

З Тетяною ПАЖИТНОВОЮ, директором Департаменту кадрової політики та персоналу Держземагентства України, вирішили відразу — поговоримо про молодь. А точніше, про тих, хто свій фаховий вибір пов'язав із земельною сферою — уже трудиться чи невдовзі поповнить її, на яких, до речі, робить ставку нинішній керівник відомства. Тетяна Петрівна розмову почала першою.



Молодь — це не лише майбутнє, це ще й наше сьогодні

— Знаєте, мене не дивує, що голова нашого відомства сьогодні приділяє значну увагу залученню молоді до реформування земельних відносин та наведення належного порядку у галузі. Хто дав поштовх тим позитивним змінам, що відбуваються в країні? Хто першим вийшов на Майдан? Саме молодь, яка хоче жити у власній країні і докласти зусиль для реальних змін, хоче жити по-новому у правовій державі. Молодь прагне знайти себе в цьому житті і сповна реалізувати свої здібності.

— Сподіваюся, Ви допоможете нашим читачам уявити, яке місце посідає сьогодні молодь у системі Держземагентства. Маю на увазі, передусім, її кількість, вік, освіту...

— Тоді нам доведеться перейти на мову цифр.

Так, із 10750 державних службовців, які сьогодні працюють у земельній сфері, 5299 осіб віком до 35 років — 49 відсотків від загальної кількості. З них: 1354 особи — чоловіки, 3945 осіб — жінки.

У центральному апараті Держземагентства України працює 170 осіб, яким ще немає 35 років. У відсотковому порівнянні цей показник на дванадцять одиниць більший за загальний відомчий — становить 61 відсоток. Тут, як і загалом у системі, жінок трудиться більше за чоловіків — співвідношення 135 до 36.

Стаж роботи молоді в нашій галузі розподіляється так: до 1 року працює 700 осіб, від 1 року до 3 — 1528 осіб, від 3 до 5 років — 1302 особи, більше 5 років — 1769 осіб.

Вагома частина молоді, що нині працює в системі Держземагентства, досвідчена, оскільки має стаж роботи в органах земельних ресурсів понад 5 років.

— Пригадую, один із попередників нинішнього очільника відомства неодноразово заявляв, що на керівні посади в центральний апарат запрошуватимуться кращі випускники вузів. Навіть проводив зустрічі з ними і в стінах вузів, і у своєму кабінеті. Однак втілити задумане так і не встиг... На яких посадах переважно працює сьогодні молодь? Чи є нещодавні випускники навчальних закладів на керівних посадах?

— Зазначу, що минулого року для 404 щойно дипломованих фахівців земельної справи, які, до речі, закінчили вищі навчальні заклади, органи нашого відомства стали їх першим робочим місцем.

Молодь здебільшого обіймає посади спеціалістів. У центральному апараті Держземагентства із 170 молодих осіб 26 — на керівних посадах, очолюють структурні підрозділи або є заступниками начальників.

Приміром, посаду заступника директора департаменту одного із ключових напрямків діяльності галузі — Департаменту державного земельного кадастру — обіймає Олексій Ільєнко, його тридцятиліття ще попереду.

Доволі відповідальний напрямок роботи забезпечує і Тетяна Скочко на посаді заступника директора департаменту — начальника відділу правової роботи та розроблення нормативно-правових актів Юридичного департаменту. Олексій і Тетяна майже ровесники.

Нині у територіальних органах Держземагентства 750 молодих керівників.

— Чи плануєте збільшувати долю молоді в системі? Якщо так — наскільки?

— Безумовно, ми зацікавлені збільшити чисельність молоді в системі, адже молоді кадри — це наша надія, наше майбутнє. Саме молодь є провідником обраного стратегічного курсу держави — інтеграції в європейську спільноту. Бути європейцем для неї означає бути свідомим, освіченим та активним громадянином своєї країни. Ми це добре розуміємо.

Було б непогано, якби молодь в територіальних органах земельних ресурсів займала 60 відсотків загальної чисельності працюючих...

— Тоді цікаво дізнатися, які вимоги висуваються до молодих кандидатів на вакантні місця? Як саме відбувається відбір?

— Звичайно, до молодих претендентів на посади вимоги досить високі, вони обумовлені важливою роллю галузі у загальнодержавній економіці. Головною вимогою є профільна освіта, наявність досвіду роботи за фахом. Щоб обійняти посаду державного службовця, потрібно пройти конкурсний відбір, спеціальну перевірку, що, звичайно, потребує певних знань та часу.

— А скажіть, будь ласка, на що може розраховувати нині молодий спеціаліст у центральному апараті Держземагентства і його територіальних органах, а точніше — на державній службі: високу заробітну плату, пільги, перспективи росту, можливість підвищення професійного рівня?

— На жаль, середня заробітна плата працівників органів земельних ресурсів нижча, ніж в інших центральних органах виконавчої влади і без відрахувань становить: 4 900 грн — апарат Держземагентства України; 2 700 грн — обласне управління Держземагентства; 1 945 грн — районне управління Держземагентства.

Для порівняння, в інших центральних органах виконавчої влади середня заробітна плата на 300-400 гривень вища.

