

СПОСОБНОСТЬ К КОНКУРЕНЦИИ СТРОИТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ УКРАИНЫ

Бойко Т.В., Мартынов В.И., Ветох А.М.

*Одесская государственная академия строительства и архитектуры,
г.Одесса*

Бесспорно, что строительным организациям, а в частности, в лице их руководства зачастую сложно разобраться в той массе предложений, рекомендаций, частных суждений, которые предлагает им современная наука. Решение этой проблемы не может заключаться в создании каких-то универсальных методов, положений, моделей. В действительности организации сами выбирают, как и в каком направлении им совершенствоваться.

Второй проблемой повышения конкурентоспособности строительных предприятий является общая экономическая ситуация в стране в целом. Новое, прогрессивное производство развивается медленными темпами, что, в свою очередь, отрицательно сказывается на конкурентоспособности строительных организаций, так как заказы от промышленных предприятий на строительство новых объектов незначительны, кроме того, с целью снижения значительных расходов на строительство новых объектов. Предприятия и организации останавливают свой выбор на ранее построенных объектах, с их возможной реконструкцией.

Несколько иначе складывается ситуация в сфере жилищного строительства. Очевидно, что спрос на жилье в нашей стране остается очень высоким: необходимость расселения людей из ветхого жилья, программы строительства жилья для военных и силовых структур, наконец, просто необходимость в улучшении жилищных условий для множества граждан делают спрос на жилье постоянным и высоким, как следствие, образуется потребность в услугах строительных организаций. Вместе с тем платежеспособный спрос гораздо ниже, чем спрос на жилье вообще.

Решение настоящей проблемы лежит не столько в области конкурентоспособности строительных организаций, снижая затраты на производство и тем самым снижая стоимость жилья, строительные организации, безусловно, могут рассчитывать на снижение уровня платеже-

способного спроса, сколько в общем уровне благосостояния граждан страны.

На сегодняшний день отмечается снижение платежной дисциплины у заказчиков и застройщиков строительной продукции, а также у потребителей строительных материалов из-за роста рисков неполной реализации жилищных объектов. В итоге сложившейся ситуации в финансово-кредитной политике строительной отрасли периодически обостряются кризисы платежеспособности и доверия между кредиторами и заемщиками.

Чрезвычайно значимой для строительных организаций остается проблема кадров. Кадровую проблему можно разделить на несколько взаимосвязанных проблем: дефицит кадров в целом и, особенно, дефицит квалифицированных специалистов в частности; деградация системы подготовки квалифицированных специалистов в строительной отрасли; сравнительно невысокая оплата труда низкоквалифицированных специалистов, с одной стороны, и высокие требования по зарплате от квалифицированных рабочих с другой.

Многие работодатели сетуют на низкий уровень квалификаций выпускников вузов строительных профессий. Не в последнюю очередь это происходит потому, что отсутствуют активные связи между вузами и строительными организациями. Если раньше летом большинство старшекурсников проходили реальную практику на стройках и выходили из стен вузов практически готовыми специалистами, то сейчас те же практики зачастую являются формальностями. Да и не жаждут действующие строительные компании брать к себе «балласт», который, на их взгляд, нужно учить, при том, что нет никаких гарантий, что по окончании вуза обученный ими специалист придет к ним же на работу. В свой черед, уровень подготовленности абитуриентов, поступающих в вузы, из года в год неизменно снижается, что также не может положительно сказаться на качестве выпускаемых специалистов.

На современный украинский рынок активно продвигаются зарубежные инновационные технологии и материалы, применение которых предполагает создание специализированных учебных центров. Вместе с тем создание таких центров не является характерным признаком украинских производителей. Безусловно, проведение в жизнь таких проектов требует денег, которых нет. Есть у нас и отечественные специалисты, которые в состоянии создавать подобные технологии, однако отсутствует то, что называется технологической культурой, которая должна функционировать в рамках определенной рыночной системы.

