



## ВИСХАН ИСЛАМОВ: «МЫ НИКОГДА НИКОГО НЕ ПОДВОДИЛИ»

Многим сегодня невдомек: почему частное предприятие может быть прибыльным, а государственное - нет? По крайней мере нам частенько навязывают такое мнение

на всевозможных совещаниях, конференциях, форумах. Взхлеб, как говорится, убеждают нас в этом и на самом высоком уровне. Так ли это на самом деле? Попробуем поразмышлять.

Наш сегодняшний собеседник – **Висхан Исламов, директор Изюмского комбината хлебопродуктов ПАО «Государственная продовольственно-зерновая корпорация Украины» (ГПЗКУ)**. А побеседовать нам удалось в перерыве семинаров форума птицеводов, куда Висхан Алаудинович неизменно приезжает каждый год.

Харьковская область, где расположен комбинат, а точнее г. Изюм, к зоне АТО территориально очень близок. На Востоке Украины вот уже 2,5 года приостановлена деятельность значительной части животноводческих предприятий. Некоторые из них остались на оккупированной территории не только в Донбассе, но и в Крыму. А именно они были основными потребителями продукции КХП (часть комбикормов, к слову, покупала и Россия). Сейчас на этом рынке также работает ряд коммерческих фирм. В сущности, на один птице- или животноводческий комплекс приходится 6 достаточно крупных заводов, производящих комбикорма, не говоря уже о мелких.

**- Как вам трудится в такой непростой конкурентной среде?** – интересуюсь для начала разговора.

- Образно говоря, для одной коровы или одной курицы в нашем регионе корм предлагают 7-8 предприятий, - улыбается Висхан. - И чтобы конкурировать, нужно вовремя принимать неординарные решения. К тому же, на этом рынке Востока страны мы - единственное государственное предприятие, ежегодно предлагающее животноводам 40-50 тыс. тонн комбикормов самого высокого качества.

**- Но небольшое коммерческое предприятие очень мобильно в принятии решений - от организационных до финансовых. Как вам удается с этим управляться? Ведь известно, что любое**

**решение госпредприятие должно согласовать, теряя драгоценное время?**

- Конечно, частным предприятиям работать легче. Хотя бы потому, что их меньше контролируют. А государственное всегда под «наблюдением»: то КРУ, то санитарно-ветеринарная служба, то финансовая инспекция... Но это, с другой стороны, и лучше: постоянный контроль не позволяет работать убыточно, спустя рукава, и выпускать некачественный товар. И главное, мы полностью работаем в законодательном поле.

А вот относительно рецептуры кормов, то тут мы можем проявить свое творчество, инициативу и предложить каждому отдельному комплексу или фермеру тот продукт, который необходим животному или птице для эффективного содержания. В рецептурах мы постоянно используем новые виды сырья, внедряя новые технологии.

**- Изюмский КХП интересен еще тем, что вы сами выращиваете зерновые, используя их для производства кормов...**

- Знаете, это нам помогает в том, что мы четко знаем и понимаем, какое зерно мы вырастили, изначально отвечаем за его качество, а значит, и за качество готовой продукции. Другим компаниям, которые производят такую же продукцию, но не имеют своих земель, приходится покупать все компоненты. И тут поди знай, насколько качественное сырье ты купил?.. Могут быть нюансы, которые повлияют на конечный результат. Исключение – вертикально интегрированные холдинги, имеющие свои мощности по производству кормов.

Наш основной вид деятельности – это услуги по хранению и переработке зернового сырья, масличных культур и производство всех видов комбикормов, востребованных на рынке Украины. Поэтому в 2005 году мы построили и ввели в эксплуатацию электромеханический пробоотборник Rasograf: с его помощью проводим отбор проб из автотранспорта. Проба массой 500 г достаточно быстро отбирается из зерна толщиной 1 м (это очень важно для крупных зерен - кукуруза, горох) и проводится анализ по всем необходимым показателям.

Затем год спустя (2006) мы внедрили систему управления качеством, соответствующую международному стандарту ISO 9001:2000. Осенью 2009-го она прошла пересертификацию по новой версии стандарта ISO 9001:2008. А каждые три года комбинат проходит аккредитацию лаборатории на право проведения испытаний входящего сырья и изготавливаемой продукции.



Наш персонал много учится, мы бываем на различных семинарах и форумах, постоянно совершенствуемся, как говорят. Два раза в год сами проводим семинары, обучая специалистов хозяйств Востока Украины. Чтобы подготовить достойную смену, взяли на работу много молодежи. И сегодня активно применяем наставничество, используя для обучения и собственный опыт, и опыт мировых лидеров отрасли хранения и переработки зерна.

