



УДК 331.5-048.35:338.45](045)

Галушка З. П.,докт. экон. наук, профессор, зав. кафедрой экономической теории и менеджмента
Черновицкого национального университета имени Юрия Федьковича**Антохов А. А.,**канд. экон. наук, доцент кафедры экономической теории и менеджмента
Черновицкого национального университета имени Юрия Федьковича

Трансформация механизма функционирования рынка труда в условиях модернизации современной экономики

В данной статье рассматривается механизм функционирования рынка труда в условиях модернизации экономики и возрастающего влияния технологий на рынок рабочей силы. Показано, что в связи с изменением представлений о роли человека в экономике, ее трансформация от «средства» к «цели» общественного развития требует расширения теоретического представления о занятости с позиций взаимосвязи ее уровня с механизмом рынка труда и направлениями его регулирования.

В механизме функционирования рынка труда выделяются характерные для него особенности: использование товара рабочей силы на всех стадиях воспроизводственного цикла; противоречие интересов субъектов рынка труда и разнообразие институциональных структур его регулирования; особая динамичность конкурентной среды, обусловленная конкуренцией покупателей и продавцов рабочей силы; специфика товара рабочей силы, определяющая высокую степень его индивидуализации; индивидуальность сделок купли-продажи товара рабочей силы; длительность сделки купли-продажи товара рабочей силы; роль нематериальных факторов мотивации к совершению сделки купли-продажи товара рабочей силы; отделение продавцов товара рабочей силы от собственности и результатов труда. Через совокупное проявление этих особенностей определяется направленность регулирования рынка труда и динамика его развития, отражаемая посредством изменения занятости населения.

Ключевые слова: товар рабочая сила, рынок труда, занятость, рынок рабочей силы, модернизация., механизм функционирования рынка труда.

Экономическое развитие Украины вплоть до недавнего времени характеризовалось тенденцией роста, сопровождающегося увеличением количества трудовых ресурсов и повышением занятости во всех секторах экономики и видах экономической деятельности. Однако возникший в мировой экономике глобальный финансовый кризис привел к возрастанию безработицы, снижению реальных доходов занятого населения, развитию скрытой занятости и многим другим негативным последствиям. Вместе с тем, возросла динамичность рынка труда, повысились требования работодателей к качеству рабочей силы, а наемных работников – к содержанию, условиям и оплате труда.

Все это привело к обострению конкуренции, как за трудовые ресурсы, так и за рабочие места, усугубляемой развитием демографического кризиса и процессов трудовой миграции, что требует разработки новых направлений повышения занятости населения на основе развития и совершенствования механизма функционирования рынка труда.

Проблемам развития и функционирования современного рынка труда в Украине уделяется достаточно много внимания. В частности, О. Б. Демуш [1] очерчивает стратегические направления развития рынка труда в условиях трансформации экономики, В.В. Оникиенко, Л.Г. Ткаченко, Л.М. Емельяненко [2] описывают приоритетные направления развития и механизм трансформации рынка труда и его отдельных сегментов в Украине. Также можно выделить наработки А.Р. Горилого [3], Э. Либановой [4], касающиеся формирования оптимальных моделей функционирования современного рынка труда. Вместе с тем, в связи с усилением тенденций модернизации экономики очень важным остается поиск тех факторов развития современного рынка труда, которые ранее не



использовались или использовались не в полной мере. Все это обуславливает актуальность исследования процессов трансформации механизма функционирования рынка труда в Украине и путей его улучшения.

За время независимости в Украине трудовое законодательство неоднократно подвергалось разного рода изменениям. Эти изменения преимущественно были направлены на стимулирование населения к самостоятельному решению проблемы трудоустройства и повышению уровня его ответственности за материальное обеспечение собственной жизнедеятельности [5, с. 8]. Законодательство все больше ужесточало критерии статуса безработного, сокращало сроки и размеры выплаты пособий по безработице. Ужесточение законодательства было обусловлено отказом от принципа всеобщности и обязательности труда, нацеливалось на создание условий свободного выбора видов и форм трудовой деятельности, формирования инфраструктуры рынка труда и разработку механизма его функционирования.

