

Д. В. Подлесный

**ИТОГИ НАУЧНО-ТЕОРЕТИЧЕСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ
МОЛОДЫХ УЧЕНЫХ «ОСОБЕННОСТИ КАРЬЕРНО-
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАРТА
В ВЫСОКОКОНФЛИКТНОЙ СРЕДЕ:
ОБЩЕЕ И ОСОБЕННОЕ»**

14 апреля 2018 г. в рамках традиционных апрельских Дней науки в ХГУ «НУА» состоялась научно-теоретическая конференция молодых ученых «Особенности карьерно-профессионального старта в высококонфликтной среде: общее и особенное». Следует отметить, что заявленная тема имеет особую актуальность в контексте сложных и противоречивых социальных трансформаций, которые наблюдаются на современном этапе. В условиях постоянно возрастающего уровня социальной конфликтности меняются методы управления организацией и возникают новые запросы к молодому специалисту, начинающему свою профессиональную деятельность. Сегодня от молодого ученого и специалиста требуется наличие не только профессиональных знаний и навыков, но и компетенций, позволяющих успешно выполнять свои обязанности в социальной среде, характеризующейся повышенным уровнем конфликтности. Соответственно, меняются и функции высшей школы, которая призвана формировать данные компетенции.

Следует отметить, что конференция вызвала значительный интерес со стороны научного сообщества. Материалы предоставило более 30-ти молодых ученых, представляющих ведущие высшие учебные заведения и научные организации Украины и зарубежных стран (в том числе, Технический университет Кельна, Национальный университет «Киево-Могилянская академия», Харьковский национальный университет им. В. Н. Каразина, Запорожский национальный технический университет, Национальный фармацевтический университет и др.). При этом среди участников конференции были как аспиранты и магистры, которые делают первые шаги в науке, так и «ученые со стажем», имеющие научные степени и звания. Крайне важно, что конференции имела ярко выраженный междисциплинарный характер.

Заявленная проблема рассматривалась с точки зрения социологии, экономики, психологии, истории.

В центре внимания участников конференции находились вопросы, связанные с современными конфликтологическими подходами, факторами повышения уровня конфликтности в современном обществе, тенденциями развития современного рынка труда, особенностями профессионального старта молодого ученого и выпускника вуза. Особое внимание участников вызвали доклады канд. психол. наук, доц. Н. П. Гоги, канд. истор. наук, доц. Д. В. Подлесного, преподавателя кафедры теории и практики перевода Д. А. Авксентьевой, аспиранта кафедры социологии П. А. Назаркина, которые вызвали оживленную дискуссию. В ходе обсуждения докладов все участники смогли обменяться мнениями относительно таких важных проблем, как причины повышения уровня конфликтности в современном обществе, особенности подготовки специалистов в условиях высококонфликтной социальной среды, методы управления конфликтами в организации. При этом крайне важно, что активное участие в дискуссии принимали аспиранты, которые на собственном опыте сталкиваются с проблемами карьерно-профессионального старта в современных условиях. При этом красной нитью через выступления практически всех участников проходил тезис о непрерывности образования как главной предпосылке эффективной подготовки современного специалиста. Также участники конференции согласились с тезисом относительно того, что ведущую роль в предупреждении конфликтов и нивелировании их негативных последствий должно играть социальное партнерство.

Таким образом, традиционная апрельская конференция молодых ученых стала важным шагом на пути научного осмысления проблем карьерно-профессионального старта сквозь призму конфликтологического подхода. При этом представляется, что данная конференция смогла не только пополнить теоретико-методологический багаж и научный опыт участников, но и стать трамплином для дальнейших исследований по заявленной проблематике.