

На посаду у земельній службі — через відкритий конкурс



У жовтні в земельнопорядній службі продовжилася кампанія з оновлення кадрів — відбулася друга хвиля кадрових конкурсів на заміщення посад керівників обласних і районних підрозділів — всього було оголошено 310 вакансій, а до конкурсу допущено 444 особи. Найбільше вакансій було відкрито у Київській (23), Донецькій (20), Житомирській (19), Одеській (19) областях.

«У Держгеокадастрі свідомо запровадили практику проведення відкритих конкурсних призначень. Питаннями землі повинні займатися висококласні фахівці у цій галузі. Наша мета — щоб на роботу в Держгеокадастр прийшли люди нової генерації, це важливий запобіжний крок у боротьбі з корупцією, — заявив Голова Держгеокадастру Максим Мартинюк. — Фахівці кадрової служби відомства розробили систему оцінювання ефективності кожного роботи (КРІ), згідно з якою вивчається постійний аудит ефективності роботи кожного територіального управління, кожного керівника і кожного департаменту. У разі, якщо динаміка показників ефективності незадовільна, приймаються відповідні кадрові рішення».

До речі, всього впродовж третього кварталу з Держгеокадастру за ініціативи керівництва були звільнені понад півсотні представників керівного складу та середньої ланки керівників. Серед звільнених є і новопризначені керівники, які пройшли кадрові конкурси влітку. «На жаль, глибокий рівень знань ще не гарантує, що людина буде ефективною як працівник, та не є показником її бездоганної чесності», — зауважив Максим Мартинюк.

Щоб процес відбору був максимально відкритим — продовжили практику онлайн-трансляцій іспитів та співбесід з кандидатами, запросили громадськість. До складу конкурсної комісії по відбору кандидатів ввійшло дев'ять спеціалістів центрального апарату Держгеокадастру різного профілю — земельнопорядники, юристи, аудиторі. Як і попереднього разу, конкурс складався з декількох етапів: прийом документів, письмовий іспит та відбір кандидатів в режимі співбесіди. У випадку незгоди з результатами, кандидати можуть оскаржити рішення комісії протягом трьох днів.

Коли верстався номер, стали відомі перші результати нового відбору. Так, приміром, з 25 допущених до конкурсу осіб на замі-

щення вакантних посад 15 територіальних органів у Івано-Франківській області за результатами відбору рекомендовано 9 осіб, з 30 допущених кандидатів на 17 вакансій у Полтавській області конкурс витримали 13 осіб, з 19 конкурсантів на 13 вакантних посад у Вінницькій області — відібрано 8 осіб.

Значно гірший результат показали претенденти на обіймання вакантних посад у Дніпропетровській (з 25 допущених конкурс пройшли 4 претенденти), Херсонській (з 20 за результатами конкурсу рекомендовано 4 особи), Хмельницькій (з 22 кандидатів відібрано 7 осіб) областях.

Як уже повідомлялося, попередню серію кадрових конкурсів на заміщення 557 вакантних посад Держгеокадастр провів з 8 червня до 17 липня. З 832 претендентів конкурсна комісія рекомендувала на заміщення вакансій 247 осіб.

ДОВІДКОВО:

● На сьогодні в Держгеокадастрі працює 10805 осіб, з них 10556 — в територіальних органах та 249 — в центральному апараті. Гранична чисельність працівників визначена Положенням про Держгеокадастр, затвердженим КМУ 14 січня 2015 року.