Заметим, что исследование механизма функционирования современного рынка труда и особенностей его развития в первую очередь определяется процессами модернизации в экономике, растущим значением и влиянием на рынок инновационно-технологических факторов.

Для конкретизации особенностей рынка труда подчеркнем, что теория рыночной экономики рассматривает множество видов рынка, каждый из которых характеризует взаимосвязь спроса и предложения. Любой рынок объективен и состоит из базовых элементов (товара, цены, спроса и предложения), но содержание этих элементов определяется спецификой данного вида рынка (Рис. 1).

Исследование рынка труда традиционно включает в себя структуру и иерархию рынка, его емкость, динамику занятости и безработицы населения, барьеры рынка рабочей силы, состояние конкуренции, возможности и риски, а также другие параметры, определяющие конъюнктуру рынка труда. Именно конъюнктура рынка, на наш взгляд, в наибольшей мере определяет специфику рынка труда. Конъюнктура рынка труда характеризуется высоким динамизмом и формируется под влиянием множества факторов: общего макроэкономического состояния и цикла экономического развития; отраслевой структуры экономики; уровня развития техники и технологий; благосостояния населения, его уровня и качества жизни; степени развитости потребительских, ресурсных, финансовых и других рынков; состояния инфраструктуры и динамики ее развития; степени развития интеграционных процессов в экономике; демографических, политических, социальных, национальных и других факторов.

