

*Єфімова В. В., науковий співробітник
НДЦ ГП Збройних Сил України (м. Київ)
Богайчук В. Ж., кандидат політичних наук,
доцент, начальник НДЦ ГП
НУОУ ім. Івана Черняхівського (м. Київ)*

ФІНАНСОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ВІЙСЬКОВОСЛУЖБОВЦІВ АРМІЇ США

У статті розглянута система матеріального стимулювання військової праці, сучасні тенденції фінансового забезпечення та спеціальні програми щодо соціально-побутового забезпечення військовослужбовців збройних сил США.

Ключові слова: фінансове забезпечення, соціальний захист, грошове забезпечення, компенсаційні виплати, регулярна військова компенсація, страхування життя і здоров'я військовослужбовців.

В статті розглянута система матеріального стимулювання воїнського труда, сучасні тенденції фінансового забезпечення та спеціальні програми соціально-бытового забезпечення воюющих вооруженных сил США.

Ключевые слова: финансовое обеспечение, социальная защита, денежное обеспечение, компенсационные выплаты, регулярная военная компенсация, страхования жизни и здоровья военнослужащих.

Система матеріального стимулювання нелегкої військової праці практично в усіх державах миру є не тільки показником відношення суспільства до армії, але і обов'язковою умовою "успішності" держави. Тому вирішення соціально-економічних проблем військовослужбовців є важливою складовою соціальної політики держави. Фактично в усіх зарубіжних країнах існують законодавча база та механізми, що гарантують військовослужбовцям отримання компенсацій і пільг. Значна роль належить правовому регулюванню питань соціальної адаптації, розробленню конкретних програм, пов'язаних з її забезпеченням.

Метою статті є дослідження сучасних тенденцій фінансового забезпечення військовослужбовців збройних сил США.

В армії Сполучених Штатів Америки велика увага приділяється виконанню спеціальних програм щодо соціально-побутового забезпечення військовослужбовців та членів їх сімей. Система соціального захисту військовослужбовців припускає реалізацію загальних положень (свободу совісті, охорону здоров'я, право на відпочинок, працю тощо), гарантії держави, пов'язані з проходженням військової служби (пенсії, державне страхування, працевлаштування дружин і т. ін.), створення відповідних організацій, що безпосередньо займаються проблемами соціального захисту (відділи та служби в міністерстві оборони, різні об'єднання та асоціації).

Основним джерелом фінансування збройних сил США є державний бюджет, який здійснюється за рахунок діяльності відповідних фондів. У бюджеті міністерства оборони США передбачено майже 50 статей стосовно матеріального забезпечення військовослужбовців, починаючи з витрат на грошове забезпечення та закінчуючи

похованням і виплатою допомоги батькам, жінкам (чоловікам), дітям загиблих (померлих).

Згідно військовому бюджету на 2012 рік, значна частина коштів (142,8 мільярда доларів) була виділена на статті витрат по соціальному забезпеченню військовослужбовців, цивільних фахівців міністерства оборони та членів їх сімей, а також військових пенсіонерів. У порівнянні з 2011 роком грошове забезпечення військових зросло на 1,6%, що відповідає зростанню оплати праці в цивільному секторі американської економіки [8]. У лютому цього року адміністрація США планувала виділити 614 мільярдів доларів на оборонні нужди, однак Конгрес збільшив бюджет, плануючи підняти рівень грошового забезпечення військовослужбовців на 1,7% [5].

Проблемам соціального захисту військовослужбовців і ветеранів збройних сил США, членів їхніх сімей Конгресом і адміністрацією надається першочергове значення. Проекти нових законів і поправок до існуючих законодавчих актів готується безпосередньо міністерством оборони США, які проходять попередню експертизу в головному рахунковому управлінні та бюджетній службі Конгресу. У структурі органів виконавчої влади США питаннями соціального захисту нинішніх і колишніх військовослужбовців опікується міністерство оборони. Для цього в його складі функціонує управління кадрів, статистики і пенсійного забезпечення. Значну кількість завдань покладено на міністерство у справах ветеранів. Окремі питання вирішує міністерство охорони здоров'я і соціального забезпечення. Крім того, проблемами соціального захисту військовослужбовців і ветеранів збройних сил США, поряд із державними структурами, активно займаються численні громадські організації, асоціації та фонди [3].

