

Оксана В. Шумакова, Ольга В. Косенчук, Олег А. Блинов
**РЕСУРСНЫЙ КАДРОВЫЙ ЦЕНТР КАК ЭФФЕКТИВНОЕ
 ЗВЕНО АГРОКЛАСТЕРА**

В статье исследованы актуальные проблемы развития регионального агрокластера. Изучены теоретические основы формирования и функционирования кластеров, раскрыта их сущность и значение. Дано описание агрокластера Омской области, представлена его организационная структура. Особое внимание уделено роли ресурсного кадрового центра в развитии Омского агрокластера, формам сетевого взаимодействия его участников. Обосновано влияние агрокластера на экономику региона.

Ключевые слова: ресурсный кадровый центр; агрокластер; участник кластера; АПК.

Рис. 2. Табл. 1. Лит. 10.

Оксана В. Шумакова, Ольга В. Косенчук, Олег А. Блінов
**РЕСУРСНИЙ КАДРОВИЙ ЦЕНТР ЯК ЕФЕКТИВНА
 ЛАНКА АГРОКЛАСТЕРА**

У статті досліджено актуальні проблеми розвитку регіонального агрокластера. Вивчено теоретичні основи формування і функціонування кластерів, розкрито їх сутність та значення. Надамо опис агрокластера Омської області, представлено його організаційну структуру. Особливу увагу приділено ролі ресурсного кадрового центру у розвитку Омського агрокластера, формам мережевої взаємодії його учасників. Обґрунтовано вплив агрокластера на економіку регіону.

Ключові слова: ресурсний кадровий центр; агрокластер; учасник кластеру; АПК.

Oksana V. Shumakova¹, Olga V. Kosenchuk², Oleg A. Blinov³
**RESOURCE PERSONNEL CENTER AS AN EFFECTIVE
 ELEMENT OF AGROCLUSTER**

The paper studies the actual problems associated with the development of regional agroclusters. The theoretical basis for the formation and functioning of clusters is explored, the essence and the role of agroclusters are demonstrated. The description of Omsk region agrocluster is presented along with its organizational structure. Particular attention in the development of Omsk agrocluster is paid to the role of the resource personnel center and to the forms of networking. The impact of agrocluster on regional economy is grounded.

Keywords: resource personnel center; agrocluster; cluster participant; agriculture.

Постановка проблеми. На современном этапе развития российского государства огромное значение приобретает комплексное развитие регионов на основе полного использования их потенциальных возможностей. Это не представляется возможным без эффективной интеграции производителей, перерабатывающих предприятий, поставщиков, научных и образовательных учреждений, посредников и других организаций. Одной из форм такой интеграции являются кластеры.

В России элементы кластерной политики заложены в Концепции долгосрочного социально-экономического развития до 2020 г. [1] и к настоящему времени уже имеются примеры создания и развития кластеров в различных отраслях экономики. Но особое внимание со стороны научного сообщества,

¹ Omsk State Agrarian University named after P.A. Stolypin, Russia.

² Omsk State Agrarian University named after P.A. Stolypin, Russia.

³ Omsk State Agrarian University named after P.A. Stolypin, Russia.

российских органов власти и общественности уделяется функционированию агропромышленного комплекса, созданию агрокластеров на инновационной основе и устойчивому развитию сельских территорий. Синергетический эффект от кластерной организации бизнеса в регионе является основным фактором эффективного развития производства. Однако не достаточно изучены организационно-экономический и правовой механизмы эффективного взаимодействия хозяйствующих субъектов внутри кластера. Важная роль в этом отводится ресурсному кадровому центру как координатору и организатору сетевого взаимодействия участников агрокластера.

Вышеизложенное позволяет утверждать, что исследование, посвященное выявлению роли ресурсного кадрового центра в развитии агрокластера на примере Омской области и проведение анализа возможных форм взаимодействия участников кластера, является актуальным, имеет практическую ценность, будет интересно широкому кругу лиц.

Анализ последних публикаций. Задачи и проблемы кластеризации региональной экономики рассмотрены в работах О.В. Горшeneвой [2], Т.И. Дутовой [3], Н.Н. Киселевой [5], Н.А. Ларионовой [7], А.А. Орлянской [5], М. Портера [8], В.З. Петросянца [10], А.Р. Сулиманова [5] и других. Между тем, механизм взаимоотношений участников внутри кластеров, проблемы их развития и другие важные аспекты по теме исследования недостаточно освещены и остаются открытыми.

