



Характеризуя уровень образованности современной молодежи, 50 % респондентов отметили низкий или ниже среднего уровень, 32 %, – средний или достаточный, 28 % – выше среднего или высокий. Респондентами было выбрано пять характеристик, которые больше всего ассоциируются с молодежью: зависимые от Интернета, ленивые, с вредными привычками, стремящиеся к самовыражению и конфликтующие с представителями старших поколений. Выбор положительных качеств значительно меньше, так как у большинства молодежи сложились негативные стереотипы о своей социальной группе под влиянием окружающих и средств массовой информации.

Стоит отметить, что большинство опрошенных не удовлетворены уровнем образования, следовательно, данная сфера должна быть тщательно изучена и реформирована. Необходимо повысить престижность и важность образованности, этим должны заниматься институты семьи и политики. Проблема употребления алкоголя и курения вызвана в основном труднодоступностью и дороговизной других способов отдыха, особенно в маленьких городах, рекламой алкоголя и табачных изделий, встречающейся на каждом шагу. Задача государства локализовать рекламную продукцию этих товаров, ограничить продажу алкоголя и табачных изделий, запретить не только продавать, но и покупать такие товары молодежи, наказывать за нарушение. Стремление проводить время в Интернете обусловлено развитием комплексов по поводу реального общения. Молодые люди стесняются быть собой и высказывать свои мысли на публике. Интернет дает им возможность быть собой, или теми, кем они хотят быть, но не могут или не хотят приложить усилия для собственной реализации. Изменениям должно быть подвергнуто все общество, стоит пытаться небольшими шагами изменить будущее в лучшую сторону.

Таким образом, были рассмотрены социальные стереотипы поведения современной молодежи, которые формируются под влиянием множества факторов, описанных выше. Сформировавшиеся стереотипы очень устойчивы и часто сохраняются на протяжении всей жизни человека, враждебное отношение к новому определяется действующим инстинктом самосохранения, который защищает современную молодежь от возможных потрясений, связанных с разрушением устоявшихся стереотипов [6].

Изучение мировоззрения и стереотипов поведения современной молодежи необходимы в современной нестабильной обстановке, поэтому следует продолжать и расширять исследования в данной области.

Научн. рук. Статевка О. Н.

Литература: 1. Кон И. С. Социология молодежи. Краткий словарь по социологии / И. С. Кон. – М., 1988 г. – 164 с. 2. Лисовский В. Т. Социология молодежи / В. Т. Лисовский. – СПб. : Санкт-Петербургский университет, 1996. – 361 с. 3. Энциклопедический словарь : в 6-ти т. Т. 2 / ред.-сост. Л. А. Карпенко ; под общей ред. А. В. Петровского. – М. : ПЕРСЭ, 2006. – 176 с. 4. Меренков А. В. Социология стереотипов / А. В. Меренков. – Екатеринбург : Урал, 2001. – 98 с. 5. Раковская О. А. Социальные ориентиры молодежи: тенденции, проблемы, перспективы / О. А. Раковская. – М. : Наука, 1993. – 35 с. 6. Суртаев В. Я. Молодежная культура / В. Я. Суртаев. – СПб. : Санкт-Петербургский университет, 1999. – 87 с.

УДК 331.526-053.81(477)

Сиромашенко Д. Ю.

Студент 2 курса
факультета международных экономических отношений ХНЭУ им. С. Кузнеця

ПРОБЛЕМА ТРУДОУСТРОЙСТВА МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ В УКРАИНЕ

Аннотация. Рассмотрены понятия "трудоустройство", "молодежь", "молодой специалист", "образование". На основании социологического исследования проанализированы проблемы трудоустройства молодых специалистов в современных условиях. Даны рекомендации по оптимизации трудоустройства молодых специалистов.

Анотація. Розглянуто поняття "працевлаштування", "молодь", "молодий спеціаліст", "освіта". На основі соціологічного дослідження проаналізовано проблеми працевлаштування молодих фахівців у сучасних умовах. Подано рекомендації щодо оптимізації працевлаштування молодих фахівців.