Соціально-правові питання

На сьогодні грошове забезпечення військовослужбовців це гнучка система, яка враховує не тільки тривалість служби та військове звання, а й ініціативу у службовій діяльності, професіоналізм, знання іноземних мов, службу в умовах, що пов'язані з підвищеним ризиком для життя. При розробці принципів фінансування на утримання особового складу враховуються й такі аспекти, як рівень заробітної платні в цивільному

секторі, стимули укладання повторного контракту з точки зору ефективності/вартості, визначення об'єктивних критеріїв оцінки службової діяльності тощо.

Основним доходом військовослужбовців США є базове грошове забезпечення (далі БЗ). Розмір його визначається званням і посадовим окладом, а також терміном військової служби (див. таблиця 1) [2].

Таблиця 1.

**Базове грошове забезпечення військовослужбовців ЗС США
(за станом на 1 січня 2011 року в дол.)**

Вислуга років	2 і менше	Більше 2	Більше 10	Більше 20	Більше 30	Більше 40
Категорія оплати за військовим званням						
Офіцери						
O-10 (Генерал/Адмірал)				15400,80	17176,20	18936,90
O-9 (Генерал-лейтенант/ Віце-адмірал)				13469,70	15155,30	16708,50
O-8 (Генерал-майор/Контр-адмірал)	9530,70	9842,70	10899,00	12762,30	13404,30	13739,40
O-7 (Бригадний генерал)	7919,10	8287,20	9359,70	11540,70	11831,70	11831,70
O-6 (Полковник/Капітан)	5869,50	6448,50	7232,40	9222,90	10391,10	10391,10
O-5 (Підполковник /Командор)	4893,00	5512,20	6659,40	8070,30	8313,30	8313,30
O-4 (Майор/Командор-лейтенант)	4221,90	4887,30	6317,40	7049,10	7049,10	7049,10
O-3 (Капітан/Капітан-лейтенант)	3711,90	4208,10	5617,80	6039,00	6039,00	6039,00
O-2 (Старший лейтенант)	3207,30	3652,80	4438,50	4438,50	4438,50	4438,50
O-1 (Лейтенант)	2784,00	2897,40	3502,50	3502,50	3502,50	3502,50
Уорент-офіцери (1)						
W-5 (Старший уорент-офіцер 1-ої категорії)				6820,80	8095,80	8925,90
W-4 (Старший уорент-офіцер 2-ої категорії)	3836,10	4126,50	4961,40	6189,60	7145,70	7145,70
W-3 (Старший уорент-офіцер 3-ої категорії)	3502,80	3648,90	4635,00	5686,30	6144,90	6144,90
W-2 (Старший уорент-офіцер)	3099,90	3393,00	4213,50	4987,80	5174,10	5174,10
W-1 (Уорент-офіцер)	2721,00	3013,50	3881,40	4701,60	4701,60	4701,60
Сержанти, старшини і рядові						
E-9 (Головний сержант(2)/Головний старшина (3)/Головний сержант (4))		4634,70	5436,60	6526,20	7195,80	
E-8 (Старший сержант/Головний корабельний старшина/ Старший сержант)			3961,80	4691,70	5411,10	5411,10
E-7 (Сержант першого класу – Сержант служби озброєння/ Старшина / Сержант)	2637,30	2878,50	3554,70	4189,20	4740,00	4740,00
E-6 (Сержант штабної служби/ Старшина 1-ої статті/ Сержант технічної служби)	2281,20	2510,10	3192,30	3533,40	3533,40	3533,40
E-5 (Сержант/ Старшина 2-ої статті/ Сержант штабної служби)	2090,10	2230,20	2947,50	2965,50	2965,50	2965,50
E-4 (Капрал/Старшина 3-ої статті/ Старший рядовий служби озброєння)	1916,10	2014,20	2325,90	2325,90	2325,90	2325,90
E-3 (Рядовий 1-го класу – Молодший капрал/Матрос/ Рядовий 1-го класу)	1729,80	1838,70	1950,00	1950,00	1950,00	1950,00
E-2 (Солдат-рядовий 1-го класу/Молодший матрос/Рядовий)	1644,90	1644,90	1644,90	1644,90	1644,90	1644,90
E-1 (Рядовий/рекрут-матрос/рекрут)	1467,60					