Цель исследования состоит в разработке теоретических положений и практических рекомендаций по развитию регионального агрокластера и эффективных механизмов его функционирования через ресурсный кадровый центр.

Основные результаты исследования. Как показывает практика зарубежных стран с развитой рыночной экономикой, эффективное конкурентоспособное экономическое развитие достигается при формировании территориально-отраслевых кластеров.

Основоположником теории кластеризации является М. Портер, который ввел в обиход термин «кластер» в 1980-е годы. Под «кластером» он понимает группу географически соседствующих взаимосвязанных компаний, действующих в определенной сфере, характеризующихся общностью деятельности и взаимодополняющих друг друга [8].

Т.И. Дутова [3] отмечает, что процесс интеграции в кластере осуществляется в рамках каждого уровня цепочки распространения произведенного продукта. Интеграция позволяет компаниям воспользоваться преимуществами, которые дает эффект масштаба.

По мнению О.В. Горшeneвой [2], кластеры эффективнее, чем отрасли, охватывают важные связи, обеспечивая взаимодополняемость отраслей, способствуя развитию технологий, навыков и распространению информации, значимой для осуществления бизнеса.

Как отмечает Н.А. Ларионова [7], формирование эффективных технологических цепочек из нескольких самостоятельных хозяйствующих субъектов является стратегическим мероприятием, требующим долгосрочных вложений в их реализацию, и возможно только посредством их самоорганизации в

результате взаимодействия предпосылок, сложившихся как внутри, так и во внешней среде этих потенциальных систем.

В.З. Петросянц и коллектив авторов [10] полагают, что конкурентоспособность любой территории в постиндустриальном обществе обусловлена доступностью информации, информационных технологий, развитостью сетевых и виртуальных организационных структур.

По мнению Н.Н. Киселевой [5], региональные кластеры являются одной из наиболее эффективных форм организации инновационных процессов, способствуют диффузии инноваций в регионе.

В Европейском меморандуме о кластерах, утвержденном 21.01.2008 [4] в Стокгольме на Европейской президентской конференции по инновациям, отмечается, что кластеры могут быть мощными катализаторами этого процесса и должны функционировать как связанные друг с другом территориальные центры.

Концепцией долгосрочного социально-экономического развития России на период до 2020 г. [1] предусмотрено формирование территориально-производственных кластеров, ориентированных на высокотехнологичные производства в приоритетных отраслях экономики, сконцентрированных в урбанизированных регионах, а также ряда новых высокотехнологичных кластеров в европейской и азиатской частях страны.

В Омской области с целью перехода на инновационный путь развития АПК региона сформирован агрокластер, являющийся движущей силой экономического, социального и экологического развития села, повышения благосостояния людей в сельской местности и перевода их жизни на качественно новый уровень развития.

Омская область — один из крупнейших аграрных регионов Сибирского федерального округа в России. На начало 2013 г. в аграрном секторе Омской области функционировало 400 сельскохозяйственных организаций, зарегистрировано 2,5 тыс. индивидуальных предпринимателей и крестьянских (фермерских) хозяйств. В производстве пищевых продуктов участвует 530 предприятий, включая малое предпринимательство [9].

С целью эффективного развития регионального АПК разработана Концепция агрокластера Омской области [6], поддерживаемая Правительством региона и предусматривающая объединение предприятий смежных подотраслей, формирование единой цепочки прибавочной стоимости на территории региона посредством наращивания объемов производства и реализации сельскохозяйственной продукции через обеспечение глубокой переработки сырья.

Структура агрокластера представлена на рис. 1.

Основными участниками агрокластера являются хозяйствующие субъекты отраслевых секторов животноводства и растениеводства, которые составляют ядро кластера. Также в состав агрокластера входят образовательные, научные, финансово-кредитные учреждения, выполняющие функции по его эффективному развитию.

Региональный агрокластер направлен на позитивное партнерство в его отдельных продуктовых секторах с участием мощных игроков аграрного рынка.