З метою залучення молодих фахівців та мотивації їх для роботи у системі органів земельних ресурсів Держземагентством України застосовується, наприклад, таке: механізм кар'єрного зростання шляхом стажування на більш високі посади; дострокове присвоєння чергового рангу в межах відповідної категорії посад; відзначення відомчими заохочувальними відзнаками за високі досягнення у роботі; сприяння у підвищенні кваліфікації та навчанні.

— Пригадалося, що у порядку денному останньої колегії Держземагентства стояло питання про заходи щодо заохочення молодих спеціалістів до роботи в системі Держземагентства. Які результати його розгляду?

— За рішенням колегії створено робочу групу, яка має за мету забезпечити реалізацію конституційних прав молодих фахівців та їх сімей, сприяти зацікавленості та підвищенню мотивації для роботи в системі органів земельних ресурсів. У планах групи, наприклад, проведення із молоддю круглих столів, вивчення можливості забезпечення відомчим або соціальним житлом, безоплатним медичним обслуговуванням, сприяння у підвищенні кваліфікації тощо.

— Скажіть, будь ласка, з якими конкретно вузами, що готують спеціалістів для земельної сфери, відомство підтримує зв'язок? Як з практикою студентів? Чи існує сьогодні таке поняття як наставництво?

— Щороку відповідно до вивчених потреб на підготовку та підвищення кваліфікації працівників формуються пропозиції для включення їх до проекту державних замовлень на підготовку фахівців у наступному році.

У 2013 році до 20 вищих навчальних закладів, що здійснюють підготовку фахівців у галузі земельних ресурсів для здобуття другої вищої освіти, вступили 104 працівники територіальних органів земельних ресурсів.

Випускники середніх шкіл можуть вступити до цих вищих навчальних закладів, які готують фахівців за напрямком підготовки «Геодезія, картографія та землеустрій», за квотою (освітній рівень бакалавр). Серед них найпопулярнішими є Чернігівський державний інститут економіки і управління, Національний університет водного господарства та природокористування.

Для здобуття другої вищої освіти до вищих навчальних закладів за спеціальностями «Державна служба» та «Державне управління» до Національної академії державного управління при Президенті України та її регіональних інститутів, а також до вищих навчальних закладів, що здійснюють підготовку фахівців за спеціальністю «Державна служба» у 2013 році, вступили 60 державних службовців Держземагентства України, з них 6 — державні службовці центрального апарату відомства та 54 — державні службовці територіальних органів.

Я також здобуваю другу вищу освіту у Національній академії державного управління при Президенті України

ни за спеціальністю «Державне управління», навчаюся на факультеті публічного адміністрування за вечірньо-заочною формою. Повірте мені, за мого навантаження на роботі — це не просто, але цілком реально.

Взагалі, вважаю, що постійне удосконалення професійних умінь та навичок фахівців системи органів земельних ресурсів має стати запорукою їх кар'єрного зростання.

На базі Держземагентства України забезпечується організація проходження студентами вищих навчальних закладів, що готують фахівців за напрямками земельної галузі, переддипломної виробничої практики. Торік, скажімо, 743 студенти пройшли виробничу практику в системі органів земельних ресурсів, з них 595 — із землепорядною освітою. Хочеться сподіватися, що саме вони в найближчі роки обіймуть посади в центральному апараті Державного агентства земельних ресурсів України та його територіальних органах.

З метою підвищення рівня викладання дисциплін з питань землепорядкування керівні працівники Держземагентства України залучаються до підвищення кваліфікації працівників у Національному університеті біоресурсів і природокористування України.

На жаль, такий механізм як наставництво на сьогодні втрачений. Але відродити його — є у наших планах. Адже це активна форма навчання молоді на робочому місці, коли більш досвідчені колеги передають знання і професійні вміння новачкам. У підсумку вони отримують хорошу підготовку для самостійного ефективного виконання робочих обов'язків, а наставники — додаткову винагороду і, головне, навички з управління і розвитку персоналу.

— І насамкінець. Саме зараз триває вступна кампанія до вишів. Щоб Ви побажали нинішнім абітурієнтам і студентам, які обрали землепорядну освіту?

— Усім, хто обрав своїм майбутнім фахом геодезію, картографію та землеустрій, хочу сказати, що це сьогодні не лише цікаво, а й перспективно. Технічний прогрес змінює крокву та мензулу на найсучасніші навігаційні прилади, але сутність професії, що пов'язана із землею, залишається незмінною — раціональне використання найкращих у світі вітчизняних чорноземів, збереження їх для нащадків, надійний захист конституційних прав землевласників та орендарів. У незалежній Україні цей напрямок підготовки поповнив перелік ще й найбільш рейтингових професій. Тому у випускників вищих навчальних закладів досить привабливі перспективи у плані працевлаштування.

А ще хочу, щоб майбутні землепорядники розуміли, що нині на ринку праці потрібні освічені, соціально зрілі, активні, комунікабельні, відповідальні та ініціативні працівники. Роки навчання — це чи не найкращий період у житті не тільки для здобуття знань і перших практичних навичок, а й вироблення у собі цих якостей. Тож не гайте марно часу, готуйте себе до професії, яка потрібна сьогодні, але ще більш актуальна в майбутньому. Від вас землепорядна служба чекає нових ідей, нових проектів!

Розмову вела
Людмила ЗІНКОВСЬКА