

Посилання на статтю

Антонян О.А. Організаційний механізм реалізації методу трансформації показників діяльності суб'єкта господарювання службою безпеки для інформаційно-аналітичного забезпечення системи економічної безпеки / О.А. Антонян// Управління проектами та розвиток виробництва: Зб.наук.пр. – Луганськ: вид-во СЛУ ім. В.Даля, 2010. – № 4(36). – С. 51-55.- Режим доступу: <http://www.pmdp.org.ua/images/Journal/36/10aoaseb.pdf>

УДК 005.2:005.934

О.А. Антонян

ОРГАНІЗАЦІЙНИЙ МЕХАНІЗМ РЕАЛІЗАЦІЇ МЕТОДУ ТРАНСФОРМАЦІЇ ПОКАЗНИКІВ ДІЯЛЬНОСТІ СУБ'ЄКТА ГОСПОДАРЮВАННЯ СЛУЖБОЮ БЕЗПЕКИ ДЛЯ ІНФОРМАЦІЙНО-АНАЛІТИЧНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СИСТЕМИ ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ

Запропоновано організаційний механізм реалізації методу трансформації показників діяльності суб'єкта господарювання для інформаційно-аналітичного забезпечення системи економічної безпеки службою безпеки. Рис. 3, дж. 6.

Ключові слова: організаційний механізм, економічна безпека, суб'єкт господарювання, система економічної безпеки, служба безпеки, трансформація, показники діяльності, інформаційно-аналітичне забезпечення.

Е.А. Антонян

ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ МЕТОДА ТРАНСФОРМАЦИИ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СУБЪЕКТА ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ СЛУЖБОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ДЛЯ ИНФОРМАЦИОННО- АНАЛИТИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ СИСТЕМЫ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Предложен организационный механизм реализации метода трансформации показателей деятельности субъекта хозяйствования для информационно-аналитического обеспечения системы экономической безопасности службой безопасности. Рис. 3, ист. 6.

E.A. Antonyan

ORGANIZATIONAL MECHANISM OF REALIZATION METHOD OF TRANSFERRING INDEXES OF THE EMPLOYEE'S BY ECONOMIC SECURITY SERVES IN ORDER TO PROVIDE SYSTEM OF ECONOMIC SECURITY WITH INFORMATION AND ANALYTICS

Organizational mechanism of realization method of transferring indexes of the employee's activity by economic security serves in order to provide system of economic security with information and analytics is offered.

Постанова проблеми у загальному вигляді та її зв'язок із важливими науковими чи практичними завданнями. Для ефективної реалізації методу

“Управління проектами та розвиток виробництва”, 2010, № 4(36)

1

трансформації показників діяльності суб'єкта господарювання на практиці необхідно створити адекватну організаційно-методичну базу його впровадження у діяльність суб'єктів господарювання в цілому і їх служби безпеки зокрема. Сутність цього методу полягає у застосуванні показників, які характеризують результати діяльності суб'єкта господарювання, для цілей інформаційно-аналітичного забезпечення системи економічної безпеки.

Аналіз останніх досліджень і публікацій, в яких започатковано розв'язання даної проблеми і на які спирається автор. Багато дослідників, що займаються розробкою й впровадженням різноманітних методів, надають опис організаційного, організаційно-методичного чи організаційно-правового механізму впровадження, забезпечення або реалізації цих методів у практичну діяльність [1-3].

Виділення не вирішених раніше частин загальної проблеми, котрим присвячується означена стаття. Для методу трансформації показників діяльності суб'єкта господарювання для інформаційно-аналітичного забезпечення системи економічної безпеки таких розробок не проводилося.

Цілю даної **статі** є запропонувати організаційний механізм реалізації методу трансформації для служби безпеки суб'єкта господарювання.

Виклад основного матеріалу дослідження з повним обґрунтуванням отриманих наукових результатів. Організаційний механізм реалізації методу трансформації службою безпеки суб'єкта господарювання залежить від організаційної структури суб'єкта господарювання, функціональних обов'язків співробітників служби безпеки та інформаційно-аналітичного забезпечення системи економічної безпеки суб'єкта господарювання.

Загалом організаційний механізм містить: визначення кола осіб, заінтересованих у реалізації методу трансформації показників діяльності суб'єкта господарювання для інформаційно-аналітичного забезпечення системи економічної безпеки; вивчення правових основ та процедур; визначення наявності передумов для реалізації методу трансформації показників діяльності суб'єкта господарювання; оцінювання можливості впровадження методу трансформації показників діяльності суб'єкта господарювання.

