

необходимость соответствия управления всеми составляющими социальной системы принципам, нормам той культуры, в которой она сформировалась. В сфере экономики это будет означать необходимость разработки стратегии и политики, соответствующей культурным основам той или иной цивилизации, что конечно не исключает использование технико-технологических достижений и опыта других цивилизаций.

УДК 17.023.36:338.1

ВПЛИВ ПАДІННЯ РІВНЯ ДУХОВНОСТІ І МОРАЛЬНОСТІ НА ЕКОНОМІКУ КРАЇНИ

Копейкіна О.В., здобувач (УкрДАЗТ)

В суспільстві спостерігається зниження етичного і духовного рівня. Це не може не викликати турботи, оскільки збереження існуючих тенденцій загрожуватиме суспільству згубними наслідками. Разом з тим важливість зростання етичного і духовного рівня людства, як і актуальність самої постановки питання про це – не усвідомлені належним чином.

Тільки у народу, який керується загальнолюдськими принципами моральності, національна свідомість може знаходитися на висоті, тільки він здібний до духовного зростання, до усвідомлення своєї ролі в історії людства. Все це є необхідною умовою для нормального стабільного розвитку держави. Прагнення до достатньо високого морально-етичного рівня суспільства особливо необхідне нам в даний час, оскільки економіка нашої країни знаходиться в катастрофічному положенні, і наявні розумні пропозиції з приводу ситуації, що створилася, як правило, не можуть бути здійснені унаслідок відсутності в суспільстві, у тому числі і серед владних людей, достатнього числа освічених, чесних і порядних людей, здатних трудитися не тільки заради особистого благополуччя, а перш за все послідовно і цілеспрямовано для блага своєї країни.

Порушення етичних принципів людьми, що входять до державних і місцевих органів влади, природно не може не вести до зниження моральності населення країни на індивідуальному рівні, у тому числі у молодого покоління, що вселяє особливо велике побоювання. Шахрайство і крадіжка є майже нормою в житті нашого суспільства. Вони переважно не тільки не переслідуються згідно із законом, але почали сприйматися в суспільстві як щось

нормальне. Ф.М. Достоевський писав: «... кажется, что на свете гораздо более воров, чем не воров и что нет даже такого самого честного человека, который бы хоть раз в жизни чего-нибудь не украл» (Ф.М. Достоевський «Ідіот»)

Стабільність і життєздатність держави визначається перш за все етичним і духовним рівнями його населення, а не станом економіки. Історія дає немало прикладів, починаючи із загибеллю Римської імперії, коли в цілому економічно благополучні держави гинули в результаті падіння морального рівня населення, зокрема, зростання корупційності державних урядовців.

Успіх соціально-економічних реформ неможливий, якщо не брати до уваги їх етичну сторону. Міцна і благополучна в соціальному відношенні держава не може існувати без достатньо високого рівня моральності його громадян, при якому цінуються етичні вчинки, а аморальні і навіть просто не порядні – засуджуються.

Ніякі економічні і соціальні реформи не призводять до тривалого успіху, бажаного результату і прогресу, до створення міцної і благополучної в соціальному відношенні держави, якщо вони не спираються на міцну етичну основу. Без такої основи в країні не буде стабільного і стійкого порядку, який тільки і дає людям справжню упевненість в їхньому майбутньому, є неодмінною умовою доброго емоційного стану суспільства.

УДК 338.5:656.611.2

МОТИВАЦІЙНЕ ПОЛЕ ПІДПРИЄМСТВ ПОРТОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

Наконечний Ю.В., аспірант (ОНМУ)

Розвиток трудових ресурсів є однією з пріоритетних сфер функціонування сучасних морських торговельних портів.

Зазначена система в перспективі повинна включати вісім підсистем: умов праці; трудових відносин; оформлення та обліку кадрів; планування і прогнозування персоналу; розвитку персоналу; юридичних послуг; розвитку соціальної інфраструктури; розробки організаційних структур управління. Наведений перелік підсистем системи управління персоналом і їхній зміст орієнтований на порт як на велику організацію із широкими фінансовими можливостями.

