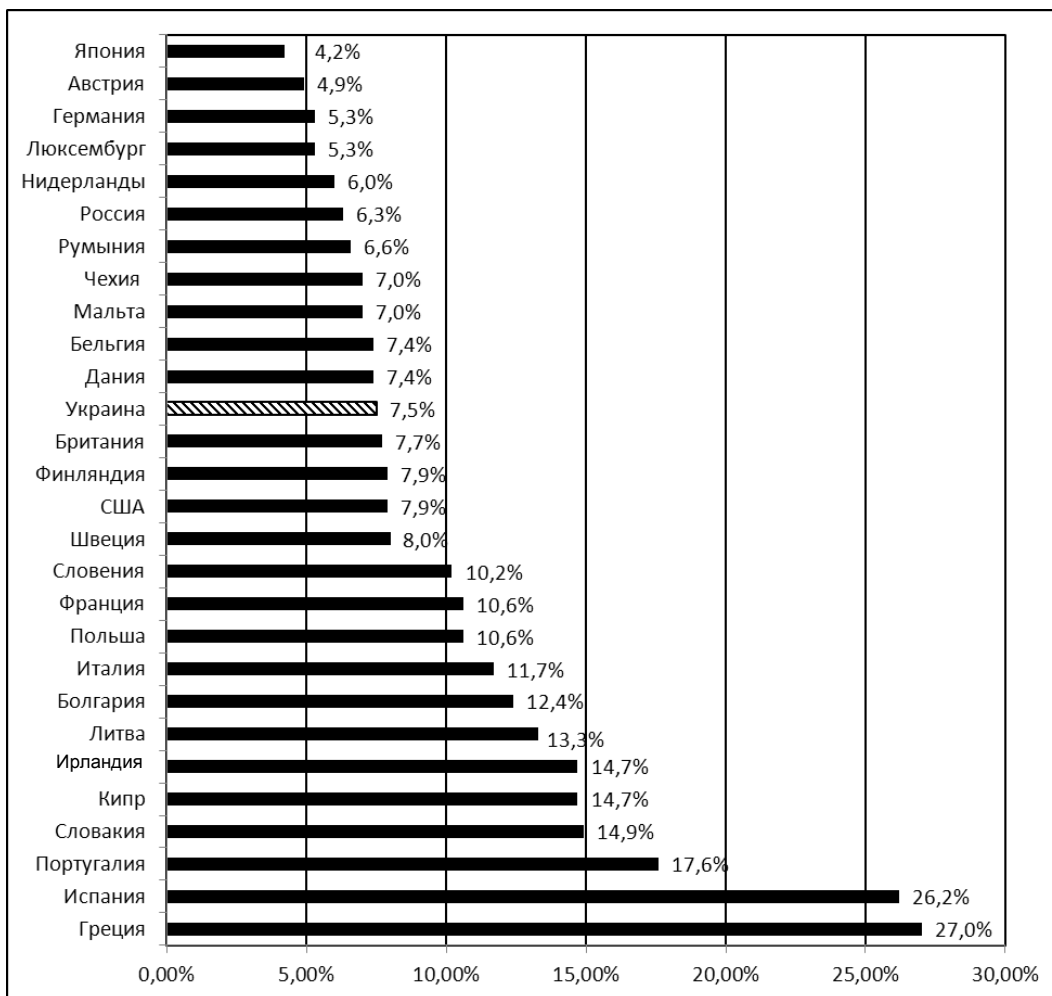


Рис. 1. Уровень безработицы в Европе, США, Японии, России и Украине на начало января 2013 г.

Уровень безработицы в Украине по методологии Международной организации труда по итогам 2012 г. составил 7,5 % к общему количеству трудоспособного населения страны. Среди женщин этот показатель составил 6,4 %, среди мужчин – 8,5 %, среди городского населения – 7,6 %, среди сельского – 7,4 %. Самый высокий уровень безработицы характерен для возрастной категории от 15 до 24 лет (рис. 2) [5].