Рис. 1. Структура агрокластера Омской области, авторская разработка

Однако следует отметить, что кластерное развитие АПК региона затруднено из-за накопившихся социально-экономических, политических и институциональных проблем на селе, процессов миграции и депопуляции населения, дефицита квалифицированных кадров. Наблюдается перенасыщение специалистов одного профиля и недостаточная подготовка специалистов по дефицитным профессиям, специальностям.

Таким образом, встает задача обеспечения экономики региона достаточным количеством трудовых ресурсов в соответствии с реальной потребностью в кадрах.

В связи с этим на базе ОмГАУ создан ресурсный кадровый центр (РКЦ) как инновационный структурный элемент агрокластера, связывающий рынок образовательных услуг и рынок труда в условиях развития отношений государственно-частного партнёрства.

Участниками РКЦ являются высококвалифицированные научно-педагогические кадры из ФГБОУ ВПО ОмГАУ им. П.А. Столыпина и других образовательных учреждений, преподаватели учреждений системы ДПО, научные сотрудники НИИ, специалисты органов управления и иные специалисты.

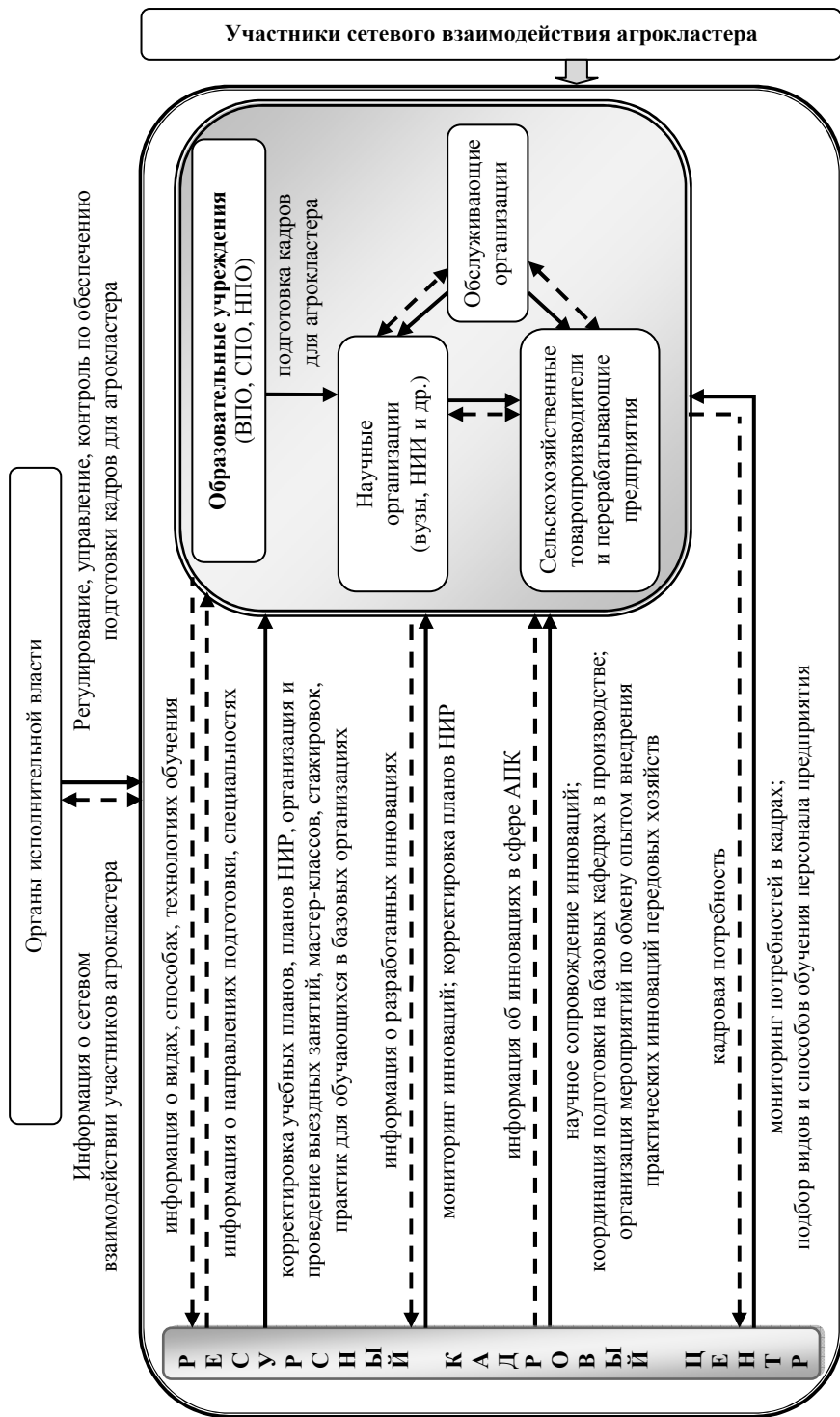


Рис. 2. Сетевое взаимодействие участников агрокластера через ресурсный кадровый центр, авторская разработка

Целью РКЦ является подготовка квалифицированных кадров и научное сопровождение АПК. Сетевое взаимодействие участников Омского агрокластера через ресурсный кадровый центр представлено на рис. 2. РКЦ создает благоприятные возможности для инновационного развития агрокластера региона, что требует решения следующих задач:

- проведение мониторинга потребностей в кадрах в сфере АПК;
- формирование базы данных о направлениях подготовки и специальностях;
- координация подготовки кадров для организаций аграрного профиля;
- корректировка учебных планов и планов научно-исследовательских работ;
- подбор видов, способов и технологий обучения для заинтересованных участников агрокластера;
- организация выездных занятий, мастер-классов, стажировок, а также практик для обучающихся в базовых организациях;
- проведение мониторинга и формирование базы данных о новых технологиях и селекционных достижениях в сфере АПК;
- информирование участников агрокластера об инновационных проектах в сельском хозяйстве и осуществление их научного сопровождения;
- организация мероприятий по обмену опытом внедрения практических инноваций передовых хозяйств и др.

Одной из главных задач РКЦ является проведение мониторинга конъюнктуры отраслевого рынка труда (в разрезе районов), определение рейтинга профессий и специальностей в аграрном секторе. На основании мониторинга и информации Министерства труда Омской области сформирована база данных о потребности работодателей в рабочих и специалистах на 2014–2018 гг. отдельно по видам экономической деятельности и в целом по Омской области (табл. 1).