Найважливішою умовою розвитку кадрового

потенціалу порту є зацікавленість усіх категорій працівників у високій якості праці. Якість праці варто розглядати з погляду ступеня задоволення портом динамічних вимог ринку, а також з погляду зусиль, що здійснюються портом для задоволення цих вимог.

Кожний порт має сформувати та постійно розвивати мотиваційне поле – економічне середовище, у якому протікають господарські процеси, що формує спонукальні мотиви до досягнення учасниками цих процесів того або іншого рівня активності.

Мотиваційне поле повинне формуватися та розвиватися з врахуванням необхідності реалізації стратегічних цілей портового підприємства. Мотиваційне поле, його життєздатність і ефективність визначаються комплексом спонукальних мотивів і стимулів до високої якості праці в досягненні цілей усього колективу й окремих його працівників при різних умовах розвитку виробництва, у тому числі і при виникненні кризових ситуацій.

Наявність та якість такого поля обумовлює відповідний рівень ефективності діяльності морського порту. Мотиваційне поле має визначену силу впливу на портових робітників.

Прийнято ділити це поле на дві складові: зовнішня стосовно портового підприємства і внутрішня. Вплив зовнішньої складової «мотиваційного поля» значною мірою визначається нормативно-правовою базою регулювання економічних процесів. Внутрішня складова «мотиваційного поля» переважно формується керівництвом портового підприємства та передбачає використання економічних і адміністративних методів впливу. Зазначені методи повинні обумовлювати відповідну самостійність та економічну відповідальність за належну якість та ефективність виробничої діяльності. Одночасно, мотиваційне поле в цілому та окремі його складові мають бути досить гнучкими.

Функціонування мотиваційного поля повинно базуватися на можливості пристосування портового підприємства до тих умов, що створюються факторами зовнішнього середовища. Внутрішні фактори повинні обумовлювати можливість ефективної адаптації підприємства і його системи управління.

Таким чином, без сучасного мотиваційного поля, що є необхідним для забезпечення розвитку трудових ресурсів не буде забезпечено високий рівень їхньої конкурентоспроможності та підприємств портової діяльності в цілому.

УДК 37.012.8

**ОБЩЕСТВЕННО-ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ
АККРЕДИТАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
ПРОГРАММ И СЕРТИФИКАЦИЯ
ВЫПУСКНИКОВ**

Тарлыков В.А., д.т.н., профессор (СПбГУ ИТМО)

Важнейшим вопросом развития системы образования является создание объективной и прозрачной системы оценки качества образования, что требует скорейшего решения проблема создания в России и других странах Евразийского региона национальной системы общественно-профессиональной оценки качества образования для различных секторов рынка труда. Такая политика должна способствовать созданию профессиональной основы человеческого капитала на каждом предприятии и соответствует международной практике.

Гарантировать повышенный, элитарный уровень той или иной образовательной программы конкретного вуза способна только общественно-профессиональная аккредитация, представляющая собой признание обществом значительных достижений вуза в подготовке специалистов и проведении научных исследований. Такая оценка должна осуществляться независимыми центрами, которые создаются различными сообществами. В качестве базовой организации нам представляется наиболее целесообразно использовать учебно-методические объединения (УМО), которые создавались как государственные общественные объединения в системе высшего образования СССР. Каждое УМО – это коллективный орган, деятельность которого направлена на обсуждение и решение вопросов стратегии образования, реформирования системы образования, разработки учебно-методических материалов.

В соответствии с Положением в состав УМО на добровольных началах в качестве его членов входят научно-педагогические и другие представители государственных высших учебных заведений, независимо от ведомственной подчиненности, а также предприятий, учреждений и организаций, действующих в системе высшего и послевузовского профессионального образования и заинтересованных в совершенствовании подготовки специалистов данного профиля.

В соответствии с действующим Положением в структуре УМО возможно создание Центра аккредитации, рейтингования и сертификации (ЦАРС). Функциональное назначение, которого –