© Сиромашенко Д. Ю., 2014



Annotation. The concepts "employment", "youth", "young specialist", "education" were considered. On the basis of a sociological study the current problems of employment of young specialists were analyzed. Recommendations were given to optimize the employment of young specialists.

Ключевые слова: трудоустройство, молодежь, молодой специалист, образование.

Актуальность данной работы обусловлена тем, что молодежь – это основа будущего трудового потенциала страны. Молодежь влияет на общественные процессы, определяя будущее государства, используя свою мобильность, гибкость и интеллектуальный потенциал. Вовлечение молодежи в общественные процессы страны является одним из перспективных направлений обеспечения полной занятости. В Украине начало XXI века ознаменовано резким обострением социальных проблем молодых специалистов. Одной из важнейших проблем стала проблема трудоустройства молодежи. Молодежь – это отдельная часть рынка труда, она развивается не так, как весь рынок, но зависит от него. Несмотря на высокий интеллектуальный потенциал и мобильность, молодым специалистам не хватает опыта работы [1]. молодой специалист – выпускник государственного профессионально-технического или высшего учебного заведения, необходимость которого была определена государственным заказом [2].

Образование – это такой элемент человеческого капитала, который неразрывно связан с личными и интеллектуальными усилиями его приобретателя, временными, материальными затратами, самоограничением в расходах. Целеустремленность, мотивированность, способность преодолевать барьеры – черты характера, которые определяют в современном обществе результативность профессионального развития молодых специалистов. Именно эти качества помогают им достичь успеха на жизненном пути.

Проблемой трудоустройства занимались такие ученые, как А. Оукен, Д. Арбатский, а также организация МОТ (Международная организация труда). Трудоустройство – важный социальный, психологический и нравственный феномен, непосредственно связанный с политикой государства, а в условиях глобализации – с политикой международных организаций. Проблема трудоустройства актуальна в Украине и требует изучения причин, порождающих ее, анализа экономической ситуации и внимания со стороны правительственных структур [3].

Для выявления основных причин, связанных с трудоустройством молодежи, в Харьковском национальном экономическом университете имени Семена Кузнеця было проведено социологическое исследование, в котором приняли участие 60 респондентов, из них 36 девушек и 24 юноши. В результате исследования было выявлено, что с проблемой трудоустройства молодых специалистов в Украине сталкивалось 67 % респондентов, 33 % – не сталкивались с трудоустройством в какой-либо сфере. Результаты, связанные с основными проблемами трудоустройства молодых специалистов, рассмотрены в таблице.

Таблица

Основные проблемы трудоустройства молодых специалистов

№	Проблема	Согласны	Не согласны
1	2	3	4
1	Отсутствие первоначального опыта	81 % (отсутствие опыта работы)	19 % (опыт работы в различных сферах деятельности)
2	Неспособность государства обеспечить молодых специалистов рабочими местами	71 % (отсутствие необходимой базы рабочих мест)	29 % (личная проблема молодого специалиста, который ищет работу)
3	Низкая заработная плата	62 % (завышенный уровень притязаний, отсутствие адекватной оценки своего опыта)	38 % (адекватный уровень притязаний выпускников)
4	Отсутствие конкретного желаемого места работы	57 % (дефицит вакансий в определенных профессиях или специальностях)	43 % (наличие желаемого места работы)
5	Отсутствие гибкого графика работы	46 % (нежелание молодых специалистов принимать требования работодателей)	54 % (готовность молодых специалистов принимать правила и требования работодателей)
6	Социальная и психологическая нестабильность	45 % (отсутствие социальной и психологической стабильности)	55 % (наличие у молодых специалистов необходимых личностных особенностей)

1	2	3	4
7	Слабое информирование о карьерных возможностях	37 % (дефицит информации о карьерных возможностях)	63 % (осведомленность о будущем рабочем месте и возможностях карьерного роста)
8	Отсутствие теоретических знаний после завершения ВУЗа	25 % (недостаточный уровень теоретической подготовки)	75 % (высокий уровень теоретической подготовки)

Данные результаты свидетельствуют о том, что главными проблемами при трудоустройстве молодых специалистов ХНЭУ им. С. Кузнеця является отсутствие первоначального опыта работы, неспособность государства обеспечить молодых специалистов рабочими местами и низкая заработная плата.