Окрім базового грошового забезпечення американські військовослужбовці отримують цілий ряд надбавок і спеціальних виплат, розміри яких визначаються значною кількістю чинників, починаючи з вислуги років і закінчуючи умовами, в яких їм доводиться

виконувати свої обов'язки, сімейним станом, наявністю утриманців і т.ін. – це біля 140 видів. Розміри цих надбавок до основної зарплатні різні для солдатів, офіцерів і військовослужбовців, що входять до складу національної гвардії та резерву ЗС. Оклад та

інші виплати індексуються в залежності від рівня інфляції.

Військовослужбовці, що проживають за межами військових баз і не мають службового житла, отримують компенсаційні виплати за оренду квартир або на оплату іпотечних кредитів. Цей вид надбавок, що іменуються “Основна доплата за мешкання” (Basic Allowance for Housing – BAH), визначається географічним місцем служби, розміром грошового забезпечення за військовим званням і терміном служби, а також сімейним станом і кількістю утриманців.

Щорічно в період з 15 грудня по 1 січня наступного року Пентагон публікує тарифи на квартирні доплати, які базуються на ринковій вартості оренди або придбання житла в Америці та в інших країнах, де проходять службу американські бійці. Ці суми щомісячних виплат можуть обчислюватися сотнями і тисячами доларів. Так, наприклад, рядовий, що проходить службу на Алясці, у якого є сім'я, може отримувати квартирні в об'ємі близько 2 тис. дол., а сума цієї компенсації для старших офіцерів доходить майже до 3 тис. доларів.

Для самотніх військовослужбовців, що проживають в казармах і гуртожитках, в МО встановлені так звані “Часткові доплати за мешкання” (Partial Basic Allowance for Housing). З 2011 року такі доплати отримує кожного місяця рядовий ЗС США у розмірі 6,9 дол., а сума аналогічних доплат старшим офіцерам складає 50,7 дол.

Окрім квартирних МО щомісячно виплачує своїм підлеглим компенсації за продовольчий пайок. Ця неоподатковувана сума для офіцерського складу ЗС складала 223,84 дол., а рядовим – 325 дол.

Окремою статтею витрат є доплати солдатам і офіцерам, які вимушені проходити службу далеко від своїх сімей (Family separation allowance – FAS). Вона дорівнює 250 дол. на місяць [2].

З 2000 року керівництвом Пентагону було ухвалено рішення про введення неоподаткованої щомісячної надбавки до БГЗ, яке отримала назву “Додаткові пайкові на сім'ю” (Family Subsistence Supplemental Allowance – FSSA). Її розмір визначається доходами військовослужбовця і кількістю членів його сім'ї. Максимальна щомісячна сума такої доплати, направленої на 30% збільшення встановленої межі рівня мінімальної заробітної плати в США, відповідно до федерального законодавства, не може перевищувати 1100 дол.