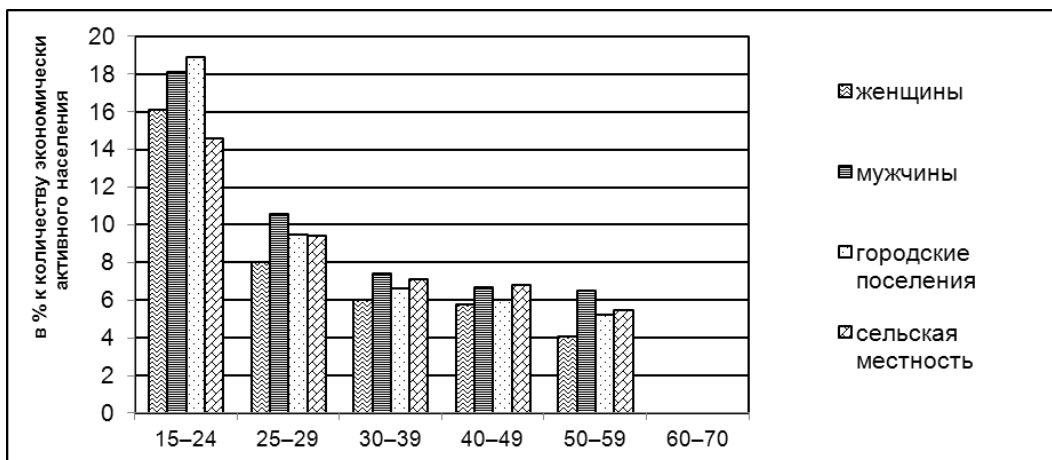


Рис. 2. Уровень безработицы населения по полу, возрасту и месту проживания в 2012 г. [5]

Наименьший уровень безработицы по итогам Государственного комитета статистики Украины за 2012 г. наблюдается в Киеве (5,5 %), Автономной Республике Крым (5,8 %), Одесской области (5,8 %) и Севастополе (5,9 %), наибольший – в Черниговской и Тернопольской областях (9,8 %) (рис. 3) [5].

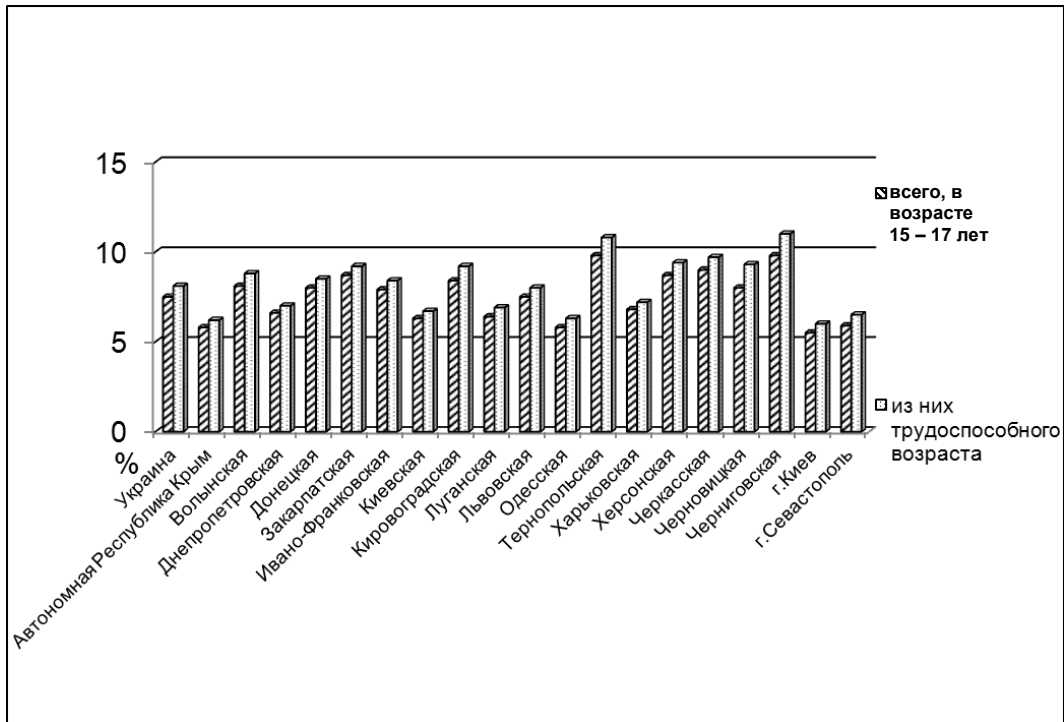


Рис. 3. Уровень безработицы населения (по методологии МОТ) по регионам Украины по итогам 2012 г. [5]

Необходимо рассмотреть динамику безработицы в Украине в 2000 – 2012 гг. Следует отметить, что по сравнению с 2000 г., общий уровень безработицы уменьшился на 56 %. Резкое повышение уровня безработицы наблюдалось в 2008 г., в период финансово-экономического кризиса, но вскоре в 2009 г. уровень безработных стабилизировался и достиг значения ниже докризисного (рис. 4) [5].

