
підготовка наукових кадрів. Приведені напрямлення затрат средств Государственного бюджета и динамика объемов финансирования в течении трех лет (2011-2013 г.г.). Освітлені основи учебной, просветительной, научной и международной деятельности.

Ключевые слова: НМАПО імені П.Л.Шупика, аналіз, кадри, бюджет, фінансування, робота, навчальна, просвітительна, наукова, міжнародна.

Yu. V. Voronenko, 2014

Analysis of the work of Shupyk National Medical Academy of Postgraduate Education in 2013

Shupyk National Medical Academy of Postgraduate Education

Summary. The paper presents the data on the analysis of the work of Shupyk National Medical Academy of Postgraduate Education in 2013. The staff of the Academy, including qualitative membership of the research and educational personnel (REP), and scientific manpower training are described and studied in details. There are presented the directions of cash expenses from the state budget and the dynamics of the amount of financing within three years (2011-2013). The paper is also focused on the bases of educational, educative, scientific and international activities.

Key words: Shupyk National Medical Academy of Postgraduate Education, analysis, staff, budget, financing, work, educational, educative, scientific, international.

Відомості про автора:

Вороненко Юрій Васильович – академік НАМН України, ректор НМАПО імені П.Л.Шупика, зав. кафедри управління охороною здоров'я. Адреса: Київ, вул. Дорогожицька, 9.

© КОЛЕКТИВ АВТОРІВ, 2014

*Ю.В. Вороненко, І.С. Зозуля, Д.Д. Бригинець,
Р.І. Гош, С.Л. Себрюк, О.Є. Смаглюк*

**КАДРОВИЙ СКЛАД АКАДЕМІЇ ТА ЗАВДАННЯ
ЩОДО ПОКРАЩЕННЯ КАДРОВОЇ РОБОТИ**

**Національна медична академія післядипломної
освіти імені П.Л. Шупика**

Вступ. Аналіз кадрового складу академії проводився в розрізі тих вимог, які висувались МОЗ України під час річних звітів ректорів ВУЗів та висвітлення умов рейтингу серед 18 установ МОЗ України.

Мета. Провести аналіз кадрового складу науково-педагогічних працівників (НПП) академії та висвітлити завдання щодо покращення кадрової роботи.

Результати. Описаний кадровий склад НПП академії станом на 01.05.2014 р. і зміна його в динаміці (2009-2014 р.р.). Наведені дані співвід-

ношення сумісників до штатних НПП, показано укомплектування кафедр, зміни в структурі НМАПО. Детально описана якісна характеристика НПП.

Ключові слова: академія, кадри, науково-педагогічні працівники, сумісники, штатні працівники.

Відомо, 70% усіх капіталовкладень у світову галузь охорони здоров'я спрямовують саме на її кадрове забезпечення. В Україні воно перебуває у передкризовому стані, того і потребує дієвого удосконалення у процесі проведення реформ. У науковій роботі «Кадри вирішують долю реформи» В. Лазоришинець, О. Волосовець та ін. серед проблем кадрового забезпечення галузі охорони здоров'я в Україні виділяють найголовніші: недостатня забезпеченість медичними кадрами, протягом останніх 3-х років актуальною проблемою галузі є зростання плинності і лікарських кадрів. Автори акцентують увагу на зростання плинності лікарів впродовж останніх років у Чернігівській, Житомирській, Луганській, Миколаївській, Рівненській, Волинській, Донецькій областях та у м. Севастополі [1, 2].

Має місце диспропорція кадрового забезпечення галузі. На тлі зростання кількості представників популярних спеціальностей (акушер-гінеколог, хірург, офтальмолог, оториноларинголог, уролог, дерматовенеролог тощо) спостерігається зменшення кількості лікарів первинної ланки [1-4]. Для прикладу: співвідношення чисельності лікарів ЗПСМ і хірургів по Україні в середньому становить 0,18 до 0,62 (на 1000 населення).

На сьогодні МОЗ України спільно з Національною медичною академією України, регіональними органами управління охорони здоров'я наполегливо працюють над державною кадровою політикою галузі, що дозволяє сподіватись на своєчасне і оптимальне розв'язання цієї проблеми.