Таким образом, можно предложить следующие рекомендации для оптимизации трудоустройства молодых специалистов:

разработка эффективной системы содействия молодежи в процессе поиска работы, ориентированной на их потребности и нужды;

создание биржи труда (специальных отделов) для трудоустройства молодых специалистов; социально-психологическое и юридическое просвещение молодежи по проблемам трудоустройства;

организация круглых столов, конференций, семинаров, по проблемам трудоустройства молодежи с привлечением общественных организаций;

введение в образовательный компонент цикла семинаров по технологии трудоустройства, по умению анализировать современный рынок труда;

включение в образовательные программы следующих учебных дисциплин: "Психология карьеры", "Технологии поиска работы" и "Технологии самопрезентации".

создание условий для студентов старших курсов, позволяющих им совмещать работу и учебу;

проведение тренингов и мастер-классов, посвященных личностному и профессиональному росту студентов;

компаниям и предприятиям принимать участие в мероприятиях, направленных на трудоустройство молодежи (ярмарки вакансий);

представителям молодежных организаций разрабатывать и реализовывать программы, направленные на повышение социальной активности и вовлеченности молодежи в жизнь общества;

разработка и реализация программ, направленных на адаптацию молодежи на рынке труда;

разработка и внедрение действенного механизма финансовой поддержки предприятий, учреждений и организаций, участвующих в реализации программ по трудоустройству молодых специалистов.

Молодые специалисты в поиске работы, чаще ждут помощи со стороны надеясь на благоприятное стечение обстоятельств, негативно относятся к работодателям и институтам государства, оказывающим содействие в трудоустройстве. Наблюдается нехватка волевых качеств, низкая инициативность в ходе поиска работы при наличии высоких амбиций.

Молодому специалисту важно обратить внимание на потенциал внутренних ресурсов, не используемых должным образом, привлечь внешние ресурсы, которыми обладает общество и которые молодежь использует не в полной мере. Процесс эффективной интеграции молодых специалистов в современное общество возможен тогда, когда существует баланс между внутренними ресурсами индивида и внешними ресурсами и особенностями ситуации, в которой живет молодой специалист.

Делая вывод, следует отметить, что настойчивость молодых специалистов, которые хотят работать, совместно с реализацией эффективной молодежной политики государства, направленной на получение молодыми людьми работы с достаточными условиями труда, приведут к улучшению ситуации с трудоустройством. Эффективное решение проблемы трудоустройства молодежи даст толчок к развитию экономики, что поспособствует становлению Украины как стабильного, развитого и процветающего государства.

Научн. рук. Стативка О. Н.

Литература: 1. Гукова А. И. Безработица среди молодежи Украины: пути решения проблемы [Текст] / А. И. Гукова, А. Н. Следь // Актуальні проблеми економічного та соціального розвитку виробничої сфери : матеріали міжнародної науково-теоретичної конференції молодих учених і студентів : в 2-х т. Т. 2. – Донецьк : ДВНЗ "Донецький національний технічний університет", 2009. – С. 98–100. 2. Васильев Е. Н. Профориентация и трудоустройство молодежи [Электронный ресурс] / Е. Н. Васильев. – Режим доступа : <http://works.doklad.ru/view/6rimMlkU1h1.htm>. 3. О содействии социальному становлению и развитию молодежи в Украине : Закон от 05.02.1993, № 2998-ХІІ // Відомості ВР України. – 1993. – № 16. – 167 с.