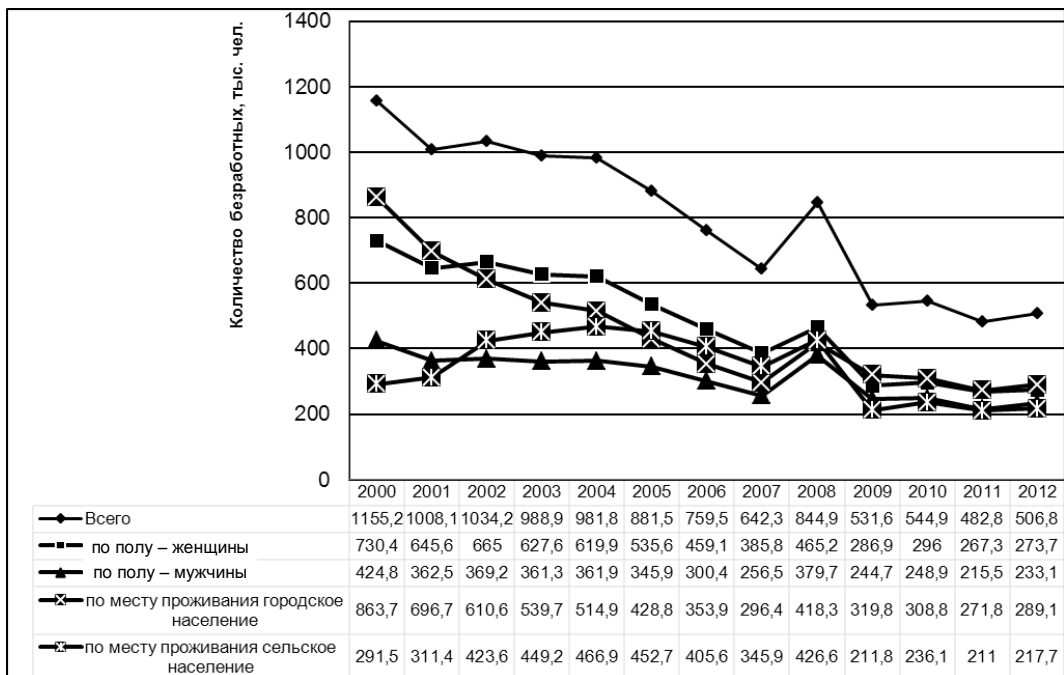


Рис. 4. Динамика количества зарегистрированных безработных по полу и месту проживания в Украине в 2000 – 2012 гг. [5]

Причин незанятости может быть множество. По данным Государственного комитета статистики Украины, они могут быть следующими: уволенные по экономическим причинам; уволенные по собственному желанию; демобилизованные с военной срочной службы; не трудоустроенные после окончания общеобразовательных и высших учебных заведений I – IV уровней аккредитации; уволенные по состоянию здоровья, в связи с оформлением пенсии по возрасту, инвалидности; уволенные в связи с окончанием срока контракта и др. [5].

Важную роль в регулировании рынка труда и снижении уровня безработицы играет Государственная служба занятости, которая предлагает такие виды помощи: традиционная денежная помощь в связи с безработицей; содействие поиска работы; переобучение (перепрофилирование за счет Государственного фонда содействия занятости); содействие открытию собственного дела (предпринимательской деятельности) с частичной выплатой денег (стартового капитала); создание дотационных рабочих мест на предприятиях, учреждениях и организациях с целью трудоустройства безработных; занятость безработных в общественных работах временного характера для получения дополнительной прибыли; получение субсидий на оплату жилищно-коммунальных услуг [3, с. 63].