Існуюча система підготовки викладачів на сучасному етапі недосконала. Тенденції швидко мінливого світу, підвищення вимог до якості підготовки фахівців, стрімкий розвиток інформаційних технологій тощо потребують концептуально вдосконалювати вищу медичну освіту. Аналітичний огляд та пропозиції щодо організації безперервного професійного розвитку викладачів у системі медичної освіти представлені в науковій статті Ю.В.Вороненка, О.П.Мінцера, В.В.Краснова та інших авторів [1, 3, 4, 9].

Авторами проведено аналіз існуючих концепції підготовки викладачів у системі медичної освіти. Показана необхідність удосконалення принципів підготовки медичних кадрів. Запропоновані стратегічні напрямки побудови системи підготовки викладачів вищих медичних закладів [5, 6].

Підготовка науково-педагогічних та наукових кадрів в НМАПО імені П.Л.Шупика регламентувалася відповідними документами:

* «Положенням про підготовку науково-педагогічних і наукових кадрів», затвердженим Постановою №309 Кабінету Міністрів України від 01.03.1999 р.;

* «Тимчасовими правилами прийому до магістратури в медичних вищих навчальних закладах» за № 697/1722, змінами і доповненнями затвердженими наказом МОЗ України №295 від 24.09.1996 р.;

* «Положенням про клінічну ординатуру», затвердженим наказом МОЗ України №12 від 29.01.1998 р.;

* Законом України «Про вищу освіту» (2002 р.);

* «Положеннями про обрання та приймання на роботу науково-педагогічних працівників вищих навчальних закладів третього і четвертого рівня акредитації», затвердженими наказом МОЗ України №744 від 24.12.2002 р.

Аналіз кадрового складу академії проводився в розрізі тих вимог, які висувались МОЗ України під час річних звітів ректорів ВУЗів та висвітлення умов рейтингу серед 18 установ МОЗ України.

Станом на 01.05.2014 р. в академії працює 1627 співробітників, з них штатних – 1301 та 326 – сумісників. Науково-педагогічні працівники (НПП) є в кількості 835 осіб, в тому числі 610 – штатні співробітники, а 225 – сумісники. Фінансування 609 осіб здійснюється з бюджету, 171 – з спеціального фонду та 55 – зі змішаного (рис. 1).

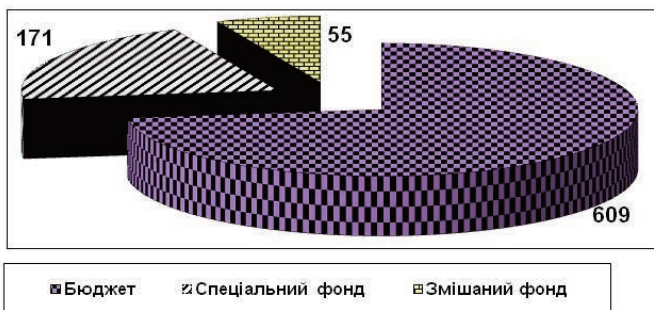


Рис. 1. Джерела фінансування НПП

Порівняння загальної кількості кадрового складу академії впродовж 5 останніх років (2009-2014 р.р.), дозволило виявити деякі закономірності: кількість співробітників, починаючи з 2009 року, збільшувалась і зростає до 1627 осіб – в 2014 році. Кількість НПП академії в динаміці за 5 останніх років представлена в таблиці 1.

Таблиця 1

Динаміка НПП академії впродовж 5 років

Роки	2009	2010	2011	2012	2013	1 кв. 2014
Загальна кількість працівників:	1 446	1 490	1 520	1 573	1 598	1 627
- штатні	1 179	1 198	1 219	1 250	1 281	1 301
- сумісники	267	292	301	323	317	326
Науково-педагогічні працівники:	689	715	751	792	831	835
- штатні	526	533	556	585	623	610
- сумісники	163	182	195	207	208	225

Загальна кількість НПП в академії з кожним роком зростає, включно, до 2014 року. На ряду зі збільшенням загальної кількості працівників науково-

викладацького складу, відмічено збільшення кількості не тільки штатних працівників, а і сумісників.

Значна питома вага сумісників відмічена на деяких кафедрах (табл. 2).