Наибольшая потребность в квалифицированных работниках сельского, лесного, охотничьего хозяйств, рыбоводства и рыболовства ожидается в 2017 г. – 4284 человека. По данной группе работников наблюдается увеличение потребности на всем прогнозном периоде.

На основании результатов мониторинга создана единая информационная база потребности в квалифицированных специалистах и рабочих кадрах всех участников агрокластера, что позволит осуществлять целевую подготовку кадров, необходимых работодателям. В рамках РКЦ проводится анализ и создание базы данных образовательных услуг в г.Омске и Омской области для кадрового обеспечения предприятий агропищевого кластера. В базе данных отражены профессии и специальности, которые востребованы предприятиями агрокластера на сегодняшний день и которые могут быть востребованы в перспективе. Также проводятся исследования по выявлению требований работодателей предприятий АПК к качеству подготовки специалистов и рабочих кадров в условиях инновационного развития аграрной экономики региона.

В связи с этим, одной из задач РКЦ является корректировка образовательных и рабочих программ учебных дисциплин ФГБОУ ВПО ОмГАУ им. П.А. Столыпина с учетом востребованных компетенций для агрокластера, а

также участие в разработке рекомендаций по совершенствованию содержания программ подготовки ДПО и стажировки управленческих кадров, специалистов и рабочих кадров, с учетом программ социально-экономического развития Омской области.

Таблица 1. Потребность работодателей Омской области в квалифицированных работниках сельского, лесного, охотничьего хозяйства, рыбоводства и рыболовства на 2014–2018 годы*

Наименование и состав подгруппы по ОКЗ	Потребность в кадрах, чел.					
	2014	2015	2016	2017	2018	всего
Квалификационные работники товарного сельскохозяйственного производства, лесного, охотничьего хозяйств, рыбоводства и рыболовства, имеющие рыночную ориентацию	2045	2013	2370	2382	2251	11061
- товарные производители огородных, плодовых и полевых культур	580	583	575	579	578	2895
- товарные производители продукции животноводства	710	696	1064	1081	1021	4572
- товарные производители сельскохозяйственных культур и животноводы	643	631	627	618	620	3139
- работники лесного хозяйства, лесозаготовители и работники родственных профессий	112	103	104	104	32	455
Квалифицированные работники сельскохозяйственного производства, лесного, охотничьего хозяйств, рыбоводства, производящие продукцию для личного потребления	1910	1908	1901	1902	1903	9524
Итого	3955	3921	4271	4284	4154	20585

* составлено авторами на основании анкетирования сельхозтоваропроизводителей Омской области.