#### **- Трудно было адаптироваться к новым стандартам?**

- Сегодня не модно говорить о советских стандартах. Но я считаю, что именно они – самые лучшие, если их соблюдать. По сути, мы от них и не отступали. Десять лет назад мы внедрили ISO, а сравнив стандарты, можем утверждать: ISO – это шаг вперед, это развитие в производстве кормов. Они безопасны, потому что конечную продукцию животноводства потребляет человек. И гарантия качества корма – это гарантия здоровья и животного, и человека.

Кстати, если животноводческая фирма планирует экспортировать свою продукцию, то первое, на что будет обращено внимание, – качество корма для животных. Стандарт ISO, по которому мы работаем, даст шанс нашим партнерам в экспорте выращиваемой продукции. Еще один нюанс такого стандарта – все компоненты, необходимые для определенного рациона, тоже должны быть сертифицированы по ISO.

Мы тоже сегодня, в связи с новыми вызовами украинских реалий, ищем новые выходы на мировые рынки, а это невозможно без подтверждения не только качества, но и безопасности продукции, которую мы выпускаем. Поэтому 16-18 июля 2015 года на территории «Изюмского комбината хлебопродуктов» состоялся сертификационный аудит системы менеджмента на соответствие международной схеме сертификации кормов GMP+.

Наш комбинат в ходе аудита на всех этапах работы – от входного контроля поступающего сырья и материалов до фасовки и отпуска готовой продукции – показал себя как предприятие, соответствующее европейскому уровню.

Внедрив систему менеджмента пищевой безопасности кормов, КХП доказал, что является примером обеспечения надлежащей производственной практики в изготовлении безопасных и качественных комбикормов.

Как-то к нам приезжал иностранец, искал кормосмеси. Его цель – растить здоровое поголовье по стандартам своей страны (Иордания), где очень жесткие стандарты. Он все посмотрел на комбинате, обо всем расспрашивал и был удивлен, что мы можем ему предложить корма по стандарту ISO, но гораздо дешевле в цене, чем в Европе. Кстати, этот бизнесмен – владелец комбикормового завода, где их производится 400 т/сутки.

Сегодня мы ведем переговоры с бизнесменами Турции, Греции, Китая, других стран. Мы были одним из немногих госпредприятий, которое экспортировало корма в Россию. Но сейчас мы обязаны соблюдать политику нашего государства



и, чтобы не уменьшить своих объемов, активно ищем новые рынки, не забывая о постоянных партнерах.

#### **- А как насчет энергосберегающих технологий?**

- Несколько лет назад мы заменили на комбинате все котлы, я – приверженец нашего оборудования. И если раньше мы тратили на газ 7-8 тыс. грн, то теперь – всего 3 тысячи. Для производства тонны комбикорма мы потребляем сейчас 24 кВт электроэнергии, на современных европейских производствах – 20-22 кВт. Что касается сырья, то покупаем его в радиусе 100-120 км, как и продаем комбикорма на такие же расстояния. Это выгодно. Экономия – одна из главных составляющих прибыльности нашего предприятия.

#### **- Висхан Алавдиевич, согласитесь: любое предприятие нуждается в средствах и, возможно, инвестициях. Ваше – не исключение, наверное. Насколько трудно государственному комбинату привлечь инвестиции?**

- Честно скажу, как руководитель предприятия: в таких вопросах я рассчитываю только на заработанные деньги и репутацию. И, скорее всего, репутация играет для меня основную роль.

Мы работаем в структуре ГПЗКУ, которая взяла на свое развитие \$1,5 млрд кредитных средств у Китая под 15% годовых, а также получила \$300 млн технического кредита. Эти средства идут на реконструкцию ряда элеваторов. Мы из этих денег ни копейки не просили, никому ничего не должны и, главное, никогда никого не подводи-



ли. Никогда! Порядочность – определяющая черта нашего коллектива.

**- Как считаете, в чем слабость государственно-го предприятия?**

- Выскажу не только свое мнение. Кто бы не возглавлял правительство, рано или поздно элеваторы, заводы и комбинаты ГПЗКУ могут быть проданы. Мы слышим с разных сторон: они работают с убытком, нужно их продать эффективному собственнику. Но зачем, если предприятие работает прибыльно?

