

УДК 331.91

Зиятдинова Н. Р.

ОБЩЕМИРОВЫЕ ТЕНДЕНЦИИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

***Аннотация.** В статье рассмотрено соотношение производительности труда и продолжительности рабочего времени в различных странах мира. Рост производительности труда, вызванный модернизацией производства в условиях построения социально ориентированной экономики позволяет большинству развитых стран проводить последовательную политику сокращения продолжительности рабочего времени достаточно безболезненно. Сокращение рабочего времени способствует повышению эффективности его использования, что в конечном счете улучшает социально-экономические параметры уровня жизни работников.*

***Ключевые слова:** международный рынок труда, эффективная занятость, использование рабочего времени, длительность рабочего времени, производительность труда, уровень жизни.*

Зіятдінова Н. Р.

ЗАГАЛЬНОСВІТОВА ТЕНДЕНЦІЯ ВИКОРИСТАННЯ РОБОЧОГО ЧАСУ

Анотація. У статті розглянуто співвідношення продуктивності праці та тривалості робочого часу в різних країнах світу. Зростання продуктивності праці, викликаної модернізацією виробництва в умовах побудови соціально орієнтованої економіки, дозволяє більшості розвинених країн проводити послідовну політику скорочення тривалості робочого часу достатньо безболісно. Скорочення робочого часу сприяє підвищенню ефективності його використання, що в кінцевому рахунку покращує соціально-економічні параметри рівня життя працівників.

Ключові слова: міжнародний ринок праці, ефективна зайнятість, використання робочого часу, тривалість робочого часу, продуктивність праці, рівень життя.

Ziyatdinova N. R.

GLOBAL TREND OF WORKING TIME USE

Summary. The article considers the ratio of labour productivity and average annual hours actually worked in the world. Labour productivity growth caused by the modernization of production in terms of building a socially oriented economy allows most developed countries to adopt a consistent policy of reducing working hours rather painlessly. Reduced working hours enhance the effectiveness of its use, which, ultimately, improves the socio-economic parameters of the workers' standard of living.

Key words: international labour market, effective employment, use of time, the duration of working time, labour productivity, the standard of living.

Постановка проблеми. Стратегія устойчивого соціально-економічного розвитку країни забезпечується раціональним використанням всіх існуючих ресурсів, серед яких особливе значення надається підвищенню ефективності використання живої праці. Достиження повної та ефективною зайнятості – центральна задача соціально-економічної політики будь-якого держави. Ефективна зайнятість є одним з основних макроекономічних показників соціально-економічної стабільності країни. Як індикатором ефективною зайнятості, використання робочого часу займає важливе місце в дослідженні проблем ефективності праці.

Аналіз літератури. Теоретико-методологічною базою для дослідження проблем використання робочого часу як важливого фактора економічного прогресу стали положення, сформульовані ще в XIX столітті класиками політичної економіки А. Сміттом [1], Д. Рікардо [2] і др.

В XX столітті аналіз робочого часу, направлений на пошук найбільш ефективних методів використання робочого часу, привертнув значущу увагу Ф. Тейлора [3].

В останні роки ефективне використання ресурсу робочого часу досліджувалося в фундаментальних працях В. Адамчука, А. Рофе, Р. Колосової і др.

Ціль даної статті – визначити тенденції витрат робочого часу на світовому ринку праці та виявити їх зв'язок з продуктивністю праці.

Изложение основного материала. Эффективная занятость указывает на степень рационального использования рабочей силы и определяется посредством показателей уровня занятости населения и производительности общественного труда. В свою очередь при определении уровня производительности труда более объективным является расчет с использованием показателя количества фактически отработанных часов.

Наиболее распространенным стандартом длительности рабочего времени в различных странах мира к сегодняшнему дню является 40-часовая рабочая неделя по законодательству и 35–40-часовая неделя по коллективным договорам [4]. Коллективный договор более эластичная по сравнению с законодательством составляющая правового регулирования рабочего времени, учитывающая отраслевую специфику и способствующая установлению более низкого уровня нормальной продолжительности рабочего времени.

Регулирование нормативов продолжительности рабочего времени в разных странах имеет отличительные особенности. В Великобритании отсутствует законодательно установленный порог минимальной и максимальной границы продолжительности рабочего времени, а в отдельных странах, к примеру, в США и Швеции законодательно не устанавливается нормальное рабочее время. На рис. 1 приведены данные продолжительности рабочей недели в различных странах.