Військовослужбовці ЗС США отримують виплати і за речове постачання (Clothing (Uniform) Allowance). Вони не підлягають

оподаткуванню. Тим солдатам і офіцерам, які за специфікою своєї служби не мають права носити військову форму, виплачуються надбавки на придбання цивільного одягу. Розмір цих виплат встановлюється відповідно до термінів, протягом яких військовослужбовцям заборонено носити військову форму. Якщо цей період коливається в межах від 15 до 30 днів, то вони отримують одноразову виплату у розмірі 313,56 дол. У тих випадках, коли цей термін досягає трьох років, їм виплачується 627,12 дол. Цивільні службовці МО теж отримують таку компенсацію. Ті військові, які постійно повинні приховувати свою приналежність до армії, спочатку отримують на придбання цивільного одягу 940,68 дол., а потім 313,56 щороку [1].

Офіцери, уорент-офіцери, сержанти, старшини та рядові, що беруть участь у бойових діях, щомісячно отримують надбавки до заробітної плати. Ця сума, яка офіційно називається “Плата за небезпеку” (Imminent danger pay), складає 225 дол. у місяць, а також плюс 100 дол. за надходження на “передньому краю”, плюс 250 дол. за розлуку з сім'єю, плюс 4 дол. в день за те, що військовослужбовець вимушений нести додаткові витрати на своє утримання [4].

Грошове забезпечення військових перераховують на особливий рахунок. За час бойових дій на ці гроші (до 10 тис. дол.) нараховуються 10% (в середньому – в п'ять разів вище, ніж на звичайному ощадному внеску в американському банку). Крім того, солдати і сержанти повністю звільняються від виплати усіх податків з сум, отриманих під час участі в бойових діях. Військовослужбовці, які хоча б один день провели на полі бою, прирівнюються до ветеранів.

Регулярна військова компенсація (Regular Military Compensation – RMC), є найважливішим інструментом вербування, утримання на службі військовослужбовців ЗС США. Відповідно до наказів президента США, Верховного головнокомандуючого ЗС Барака Обама Пентагоном був підготовлений і представлений огляд про ревізію системи пільгового забезпечення військовослужбовців, який військове відомство згідно із законом, починаючи з 1965 року, зобов'язане проводити раз на чотири роки з метою визначення відповідності концепцій, принципів і рівня матеріального забезпечення військовослужбовців, військових пенсіонерів і членів їх сімей постійно змінним економічним умовам життя в Америці та за її межами, а також всім вимогам функціонування збройних сил [4].

Військовослужбовці, що проживають в казармах і виплачують аліменти на утримання

своїх дітей, отримують додаткову плату на цю статтю своїх витрат. Вона іменується “Диференціальна плата” (Differential Pay). Для офіцерів ця доплата знаходиться в межах від 217 до 320 дол., уорент-офіцери отримують від 106 до 209 дол., а рядові від 250 до 290 дол. Ця надбавка виплачується тільки в тих випадках, коли призначені аліменти дорівнюють цим сумам або перевищують їх.

Американські військові, які здійснюють польоти на авіаційній техніці, залежно від вислуги років за свою службу в льотних частинах отримують додаткову “Льотну плату” (Flight Pay). Для бригадних генералів сухопутних військ США та для відповідних їм за званням офіцерів інших видів ЗС ця надбавка не може перевищувати 200 дол. на місяць, а для генерал-майорів і вищестоящих за званням офіцерів вона складає 206 дол. Уорент-офіцери, що прослужили більше 22 років, щомісячно отримують “льотні” у розмірі 840 дол. Сержантам, старшинам і рядовим виплачується від 150 до 240 дол.

Військовослужбовці, професія яких пов’язана з небезпекою для життя, отримують додаткову плату (Hazardous Duty Pay). Такий вид надбавки виплачується парашутистам, саперам, солдатам і офіцерам, які мають справу з токсичними паливами, проходять службу в авіаносній авіації та беруть участь в небезпечних експериментах. Її щомісячна сума складає 150 дол. Парашутистам, що здійснюють висотні стрибки, виплачується 225 дол. У тих випадках, коли життя військовослужбовців піддається більш ніж одній категорії небезпеки, вони отримують додаткову плату за максимальною нормою за дві категорії.