Заявляю ответственно: **никогда Изюмский КХП не работал убыточно! Мы – одно из лучших предприятий Украины. За десятилетия лет кто только к нам не приезжал, начиная от крутых фирм и заканчивая мелкими собственниками. Соглашусь в одном: мы не имеем оборудования в стиле хай-тек, но мы в качестве выпускаемой продукции и культуре производства не уступаем известным зарубежным компаниям.**

**- Тогда почему нас убеждают, что частное – это хорошо, а государственное – нет?**

- К сожалению, это вопрос политический. Многие госпредприятия были переданы в частные руки именно в результате политических торгов. На примере нашего комбината могу сказать: мы эффективно используем землю, честно платим все налоги и «белую» заработную плату, мы работаем прибыльно. Пусть те, кто говорит о неэффективности государственных предприятий, меньше воруют.

Я побывал во многих странах, видел много красивых мест и могу сказать однозначно. Если бы все 25 лет со дня перестройки в Украине не воровали, мы бы уже давно построили страну, похожую, скажем, на Арабские Эмираты. А то и лучше!

Нельзя думать только о себе. Нельзя ради своей выгоды предавать людей, с которыми работаешь. У человека высоких моральных качеств таких мыслей просто не может быть!

Я также против крупных хозяйств, которые называют модным словом «холдинг». За такими фирмами мы теряем село. А оно – соль земли. Я всякий раз в этом убеждаюсь, когда езжу как депутат областного совета, по своему округу. Те, кто управляет нашей страной, когда последний раз были в селе? Они видели, как там люди живут? Не надеясь ни на кого, они держат по несколько коров и свиней, птицу, тяжело работая от зари до зари. Они растят своих детей, не прося никакой помощи, содержат стариков. Но главное, именно эти люди кормят страну! И о таких, как они, государство должно думать в первую очередь!

**- Судя по всему, у вас накопилось...**

- Не то слово! В нашем районе пахотной земли 54 тыс. гектаров, 18 из них обрабатывает

одна фирма. Ее офис – в Харькове, значит, и все налоги там. А все села на этих землях – «выжженная территория», потому что хозяину только земля нужна. Люди – это проблемы, это обременительно для него. А не лучше ли, чтобы хозяйство имело 3-4 тыс. гектаров, люди – работу, а села – перспективу? Ведь тогда и все налоги платились бы в местные сельсоветы. Надежда, правда, появилась. Если мы правильно проведем децентрализацию, сельские территории получат шанс. Например, впервые за много лет Изюмский район из областного бюджета получил деньги. И мы начали ремонт дорог, в селах в том числе, купили школьные автобусы для ребят, ремонтируем школы, помогаем больницам. Появилась возможность не ходить с протянутой рукой, а использовать деньги так, как решает местная громада. Это большой плюс.

**- Ваше предприятие, наверное, одно из бюджетобразующих в Изюмском районе? Трудно быть лидером?**

- В следующем году нам – 30 лет. И, конечно, все эти годы КХП было тем предприятием, на которое возлагают надежды жители района. Ни разу мы их не подвели: исправно платим все налоги, поддерживаем школы и детские дошкольные учреждения, районную футбольную команду, а главное, выплачиваем нашим сотрудникам достаточно высокую зарплату.

**- Что для вас главное в работе?**

- Для меня – люди. Приезжайте к нам на комбинат! Вы увидите: на небольшой и очень ухоженной его территории много цветов, зелени, лавочек для отдыха. На всех подразделениях – чистота и порядок. Все создано руками людей для их же комфорта... Я люблю вечером смотреть, как наши сотрудники не спеша идут домой, как они одеты, какое у них настроение... По их поведению и образу жизни я вижу, где лично я не доработал.

Чтобы человек получал удовольствие от работы и выкладывался на все 100%, он не должен думать, где взять деньги на еду, вещи, отдых. Ведь так? Средняя зарплата наших сотрудников – около 7 тыс. гривен. Для города Изюма – это достойная зарплата. Поэтому у нас нет текучки кадров, коллектив сплоченный, творческий, очень работоспособный. Процентом 30 сотрудников работают на комбинате фактически со дня его открытия, еще 70% – 20 и больше лет.

**Украина – моя вторая родина. Она такая красивая! Я очень хочу, чтобы она развивалась. И, конечно, мечтаю, чтобы поскорее беда, которая уже больше 2 лет существует на Востоке Украины и влияет на всю страну, поскорее закончилась. И тогда все у нас будет нормально.**

За матеріалами видання "Аграрний тиждень"  
Донбасс Аграрний, 3 июля 2017г.