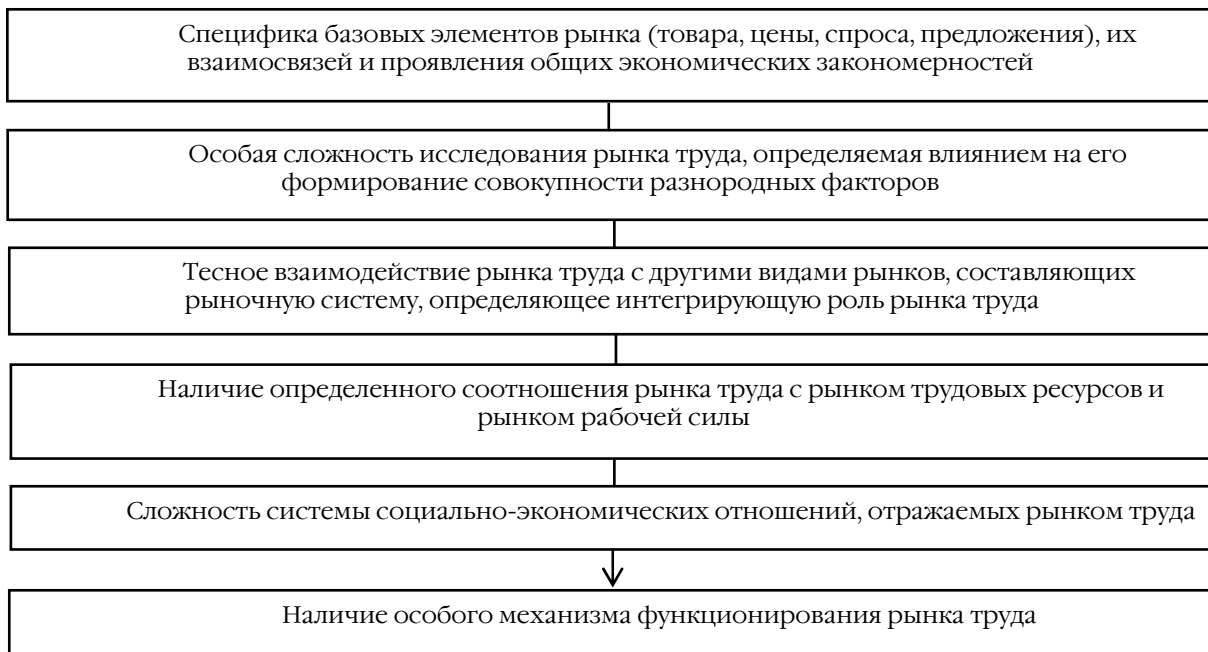


Рис. 1. Отличие рынка труда от других рынков



На сложность исследования рынка труда применительно к базовым элементам рынка обращает внимание Панкрухин А.П. Он указывает на то, что рассмотрение работодателей как потребителей рабочей силы, выступающих конкурентами организаций (предприятий, фирм, индивидуальных нанимателей рабочей силы), позволяет определить и понять весь комплекс факторов, которыми руководствуются работодатели при выборе рабочей силы. Необходимо учитывать обеспеченность рабочей силой родственных производств, тенденции спроса на нее. Предметом исследования может быть мотивация поведения нанимателя на рынке труда рабочей силы и определяющие ее факторы.

Главной целевой установкой исследования товара «рабочая сила» выступает определение степени соответствия характеристик работников, обращающихся на рынки рабочей силы, запросам и требованиям работодателей, а также анализ их конкурентоспособности. «Исследование товара «рабочая сила», – пишет автор, – позволяет получить сведения относительно того, что хочет иметь потребитель-работодатель, какие качественные характеристики работника он более всего ценит. Установление цены рабочей силы (заработной платы) направлено на определение стоимости рабочей силы, единовременных и текущих затрат, а также тенденций в формировании цены на конкретные виды рабочей силы» [7, с. 508].

Особенностью рынка труда является его тесное взаимодействие с другими видами рынков, составляющими рыночную систему, в которой определяющую интегрирующую роль играет рынок труда. В данном случае интегрирующая роль состоит в том, что рынок труда является отражением социально-экономических отношений, функционирующих в обществе и сложившихся на других рынках. Например, для рынков средств производства рынок труда обеспечивает количественный и качественный баланс трудовых ресурсов и рабочих мест, соответствие трудового потенциала общества средствам производства; для рынков капитала – создает условия для участия работников в формировании прибыли, доходов и расходов организации-работодателя, стимулирует самозанятость трудоспособного населения посредством его участия в предпринимательской деятельности; для рынка образования – показывает наиболее перспективные отрасли народного хозяйства и экономики в целом и т.д. Таким образом рынок труда тесно взаимосвязан с другими разновидностями рынков, имеющими отношение к трудовой сфере в целом, причем находится с ними в определенном соотношении.

Следующей специфической особенностью рынка труда является сложность системы социально-экономических отношений, отражаемых рынком труда. Известно, что основными субъектами рынка труда выступают работодатели (собственники средств производства) и работополучатели, т.е. наемные работники (собственники рабочей силы). Поэтому рынок труда выступает в качестве механизма согласования социально-экономических интересов наемных работников и работодателей. Кроме того, рынок труда отражает интересы государства, в частности, проявляемые в процессе регулирования социально-трудовых отношений с участием профессиональных союзов, объединений работодателей, представителей работников и многих других субъектов, заинтересованных в развитии рынка труда.

Рассматриваемые особенности рынка труда в совокупности определяют наличие особого механизма его функционирования, который может быть выделен в качестве самостоятельной особенности рынка труда. Сущность механизма функционирования рынка труда представлена на рис.2. Посредством этого механизма для работника как владельца рабочей силы создается возможность получения рабочего места для производства продукции, за которую он получит трудовой доход, необходимый для воспроизводства собственной рабочей силы.