Особенно остро проблема безработицы отражается на самом социально незащищенном, но активном и мобильном слое населения – молодежи (лица от 15 до 24 лет). Увеличению безработицы среди молодежи способствует ряд факторов. Во-первых, во время кризиса большая часть выпускников высших учебных заведений не смогла конкурировать с более опытными претендентами на рабочее место, что является еще одним свидетельством несоответствия уровня подготовки специалистов в Украине требованиям работодателей. Во-вторых, значительная часть молодежи не смогла трудоустроиться после службы в армии. Также особенно не заинтересованы работодатели в женщинах, поскольку те, в перспективе, могут претендовать на облегченные условия труда в связи с беременностью, уйти в отпуск, чтобы присмотреть за ребенком и т. д. [4, с. 139].

Таким образом, молодежь становится незадействованным трудовым ресурсом и неиспользованным потенциалом. Уровень безработицы среди молодежи на начало января 2013 г. составил 17,3 %. Однако этот показатель несколько ниже среднеевропейского (27,18 %), а в некоторых странах ЕС (Испания, Греция) он доходит до 60 % (рис. 5) [6].

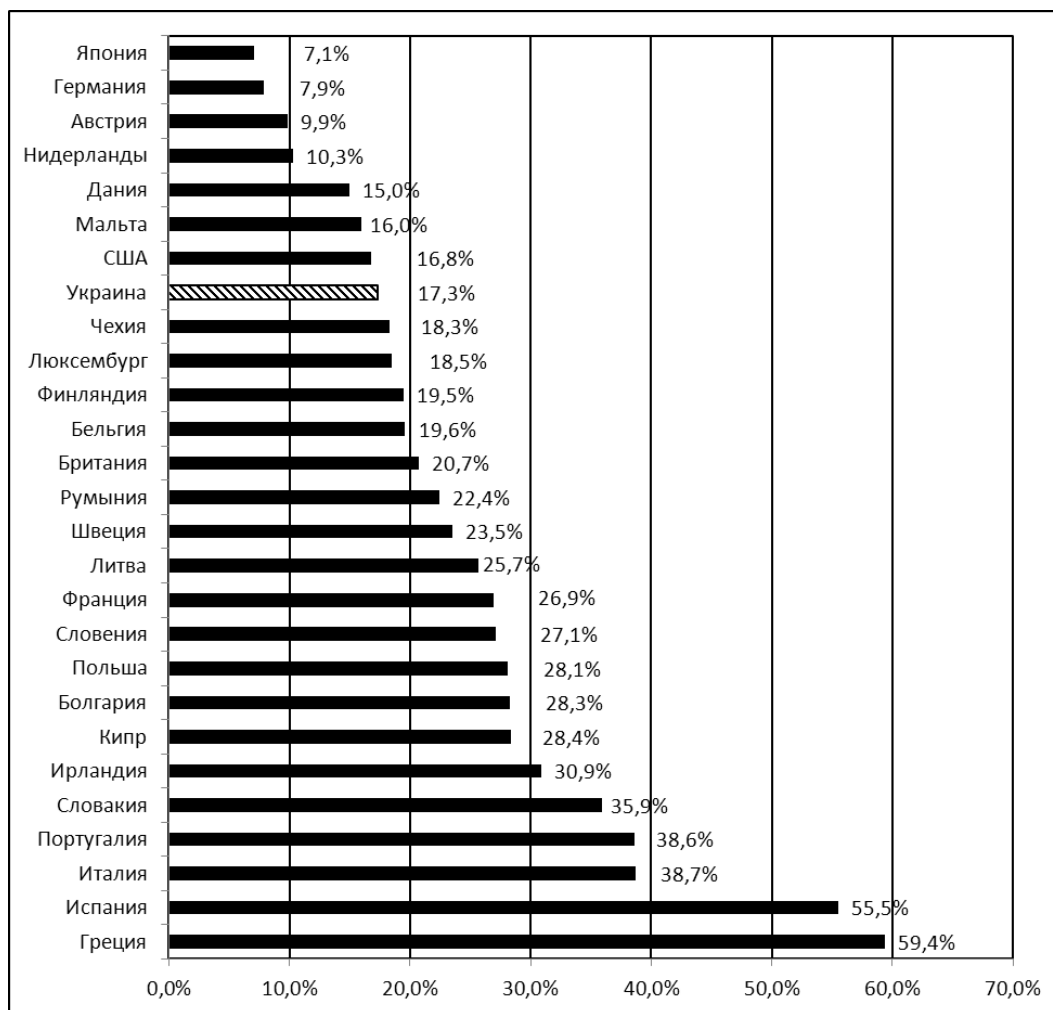


Рис. 5. Уровень безработицы среди молодежи в Европе, США, Японии, Украине на начало января 2013 г. [5]