Значимая проблема в вопросе подготовки кадров - подготовка специалистов среднего звена: прорабов, мастеров. Ведь именно они явля-

ются незаменимыми людьми на стройке, поскольку связывают управляющие организации с рабочими и от них, в итоге, зависит то, что будет построено. В совокупности молодые люди в основной своей массе не стремятся получать образование в системе профессиональных колледжей и техникумов, которые как раз и отвечают за подготовку специалистов данного профиля. Доступность высшего образования привела к тому, что выпускники школ не хотят останавливаться на средне-специальном образовании. Более того, новые социальные ориентиры делают такое образование «не престижным».

Еще одна причина недостатка специалистов в строительной отрасли связана с финансовым кризисом. Многие стройки были заморожены, компании были вынуждены расформировывать кадры, а те, в свою очередь, стали искать себя в других сферах деятельности. И когда на строительном рынке произошло оживление, назад вернулись не многие.

На практике строительные организации решают проблему обеспеченности кадров разными способами. Специалистов с высокой и средней степенью квалификации многие компании предпочитают «создавать» у себя. Они же ведут взаимодействие с вузами, приглашая к себе студентов старших курсов на прохождение производственных практик и стажировку, отбирая себе потом наиболее подходящих. Распространена практика повышения квалификации, получения второго образования. Активно используются услуги кадровых агентств, прием на работу по устным рекомендациям.

Следующей проблемой повышения конкурентоспособности строительных предприятий является физический и моральный износ основных производственных фондов строительных предприятий, а также изменение их количественного состава в сторону уменьшения.

Под износом основных фондов в строительстве понимается потеря ими в ходе эксплуатации первоначальных потребительских свойств, приводящая к снижению их производительности или полному выходу из строя.

Еще одна проблема – это проблема высокой стоимости подключения объектов строительства к существующим инженерным сетям. По мнению экспертов взятки при прохождении административных процедур составляют 5-15% от стоимости проекта, а коррупционные платежи за подключение новых объектов строительства отбирают еще 7-10%.

Для получения разрешения на подключение к инженерным сетям подрядчик должен пройти множество процедур, которые в целом можно разделить на два этапа: получение технических условий и заключе-

ние договоров с организациями, к сетям которых будет подключаться возводящийся объект. Каждый из этапов, в свою очередь, состоит из множества процедур, причем не прохождение любой из них автоматически ведет к отказу в выдаче разрешения на осуществление подключения. Вполне очевидно, что все это создает благодатную почву для коррупционной составляющей.

Решение данной проблемы может заключаться в следующем: сокращение до минимума количества процедур, необходимых для получения подрядчиком соответствующих разрешений; введение четкого регламента для разрешающих организаций на время, отведенное для рассмотрения обращения строительной организацией; ужесточение ответственности за несвоевременное рассмотрение или немотивированный отказ в разрешении на подключение к инженерным сетям для соответствующих разрешающих организаций.

Выводы

Таким образом, в строительной отрасли существует ряд проблем в области науки, в социальной сфере, на законодательном уровне и в финансовом секторе. Некоторые решения этих проблем приведены выше. Без их решения невозможно ожидать выполнения задачи по повышению конкурентоспособности отечественных строительных предприятий до уровня ведущих зарубежных стран.

Summary

Problems of competitiveness of the construction enterprises in Ukraine are investigated. Conclusions are drawn and some ways of their decision are given. Thus, in construction branch there are a number of problems in the field of science, in the social sphere, at legislative level and in financial sector. Some solutions of these problems are given above. Without their decision it is impossible to expect performance of a task of increase of competitiveness of the domestic construction enterprises to level of leading foreign countries.

1. Фатхутдинов Р.А. Управление конкурентоспособностью организации. /Учебник /Издательство: Эксмо – 2005г. – 544с.
2. Азоев Г.Л., Челенков А.П. Конкурентные преимущества фирмы. - М.: ОАО “Типография “НОВОСТИ”, 2000. – 256 с.
3. Антонюк Л.Л. Міжнародна конкурентоспроможність країн: теорія та механізми реалізації. Монографія. – К.: КНЕУ, 2004. – 275с.