Для работодателя как покупателя рабочей силы посредством механизма функционирования рынка труда создаются необходимые условия для производства продукции и получения прибыли от ее реализации, обеспечиваемые посредством организации рабочих мест. Как пишет Генкина Б.М., «...в аспекте обеспечения занятости рабочее место – это сфера деятельности одного работника или совокупность функций, которые он должен выполнять. Этот аспект ориентирован на обеспечение предприятия персоналом, а населения – работой» [8, с. 191]. Именно рабочее место, на наш взгляд, является обеспечивающим усло-



вием для начала взаимодействия базовых элементов рынка труда (спроса, предложения, цены, товара), а признание роли рабочего места в механизме функционирования рынка труда выступает одним из параметров, определяющих различия моделей рынка труда.

В условиях модернизации экономики функционированию рынка труда характерны такие особенности: противоречие интересов субъектов рынка труда и разнообразие институциональных структур его регулирования; несоответствие запросам рынка труда и рынка рабочей силы; использование товара (рабочей силы) на всех стадиях воспроизводственного цикла; несоответствие запросов рынка труда и рынка образовательных услуг [9, с. 72]; особая динамичность конкурентной среды, обусловленная конкуренцией покупателей и продавцов рабочей силы; теневая (коррупционная) система сделок купли-продажи товара (рабочей силы) [10, с. 23]; индивидуальность и длительность сделок купли-продажи товара (рабочей силы).

