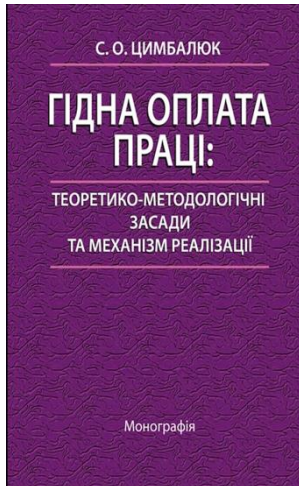


РЕЦЕНЗІЯ

на монографію професора кафедри управління персоналом  
та економіки праці Київського національного економічного  
університету імені Вадима Гетьмана,  
д.е.н. С.О. Цимбалюк

«Гідна оплата праці: теоретико-методологічні засади та механізм реалізації»



Сучасні виклики, які стоять перед Україною, пов'язані з необхідністю формування інноваційної моделі розвитку, посилення конкурентоспроможності на глобальному ринку, утвердження стандартів соціально відповідальної поведінки в усіх сферах і на різних рівнях економіки та суспільства. Це потребує зміни ціннісних орієнтирів, максимального задіяння людського потенціалу й посилення мотивації найманих працівників. Політика оплати праці, котра не забезпечує гідний рівень життя, не відповідає інноваційній моделі розвитку, не сприяє створенню конкурентних переваг українських підприємств на глобальному ринку, не формує соціально відповідальне ставлення усіх суб'єктів соціально-трудових відносин до виконання своїх зобов'язань, не заохочує працівників до розвитку та максимального використання свого людського потенціалу. У зв'язку з цим виникає необхідність розроблення ефективної політики оплати праці на засадах гідної праці. Зважаючи на зазначене, дослідження С. О. Цимбалюк, яке присвячене теоретико-методологічним засадам і механізму реалізації гідної оплати

праці, є підстави вважати актуальним.

У монографії обґрунтовано теоретико-методологічні засади оплати праці на засадах гідної праці, розкрито характерні ознаки та концептуальні основи забезпечення гідної оплати праці. Автором обґрунтовано сучасні тенденції у сфері праці та соціально-трудових відносин та їх вплив на оплату праці.

Значну увагу автор приділяє методичним засадам дослідження соціально-трудової сфери з погляду реалізації принципів гідної праці. На особливу увагу заслуговують розроблені автором індикатори оцінювання оплати праці з погляду реалізації принципів гідної праці та інструментарій визначення комплексного показника гідної оплати праці на різних рівнях.

На основі дослідження автором зроблено висновок, що неефективність політики оплати праці та недосконалість інституціональних засад обумовлюють потребу в розробленні організаційно-економічного механізму визначення основних параметрів заробітної плати, який забезпечуватиме гідний рівень винагороди, справедливий розподіл створеного продукту між власником і найманим працівником, своєчасну виплату та об'єктивну диференціацію заробітної плати. У зв'язку з цим заслуговують на увагу запропоновані автором інноваційні механізми формування політики оплати праці на засадах гідної праці, спрямовані на посилення участі інститутів науки та соціального партнерства у розробленні нормативно-правового й науково-методичного забезпечення запровадження інноваційних інструментів і моделей винагороди за працю з метою імплементації принципів гідної праці в практику оплати праці.

Монографія С. О. Цимбалюк «Гідна оплата праці: теоретико-методологічні засади та механізм реалізації» є актуальною самостійною інноваційною роботою, виконаною на високому науковому рівні. Монографія буде корисною не лише для науковців, аспірантів, студентів економічних спеціальностей вищих закладів освіти, а й для практиків, зокрема законодавців, державних службовців, керівників підприємств, установ і організацій, суб'єктів соціально-трудових відносин, співробітників служб персоналу, відділів праці та заробітної плати, менеджерів з персоналу.

*Новікова Ольга Федорівна,  
заступник директора з наукової роботи  
Інституту економіки промисловості  
Національної академії наук України,  
д.е.н., професор*