Таблиця 2

Співвідношення сумісників до штатних працівників на кафедрах

№	Назва кафедри	Співвідношення працівників	
		штатні	сумісники
1	Радіології	12	5
2	Філософії	8	3
3	Дитячої, соціальної та судової психіатрії	14	5
4	Анестезіології та інтенсивної терапії	17	7
5	Загальної та невідкладної хірургії	8	3
6	Клінічної і лабораторної імунології та алергології	12	6
7	Ендокринології	9	4
8	Терапії	11	5
9	Щелепно-лицевої хірургії	14	5
10	Комбустіології та пластичної хірургії	11	5
11	Хірургії та трансплантології	13	6
12	Акушерства, гінекології та репродуктології	25	13

На всіх цих кафедрах кількість сумісників висока і досягає майже 50% від кількості штатних працівників. Для порівняння варто привести дані з цих показників на кафедрі стоматології, де із 26 штатних працівників – 1 сумісник. Керівникам, вищеперерахованих кафедр, необхідно зменшити кількість сумісників за рахунок пошуку спеціалістів за фахом та покращення підготовки кадрів.

Важливим і актуальним питанням кадрової роботи в академії було і залишається питання укомплектування кафедр штатними одиницями. 80 кафедр, в основному, укомплектовані більш ніж 5 штатними НПП, за винятком кафедри паліативної та хоспісної медицини, де є всього 4 НПП. Є ряд кафедр, на яких працює лише всього 5 штатних НПП, на випадок звільнення одного із штатних НПП, ці кафедри можна віднести до групи ризику:

- патологічної та топографічної анатомії;
- гігієни та екології людини;
- гігієни харчування та ГДП;
- філософії;
- медичної статистики;
- промислової, клінічної фармації та клінічної фармакології;
- загальної та невідкладної хірургії;
- дитячих і підліткових захворювань;

- ендокринології;
- нефрології та нирковозамісної терапії;
- терапії і ревматології.

У 2014 році відбулись зміни в структурі академії: кафедра кардіології та функціональної діагностики розділилась на 2 кафедри (рис. 2).

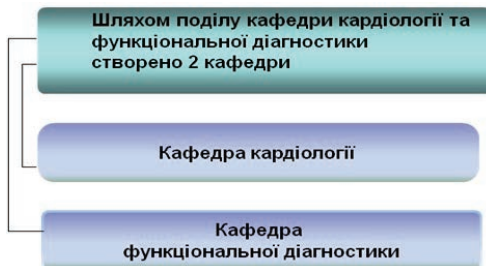


Рис. 2. Зміни в структурі НМАПО кафедри

Дуже важливим питанням кадрової політики в академії є якісна характеристика професорсько-викладацького складу. На сьогодні в академії працює 835 викладачів, з них 67,7% приходить на штатні працівники, а 32,3% - сумісники. Слід зауважити, що 47,7% від загальної кількості професорського-викладацького складу, складають викладачі пенсійного віку. В той же час приємно відмітити, що в 2014 році є 3 доктори медичних наук, які докторські дисертації захистили до 40 років, у 2013 році таких працівників було 5 осіб.

Характеристика НПП академії за науковими ступеннями і вченими званнями в динаміці за 5 років представлена в таблиці 3.

Таблиця 3

Характеристика професорсько-викладацького складу за науковими ступеннями та вченими званнями в динаміці за 5 років

Роки	Всього НПП	Доктори наук	Вчене звання професор	Кандидати наук	Вчене звання доцент	Без наукового ступеню
2009	689	186	145	422	216	81
2010	415	190	143	441	220	84
2011	751	198	146	441	236	112
2012	792	215	155	490	253	90
2013	831	235	174	488	282	109
на 01.05. 2014	835	235	174	489	285	110

Аналіз даних таблиці, дозволив зробити наступний висновок: загальна кількість НПП з кожним роком, починаючи з 2009, збільшувалась і в 2014 році вона була на 292 особи більша в порівнянні з 2009 роком. Паралельно зі збільшенням загальної кількості викладачів, підвищувалась кількість працівників, які мали наукову ступінь і вчене звання професора і доцента.

Наряду з позитивними сторонами цього питання, є негативні – з кожним роком підвищувалась кількість працівників, які не мали наукового ступеня. Якісна характеристика НПП академії без наукового ступеня за показниками: штатні і сумісники за 2014 рік представлена в таблиця 4.