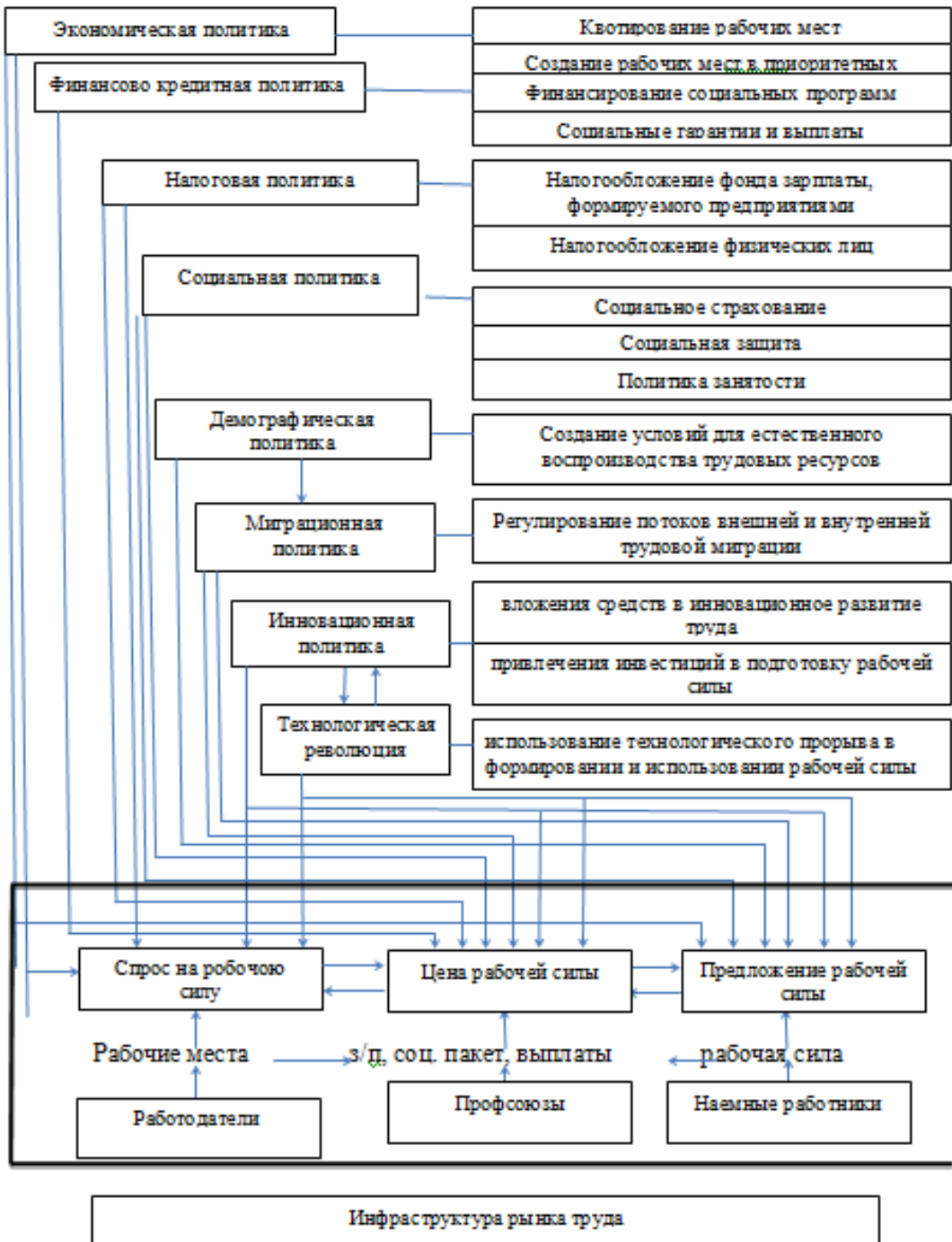


Рис. 2. Механизм функционирования рынка труда



Механизму функционирования рынка труда свойственно противоречие интересов субъектов рынка труда и разнообразие институциональных структур его регулирования, которое обусловлено одной из основных функций этого рынка — согласования интересов работников и работодателей. Это противоречие существует не только между сторонами негосударственного трудового процесса, — определенные интересы преследуют также государство, объединения работодателей, профессиональные союзы и их объединения.

Кроме того, механизм функционирования рынка труда отличается разнообразием институциональных структур его регулирования. К таким структурам можно отнести институты, реализующие систему трудового законодательства; различные учреждения и службы регулирования занятости; государственные программы в области труда и занятости, включая механизмы их реализации и т.д. Заметим, что и институциональные структуры регулирования рынка труда, и его субъекты являются высокомобильными в связи с особой динамичностью конкурентной среды, обусловленной конкуренцией покупателей и продавцов рабочей силы.

Несоответствие запросам рынка труда и рынка рабочей силы проявляется в нехватке высококвалифицированных и глубоко интеллектуальных (не инертных) кадров, способных уследить за технологическими новинками и прогрессом в целом.

Особенность механизма функционирования рынка труда состоит также в специфике использовании товара рабочей силы на всех стадиях воспроизводственного цикла. Процесс обмена на рынке труда начинается в форме передачи не права собственности на товар (рабочую силу), а права пользования этим товаром, переходящего от ее владельца (работника) к покупателю (работодателю). Этот обмен продолжается в сфере производства в форме обмена труда на заработную плату и заканчивается в сфере потребления в форме обмена заработной платы на потребительские блага. В отличие от такого механизма обмена рабочей силы, обмен любого другого товара, как известно, происходит только в сфере обращения [11, с. 28-48].

Еще одна особенность механизма функционирования рынка труда — специфика товара (рабочей силы), определяющая высокую степень его индивидуализации и динамичность конкурентной среды. В данном случае мы имеем ввиду такую его черту как неотделимость прав собственности на товар (рабочую силу) от его владельца. Это проявляется в том, что купля-продажа товара имеет временные, заранее оговоренные между продавцом и покупателем пределы. При этом рабочая сила остается в собственности и в полном распоряжении ее владельца, который может предложить ее другому работодателю в пользование, если будет не удовлетворен содержанием, условиями и оплатой труда. Обусловлено это тем, что каждый из работников строго индивидуален по своим профессионально-квалификационным характеристикам, деловым качествам, способностям, знаниям, умениям, состоянию здоровья и т.д., что в совокупности составляет трудовой потенциал и определяет степень индивидуализации товара (рабочей силы). В связи с этим можно выделить и такую особенность механизма функционирования рынка труда, как теневая система сделок купли-продажи товара (рабочей силы). Данная специфика проявляется в индивидуальном подходе к выбору места работы, что в связи с дефицитом рабочих мест не всегда приводит к объективному оцениванию претендентов (взятки, обман, родственные связи и т.п.).