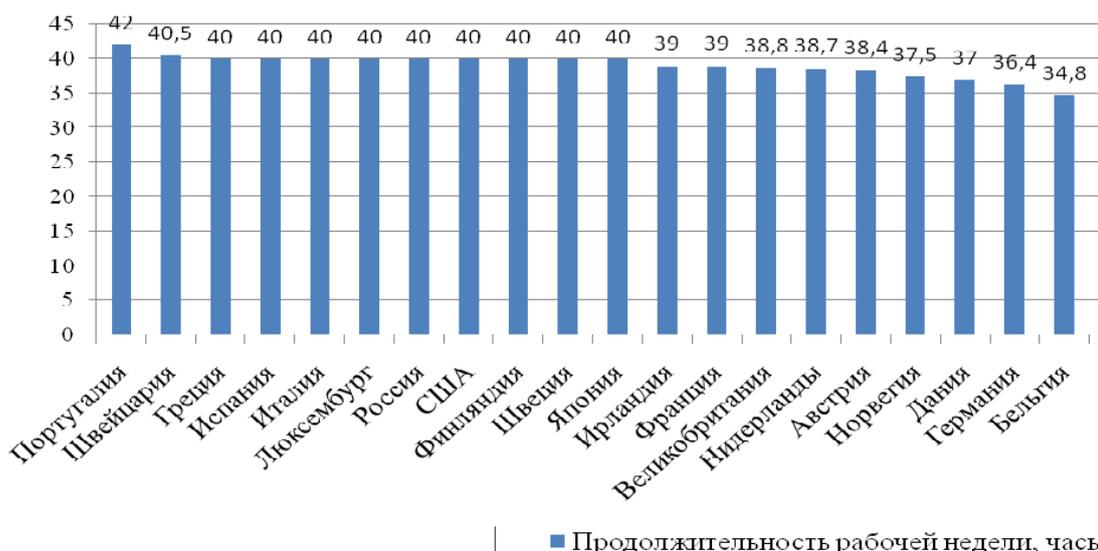


Рис. 1. Продолжительность рабочей недели в странах мира [5].

Португалия – страна с наибольшей длительностью рабочей недели в 42 часа. Немного меньше, 40,5 часов, трудовой деятельности посвящают жители Швейцарии. В ряде стран – России, США, Японии, Греции, Испании, Италии, Люксембурге, Финляндии, Швеции – принят восьмичасовой рабочий день, то есть продолжительность работы в течение недели составляет 40 часов. Бельгийцы проводят на рабочем месте 34,8 часов в неделю.

Под воздействием повсеместной модернизации техники и технологий сформировалась мировая тенденция постиндустриального общества к сокращению рабочей недели. Вследствие чего в большинстве развитых стран доля затрат личного времени трудоспособных граждан на занятость в общественном производстве, характеризующейся высокой продуктивностью, в последние годы стала значительно меньше (табл. 1).

Таблица 1.

Использование рабочего времени в странах мира*.

Страны	2006			2013			
	Кол-во занятых, в % к общ. численности работающих в неделю		Производительность труда (ВВП / час), долл. США	Кол-во занятых, в % к общ. численности работающих в неделю		Фактически отработано одним работником часов в год	Производительность труда (ВВП / час), долл. США
	35–39 часов	40 часов и больше		35–39 часов	40 часов и больше		
Австрия	17,9	60,5	42,1	20,5	53,2	1623	45,0
Бельгия	42,4	31,1	50,9	40,2	32,2	1570	51,0
Великобритания	24,0	47,3	42,6	22,9	46,1	1669	42,1
Германия	24,3	48,8	47,7	19,7	51,7	1388	49,3
Греция	8,6	78,7	29,1	2,5	81,2	2037	28,3
Дания	45,0	27,6	45,0	58,0	12,6	1411	46,3
Ирландия	42,2	34,2	44,1	33,8	36,2	1815	48,3
Испания	14,2	71,3	36,8	17,2	63,8	1665	42,0
Италия	17,7	63,1	37,5	17,6	58,2	1752	37,2
Люксембург	4,6	78,9	61,7	5,6	73,6	1643	60,1
Нидерланды	21,3	32,5	50,7	17,3	31,9	1380	51,1
Норвегия	55,9	15,7	65,3	57,1	15,7	1408	62,6
Португалия	15,7	71,7	23,1	12,0	73,9	1720	25,0
Россия	–	–	22,0	–	–	1980	22,1
США	6,4	76,6	52,3	6,7	75,0	1788	57,5
Финляндия	40,7	41,6	40,5	42,0	38,4	1666	40,7
Франция	47,4	33,3	48,6	47,4	32,9	1489	49,3
Швейцария	4,3	65,3	40,1	4,4	62,7	1585	41,8
Швеция	16,9	58,4	43,6	16,1	59,2	1607	45,0
Япония	6,7	68,4	33,7	7,8	61,1	1735	36,1

*Разработано автором по данным статистического ежегодника ОЭСР [6–8].

Внедрение передовых научно-технических достижений, рост производительности труда в условиях построения социально ориентированной экономики позволяет проводить последовательную политику сокращения продолжительности рабочего времени достаточно безболезненно.

Данные Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) свидетельствуют о том, что в экономически лидирующих странах занятые в национальном хозяйстве работают эффективнее россиян примерно в 2,5 раза. Норвегия и Люксембург, занимающие передовые позиции по производительности труда в мире, опережают российских работников по этому показателю почти в 3 раза. Работники этих стран ежедневно обогащают валовый продукт страны более чем на 60 долл., тогда как грек, к примеру, за 60 минут увеличивает ВВП своего государства всего на 28,3 долл. при одинаковой продолжительности рабочей недели в этих странах.

С большей точностью определить количество времени проведенного на рабочем месте позволяет показатель рабочего времени в год, так как в этом временном промежутке учитываются выходные и праздничные дни.