Військовим плавцям рядового і сержантського складу, залежно від рівня професійної підготовки, щомісячно додатково сплачується від 110 до 340 дол. (Diving Duty Pay). Офіцери цієї професії отримують від 110 до 240 доларів.

Рядовий, сержантський і старшинський склад ВМС і КМП США, що здійснює морські походи, а також прикомандировані на військові кораблі військовослужбовці нижчої ланки інших видів ЗС, залежно від терміну служби щомісячно отримують додаткову плату (Sea Pay) в об’ємі від 150 до 620 доларів на місяць. Зарплата офіцерів в цьому випадку в середньому підвищується в межах від 200 до 535 доларів.

За службу в підводному флоті (Submarine Duty Pay) рядові підводники кожного місяця отримують доплати від 75 до 225 доларів, уорент-офіцери – від 285 до 425 доларів, а надбавка до базової зарплати офіцерів коливається від 230 до 835 доларів.

Вищий офіцерський склад ЗС США має право на отримання так званої персональної надбавки (Personal Money Allowance). Цей вид щомісячних добавок для голови КНШ, його заступника, начальників штабів СВ і ВПС, командувача ВМС і коменданта КМП складає трохи більше 333 дол. У разі прикомандировування до Військового комітету ООН генерал-лейтенантам і віце-адміралам ЗС США виплачується 225 доларів. Розмір персональної надбавки для командувачів військами трьохзоряних генералів і адміралів складає 183 долара. Генерал-лейтенантам і віце-адміралам виплачується близько 42 доларів. Директорів розвідки ВМС (Director of Naval Intelligence) доплачується більше 433 доларів. Право на таку надбавку до БЗ мають і військовослужбовці, які посідають високі посади в нижчій ланці управління військами. Для них вона складає близько 167 доларів на місяць [2].

Також за знання іноземної мови військовослужбовцям виплачується надбавка в залежності від її складності. Так, щомісячно за знання датської, голландської, французької, гаїтянської, італійської, норвезької, португальської, іспанської і шведської мов сплачується 25 доларів; німецької, хінді, індонезійської, малайської, румунської – 50 дол.; албанської, амхарської, бенгальської, болгарської, кхмерської, чеської, словацької, фінської, грецької, давньоєврейської, угорської, лаотянської, перської, пушту, польської, російської, сербської, тайської, турецької і в’єтнамської – 75 дол.; арабської, китайської, японської та корейської – 100 дол. [6]. Через кожні 12 місяців військовослужбовці повинні здавати іспити на підтвердження знання іноземних мов.

Розглядаючи основні принципи організації страхування життя і здоров’я військовослужбовців США, слід виділити ряд істотних особливостей. Страхування американських військових реалізується в рамках конкретних страхових програм США, які приймаються Конгресом.

Життя кожного військовослужбовця страхується максимум на 400 тис. доларів. Страхування життя оплачують своїм співробітникам і приблизно дві третини американських працедавців. Проте “військове” і “цивільне” страхування також розрізняються. Всі категорії військовослужбовців і ветерани мають право на довічну медичну страховку, яка повністю оплачується з федерального бюджету. Воно ж компенсує і значну частину витрат, пов’язану з їх лікуванням в спеціалізованих цивільних медичних установах у випадку, якщо госпіталь не може надати необхідну допомогу [7].

Слід визначити, що в збройних силах

Соціально-правові питання

США існує потужна система оплати освітянських послуг, завдяки чому військовослужбовці можуть отримати вищу освіту. В Сухопутних військах ця сума складає до 50 тис. доларів США. Якщо військовослужбовець має заборгованість за попередню освіту, командування може виділити кошти в розмірі до 65 тис. доларів США.

Крім того, існує програма одночасного отримання освіти, тобто складається угода між командуванням та навчальним закладом про вступ військовослужбовця в цей заклад після проходження певного терміну служби. На період навчання військовослужбовець має змогу безкоштовно користуватися підручниками, які теж сплачує командування [3].