Индивидуальность сделок купли-продажи товара (рабочей силы) проявляется в том, что каждый работник по своему трудовому потенциалу уникален. Такой же уникальностью характеризуется и каждое рабочее место, характеризующееся не столько содержанием трудового процесса, сколько социально-психологическим климатом, сложившимся у конкретного работодателя-покупателя рабочей силы, а также наличием специфических требований к работникам, определяемых сложившейся организационной культурой.

Особенностью механизма функционирования современного рынка труда является также то, что в отличие от других видов рынков, где купля-продажа товаров происходит одномоментно, на рынке труда первичный контакт продавца и покупателя рабочей силы, возникающий при заключении трудового договора, означает только начало длительных



трудоваих отношений и характеризует протяженность сделки купли-продажи во времени. Длительность сделки купли-продажи в современных условиях в значительной мере обуславливается технологическими факторами процесса производства.

Трансформация механизма функционирования рынка труда в условиях модернизации современной экономики характеризуется такими особенностями: 1) рынок труда тесно взаимодействует с другими видами рынков, причем исполняет определяющую роль и является отражением социально-экономических отношений на всех уровнях экономики; 2) в механизме функционирования рынка труда в современных условиях важное значение имеет технологический фактор который по средствам НТП влияет на его дальнейшее развитие; 3) на равне с технологической революцией важное значение в механизме трансформации рынка труда имеет инновационный фактор который влияет на процесс привлечения инвестиций в формирования рабочей силы; 4) существование разбежностей интересов субъектов рынка труда что характеризуется несоответствием рынка образовательных услуг запросам рынка труда, теневые схемы приема на работу.

Дальнейшие исследования механизма функционирования рынка труда должны концентрироваться на разработке и реализации комплекса мер по обеспечению сбалансированности элементов рынка труда (спроса, предложения, товара (рабочей силы), цены (зарботной платы) в соответствии с приоритетными направлениями социально-экономического развития страны с учетом специфики и направлений технического переоснащения процессов производства и модернизации экономики в целом.

Литература:

1. Демуш О. Б. Розвиток ринку праці в умовах трансформації економіки: Дис. канд. наук: 08.00.07 — 2008.- 286 с.
2. Онікієнко В.В., Ткаченко Л.Г., Ємельяненко Л.М. Розвиток ринку праці України: тенденції та перспективи / За ред. В.В. Онікієнка. — К.: РВПС України НАН України, 2007. — 286 с.
3. Горілий А.Р., Довжук Б.Т. Інтеграція України на європейські ринки праці: масштаби й наслідки / Горілий А.Р., Довжук Б.Т. — Вісник ТАНГ. — 2002, № 8 — С.123-132.
4. Лібанова Е. Ринок праці та соціальний захист: [навч. посіб.] / Е. Лібанова, О. Палій. — К.: Вид-во Соломії Павличко «Основи», 2004. — 491 с.
5. Пашков С.О. Стратегії світогосподарських структурно-галузевих трансформацій / ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана» — Автореферат дисертації на здобуття наукового ступеня кандидата економічних наук. Спеціальність 08.00.02 — світове господарство і міжнародні економічні відносини. Київ, 2010. — 19 с.
6. Мумладзе Р.Г., Гужина Г.Н. Экономика и социология труда. / Мамуладзе Р.Г, Гужина Г.Н.- М.: КНОРУС, 2007.-328с.
7. Панкрухин А.П. Маркетинг. — 4-е изд., стер. / Панкрухин А.П. — М.: Омега-Л, 2006. -656с.
8. Генкин Б.М. Экономика и социология труда. / Генкин Б.М. — 6-е изд., доп. — М.: Норма, 2006.-448с.
9. Заблодська І. В. Ознаки сегментування ринку праці Партнерство вищої освіти та бізнесу: підготовка кадрів для інноваційної економіки: матеріали Міжнародної науково-практичної конференції 20-21 жовтня 2011р. — Луганськ: «Ноулідж», 2011. — С.71-73.
10. Харазішвілі Ю., Дмитренко Н. Методичний підхід до оцінки тіньової зайнятості в Україні / Ю. Харазішвілі, Н. Дмитренко // Економіка України. — 2010. — №12. — С. 16-28.
11. Арсеєнко А. Демістифікація «нової економіки» і проблема безробіття в США, Євросоюзі за умов глобальної кризи / Анатолій Арсеєнко // Соціологія: теорія, методи, маркетинг. — 2010. — №2 — С. 28-48.