Социальная защита молодежи во многом зависит от проводимой государством социальной политики в целом и политики занятости в частности. Так, численность выпускников учебных заведений, трудоустроенных при содействии службы занятости, ежегодно увеличивается, исключением являются 2008 – 2009 гг. экономического кризиса. Согласно 5 статье действующего Закона Украины "О занятости населения", государство обеспечивает отдельным категориям (особенно это касается молодежи в возрасте 15 – 18 лет) дополнительные гарантии трудоустройства путем бронирования рабочих мест. Кроме этого, правительство определило перечень 24 профессий и 33 специальностей (электросварщик, фрезеровщик, столяр, каменщик, токарь, кондитер, тракторист, штукатур, бухгалтер, экономист, инженер, агроном и др.), за которым работодателям может надаваться дотация на создание первого рабочего места для выпускника. С целью содействия молодежи в выборе будущей профессии, государственная служба занятости также увеличивает объемы работы с профориентацией. Значительно активизировалась деятельность службы занятости по расширению видов общественных работ и повышению их привлекательности [2, ст. 1; 4, с. 140].

Несмотря на проводимую работу, проблема занятости молодежи остается очень актуальной. Автор считает, что для решения данной проблемы Украине необходимо: во-первых, улучшить систему стажировки студентов последних курсов на предприятиях, организациях для получения практического опыта работы; организовать тренинги по профориентации и поиска работы, распространить информацию о проблемах занятости, о ситуации на рынке труда, о работодателях и т. д.; расширить опыт проведения "ярмарок вакансий". Во-вторых, провести исследования с целью определения специальностей, профессиональных навыков и уровня квалификации, которыми должны владеть выпускники, и учесть результаты этих исследований в учебных программах. В-третьих, создать механизм финансовой или другой поддержки предприятий, учреждений и организаций, которые участвуют в реализации программы по обеспечению первым рабочим местом выпускников.

Подводя итог, следует отметить, что анализ ситуации на украинском рынке показал, что кризисные тенденции еще не полностью преодолены. И хотя уровень безработицы с 2010 г. начал падать, негативные тенденции все же сохранились – нерациональная структура занятости, недостаточно высокий ее уровень, увеличение безработицы среди молодежи. Решение этих проблем требует активной и сбалансированной политики занятости, которая должна быть направлена на повышение уровня занятости и соответствия структуры спроса и предложения рабочей силы, повышения ее мобильности. В целом эффективность регулирования занятости и безработицы зависит от слаженного сотрудничества государства, работодателя и наемного рабочего.

Научн. рук. Зайцева И. С.

Литература: 1. Заярна Н. М. Причини безробіття в різних умовах економічного розвитку України та методи його подолання / Н. М. Заярна / Науковий вісник НЛТУ України. – 2011. – № 21.2. – С. 196–200. 2. О занятости населения : Закон Украины [Электронный ресурс]. – Режим доступа : http://search.ligazakon.ua/l_doc2.nsf/link1/T125067.html. 3. Ховрак І. В. Теоретичні аспекти безробіття та проблеми його регулювання в сучасних умовах / І. В. Ховрак, Н. В. Козлов / Економічний простір. – 2011. – № 48/2. – С. 61–67. 4. Семенова Д. А. Основні напрями подолання безробіття серед молоді в Україні / Д. А. Семенова // Стратегічні пріоритети. – 2012. – № 2(23). – С. 138–141. 5. Офіційний сайт Державного комітету статистики України. – Режим доступу : <http://www.ukrstat.gov.ua/>. 6. Официальный сайт статистической службы Европейского союза. – Режим доступа : <http://epp.eurostat.ec.europa.eu/>.

Отлейкіна П. В.

УДК 347.77(477)

Студент 1 курсу
факультету міжнародних економічних відносин ХНЕУ ім. С. Кузнеця

ПРОБЛЕМИ ЗАХИСТУ ІНТЕЛЕКТУАЛЬНОЇ ВЛАСНОСТІ В УКРАЇНІ

Анотація. Визначено основні проблеми у сфері захисту прав інтелектуальної власності, сформовано теоретичні підходи щодо вдосконалення адміністративно-правового захисту права інтелектуальної власності, що повинно позитивно вплинути на економіку країни загалом.

© Отлейкіна П. В., 2013