Таблиця 4

Кількість НПП без науково ступеня по факультетам і інститутам академії

№	Кількість осіб	Сумісники	Примітка
<i>Хірургічний факультет</i>			
1	6	15	Не затверджена тема – 1 (Разумейко І. В., сумісник, каф. онкології з 2012 р.); Горіщний І. І. - каф. оториноларингології, зарахований після звільнення, на умовах строкового трудового договору. 4 НПП без наук. ступеню працюють в академії понад 3 р.: Огородник Я. П. - сум. каф. комбустіології та пластичної хірургії; Лисенко М. Г. - каф. офтальмології; Парацій О. З. – каф. хірургії серця та магістральних судин; Горбовець О. С. – сум. каф. хірургії та судинної хірургії.
<i>Терапевтичний факультет</i>			
2	15	4	Не затверджена тема – 2 НПП: Васильєва Н. Ю. – асистент каф. функціональної діагностики з 2014 р.; Денова Л. Д. - асистент кафедри терапії з 2013 р. 5 НПП без наукового ступеню працюють в академії більше 3 років: Музика С. В.- каф. гастроентеролог, дієтології та ендоскопії; Юркіна А. В., Кузнецов О. Г., Назаренко О. П. - каф. клінічної лабораторної алергології та імунології; Кучма І. П. – каф. нефрології та нирково замісної терапії.
<i>Педіатричний факультет</i>			
3	7	2	Не затверджена тема – 2. Нехаснко М. І., Савінова К. Б. - асистенти кафедри дитячих і підліткових захворювань, на посадах з 2008, 2009 р.р.

Медико-профілактичний факультет			
4	10	-	Не затверджена тема – 5. Назаренко Л. П. - асистент з 2006 р., Захалаяк О. В. – ст. викладач з 2007 р. каф. медичної статистики; Безвербний П. С. - каф. медицини праці, психофізіології та медичної екології; Ляшук Т. О., Кирпач О. В. - каф. організації економіки фармації (зараховані в 2012 р.).
Факультет підвищення кваліфікації викладачів			
5	16	3	Не затверджена тема – 5. Сиркіна Н. Ю. - асистент каф. іноземних мов, з 2012 р.; Михалко Н. А. - асистент каф. філософії, 2014 р.; Кориченський О. М., Черепанов В. В., (сум.), Глобенко Т. А. (сум.) – асистенти кафедри променевої діагностики. 9 НПП працюють без наукового ступеню понад 3 років: Ковальчук В. М., Макаренко І. Ю., Палей Л. А., Пилип Т. Я. - каф. іноземних мов; Ангелова С. О., Жирок М. М., - каф. мед. інформатики; Черепанов В. В. - сум. каф. променевої діагностики; Коваленко Н. В. – каф. філософії.
Український державний інститут репродуктології			
6	6	4	Працюють більше 3-х років без наукового ступеню. Ходаківський С. Б. - каф. акушерства, гінекології та перинатології (з 1994 р.); Брішевац Л. І – каф. медичної лабораторної генетики (з 1996 р.); Захурдаєва Л. Д.- (сум.), каф. акушерства, гінекології та медицини плода (з 2010 р.).
Інститут стоматології			
7	13	1	Не затверджена тема – 1. Магльона В. В. – каф. ортодонтії (з 2011 р.). Працюють більше 3-х р. без ступеню: Якимець А. В. – каф. ортодонтії, Чорненський І. М. – каф. ортопедичної стоматології, Гостєва З. В., Бедрик І. О., Марченко О. А.(сум.), Юрченко Н. М. (сум.) – каф. стоматології дитячого віку, Богданова М. М., Горбань Я. С. - каф. терапевтичної стоматології.

Інститут сімейної медицини			
8	15	3	Не затверджена тема – 5. Каштелян О. А. – асистент, сум., каф. сімейної медицини, з 2005 р.; Сміщук Ю. О. – асистент, сум., каф. сімейної медицини, з 2001 р.; Зачек Л. М. – асистент кафедри терапії і геріатрії з 2006 р.; Брацюнь О. П. – асистент каф. паліативної та хоспісної медицини з 2010 р.; Кузнецов І. В. – асистент каф. дитячої, соціальної та судової психіатрії – укладений строковий трудовий договір. 3 2013 р. – кількість осіб, в яких не затверджена тема, не змінилась.