На установление продолжительности рабочего времени в той или иной стране оказывают влияние особенности социально-экономической структуры, традиционное отношение к труду. Примером этого служит Япония, в основе экономического благополучия которой заложено высокое национальное самосознание и самоотверженность в сочетании с длительной продолжительностью рабочего времени в год, составившей в 1970 году 2243 часа [7]. Однако ориентация Японии на западные ценности нашла отражение в проведении политики уменьшения продолжительности рабочего времени.

В настоящее время в большинстве европейских стран – Австрии, Бельгии, Великобритании, Дании, Испании, Люксембурге, Норвегии, Финляндии, Франции, Швейцарии, Швеции – отмечается продолжительность фактически отработанного рабочего времени в год в пределах 1400–1700 часов. Наиболее свободные от работы граждане немцы и нидерландцы проводят ежегодно на работе менее 1400 часов.

Средняя продолжительность рабочего времени в год (1700–1800 часов) среди анализируемых стран наблюдается в Ирландии, Италии, Португалии, США и Японии. Россияне и греки отводят на работу около 2000 часов в год.

В 1990 г. в России был самый высокий показатель продолжительности рабочего времени в год, около 2100 часов. С того времени продолжительность ежегодно обрабатываемых ча-

сов незначительно сократилась, этому способствовало прежде всего увеличение продолжительности отпусков и сокращение продолжительности рабочей недели для отдельных категорий работников, в частности женщин.

Модернизация производства – не единственная причина сокращения недельного рабочего времени на мировом рынке труда. Эта тенденция усиливается увеличением безработицы, вызванной мировым экономическим кризисом и влиянием ряда других социально-экономических факторов.

По мнению эксперта МОТ Джона Мессенджера, дальнейшее сокращение рабочего времени будет способствовать улучшению ситуации на рынке труда через создание новых рабочих мест. Он напомнил, что во время глобального экономического кризиса некоторые политики рекомендовали компаниям на снижение спроса на свою продукцию и услуги отвечать сокращением рабочей недели, а не рабочих мест [9]. Эта мера может быть использована и в период экономической активности, как это практиковалось в Южной Корее, где сокращение рабочих часов с 44 до 40 часов в неделю привело к увеличению уровня занятости и производительности труда. Этим доводом специалист опроверг мнение о достижении высокой производительности труда увеличением продолжительности рабочего дня.

Сокращение времени работы повышает мотивацию работников, снижает брак в работе и частоту несчастных случаев, оказывается результативным в борьбе с прогулами и текучестью кадров. Сокращение трудовых часов рабочей недели также позволяет повысить качество жизни за счет снижения интенсивности труда, улучшения состояния здоровья работников в связи с увеличением свободного времени. Следовательно, сокращение рабочей недели сопровождается не только экономическим, но и социальным эффектом.

Выводы. Продолжительность рабочего времени почти для всех стран в последние годы неуклонно сокращается. Это общая тенденция для всего мира, которая отражает коренные изменения, произошедшие в структуре бюджета времени в мире. Сокращению длительности рабочего времени во многом способствует повышение производительности труда. Внедрение последних научно-технических достижений, увеличение производительности труда позволяют безболезненно для экономик этих стран проводить последовательную политику сокращения продолжительности рабочего времени, что связано с построением социально ориентированной экономики, возрастанием с каждым годом, особенно в развитых странах, значения социальной политики.

ЛИТЕРАТУРА

1. Смит А. Исследование о природе и причинах богатства народов / А. Смит. – М. : Издательство социально-экономической литературы, 1962. – 416 с.
2. Рикардо Д. Начала политической экономии и налогового обложения / Д. Рикардо. – М. : Государственное издательство политической литературы, 1955. – 539 с.
3. Тейлор Ф. Принципы научного менеджмента [Электронный ресурс] / Ф. Тейлор. – Режим доступа : <http://i.cons-systems.ru/u/83/8c5dde291e11e3b6145d44f3284aaa/-/Taylor.pdf>.
4. Лушников А. М. Курс трудового права : в 2-х т. / А. М. Лушников, М. В. Лушникова. – М. : Статут, 2009. – II том. – 1151 с.
5. Продолжительность рабочей недели в разных странах [Электронный ресурс]. – Режим доступа : http://forexaw.com/TERMs/Exchange_Economy/Macroeconomic_indicators/Employment/1490.
6. GDP per capita and productivity levels [Электронный ресурс] / Официальный сайт ОЭСР. – Режим доступа : <http://stats.oecd.org/Index.aspx?QueryId=10162>.
7. Average annual hours actually worked per worker [Электронный ресурс] / Официальный сайт ОЭСР. – Режим доступа : <http://stats.oecd.org/index.aspx?DataSetCode=ANHRS>.
8. Usual hours worked by weekly hour bands [Электронный ресурс] / Официальный сайт ОЭСР. – Режим доступа : <http://stats.oecd.org/index.aspx?DataSetCode=ANHRS>.
9. Jon Messenger ILO Report Spurs Movement toward Four-Day Workweek in the Philippines and in Russia [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <http://www.shorterworkweek.com/ILOreport.html>.