РКЦ в рамках своих задач координирует, организывает и осуществляет дистанционное обучение с использованием современных информационно-коммуникационных технологий, а также обеспечивает тьюторское сопровождение обучающихся при дистанционном обучении.

В рамках РКЦ осуществляется организационная поддержка обучающихся мероприятий: тренингов, мастер-классов, обучающих семинаров, краткосрочных курсов повышения квалификации с участием ученых-практиков ОмГАУ, профильных консультантов, специалистов, в т.ч. из других регионов Российской Федерации. Организационную поддержку РКЦ проводит при прохождении стажировок различного уровня как одной из форм повышения квалификации и занимается распространением опыта внедрения практических инноваций. Опыт, полученный во время стажировок, обучения и встреч, в дальнейшем будет активно использоваться специалистами на практике. В данном мероприятии ставка делается на предприятия-лидеры в сфере АПК, чей опыт позволил им добиться успехов. Высокие результаты лидеров дадут и другим хозяйствам стимул для внедрения в практическую деятельность инноваций, заставляя сотрудников серьезно работать над повышением качества образования и заниматься инновационной деятельностью.

РКЦ работает в ранге сервисной службы и развивает межрегиональные, международные взаимодействия и партнерские связи с РКЦ из других регионов Российской Федерации.

Выводы. Развитие региональных агрокластеров способствует формированию стратегического партнерства между их участниками и повышению эффективности сельского хозяйства в целом. Особую поддержку и содействие в этом выполняет ресурсный кадровый центр, который является базовой площадкой, обеспечивающей как научные, так и кадровые направления развития агрокластера.

Сетевое взаимодействие участников агрокластера через РКЦ позволит решить проблемы внедрения высокоэффективных технологий, повысить эффективность производства и переработки сельскохозяйственной продукции, а также проблему замкнутости профессиональных образовательных учреждений, сделать их более восприимчивыми к запросам общества и рынка труда. Результатом взаимодействия РКЦ с участниками агрокластера будет синергетический эффект, который обеспечит непрерывное поступательное развитие сельских территорий Омской области.

1. О Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года: Распоряжение Правительства Российской Федерации от 17.11.2008 № 1662-р // base.garant.ru.

2. *Горшенина О.В.* Кластеры: сущность, виды, принципы организации и создания в регионах // Экон. вестник Ростов. гос. ун-та. – 2006. – №4. Ч. 2. – С. 75–84.

3. *Дутова Т.И.* Роль современного туристско-рекреационного кластера в сфере услуг // Российское предпринимательство. – 2010. – №8, Вып. 2. – С. 147–152.

4. Европейский меморандум о кластерах // www.biznes.od.ua.

5. *Киселёва Н.Н., Орлянская А.А., Сулиманов А.Р.* Адаптивное управление социально-экономическим развитием сельских территорий регионов Северо-Кавказского федерального округа: монография / Российская академия естествознания (международная ассоциация ученых, преподавателей и специалистов) // www.rae.ru.

6. Концепция формирования и развития агрокластера Омской области // Омская Губерния. Министерство сельского хозяйства и продовольствия Омской области // msh.omskportal.ru.

7. *Ларионова Н.А.* Кластерный подход в управлении конкурентоспособностью региона // Экон. вестник Ростов. гос. ун-та. – 2007. – №1. – С. 182–185.

8. *Портер М.* Международная конкуренция. Конкурентные преимущества стран / Пер. с англ. – М.: Международные отношения, 1993. – 896 с.

9. Социально-экономическое положение муниципальных районов Омской области: Стат. сборник / Омкстат. – Омск, 2013. – 210 с.

10. Стратегия регионального развития в условиях инновационных преобразований экономики / Под общ. ред. В.З. Петросянца. – М.: Экономика, 2011. – 302 с.

Стаття надійшла до редакції 8.04.2015.