Насьогодні із 101 НПП пройшли офіційний захист 6 осіб, в спецраді знаходяться наукові роботи 15 працівників, пройшли апробацію – 17 осіб, виконують роботу - 37 осіб, а не виконують – 26 осіб.

НПП без наукового ступеня тривалий час на посаді: Кузнецов І. В. – асистент кафедри дитячої, соціальної та судової психіатрії з 1991 р.; Сміщук І. О. – асистент каф. сімейної медицини з 2001 р.; Горішний І. І. – асистент кафедри оториноларингології з 2000 р.; Ходаківський С. Б. – асистент кафедри акушерства, гінекології та перинатології з 1994 р.; Брішевац Л. І. – асистент кафедри медичної лабораторної генетики з 1996 р.

Кількість НПП, яким не запланована дисертація і працюють більше 3-х років (табл. 5).

Таблиця 5
Порівняльна кількість НПП по факультетам та інститутам, яким не запланована дисертація і працюють більше 3-х років

Факультети / Інститути	Всього НПП	Не кандидати наук	% до загальної кількості	Працюють більше 3-х р. (кількість)
УДІР	80	6	7,5	3
ЦНДЛ	12	3	25	3
Педіатричний факультет	70	7	10	3
Хірургічний факультет	152	15	9,9	4
Медико–профілактичний та фармацевтичний ф - т	91	10	10,9	4
Терапевтичний факультет	139	15	10,8	5
Інститут сімейної медицини	143	15	10,4	6
Факультет підвищення кваліфікації викладачів	87	16	11	9
Інститут стоматології	78	14	18	9
Всього	852	101		46

Дані таблиці свідчать про те, що найбільшу, але майже однакову за величиною працюючих має факультет підвищення кваліфікації викладачів та Інститут стоматології, в той же час відношення % працюючих до загальної їх кількості різна і дорівнює 11 і 18. Найбільш висока величина у % відношенні до загальної кількості працюючих НПП має ЦНДЛ (25). Це можна пояснити тим, що загальна кількість НПП в ЦНДЛ сама низька в порівнянні з іншими структурними підрозділами і дорівнює 12, тоді як величина працюючих більше 3-х років в цій структурі найнижча і дорівнює 3.

Керівникам структурних підрозділів академії слід пам'ятати про категорії НПП, які у виняткових випадках можуть зараховуватися на роботу без наукового ступеню:

1. Випускники аспірантури.
2. Науково-педагогічні працівники – сумісники, завідувачі відділень, керівники центрів і т.д., які надають лікувальні бази академії.
3. Залучені до педпроцесу викладачі з вузькими спеціальностями. При зарахуванні цієї категорії НПП кадровою комісією вивчається і аналізується стан справ кожної кандидатури щодо перспектив роботи над дисертацією і наступним її захистом.

Всі кандидатури попереджаються про вимогу, захиститись не пізніше 3-х років перебування на викладацькій посаді, або в іншому випадку вони будуть звільнені.

Питання питомої ваги НПП пенсійного віку серед завідувачів, професорів, доцентів, асистентів показано в таблицях 6-9.

Таблиця 6

Питома вага НПП пенсійного віку серед завідувачів кафедр у %

Факультети / Інститути	Всього завідувачів	Пенсійного віку	%	Середній вік по факультету/ інституту
УДІР	5	1	20,0	56,0
Інститут стоматології	6	3	50,0	57,2
Педіатричний	9	5	55,5	58,9
Інститут сімейної медицини	13	7	53,8	59,1
Медико–профілактичний та фармацевтичний	11	7	63,6	59,8
Підвищення кваліфікації викладачів	9	5	55,6	62,0
Терапевтичний	13	9	69,2	62,8
Хірургічний	14	9	64,3	63,6
Всього	80	46	57,5	59,9

