

Секція

«ЕКОНОМІЧНА ПСИХОЛОГІЯ, ЕТИКА, МОРАЛЬ І КУЛЬТУРА БІЗНЕСУ»
ГОЛОВА СЕКЦІЇ – к.е.н., доцент В.В.Компанієць

УДК 330.14:17.023.31

ЛЮДСЬКИЙ КАПІТАЛ ЯК ОСНОВА
ЕКОНОМІЧНОГО УСПІХУ

Булига О.М. міський голова (смт Коктебель)

В сучасних умовах у всіх галузях економічної діяльності людський капітал, його об'єм, якість і форми використання виступають головним чинником економічного зростання, конкурентоспроможності і ефективності. Технологічні зміни, від яких залежить спрямованість економічного розвитку країни, виникають переважно усередині самої макроекономічної системи як результат накопичення людського капіталу на всіх рівнях організації економічної діяльності. Людський капітал стає одним з основних виробничих ресурсів і набуває здібність до капіталізації і ринкової реалізації.

Розглянувши різні точки зору про склад людського капіталу, можна виділити наступні елементи категорії, що вивчається, а саме: освіту, професійну підготовку, здоров'я, мотивацію, дохід, загальну культуру.

Освіта включає всі ті знання, які людина одержує протягом свого життя, тобто загальноосвітні (шкільна освіта і загальноосвітні дисципліни у вищих навчальних закладах) і спеціальні знання (спецпредмети, націлені на отримання знань в конкретній області).

Працездатність людини в будь-якій сфері економіки, на будь-якій посаді в значній мірі залежить від його здоров'я. Елемент «здоров'я» можна розділити на такі дві складові як моральне здоров'я і фізичне здоров'я. Фізичне - це все те, що людина одержує при народженні і придбаває потім, впливаюче на його фізіологію, а саме, спадковість, вік, умови навколишнього середовища і умови праці. Моральне здоров'я забезпечується морально-психологічним кліматом в сім'ї і в колективі.

Професійна підготовка включає кваліфікацію, навички і досвід роботи.

Мотивація може бути як до навчання, так і до економічної і трудової діяльності.

Під доходом мається на увазі певний відсоток прибутку на одну людину або з однієї людини, тобто результат використання людського капіталу (заробітна плата на підприємстві).

Загальна культура включає всі ті індивідуальності, якими відрізняється одна людина від іншого, а зокрема це інтелект, творчі здібності, виховання, яке формує певні моральні принципи, а так само всі ті людські якості, які можуть вплинути на діяльність підприємства: відповідальність, комунікативність, креативність і навіть, як пише Л. Туроу «пошану до політичної і соціальної стабільності».

Всі елементи людського капіталу зв'язані між собою, наприклад, підвищуючи свою освіту, людина збільшує і капітал і здоров'я, і відсоток свого доходу, і підвищує загальну культуру. Знання і навички, якими володіє працівник і які придбані їм завдяки освіті і професійній підготовці, включаючи вправність, одержувану з досвідом роботи, складають певний запас капіталу. Грошова цінність цього запасу капіталу визначається ставками заробітної платні, по яких людський капітал можуть «орендувати» працедавці на ринку праці. Пошук роботи і міграція збільшують цінність людського капіталу конкретних людей завдяки збільшенню ціни (став заробітної платні, одержуваної в одиницю часу за використання знань і навичок працівника).

Таким чином, людський капітал є головною цінністю сучасного суспільства, а також основоположним чинником економічного зростання як країни в цілому, так і окремо взятого підприємства. І щоб збільшити людський капітал, необхідно звертати увагу на кожен його складову.

УДК 331.101.26:331.101.262

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ: НОВЫЙ
ВЗГЛЯД

Власенко О.С., к.э.н., доцент (ОНМУ)

В современных условиях развития экономики возможности ее модернизации определяются