Визначення кола осіб, заінтересованих у реалізації методу трансформації показників діяльності суб'єкта господарювання для інформаційно-аналітичного забезпечення системи економічної безпеки, йде через надання відповідей на наступні питання: хто? чому? і у чому? заінтересовані.

Після того, як усі принципові інтереси, що існують, визначені необхідно надати новим «правилам гри» офіційний статус. Можливо для цього буде достатньо лише декількох розпоряджень керівництва. А можливо (якщо ступень самостійності й відповідальності, що з'явилися у результаті впровадження методу трансформації показників діяльності суб'єкта господарювання повинна буди принципово більш високою, ніж раніше) необхідно закріпити перерозподілом прав й обов'язків співробітників. Для цього необхідно обрати відповідний організаційно-правовий механізм [4-6].

У праці [1] наведено організаційний механізм системи економічної безпеки суб'єкта господарювання, який включає 11 елементів (рис.1).

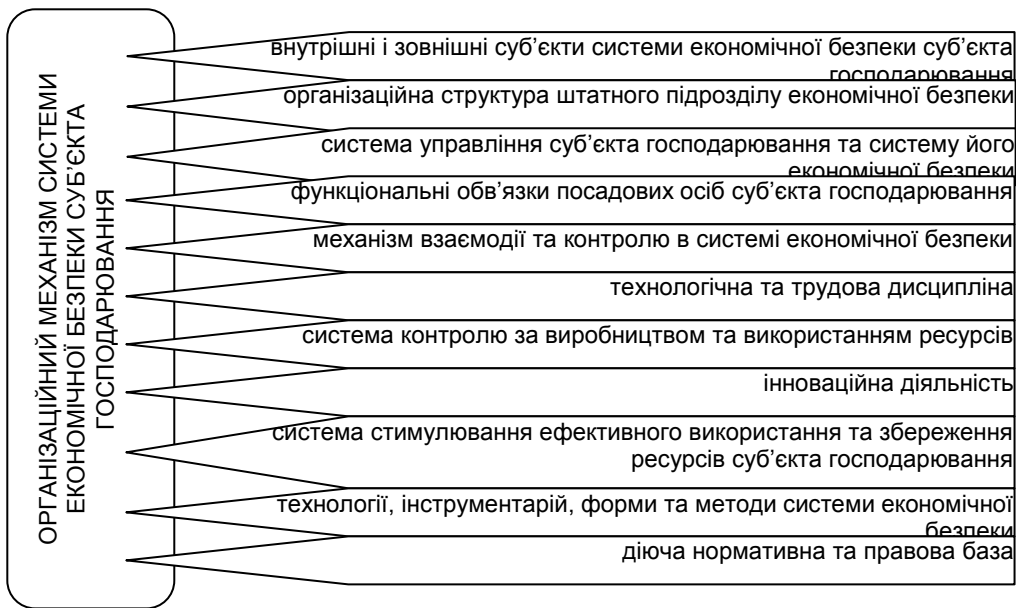
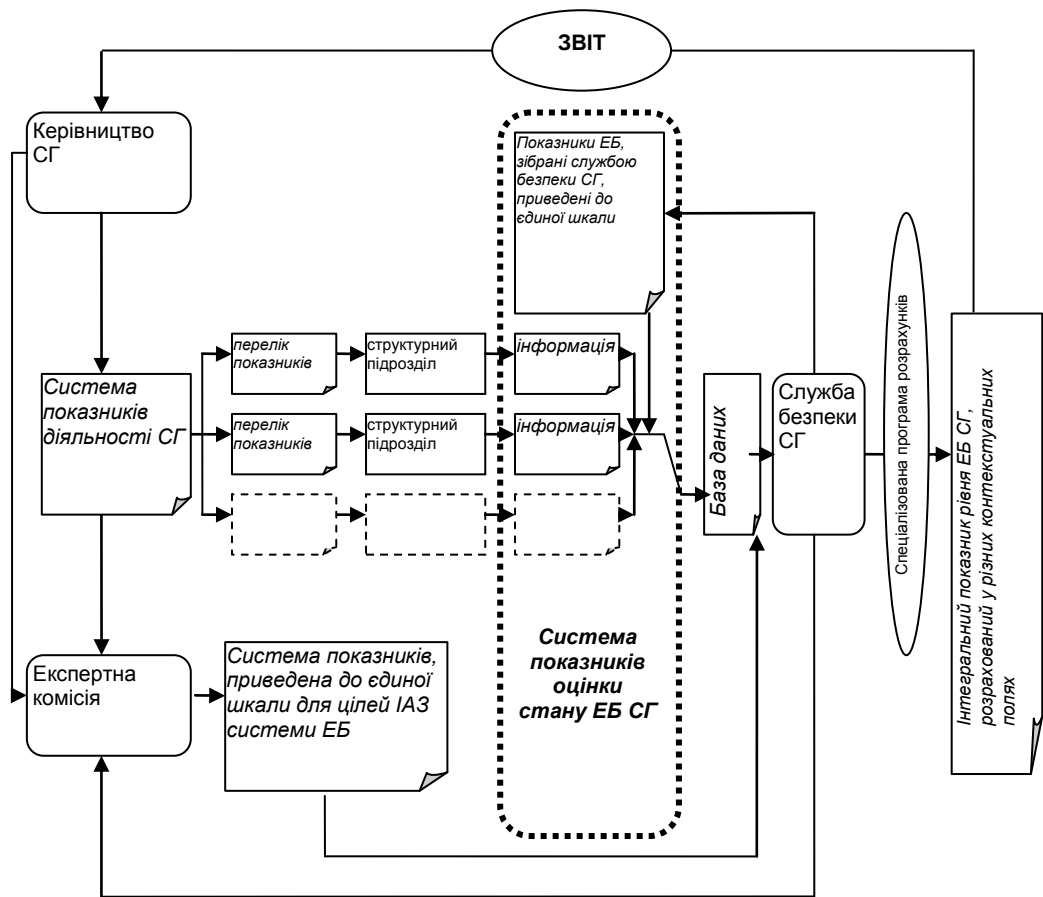