Таблиця 7

Питома вага НПП пенсійного віку серед професорів кафедр у %

Факультети / Інститути	Всього завідувачів	Пенсійного віку	%	Середній вік по факультету/ інституту
УДІР	17	6	35,3	55,9
Інститут стоматології	4	-	-	48,3
Педіатричний	10	2	20,0	53,8
Інститут сімейної медицини	21	10	47,6	56,4
Медико–профілактичний та фармацевтичний	19	11	57,9	60,7
Підвищення кваліфікації викладачів	15	11	73,3	63,1
Терапевтичний	23	10	43,5	59,6
Хірургічний	29	15	51,7	62,2
Всього	138	65	47,1	59,0

Таблиця 8

Питома вага НПП пенсійного віку серед доцентів кафедр у %

Факультети / Інститути	Всього завідувачів	Пенсійного віку	%	Середній вік по факультету/ інституту
УДІР	29	6	20,7	48,8
Інститут стоматології	30	10	33,3	49,4
Педіатричний	33	5	15,2	49,4
Інститут сімейної медицини	54	13	24,0	51,1
Медико–профілактичний та фармацевтичний	40	15	37,5	54,0
Підвищення кваліфікації викладачів	34	17	50,0	54,7
Терапевтичний	59	17	28,8	51,9
Хірургічний	63	22	34,9	52,5
Всього	342	105	30,7	51,7

Таблиця 9
Питома вага НПП пенсійного віку серед асистентів кафедр у %

Факультети / Інститути	Всього завідувачів	Пенсійного віку	%	Середній вік по факультету/ інституту
УДІР	29	2	6,9	42,0
Інститут стоматології	38	-	-	36,4
Педіатричний	18	-	-	38,8
Інститут сімейної медицини	55	5	9,0	41,4
Медико–профілактичний та фармацевтичний	12	-	-	35,3
Підвищення кваліфікації викладачів	26	2	7,7	47,3
Терапевтичний	44	-	-	38,6
Хірургічний	46	-	-	39,6
Всього	267	9	3,4	39,4

Проаналізувавши дані таблиць, стає очевидним і зрозумілим, що найнижча величина питомої ваги НПП серед завідувачів кафедр в УДІР; серед професорів вона дещо вища ніж на педіатричному факультеті, але нижча від інших структурних підрозділів (35,3% проти 20,0%). Серед доцентів найнижча питома вага НПП відмічена на педіатричному факультеті і в УДІР (15,2% і 20,7%). Серед асистентів працівники пенсійного віку відсутні на 4 факультетах (медико-профілактичний, терапевтичний, педіатричний, хірургічний) і Інституті стоматології (рис. 3).

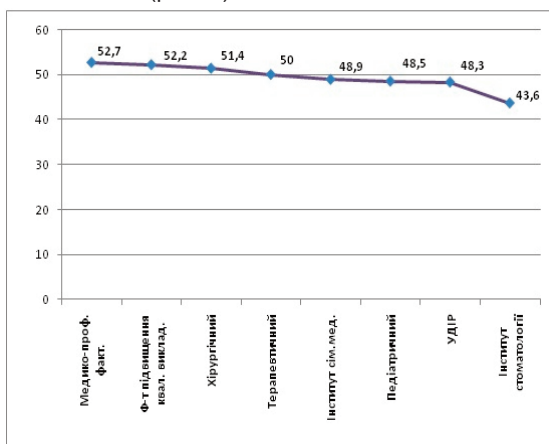


Рис. 3. Середній вік професорсько-викладацького складу по факультетам / інститутам у %

Характеристика завідувачів кафедр за віком представлена на рис. 4.

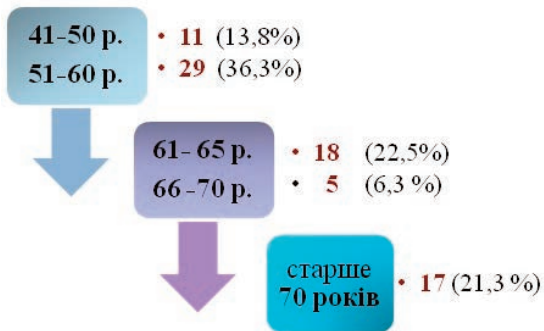


Рис. 4. Характеристика завідувачів кафедр за віком

Середній вік професорського-викладацького складу по факультетам та інститутам такий: самий високий він на медико-профілактичному та факультеті підвищення кваліфікації викладачів (52,7 і 52,2 роки), нижчий на хірургічному, терапевтичному факультетах і в Інституті сімейної медицини і становить 52,4, 50,0, 48,9 років відповідно. Найнижчі показники НПП на педіатричному факультеті (48,5 р.), УДІР (48,3 р.) і в Інституті стоматології (43,6 р.). Середній вік педагогічних працівників в академії є 49,7 р.