Конгресом США затверджено спеціальну програму заочного навчання військовослужбовців в університетах та коледжах, яка постійно вдосконалюється. Студентів в погонах виділяються ноутбук і 4,5 тис. дол. на рік на оплату навчання.

Вихідна допомога при звільненні офіцерів, які не мають права на отримання пенсії, виплачується офіцерам, які звільняються на недобровільній основі, мають до моменту звільнення вислугу від 5 до 20 років (що не дає права на отримання пенсії за вислугу років). Розмір допомоги визначається

наступним шляхом: кількість років вислуги помножується на річну суму основного окладу і від отриманого результату береться 10%. Офіцери, що звільняються за порушення дисципліни і неякісне виконання службових обов'язків, можуть отримати вихідну допомогу в половинному розмірі.

Розмір вихідної допомоги, що виплачується військовослужбовцям при звільненні за хворобою, нараховується шляхом множення двомісячного основного окладу (отриманого до моменту вирішення медичної комісії) на кількість років вислуги (таблиця 2) [8].

Таблиця 2.

Повна вихідна допомога

Категорія	Сума (дол.)
Рядові	13390 - 47920
Сержанти	17993 - 106810
Уорент-офіцери	23732 - 123366
Офіцери	25687 - 161857

Пенсія може бути призначена після 20 років служби з розрахунку: 50% щомісячного базового окладу плюс 2,5% за кожен подальший рік. Якщо вислуга складе 40 років, то пенсія буде рівна окладу. Щомісячна пенсія виглядає так (таблиця 3) [2]:

Таблиця 3.

Розміри пенсій військовослужбовців збройних сил США

(за станом на 1 січня 2011 року в дол.)

Категорія	20 років	30 років	40 років
Рядові	664 - 1052	1049 - 1663	1399 - 2218
Сержанти	1336 - 2323	2121 - 4668	2828 - 6863
Уорент-офіцери	1999 - 2668	3363 - 5791	4484 - 8513
Офіцери	1585 - 5488	2588 - 2505	3340 - 18061

*Примітка: пенсії щорічно індексуються в залежності від рівня інфляції.

До числа основних пільг, передбачених американським законодавством для ветеранів збройних сил США, відносяться:

виплата допомоги з інвалідності;
реалізація програми професійної реабілітації;

надання допомоги в отриманні освіти;
психотерапевтична допомога ветеранам війни;

сприяння у працевлаштуванні;
виплата допомоги по безробіттю;

здійснення на пільгових умовах медичного обслуговування, страхування життя, надання позик на будівництво житла, організація поховання;

оплату переїзду звільненого і членів його сім'ї у будь-яке місто країни;

виплату протягом 26 тижнів допомоги по безробіттю;

збереження за ними права купувати товари у військових магазинах;
деякі інші послуги.

Допомога з безробіття може виплачуватися особам, які завершили свій термін дійсної військової служби, а також звільненим за інших поважних причин. При цьому вони повинні бути зареєстровані на біржі праці.

Розмір допомоги і термін, протягом якого вона виплачується, встановлюються з урахуванням основного окладу і надбавок на момент звільнення та конкретно визначаються законодавством того штату, де проживає колишній військовослужбовець. При цьому в більшості штатів допомога по безробіттю

виплачується протягом 26 тижнів (в окремих випадках цей термін може бути продовжений).

Щомісячні допомоги за інвалідністю виплачуються ветеранам із втратою працездатності більш ніж 10% за умови, що інвалідність настала внаслідок хвороби або поранення під час виконання службових обов'язків. Крім того, після смерті ветерана субсидія виплачується жінкам, а також дітям та батькам, якщо вони були на забезпеченні військовослужбовця.

Також ветеранам надається допомога в одержанні освіти у виді грошових субсидій, які необхідні для оплати очного або заочного навчання в університеті, коледжі, школі (на курсах), або професійно-технічної підготовки.