Галушка З.І., докт. екон. наук, професор, завідувач кафедри економічної теорії та менеджменту Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича, Антохов А.А., канд. екон. наук, доцент кафедри економічної теорії та менеджменту, Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича

Трансформація механізму функціонування ринку праці в умовах модернізації сучасної економіки. У статті розглядається механізм функціонування ринку праці в умовах модернізації економіки та зростаючого впливу технологій на ринок робочої сили. Вказується, що у зв'язку зі зміною уявлень про роль людини в економіці, її трансформація від «засобу» до «мети»



суспільного розвитку вимагає розширення теоретичного уявлення про зайнятість з позицій взаємозв'язку її рівня з механізмом ринку праці та напрямками його регулювання.

У механізмі функціонування ринку праці виділено його характерні особливості: використання товару робочої сили на усіх стадіях відтворювального циклу; суперечність інтересів суб'єктів ринку праці та різноманітність інституціональних структур його регулювання; особлива динамічність конкурентного середовища, зумовлена конкуренцією покупців і продавців робочої сили; специфіка товару робочої сили, що визначає високий ступінь його індивідуалізації; індивідуальність угод купівлі-продажу товару робочої сили; подовженість угоди купівлі-продажу товару робочої сили; роль нематеріальних факторів мотивації до вдосконалення угод купівлі-продажу товару робочої сили; відділення продавців товару робочої сили від власності та результатів праці. Через сукупний прояв цих особливостей визначається спрямованість регулювання ринку праці та динаміка його розвитку, що проявляється у змінах зайнятості населення.

Ключові слова: товар робоча сила, ринок праці, зайнятість, ринок робочої сили, модернізація., механізм функціонування ринку праці.

Galushka Z.I., Doctor of Economic Sciences, Professor, Head of Economics and Management Department, Chernivtsi National University named after Yuriy Fedkovich, **Antokhov A.A.**, Candidate of Economic Sciences, Associate Professor, Department of Economics and Management, Chernivtsi National University named after Yuriy Fedkovich.

Transformation of labour market mechanism in modern economy modernization. The article reveals the mechanism of the labor market functioning in terms of economy modernization and the increasing influence of technology on the labor market. It is shown that due to changes in perceptions of the role of man in the economy, the transformation from the «tools» to the «purpose» of social development requires the expansion of the theoretical concepts of the employment relationship from the standpoint of its level with the mechanism of labor market trends and its regulation.

In the mechanism of labor market functioning its characteristic features are highlighted: usage of the labor product at all stages of the production cycle; a contradiction of interests of the labor market and a variety of institutional structures of its regulation; particular dynamic competitive environment due to the competition of buyers and sellers of labor; specific character of goods (working forces) that determines its high degree of individualization; individuality of labor transactions; duration of the purchase transaction and the sale of goods (labor); the role of intangible factors of motivation for the transaction of purchase and sale of goods (labor); separation of goods (work force) of the property and the results of labor. Through the manifestation of these features, the orientation of labor market regulation and the dynamics of its development reflected by changes in employment level are determined.

Key words: labor force commodity, labor market, employment, economic modernization, mechanism of the labor market functioning.