Дещо високий % НПП серед завідувачів, на наш погляд, пояснюється тим, що це є, в основному, керівники наукових шкіл, з великим досвідом і практичними знаннями, під їх керівництвом готуються науково-педагогічні кадри, залучається талановита молодь з числа випускників магістратури та аспірантури для роботи на наукових та науково-педагогічних засадах. Таке пояснення можна віднести частково і до професорів кафедр.

Для повної якісної характеристики НПП академії доцільно ознайомитись з посадами, які на сьогодні вони обіймають. Так, з 235 докторів наук 4 НПП - на посаді асистента: Заболотна Д. Д. - каф. оториноларингології; Ходос В. А. - каф. хірургії та судинної хірургії; Данкович Н. О. - каф. акушерства, гінекології; та медицини плода; Харченко В. В. - каф. гастроентерології, дієтології та ендоскопії; 14 НПП – на посаді доцента; 217 НПП – на посаді завідувача, професора. З 501 кандидата наук у 2014 році 158 НПП були на посаді асистента; 343 НПП – на посаді доцента і 285 – мають вчене звання доцента.

У 2013 році 18 НПП були понижені тарифікаційні розряди в зв'язку з відсутністю вчених звань: 10 осіб підтвердили вчене звання; 6 осіб продовжують працювати по нижчому тарифному розряду: Толстих Т. І. (паліат. та хоспісн. медицини), Мережинська О. Ю. (філософії), Сімонов С.С. (пульм. та фтизіат.), Кирик Д. Л. (мікроб.), Терентьев В. Г., Мимренко С. М. (кардіології); 2 особи звільнені: Гайдаєв Ю. О. – професор кафедри управління охороною здоров'я, Маляров С. О.- доцент каф. дитячої, соціальної та судової медицини.

В 2014 році покращилась ситуація щодо працевлаштування випускників аспірантури. Працевлаштовані 13 із 14 випускників: повна ставка – 1 особа; 0,75 – 1 особа; 0,5 ставки – 2 особи; 0,25 ставки – 9 осіб.

Література

1. Ю.В.Вороненко. Організація безперервного професійного розвитку викладачів в системі медичної освіти (аналітичний огляд та пропозиції) / Ю.В.Вороненко, О.П.Мінцер, В.В.Краснов // Медична освіта.-Тернопіль.-2012.-№4.- С. 6-17.
2. Ю.В.Вороненко. Впровадження резидентури суттєво полегшить підготовку лікаря / Ю.В.Вороненко // Ваше здоров'я. - 2013, 4 жовтня. - С. 8-9.
3. А.Сердюк. Наукова діяльність завжди була, є і буде нашим основним завданням / А.Сердюк // Ваше здоров'я. - 2013.- №15-16.-С. 8-9.
4. М.С.Осійчук. Вплив Євроінтеграційних процесів на розвиток вищої медичної освіти / М.С.Осійчук // Медична освіта.-2013. -№2. - С. 9-14.
5. Результати діяльності вищих медичних (фармацевтичних) навчальних закладів IV рівня акредитації та закладів післядипломної освіти МОЗ України у процесі реформування сфери охорони здоров'я на сучасному етапі / О.К. Толстанов, М.С. Осійчук, О.П. Волосовець, Ю.С. Пятницький // Медична освіта.-2013.- №2. - С. 14-19.
6. Ю.В.Вороненко. Розвиток нових технологій у післядипломній освіті лікарів і провізрів: тенденції, експертні висновки та реальні оцінки ефективності навчання / Ю.В.Вороненко, О.П.Мінцер // Медична освіта.-2013.- №2. -С. 19-24.
7. Концептуальні питання розробки стандартів вищої освіти для підготовки лікарів / Ю.В.Вороненко, Ю.П.Вдовиченко, О.П.Мінцер [та ін.] // Медична освіта. - Тернопіль.- 2012.- №2. -С. 31-34.
8. Подальші шляхи розвитку вищої медичної освіти України / В.Лазоришинець, М.Банчук, О.Волосовець [та ін.] // Медична освіта.-2010.- №2. -С. 10-17.
9. Положення про підготовку науково-педагогічних і наукових кадрів. Постанова № 309 Кабінету Міністрів України від 01.03.1999 р.
10. Тимчасові правила прийому до магістратури в медичних вищих навчальних закладах № 697/1722, зі змінами і доповненнями затвердженого наказом МОЗ України № 295 від 24.09.1996.
11. Положення про клінічну ординатуру. Наказ МОЗ України №12 від 29.01.1998.
12. Закон України "Про вищу освіту" (2002).
13. Положення про обрання та прийняття на роботу науково-педагогічних працівників вищих навчальних закладів третього та четвертого рівня акредитації. Наказ МОЗ України №744 від 24.12.2002 р.

