

3. III « »
 « »
 « »
 « » - 272.
 4. 21.11.1992 . 2811- /
 5. // - 2006.
 3. - . 165-168.

351.84

Вікторія Матвєєва

ШЛЯХИ ВДОСКОНАЛЕННЯ ДЕРЖАВНОЇ ПІДТРИМКИ БЛАГОДІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ В УКРАЇНІ В КОНТЕКСТІ ВПРОВАДЖЕННЯ GOOD GOVERNANCE

Стаття присвячена аналізу шляхів удосконалення державної підтримки благодійної діяльності організацій та благодійництва фізичних осіб в Україні як невід'ємної частини демократизації вітчизняного державного управління. Розглядаються особливості поєднання досвіду традиційного благодійництва в Україні та інноваційних тенденцій консолідації зусиль держави, приватного сектору та громадськості в підтримці благодійності, передбачених концепцією Good Governance.

Ключові слова: благодійна діяльність, бенефіціар, благодійник, врядування, Good Governance, соціальна проблема, соціальний розвиток.

« »

3 « » [4].
 Good Governance,

Література.

1. [] : , 2005.

2. [] : <http://www.ukrstat.gov.ua>.

© . . , 2013.

: «...»

«Governance»

Good Governance.

[6].

» 5073-17 05.07.2012
« /

» (. 1) [3].

« , , »

[8].

: «...» 2010

150

153

26

».

: «

5 %

. 19 %

12 %

» [2, . 4].

(

?

[1]

» 16 1992 . 2460-XI ; «
» 5073-17

« 14-18 » [5],

05.07.2012 ; «
» 22 1997 . 283/97; «
» 22 1999 . 1192-XIV; «
» 20 2001 . 2908-

: «
2005-2007

» 2460-IV 03.03.2005;

(84- 28.05.2008);

: «
» (14 16.01.2008).

Аналіз останніх
досліджень і публікацій

Виділення невирішених раніше
частин загальної проблеми

Мета

[1].
?

11

2011

[1].

[7, . 209].

4000 100 160

» [2, . 5].

22 %

12

Good Governance,

ВИСНОВКИ

1)

2)

3)

4)

5)

6)

7)

– 12 %,
– 5 %).

– 8 % (

(18 %)

13 %,

35 %,

– 33 %,

- 8) ;
- 9) . – : http://archive.nbuv.gov.ua/portal/soc_gum/apdu/2009_1/doc/4/03.pdf.
- 10) ;
- 11) ();
– . 207-214.
- 12) ;
/ []. – : <http://politics.ellib.org.ua/pages-cat-71.html>.

Good Governance, :

352:316.472.47

Світлана Чижова

**ДОСЛІДЖЕННЯ МОТИВАЦІЙНОЇ
СКЛАДОВОЇ В УПРАВЛІННІ
ЛЮДСЬКИМИ РЕСУРСАМИ ОРГАНІВ
МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ
МЕТОДОМ СОЦІОЛОГІЧНОГО
ОПИТУВАННЯ**

Обґрунтовано необхідність створення реалістичної системи мотивації людських ресурсів органів місцевого самоврядування України. Створення реалістичної підсистеми мотивації в системі управління людськими ресурсами можливе на базі дослідження з вивчення впливу фактору залученості посадових осіб місцевого самоврядування на процес підвищення результативності роботи органу місцевого самоврядування та виявлення механізмів впливу залученості на процес підвищення результативності роботи самих службовців окремо. Необхідність активного реформування підсистеми мотивації в системі управління людськими ресурсами в цілому в органах місцевого самоврядування України в нинішній, близькій до критичної, ситуації залученості службовців в роботу також підтверджується отриманими даними в ході соціологічного опитування серед службовців місцевого самоврядування «Преміювання в контексті реформування системи управління людськими ресурсами в органах місцевого самоврядування на півдні України на прикладі м. Одеси». Дане положення справ відображає необхідність такого впровадження нової системи преміювання в органах місцевого самоврядування, яка б враховувала професійно-особистісне різноманіття кадрового складу.

Ключові слова: управління людськими ресурсами, органи місцевого самоврядування, соціологічне опитування, мотивація, кадровий склад, реформування.

Література.

1. / []. – : <http://old.niss.gov.ua/Monitor/june2009/5.htm>.
2. / . – .: « », 2011. – 124 .
3. « » 5073-17 05.07.2012 . / []. – : <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/5073-17>.
4. [] / : <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/254%D0%BA/96-%D0%B2%D1%80>.
5. « » / []/ : www.donor.org.ua.

Постановка проблеми