Рис. 1. Організаційний механізм системи економічної безпеки суб'єкта господарювання

Розкриємо суть організаційного механізму при реалізації методу трансформації показників діяльності суб'єкта господарювання для інформаційно-аналітичного забезпечення системи економічної безпеки за допомогою графічного методу (рис. 2).

Враховуючи, що чітке розуміння діяльності призводить до можливості правильної її організації, якої б сфери застосування людських здібностей вона не стосувалася, необхідно чітко описати сукупність організаційних засобів реалізації методу трансформації показників діяльності суб'єкта господарювання для інформаційно-аналітичного забезпечення системи економічної безпеки для усіх залучених сторін (керівництва суб'єкта господарювання, співробітників служби безпеки й співробітників інших структурних підрозділів суб'єкта господарювання) (рис. 3).

Наочно видно, що центральну роль в організації реалізації методу трансформації грає служба безпеки суб'єкта господарювання. Також слід враховувати, те, що сам метод трансформації не потребує залучення ані додаткових коштів, ані інших видів ресурсного забезпечення, що значно полегшує його реалізованість на практиці. Ще однією із переваг використання саме методу трансформації показників діяльності суб'єкта господарювання для цілей визначення стану економічної безпеки є те, що він дуже простий у використанні й не потребує постійного втручання з боку розробників задля підтримання у дієвому стані. Окрім того, усі розрахунки автоматизовані, що дозволяє скоротити час роботи служби безпеки із контролю стану економічної безпеки суб'єкта господарювання.



Примітки: СГ – суб’єкт господарювання;
 ЕБ – економічна безпека;
 ІАЗ – інформаційно-аналітичне забезпечення

Рис. 2. Організаційний механізм реалізації методу трансформації показників діяльності суб’єкта господарювання для інформаційно-аналітичного забезпечення системи економічної безпеки

Висновки з даного дослідження і перспективи подальших розвідок у даному напрямку. Представлений організаційний механізм трансформацій показників діяльності суб’єкта господарювання для інформаційно-аналітичного забезпечення системи економічної безпеки дозволяє спростити реалізацію методу трансформації на практиці й уникнути накладання функціональних обов’язків співробітників різних підрозділів суб’єкта господарювання.

Організаційний механізм реалізації методу трансформації для усіх залучених сторін