**Ю.В. Вороненко, И.С. Зозуля, Д.Д. Бригинец, Р.И. Гош,
С.Л. Себрюк, О.Е. Смаглюк**

**Кадровый состав академии и задания относительно
улучшения кадровой работы
Национальная медицинская академия последипломного
образования имени П.Л. Шупика**

Введение. Анализ кадрового состава академии проводился в разрезе тех требований, которые выдвигались МЗ Украины во время годовых отчетов ректоров ВУЗов и освещения условий рейтинга среди 18 учреждений МЗ Украины.

Цель. Провести анализ кадрового состава научно-педагогических работников (НПР) академии и осветить задания относительно улучшения кадровой работы.

Результати. Описан кадровый состав НПР академии по состоянию на 01.05.2014 г. и изменение его в динамике (2009-2014 г.г.). Приведены данные соотношения совместителей к штатным НПР, показана комплектация кафедр, изменения в структуре НМАПО. Детально описана качественная характеристика НПР.

Ключевые слова: академия, кадры, научно-педагогические работники, совместители, штатные работники.

*Yu. V. Voronenko, I. S. Zozulia, D. D. Bryhynets, R. I. Hosh,
S.L.Sebryuk, O. Ye. Smahliuk*

**Staff of the academy and tasks for the improvement of
personnel operations**

Shupyk National Medical Academy of Postgraduate Education

Introduction. The analysis of the staff of the Academy was performed due to the requirements of the Ministry of Health of Ukraine during the annual reports of the rectors of the higher educational institutions and ranking criteria among 18 institutions of the Ministry of Health of Ukraine.

Aim. To conduct the analysis of the staff of the research and educational personnel (REP) of the Academy and to clarify the tasks for the improvement of personnel operations.

Results. There was described the staff of REP as on 01/05/2014 and the changes in its dynamics (2009-2014). There were presented the data of the correlation between part-time workers and members of the staff of REP; there was shown staffing of the departments, changes in the structure of Shupyk National Medical Academy of Postgraduate Education. There was given a detailed characteristic of REP.

Key words: Academy, staff members, research and educational personnel, part-time workers, members of the staff.

Відомості про авторів:

Вороненко Юрій Васильович – академік НАМН України, ректор НМАПО імені П.Л.Шупика, зав. кафедри управління охороною здоров'я. Адреса: Київ, вул. Дорогожицька, 9.

Зозуля Іван Савович – д.мед.н., професор, проректор з наукової роботи, зав. кафедри медицини невідкладних станів НМАПО імені П.Л.Шупика. Адреса: Київ, вул. Дорогожицька, 9.

Бригинець Дмитро Дмитрович – начальник відділу кадрів НМАПО імені П.Л.Шупика. Адреса: Київ, вул. Дорогожицька, 9.

Гош Раїса Іванівна – к.біол.н., ст.н.с., зав. відділом науково-медичної інформації при ЦНДЛ НМАПО імені П.Л.Шупика. Адреса: Київ, вул. Дорогожицька, 9, тел.: (044) 440-61-92.

Себрюк Світлана Леонідівна – пров. інженер з підготовки кадрів НМАПО імені П.Л.Шупика. Адреса: Київ, вул. Дорогожицька, 9.

Смаглик Ольга Євгенівна – пров. інженер відділу науково-медичної інформації при ЦНДЛ НМАПО імені П.Л.Шупика. Адреса: Київ, вул. Дорогожицька, 9.