Допомога на освіту в розмірі до 376 доларів США на місяць на термін до 45 місяців може також призначатися дружинам і дітям (у віці 18-26 років) ветеранів. Право на допомогу в одержанні освіти діє протягом 10 років з моменту його надання.

Експерти Пентагону через кожні чотири роки проводять оцінку ефективності системи додаткових виплат військовослужбовцям за участь у бойових діях, компенсацій постраждалим воїнам і особам, що взяли їх під свою опіку, сім'ям, які втратили годувальника, а також системи доплат військовослужбовцям, підготовленим для проведення спеціальних операцій, військовим психологам, лінгвістам,

операторам безпілотних літальних апаратів і особам, що володіють іншими новими спеціальностями. Це дає можливість модернізувати систему виплат компенсацій військовослужбовцям у перспективі [4].

Аналізуючи досвід Сполучених Штатів Америки можна зробити висновок про те, що вирішення соціальних проблем військовослужбовців цієї країни є важливою складовою соціально-економічної політики держави. На її вирішення виділяються значні кошти. Також існує законодавча база та механізми, що гарантують військовослужбовцям отримання компенсацій і пільг. Значна роль належить правовому регулюванню питань соціальної адаптації, розробленню конкретних програм, пов'язаних з її забезпеченням.

У той же час треба відзначити, що досвід США у галузі вирішення проблем соціального захисту військовослужбовців, забезпечення соціальних стандартів військової служби не є беззаперечним. Тільки творчий підхід у використанні світового досвіду, врахування сучасних реалій України сприятиме побудові професійної армії. Законодавство України містить достатній асортимент соціальних гарантій, пільг і компенсацій, але, на жаль, частина з них носить декларативний характер і вже давно втратила своє стимулююче значення.

Література

1. Баранец В., Тимошенко М. Сколько платит Америка своим солдатам и генералам [Електронний ресурс] – Режим доступу: <http://newsland.com/news/detail/id/506728/>.
2. Иванов В. Зарплаты и пенсии военных в США. Независимое военное обозрение http://nvo.ng.ru/concepts/2011-07-08/6_pentagon.html.
3. Проблеми комплектування Збройних Сил України військовослужбовцями служби за контрактом: соціальний аспект аналізу. Монографія – К.: Вид-во НАОУ, 2007. – 172 с.
4. Ратному труду – достойную оплату. Доклад Пентагона о финансовых компенсациях американским воинам [Електронний ресурс] – Режим доступу: <http://blackseafleet-21.com/news/21-07-2012>.
5. РИА «Новости». [Електронний ресурс] – Режим доступу: <http://www.ria.ru>.
6. Трусов А., Шатров С. Финансово-экономическое обеспечение и социальная защита американских военнослужащих // Зарубежное военное обозрение – 2002. – №12. – С.7-13.
7. Черных В. Как живут те, кто служит в американской армии. // Страна и мир. [Електронний ресурс] – Режим доступу: <http://voensud.ru/arhiv-foruma-f39/kak-jivut-te-kto-slujit-amerikanskoy-armii-t1781.html>.
8. Шведова О. Обеспечение военных в США. // Международное военное обозрение. – Вып. 130. [Електронний ресурс] – Режим доступу: <http://vsr.mil.by/2012/07/18>.

Efimova V., research associate

Bogachuk W., Ph.D. political science, associate professor

FINANCIAL SUPPORT U.S. ARMY

In this paper the system of material incentives for military work, the current trend of financial support and special programs for social support of military U.S. forces. Today allowance of U.S. military personnel is a flexible system that takes into account not only the length of service and rank, but the lead in performance, professionalism, knowledge of foreign languages, service in conditions associated with increased risk for lifetime. In developing the principles of funding for maintenance personnel and included aspects such as salaries in the civilian sector, incentives re-signing of the contract in terms of efficiency/cost objective criteria for determining performance ratings and more. In addition to the basic allowance American soldiers are a number of allowances and special payments, the size of which are determined to a large number of factors. The army connective States focuses on the implementation of special programs for the social support of servicemen and their families.