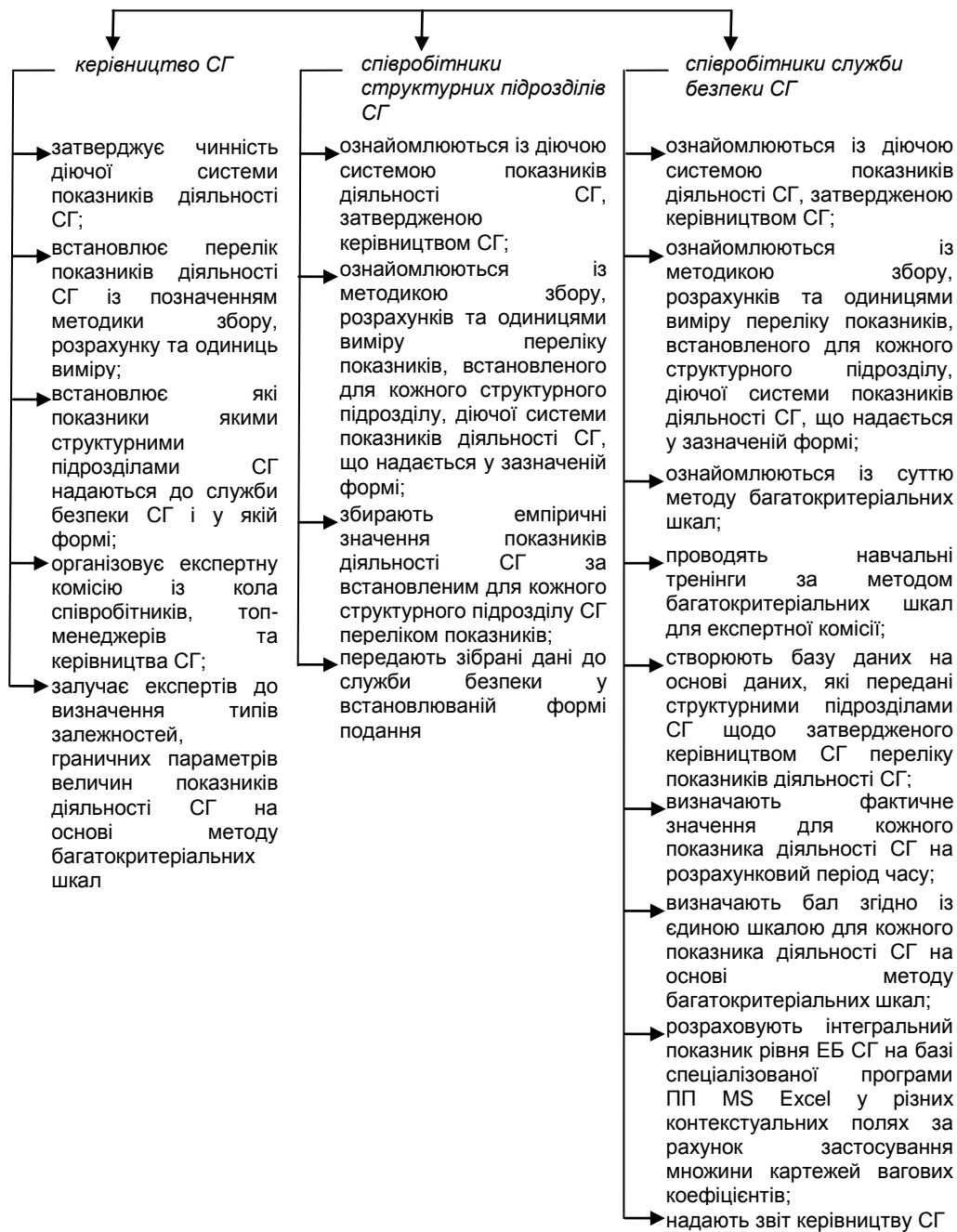


Рис. 3. Організаційний механізм реалізації методу трансформації показників діяльності суб'єкта господарювання для інформаційно-аналітичного забезпечення системи економічної безпеки

ЛІТЕРАТУРА

1. Белоусова І.А. Модернізація системи економічної безпеки суб'єктів господарської діяльності в процесі управління витратами: дис. докт. економ. наук: 21.04.02 / Ірина Анатоліївна Белоусова. – К., 2010. – 506 с.
2. Коляда О.П. Портфельне управління розвитком соціально-економічних систем. Частина 2. Модель остаточного відбору проектів у стратегічний портфель проектно-орієнтованого вищого навчального закладу / О.П. Коляда // Управління проектами та розвиток виробництва: Зб.наук.пр. – Луганськ: вид-во СЛУ ім. В.Даля, 2010. – № 2(34). – С. 73-81.
3. Медведєва О.М. Інтеграційний механізм ефективної комунікації в проектах: дис. канд. тех. наук: 05.13.22 / Олена Михайлівна Медведєва. – К., 2006. – 231 с.
4. Організаційна структура. – [Електронний ресурс]. – Режим доступу до статті: <http://ru.wikipedia.org/wiki>.
5. Коноков Д.Г. Организационная структура предприятий / Д.Г. Коноков, К.Л. Рожков. – [Електронний ресурс]. – Режим доступу до статті: <http://www.aup.ru/books/m48>.
6. Типы организационных структур предприятий, компаний, организаций. – [Електронний ресурс]. – Режим доступу до статті: <http://quality.eup.ru/DOCUM3/osp.html>.

Стаття надійшла до редакції 03.11.2010 р.